

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO DELLE AUTONOMIE LOCALI
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
Dipartimento delle Autonomie Locali
Servizio 2 "Assetto organizzativo e
funzionale degli Enti locali"

Codice Fiscale: 80012000826

Partita IVA: 02711070827

Via Trinacria, 34/36 – 90144 Palermo

Tel. 091.7074371 - 091.7074164 – Fax 091.7074666

dipartimento.autonomie.locali@certmail.regione.sicilia.it

autonomielocali.servizio2@regione.sicilia.it

Palermo, li 25-10-2016
Prot. n. 15830

20161025 S2 - Avviso relazione su personale EELL - LR 20-2016.doc

Oggetto: Art. 6, comma 2, della legge regionale n. 20/2016 – Relazione sulle potenzialità di assunzioni nel triennio 2016-2018 degli enti locali che fruiscono dei contributi del Fondo Straordinario ex art. 30, comma 7 della legge regionale n. 5/2014

Circolare n.9 del 25/10/2016

**Sindaci e Commissari straordinari
dei Comuni**

Sindaci metropolitani

**Commissari straordinari presso i
liberi Consorzi comunali**

**Legali rappresentanti delle
Unioni di Comuni**

**p.c. Assessore regionale per le Autonomie locali
e la Funzione pubblica**

Assessore regionale per l'Economia

ANCI Sicilia

ASAEL

ASACEL

Lega delle Autonomie

LORO SEDI

Com'è noto, con l'art. 6, comma 2, lettere a) e b), della legge regionale 29 settembre 2016, n. 20, sono stati modificati i commi 2 e 3 dell'art. 27 della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3, il cui testo vigente si riporta di seguito:

«2. Entro il 30 novembre 2016 ciascun ente territoriale interessato dal Fondo straordinario di cui all'articolo 30, comma 7, della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5, e successive modifiche ed integrazioni, con deliberazione del proprio organo esecutivo, approva una relazione articolata in merito alle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 dell'amministrazione locale sulla base dei fabbisogni programmati di personale, nel rispetto delle esigenze funzionali, delle capacità assunzionali e dei parametri previsti dalla specifica

normativa. Tale relazione, con i relativi allegati tecnici, è trasmessa dal legale rappresentante dell'ente entro dieci giorni al Dipartimento regionale delle autonomie locali.

3. La mancata trasmissione della relazione di cui al comma 2 comporta la sospensione delle erogazioni per l'anno 2016, a qualsiasi titolo, del Fondo straordinario di cui all'articolo 30, comma 7, della legge regionale n. 5/2014, e successive modifiche ed integrazioni.»

Risulta evidente che il legislatore regionale ha inteso obbligare gli enti locali che usufruiscono dei contributi del Fondo Straordinario indicato in oggetto ad attestare, in tempi ristretti, all'Amministrazione regionale la propria condizione in merito alle effettive possibilità di assunzione di personale.

E' noto che tale procedura è fondamentalmente finalizzata ad acquisire i dati e le informazioni necessarie per la valutazione obiettiva delle proposte di legge per la c.d. "stabilizzazione dei lavoratori precari" da attivare a partire dal 2017.

Con la presente circolare si indicano i requisiti minimi delle informazioni da inserire nella relazione tecnica richiesta, al fine di acquisire dati omogenei e confrontabili.

Corre obbligo sottolineare, preliminarmente, che con il comma 3, sopra riportato, la norma sospende i pagamenti del Fondo Straordinario degli enti locali relativo ai lavoratori precari, fino all'acquisizione delle richieste relazioni.

Per quanto previsto dalle disposizioni in esame:

1. ciascun *Servizio per il personale* degli enti locali dell'Isola interessati al Fondo Straordinario in oggetto dovrà predisporre un'articolata relazione sul personale dell'ente locale e sulle potenzialità di assunzioni nel triennio 2016-2018, contenente almeno gli elementi minimi indicati di seguito;
2. l'organo esecutivo dell'ente provvederà ad esaminare ed approvare tale relazione;
3. il legale rappresentante dell'ente, entro 10 giorni dall'approvazione della deliberazione sopra indicata, provvederà a trasmettere, con nota datata e protocollata, l'atto deliberativo, completo degli allegati, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata:

dipartimento.autonomie.locali@certmail.regione.sicilia.it

*Per consentire allo scrivente Ufficio una veloce trattazione dei dati di sintesi, i prospetti relativi ai modelli allegati alla presente circolare **A** e **B** dovranno, altresì, essere trasmessi, insieme agli altri atti, anche in formato digitale XLS.*

Per quanto attiene ai contenuti, si precisa che la relazione dovrà contenere almeno i seguenti elementi minimi d'informazione:

- a) indicazioni in merito all'eventuale condizione di dissesto finanziario già dichiarato, o allo stato della procedura di riequilibrio finanziario attivata o, ancora, alla condizione di ente strutturalmente deficitario. Se del caso, dovranno essere fornite informazioni sulle conseguenze che le connesse procedure determinano sulla gestione del personale (ad es. individuazione del personale in soprannumero, controllo da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, ecc.).
- b) gli estremi dell'atto relativo alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- c) i dati, aggregati per categoria, relativi alla dotazione organica, ai posti effettivamente coperti dal personale a tempo indeterminato e ai posti vacanti per ciascun anno del triennio, utilizzando anche il modello di prospetto riportato nell'**allegato A**;

- d) la previsione, per anno e categoria, delle cessazioni nel periodo 2016-2018;
- e) la situazione dell'ente in merito alle assunzioni obbligatorie per le categorie protette;
- f) il quadro delle posizioni dirigenziali o di responsabilità previste e le eventuali carenze di figure apicali negli uffici dell'ente (Capo ufficio tecnico, Responsabile servizi finanziari, ecc.) ed, se del caso, la presenza di personale c.d. "a scavalco" da altre amministrazioni;
- g) la spesa annua complessiva del personale, specificando quella relativa al personale a tempo indeterminato;
- h) le facoltà assunzionali disponibili per il triennio 2016-2018, distinte per anno sulla base delle date delle cessazioni, indicando anche gli eventuali procedimenti di assunzione già avviati o programmati;
- i) deve essere indicato se sono in corso o sono previste procedure di mobilità;
- l) la condizione dell'ente rispetto ai vincoli di legge relativi alla possibilità di assumere ulteriore personale: rispetto del patto di stabilità nel 2015, stime per quanto possibile sul risultato 2016 (*saldo finale di competenza*); rispetto dell'obbligo di riduzione della spesa del personale; mancata rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente, ecc. Dovrà, comunque, essere chiaramente specificato se, e perché, grava sull'ente uno specifico divieto di assunzione.
- m) in relazione ai contributi concessi dalla Regione con il Fondo straordinario ex art. 30, comma 7, della legge regionale n. 5/2014 devono essere forniti i dati di dettaglio per ciascun lavoratore a tempo determinato proveniente dal bacino dei lavori socialmente utili, secondo il modello di tabella riportato nell'**allegato B**; in particolare, dovrà essere fornito il dato sulle ore settimanali previste dal contratto di lavoro, l'importo lordo del contratto e la spesa a carico dell'ente, con riferimento sia alla data del 31 dicembre 2013 sia al 31 dicembre 2015 (anche se il dato coincide). Nella relazione potranno, altresì, essere specificate particolari problematiche relative alla gestione dei contratti a tempo determinato.

Nel rappresentare l'urgenza per la scrivente Amministrazione di acquisire le informazioni richieste, per quanto sopra specificato si sottolinea che lo scrivente Ufficio non potrà procedere all'erogazione dei contributi del Fondo Straordinario indicato in oggetto, e segnatamente dell'acconto relativo all'anno 2016, agli enti fin quando questi non avranno fatto pervenire la relazione richiesta dalla norma sopra riportata.

La presente Circolare, unitamente alla relativa modulistica allegata, sarà pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana e sarà resa disponibile sul sito internet del Dipartimento regionale delle Autonomie locali.

Il Dirigente
Giuseppe Di Gaudio



Il Dirigente Generale
Giuseppe Morale