

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE - SERVIZIO 3

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la L. 5. 2. 92, n.104 e s.m.i.;
- VISTA la Legge 30.12.1971, n. 1204 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA la Legge 8. 3. 2000, n. 53;
- VISTA la Legge 23.12. 2000, n. 388;
- VISTO il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana vigente;
- VISTO il dlgs del 26.03.2001 n.151, art. 42 comma 5;
- VISTA la circolare prot. n. 182748 del 14/12/2011 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale relativa alle modalità di presentazione delle istanze e di autorizzazione del congedo biennale straordinario ex art. 42 comma 5, D.Lgs. 26.03.2001. n. 151 per assistenza a soggetti in situazione di handicap grave;
- VISTA la nota direttiva del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 20667 del 07/02/2012, relativa al trattamento economico "durante il periodo del congedo ex art. 42 dlgs 151/2001."
- VISTA l'istanza del sig. _____, nato a _____, trasmessa dal Dipartimento delle Infrastrutture e della Mobilità, Servizio Prov.le M.C. di Messina prot. n. 17062 del 19/12/2018, in servizio presso il suddetto Dipartimento con la qualifica di operatore, assunta al PG di questo Dipartimento il 27/12/2018 al n. 141258 con la quale chiede di essere autorizzato a fruire del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, del Decreto Legislativo n. 151 del 26/03/2001 e s.m.i. a decorrere dal 14 al 18/1/2019 gg. 5, dal 22 al 25/1/2019 gg. 4, dal 29/1/2019 all'1/2/2019 gg. 4, dall'11 al 15/2/2019 gg. 5, dal 19 al 22/2/2019 gg. 4, dal 26/2/2019 all'1/3/2019 gg. 4, dal 5 all'8/3/2018 gg. 4, dal 18 al 22/3/2019 gg. 5, dal 26 al 29/3/2019 gg. 4, dal 2 al 12/4/2019 gg.11, dal 16 al 18/4/2019 gg. 3 per un totale di giorni 53 per assistenza alla propria madre sig.ra _____ convivente, nata a Messina il 31/10/1926, portatrice di handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 104/92, giusto verbale della Commissione Medica per l'Accertamento dell'Handicap di (ME);
- VISTA la documentazione prodotta dal richiedente attestante il possesso dei requisiti per l'ottenimento del beneficio suddetto;
- RITENUTO, di autorizzare il dipendente a fruire del congedo straordinario ex art. 42, comma 5, del Decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001, in maniera frazionata per i mesi richiesti:

DECRETA

- ART. 1 - Per quanto specificato nelle premesse, il sig. _____, nato a _____ è autorizzato a fruire del congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, del Decreto Legislativo 26/03/2001 n. 151 e s.m.i. in maniera frazionata secondo la calendarizzazione richiesta a decorrere dal 14 al 18/1/2019 gg. 5, dal 22 al 25/1/2019 gg. 4, dal 29/1/2019 all'1/2/2019 gg. 4, dall'11 al 15/2/2019 gg. 5, dal 19 al 22/2/2019 gg. 4, dal 26/2/2019 all'1/3/2019 gg. 4, dal 5 all'8/3/2018 gg. 4, dal 18 al 22/3/2019 gg. 5, dal 26 al 29/3/2019 gg. 4, dal 2 al 12/4/2019 gg.11, dal 16 al 18/4/2019 gg. 3, per un totale di giorni 53 per assistenza alla propria madre sig.ra _____ portatrice di handicap grave ai sensi dell'art. 3 comma 3 della Legge 104/92;

ART. 2 - Al termine del periodo richiesto il dipendente dovrà trasmettere il prospetto riepilogativo delle presenze relative ai mesi in cui ricade l'autorizzazione, firmato dal dirigente della struttura ove è incardinato, fermo restando che i rientri previsti nella calendarizzazione richiesta, ai fini della esclusione dei giorni non lavorativi dal computo del periodo di congedo autorizzato, devono essere effettivi (con esclusione della sola assenza per malattia);

ART. 3 - Il predetto dipendente, per il periodo di congedo richiesto e autorizzato ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale.

Il medesimo periodo ha copertura figurativa ai fini pensionistici, ma non è valutabile ai fini dell'indennità di buonuscita, della tredicesima mensilità, nè del trattamento di fine rapporto e non da diritto alla maturazione delle ferie.

Il presente provvedimento sarà notificato all'interessato, al Dipartimento ove il dipendente presta Servizio che avrà cura della gestione del congedo in argomento, ai Servizi 7, 9 e 13 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale per le rispettive competenze e inviato alla Ragioneria Centrale per il visto prescritto.

Il presente provvedimento sarà pubblicato ai sensi della LR. 21/2014, art. 68 e s.m.i.

Palermo, _____

15 GEN. 2019



IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(PIO GUIDA)

L'istruttore direttivo
(Sig.ra Giuseppina Zangla)

Giuseppina Zangla