



Regione Siciliana

Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica
Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica
e del Personale

Servizio 3 – Gestione Giuridica del Personale
a Tempo Indeterminato

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
 VISTA la L. 05/02/1992 n. 104;
 VISTO l'art. 4, comma 2, della L. 08/03/2000 n. 53;
 VISTO l'art. 42, comma 5, del d.lgs n. 151/2001;
 VISTO l'art. 4 del d.lgs n. 119/2011;
 VISTA la circolare prot. n. 182748 del 14.12.2011 del Dipartimento Funzione Pubblica - ex Servizio 1 F.P.;
 VISTA la circolare prot. n. 20667 del 07.02.2012 del Dipartimento Funzione Pubblica - ex Servizio 2 F.P.;
 VISTO l'art. 25, comma 6 bis, della L. 11/08/2014 n. 114;
 VISTA la l.r. n. 3/2016 " disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2016";
 VISTA la l.r. n. 4/2016 "bilancio di previsione della Regione Sicilia per l'esercizio finanziario 2016 e bilancio pluriennale per il triennio 2016-2018";
 VISTA la delibera di Giunta n. 76 del 22/03/2016 con la quale si approva il documento tecnico di accompagnamento al bilancio finanziario gestionale per l'anno 2016;
 VISTA l'istanza della Signora _____ a, nata a Caltanissetta il _____ **Dirigente** in servizio presso il Dipartimento Attività Produttive – Area III. A trasmessa con nota n.16612 del 20/03/2017 assunta al protocollo generale del Dipartimento in data 29/03/2017 al n.36620, con la quale chiede di essere collocata in congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001 **dal 10/04/2017 al 19/04/2017, per un totale di giorni 10** per assistere _____ nato e _____ ta il _____, soggetto portatore di handicap in situazione di gravità permanente;
 VISTA la copia del verbale rilasciato dall'ASL di Caltanissetta con il quale la Commissione Medica per l'accertamento dell'Handicap, nella visita del 22/06/2015, ha riconosciuto il minore _____, soggetto portatore di handicap grave permanente, ai sensi dell'art. 3 comma 3 della L. 104/92;
 VISTA la dichiarazione resa dal richiedente dalla quale si evince che il minore _____ non è ricoverato a tempo pieno presso alcuna struttura pubblica o privata e che l'assistenza è continuativa ed esclusiva;
 VISTE le precedenti autorizzazioni rilasciate alla dipendente per beneficiare del congedo straordinario ai sensi del D.Lgs 151/2001 art.42 con numeri di protocollo 27260 del 26/02/2015; 72272 del 28/05/2015;135253 del 15/10/2015; 143508 del 30/10/2015; 151532 del 13/11/2015; 16694 del 11/12/2015; D.D.S.8722 del 22/12/2016; D.D.S. n.303 del 02/02/2017 per un totale di giorni 248 piu' un totale di 186 giorni per gravi motivi familiari (art.4, comma2 L.53/2000) **raggiungendo la somma di 434 giorni**;
 CONSIDERATO che il periodo di congedo, previsto dall'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001 e successive modifiche ed integrazioni, può essere fruito in modo continuativo o frazionato e non può superare la durata complessiva di due anni nell'arco dell'intera vita lavorativa;
 RITENUTO pertanto, di dover collocare la Signora _____ n congedo ai sensi dall'art. 42, comma 5 del d.lgs. n. 151/2001, per un totale di **giorni 10** per assistere _____ riconosciuto soggetto portatore di handicap in situazione di gravità permanente;
 AI SENSI delle vigenti disposizioni di legge in materia;

D E C R E T A

Art.1

Per le motivazioni in premessa specificate, la Signora _____ a nata a _____ il _____, dipendente a tempo indeterminato dell'Amministrazione Regionale, dirigente di _____ collocata in congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001 e successive modifiche ed integrazioni, **(dal 10/04/2017 al 19/04/2017), per un totale di giorni 10** per assistere _____ iconosciuto soggetto portatore di handicap in situazione di gravità permanente ai sensi dell'art. 3 comma 3 della L. 104/92;

Art.2

Durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità mensile corrispondente all'ultima retribuzione percepita con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento fondamentale.
 Il medesimo periodo non è valutabile ai fini delle ferie, della tredicesima mensilità e dell'indennità di buonuscita

Il presente provvedimento sarà notificato all'interessato, al Dipartimento ove il dipendente presta servizio, ai servizi 7 e 9 del Dipartimento della Funzione Pubblica per le rispettive competenze e inviato alla Ragioneria Centrale per la Presidenza, per il visto e pubblicato sul sito istituzionale, ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione on line, che costituisce condizione di validità del titolo legittimante.

30 MAR. 2017



IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 3
(Dott. Giovanni Angileri)

A handwritten signature in black ink, appearing to be "G. Angileri", written over the printed name.