

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE - SERIZIO 3

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO il T.U. sugli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. 10.1.1957, n. 3 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la L.R. 23.3.1971, n. 7 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTI gli artt. 16 e 17 del Dlgs. n. 151 del 26/03/2001;
- VISTA la nota assunta al Protocollo Generale di questo Dipartimento in data 8/11/2018 al n. 122536, con la quale il Dipartimento Regionale del Lavoro - Servizio XIII C.P.I. di Enna, trasmette con prot. n. 12775 dell'8/11/2018 la documentazione relativa all'interdizione dal lavoro e all'astensione obbligatoria pre e post-parto della sig.ra _____ in servizio presso il medesimo Ufficio con la qualifica di collaboratore;
- PRESO ATTO: 1) dei certificati rilasciati dall'A.S.P. di Enna con i quali si dispone ai sensi dell'art. 17 comma 2, lettera a) del Dlgs n.151/2001, l'interdizione dal lavoro della succitata dipendente per il periodo continuativo compreso dal 14/12/2017 al 12/4/2018 e dal 5/5/2018 al 27/5/2018 - il periodo dal 13/4 al 4/5/2018 la dipendente non ha utilizzato l'istituto dell'interdizione; 2) delle istanze con le quali la dipendente chiede di astenersi dal lavoro ai sensi della succitata normativa; 3) del certificato di gravidanza dell'Inps di EN - datato 26/05/2018, attestante che la data presunta del parto è il 28/7/2018; 4) dell'istanza con la quale la dipendente comunica che dal 28/5/2018, deve essere considerata assente dal servizio per astensione obbligatoria pre e post - parto; 5) del certificato datato 16/7/2018, rilasciato dall'Azienda Ospedaliera Garibaldi - Nesima - CT, attestante che in data 15/7/2018 è nato _____ figlio della suddetta dipendente;
- VISTO il D.lgs 151/2001 art. 16, comma 1, lett. a) c) e d) che prevede per le donne l'obbligo di astensione dal lavoro 2 mesi prima e 3 mesi dopo il parto e il diritto a fruire dei giorni non goduti prima del parto, qualora lo stesso avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta;
- ATTESO che ai sensi del citato art. 16 lett. d) del D.Lgs. 151/2001, la dipendente potrà fruire del periodo di astensione non goduto per un totale di gg. 13 poichè il figlio è nato in data antecedente a quella prevista e che il giorno di nascita del bambino non va sommato al computo del congedo per maternità;
- RITENUTO pertanto ai sensi delle vigenti disposizioni legislative sopra richiamate, di dover collocare la sig.ra _____ per le assenze effettuate dal servizio per interdizione dal lavoro e in congedo obbligatorio per maternità pre e post - partum:

DECRETA

- ART. 1 - La sig.ra _____ nata a _____ per il periodo continuativo compreso al 14/12/2017 al 12/4/2018 e dal 5/5/2018 al 27/5/2018 è collocata in interdizione dal lavoro per complicanze della gestazione, dal 28/5/2018 al 28/10/2018 è posta in congedo obbligatorio pre e post-partum, ai sensi delle citate norme legislative;

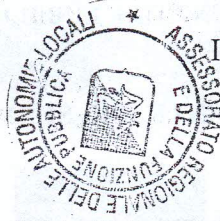
ART. 2 - Per i predetti periodi la dipendente ha diritto all'intera retribuzione ed i medesimi devono essere computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla tredicesima mensilità ed alle ferie.

Il presente provvedimento sarà notificato all'interessata, al Dipartimento ove la dipendente presta servizio ai Servizi 7, 9 e 13 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale per le rispettive competenze e inviato alla Ragioneria Centrale per il visto prescritto.

Il presente provvedimento sarà pubblicato ai sensi della LR. 21/2014, art. 68 e s.m.i.

Palermo, _____

15 GEN. 2019



IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(PIO GUIDA)

L'istruttore direttivo
(Sig.ra Giuseppina Zangla)