



## Regione Siciliana

Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica  
Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica  
e del Personale

Servizio 3 – Gestione Giuridica del Personale  
a Tempo Indeterminato

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;  
VISTA la L. 05/02/1992 n. 104;  
VISTO l'art. 4, comma 2, della L. 08/03/2000 n. 53;  
VISTO l'art. 42, comma 5, del d.lgs n. 151/2001;  
VISTO l'art. 4 del d.lgs n. 119/2011;  
VISTA la circolare prot. n. 182748 del 14.12.2011 del Dipartimento Funzione Pubblica - ex Servizio 1 F.P.;  
VISTA la circolare prot. n. 20667 del 07.02.2012 del Dipartimento Funzione Pubblica - ex Servizio 2 F.P.;  
VISTO l'art. 25, comma 6 bis, della L. 11/08/2014 n. 114;  
VISTA la l.r. n. 3/2016 "disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2016";  
VISTA la l.r. n. 4/2016 "bilancio di previsione della Regione Sicilia per l'esercizio finanziario 2016 e bilancio pluriennale per il triennio 2016-2018";  
VISTA la delibera di Giunta n. 76 del 22/03/2016 con la quale si approva il documento tecnico di accompagnamento al bilancio finanziario gestionale per l'anno 2016;  
VISTA l'istanza della Signora [redacted] nata a [redacted] il [redacted] Dirigente [redacted] in servizio presso il Dipartimento Attività Produttive – Area III. A trasmessa con nota n.21226 del 07/04/2017 assunta al protocollo generale del Dipartimento in data 10/04/2017 con n. prot. 42829, con la quale chiede di essere collocata in congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001 in un periodo compreso fra il [redacted] nato a [redacted] il [redacted], per un totale di giorni 20 per assistere il proprio figlio [redacted] soggetto portatore di handicap in situazione di gravità permanente;  
VISTA la copia del verbale rilasciato dall'ASL di Caltanissetta con il quale la Commissione Medica per l'accertamento dell'Handicap, nella visita del 22/06/2015, ha riconosciuto il [redacted] soggetto portatore di handicap grave permanente, ai sensi dell'art. 3 comma 3 della L. 104/92;  
VISTA la dichiarazione resa dal richiedente dalla quale si evince che il minore Catanese Alberto non è ricoverato a tempo pieno presso alcuna struttura pubblica o privata e che l'assistenza è continuativa ed esclusiva;  
VISTE le precedenti autorizzazioni rilasciate alla dipendente per beneficiare del congedo straordinario ai sensi del D.Lgs 151/2001 art.42 con numeri di protocollo 27260 del 26/02/2015; 72272 del 28/05/2015;135253 del 15/10/2015; 143508 del 30/10/2015; 151532 del 13/11/2015; 16694 del 11/12/2015; D.D.S.8722 del 22/12/2016; D.D.S. n.303 del 02/02/2017; D.D.S. 1468 del 30/03/2017 per un totale di giorni 258 piu' un totale di 186 giorni per gravi motivi familiari (art.4, comma2 L.53/2000) raggiungendo la somma di 444 giorni;  
CONSIDERATO che il periodo di congedo, previsto dall'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001 e successive modifiche ed integrazioni, può essere fruito in modo continuativo o frazionato e non può superare la durata complessiva di due anni nell'arco dell'intera vita lavorativa;  
RITENUTO pertanto, di dover collocare la Signora [redacted] in congedo ai sensi dall'art. 42, comma 5 del d.lgs. n. 151/2001, per un totale di **giorni 20** per assistere il [redacted] riconosciuto soggetto portatore di handicap in situazione di gravità permanente;  
AI SENSI delle vigenti disposizioni di legge in materia;

## D E C R E T A

## Art.1

Per le motivazioni in premessa specificate, la Signora [redacted] nata a [redacted] a il [redacted] dipendente a tempo indeterminato dell'Amministrazione Regionale, dirigente di 2<sup>a</sup> fascia è collocata in congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del d.lgs. n. 151/2001 e successive modifiche ed integrazioni, in un periodo compreso tra il [redacted] per un totale di **giorni 20** per assistere il proprio [redacted], riconosciuto soggetto portatore di handicap in situazione di gravità permanente ai sensi dell'art. 3 comma 3 della L. 104/92, mese di maggio giorni 10; mese di giugno giorni 10;

**Art.2**

Durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità mensile corrispondente all'ultima retribuzione percepita con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento fondamentale .

Il medesimo periodo non è valutabile ai fini delle ferie, della tredicesima mensilità e dell'indennità di buonuscita

Il presente provvedimento sarà notificato all'interessato, al Dipartimento ove il dipendente presta servizio, al servizio 7 del Dipartimento della Funzione Pubblica per le rispettive competenze e inviato alla Ragioneria Centrale per la Presidenza, per essere visto e pubblicato sul sito istituzionale, ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione online, che costituisce condizione di validità del titolo legittimante.

13/04/2017



**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 3**  
(Dott. Giovanni Angileri)