

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

**ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE**

Il Dirigente Generale

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la Legge Regionale 29 dicembre 1962, n. 28 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA** la Legge Regionale 15 maggio 2000, n. 10 e ss. mm. e ii.;
- VISTO** il D.P.Reg. 14 giugno 2016, n. 12 "Regolamento di attuazione del Titolo II della L.R. 16 dicembre 2008, n. 19 - Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'art. 49, comma 1, della L.R. 7 maggio 2015, n. 9", pubblicato nella G.U.R.S. n. 28 del 01/07/2016 S.O.;
- VISTA** la Legge regionale 29-12-2017, n. 19 "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l'esercizio finanziario 2018"
- VISTO** il D.P.Reg. n. 2593 dell'11-05-2016 con il quale è stato conferito alla scrivente l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del Personale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 170 del 02-05-2016;
- VISTO** l'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, così come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183, che ha stabilito che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- CONSIDERATO** che il precitato art. 57, in virtù delle modifiche anzidette, prevede che il Comitato Unico di Garanzia ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione;
- VISTA** la Direttiva del 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che ha dettato le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia, individuando i requisiti di cui devono essere in possesso i componenti del CUG;
- VISTO** il D.D.G. n. 4671 del 31-07-2013 di costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Regione Siciliana" e ss. mm. e ii.
- VISTO** il D.D.G. n. 6384 del 26-10-2017 con cui è stato ricostituito il suddetto Comitato Unico di Garanzia, andato in scadenza il 31-07-2017;
- VISTA** la nota prot. n. 647 del 18-12-2017, con la quale il Sindacato DIRSI ha designato la Dott.ssa Silvana Balletta quale componente supplente, in sostituzione della Dott.ssa Rosalia Pipia;
- VISTA** la nota prot. n. 1406 del 20-12-2017, con la quale il Sindacato UIL FPL ha designato la Dott.ssa Laura Fiore quale componente supplente, in sostituzione della Dott.ssa Gabriella Cerdone;
- RITENUTO** per quanto precede, di dover modificare e integrare la composizione del CUG, secondo quanto sopra riportato.

DECRETA

Art. 1

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono richiamati, di procedere alla modifica e integrazione del D.D.G. n. 6384 del 26-10-2017 con la nomina dei seguenti componenti del Comitato Unico di Garanzia:

