

*Regione Siciliana*

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE  
SERVIZIO 3 – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE  
A TEMPO INDETERMINATO

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la Legge 05/02/1992 n. 104 e s.m.i.;
- VISTO la Legge 30/12/1971, n. 1204 e s.m.i.;
- VISTO la Legge 8/3/2000, n. 53;
- VISTO la Legge 23/12/2000, n. 388;
- VISTO il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana vigente;
- VISTO il Dlgs 26/03/2001 n. 151, art. 42 – comma 5;
- VISTA la circolare prot. n. 182748 del 14/12/2011 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale relativa alle modalità di presentazione delle istanze e di autorizzazione del congedo straordinario ex art. 42 – comma 5, dLgs 26/03/2001, n. 151 per assistenza a soggetti in situazione di handicap grave;
- VISTA la nota del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, prot. n. 20667 del 07/02/2012, relativa al trattamento economico “durante il periodo del congedo ex art. 42 dlgs 151/2001;
- CONSIDERATO la dipendente \_\_\_\_\_, allo stato fruiscie di un periodo di congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 del Dlgs. n. 151/2001, per periodi frazionati, con inizio dal 01/10/2016 e fino al 31/03/2017, senza la prescritta autorizzazione;
- VISTA la nota prot. n. 33302 del 21/03/2017, con la quale questo Dipartimento invitava l'Ufficio ove la dipendente presta servizio a regolarizzare la posizione della dipendente ai fini dell'emissione di un provvedimento di autorizzazione, in via eccezionale, in sanatoria;
- VISTA la nota prot. n. 2059/A del 27/03/2017 con la quale l'Ispettorato Territoriale di Catania, nel confermare che a suo tempo l'istanza con la quale la dipendente chiedeva il congedo straordinario, erroneamente, non era stata inviata a questo Dipartimento, ha chiesto l'emissione, in sanatoria, del provvedimento di autorizzazione;
- VISTA l'istanza del 20/09/2016, trasmessa a questo Dipartimento, a mezzo mail del 16/03/2017, con la quale la dipendente \_\_\_\_\_, nata \_\_\_\_\_ n servizio presso l'Ispettorato Territoriale Lavoro di Catania, con la qualifica di Collaboratore, chiede di essere autorizzata a fruire del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001 e s.m.i., in maniera frazionata a decorrere dal 01 ottobre 2016 e fino al 31 marzo 2017, per complessivi giorni 50, secondo la calendarizzazione richiesta dalla dipendente, per assistere la propria \_\_\_\_\_, nata \_\_\_\_\_ portatrice di handicap grave ai sensi dell' art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92, giusto verbale dell'A.S.L. di Giarre;
- VISTA la documentazione prodotta dalla richiedente attestante il possesso dei requisiti per l'ottenimento del beneficio suddetto;
- RITENUTO pertanto, di autorizzare, in sanatoria, la dipendente \_\_\_\_\_ a fruire del congedo straordinario, ex art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151 del

26/03/2001, in maniera frazionata per un periodo compreso fra il mese di ottobre 2016 e il mese di marzo 2017;

## DECRETA

### Art.1

Per quanto specificato nelle premesse, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, la dipendente \_\_\_\_\_ è autorizzata in sanatoria a fruire del congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001 e successive modifiche ed integrazioni, in maniera frazionata secondo la calendarizzazione richiesta dalla stessa, allegata al presente provvedimento, per il mese di Ottobre 2016: **gg. 9**; Novembre 2016: **gg. 8**; Dicembre 2016: **gg. 7**; Gennaio 2017: **gg. 10**; Febbraio 2017: **gg. 8**; Marzo 2017: **gg. 8**; per un totale di **giorni 50**, per assistere la propria convivente, portatrice di handicap grave, ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

### Art.2

Al termine del periodo richiesto la dipendente dovrà trasmettere il prospetto riepilogativo delle presenze relative ai mesi in cui ricade l'autorizzazione, firmato dal dirigente della struttura ove è incardinata, fermo restando che i rientri previsti nella calendarizzazione richiesta, ai fini della esclusione dei giorni non lavorativi dal computo del periodo di congedo autorizzato, devono essere effettivi (con esclusione della sola assenza per malattia);

### Art.3

la predetta dipendente, per il periodo di congedo richiesto e autorizzato, ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale. Il medesimo periodo ha copertura figurativa ai fini pensionistici, ma non è valutabile ai fini dell'indennità di buonuscita, della tredicesima mensilità, né del trattamento di fine rapporto e non dà diritto alla maturazione delle ferie.

Il presente provvedimento sarà notificato all'interessata, all'Ufficio ove la dipendente presta servizio, ai Servizi 7, 9 e 13 del Dipartimento della Funzione Pubblica per le rispettive competenze e inviato alla Ragioneria Centrale per la Presidenza, per il prescritto visto.

Il presente provvedimento sarà pubblicato ai sensi della L.R. 21/2014, art. 68 e s.m.i.

- 5 APR. 2017

IL FUNZIONARIO DIRETTIVO  
(Giacomo Quatrini)

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 3  
(Dott. Giovanni Angileri)

**PROSPETTO RIEPILOGATIVO DEI GIORNI DI CONGEDO  
STRAORDINARIO RICHIESTI AI SENSI DELL'ART 42 comma 5  
D.Lgs 151/2001**

Periodo di riferimento da ottobre 2016 a marzo 2017

MESE	GIORNI
Ottobre	3, 4, 10, 11, 17, 18, 24, 25, 31
Novembre	7, 8, 14, 15, 21, 22, 28, 29
Dicembre	5, 6, 12, 13, 19, 20, 27
Gennaio	2, 3, 9, 10, 16, 17, 23, 24, 30, 31
Febbraio	6, 7, 13, 14, 20, 21, 27, 28
Marzo	6, 7, 13, 14, 20, 21, 27, 28