

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

Il Dirigente Generale

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
VISTO il T.U. approvato con D.P.R. 10.01.1957 n. 3;
VISTO il D.P.R. 03.05.1957 n. 686;
VISTA la l. 14.07.1957 n. 594;
VISTA la l.r. 07.05.1976 n. 60;
VISTA la l. 29.12.1985 n. 113;
VISTA l'art. 22 co. 6 della l. 23.12.1998 n. 448
VISTA l'art. 1 punto 2 della l. 12.03.1999 n. 68;

VISTO il D.P.R. 10 ottobre 2000 n. 333;

VISTA la l.r. 15.05.2000 n. 10;

VISTO il D. Lgs. 165/01;

VISTO il contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della l.r. 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002/2005.

VISTO il contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della l.r. 10/2000 recante "prime disposizioni giuridiche e norme di rinvio relativa al quadriennio giuridico 2006-2009 e biennio economico 2006-2007;

VISTA la l.r. n. 9 del 09 maggio 2017 rubricata "Bilancio di previsione della Regione siciliana per l'esercizio finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019", pubblicata sul Supplemento Ordinario della G.U.R.S. - Parte I n. 20 del 12 maggio 2017, di approvazione dell'esercizio finanziario 2017, con effetto dall'1 gennaio 2017;

VISTO il D.D.S. n. 5335 del 12 luglio 2017, del Centro per l'Impiego di Caltanissetta - Servizio XI, di avviamento al lavoro della Sig.ra Messina Piera, nata a Palermo il 28 aprile 1979 ed ivi residente in Via della Capinera n. 1, presso il Distretto Minerario di Caltanissetta, Servizio 5 del Dipartimento regionale dell'Energia ;

VISTA la richiesta di produzione documentale inviata con nota di questo Servizio n. 80302 del 13 luglio 2017;

ACCERTATO dall'esame dei documenti prodotti in data 17 luglio 2017 acquisiti al prot. n. 82016 di pari data, che la Sig.ra Messina Piera dichiara di essere in possesso di tutti i

requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego e possiede l'idoneità a svolgere le mansioni di centralinista telefonico non vedente;

VISTO il contratto individuale di lavoro stipulato il 03 agosto 2017 tra l'Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale dell'Assessorato regionale delle autonomie locali e della funzione pubblica, Dott.ssa Luciana Giammanco e la Sig.ra Messina Piera, che forma parte integrante del presente decreto;

RITENUTO di dover approvare il suddetto contratto individuale di lavoro;

DECRETA

Per quanto in premessa esplicitato, che qui s'intende integralmente riportato e trascritto, è approvato il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato stipulato il 03 agosto 2017 tra l'Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente generale del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie locali e della Funzione pubblica, Dott.ssa Luciana Giammanco e la Sig.ra Messina Piera, nata a Palermo il 28 aprile 1979 ed ivi residente in Via della Capinera n. 1, che forma parte integrante del presente decreto.

Il presente decreto sarà trasmesso alla Ragioneria Centrale per la Presidenza e per l'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica per il prescritto visto e pubblicato sul sito web di questo Dipartimento ai sensi del comma 5 dell'art. 68 L.r. 21/2014.

Palermo, li - 4 AGO 2017



Il Dirigente Generale
L. Giammanco



CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

L'anno 2017, il giorno 03 del mese di agosto - tra l'Amministrazione Regionale, rappresentata dalla Dott.ssa Luciana Giammanco, Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica - C.F.80012000826 - e la Sig.ra Messina Piera, in prosieguo denominata "il dipendente", nata a Palermo il 28/04/1979, C.F. MSSPRI79D68G273G ed ivi residente in Via della Capinera n. 1, identificata con carta d'identità n. AX6856566 rilasciata dal Comune di Palermo il 04/01/2017, viene stipulato, per effetto della l.r. 60/76 e successive modifiche ed integrazioni, il presente contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato disciplinato dai seguenti articoli:

ART.1

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è di carattere subordinato, pieno ed indeterminato.

ART.2

(INIZIO DEL RAPPORTO DI LAVORO)

L'inizio del rapporto di lavoro, costituito con il presente contratto, è subordinato all'emissione del relativo decreto di approvazione. Gli effetti giuridici ed economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio che sarà fissata e comunicata al dipendente.

ART. 3

(CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE)

Il dipendente viene inquadrato nella categoria "B" con posizione economica iniziale "B1" del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione siciliana.

Le mansioni attribuite sono quelle di operatore centralinista telefonico privo di vista di cui all'Allegato "A" del precitato contratto.

Con riferimento alla categoria di inquadramento la struttura della retribuzione da corrispondere per tredici mensilità si compone delle seguenti voci mensili lorde:

- a) Stipendio tabellare - € 898,95;
- b) Indennità integrativa speciale (I.I.S.) - € 523,63;
- c) Indennità di amministrazione - € 70,49.

oltre all'assegno per il nucleo familiare se spettante e trattamento accessorio.

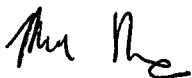
Alla gestione della posizione giuridica provvede il competente Servizio di gestione giuridica del personale a tempo indeterminato, mentre al pagamento degli emolumenti provvedono i competenti Servizi di gestione del trattamento economico fondamentale ed accessorio del personale a tempo indeterminato del Dipartimento della funzione pubblica e del personale.

ART. 4

(PERIODO DI PROVA)

Il dipendente è soggetto ad un periodo di prova della durata di 2 (Due) mesi.

Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del servizio effettivamente prestato.



ART. 5
(SEDE DI DESTINAZIONE DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA)

Il dipendente viene assegnato all'Assessorato regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità – Dipartimento regionale dell'Energia – Servizio 5 – Distretto Minerario di Caltanissetta.

ART. 6
(ORARIO DI LAVORO)

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali articolato nell'orario di servizio stabilito.

ART. 7
(TRATTAMENTO PREVIDENZIALE)

Il trattamento previdenziale, in applicazione dell'art. 20 della l.r. 29 dicembre 2003 n. 21, è conforme alle norme previste per gli impiegati civili dello Stato.

ART. 8
(FERIE)

Il dipendente ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito.

In caso di distribuzione dell'orario settimanale di lavoro su cinque giorni il dipendente, per i primi tre anni di servizio, ha diritto a 26 giorni di ferie comprensivi delle due giornate previste dall'art.1- comma I - lett."a" della L. n. 937/77; successivamente il dipendente ha diritto a 28 giorni di ferie comprensivi delle due giornate sopra citate.

In caso di distribuzione dell'orario settimanale di lavoro su sei giorni il dipendente, per i primi tre anni di servizio, ha diritto a 30 giorni di ferie comprensivi delle due giornate previste dall'art. 1 – comma I - lett. "a" della L. n. 937/77; successivamente il dipendente ha diritto a 32 giorni di ferie comprensivi delle due giornate sopra citate.

Il dipendente ha, altresì, diritto, a prescindere dall'articolazione di lavoro e dall'anzianità di servizio, a quattro giornate di riposo, da fruire entro il 31 Dicembre di ciascun anno, ai sensi e alle condizioni previste dalla menzionata legge n. 937/77.

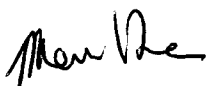
Le ferie sono un diritto irrinunciabile e non sono monetizzabili, devono essere fruite entro il 31 Dicembre di ciascun anno, compatibilmente con le oggettive esigenze di servizio e tenuto conto delle richieste del dipendente.

ART. 9
(OBBLIGHI DEL DIPENDENTE)

Il dipendente conforma la sua condotta al dovere statutario di servire l'Amministrazione con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle leggi, regolamenti, circolari e direttive per il perseguimento degli obiettivi e le finalità dell'Amministrazione.

Il dipendente adegua, altresì, il proprio comportamento ai principi riguardanti il rapporto di lavoro, contenuti nel codice di condotta, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 22 del 21/05/2005 -allegato "D" al C.C.R.L. - quadriennio giuridico 2002/2005 e successive modifiche ed integrazioni - del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana, che contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto viene consegnato al dipendente medesimo.

Viene assicurato, inoltre, l'adempimento previsto in ordine alla consegna del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.



Art. 10
(INCOMPATIBILITA')

Il dipendente, con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, di cui all'art. 47 del D.P.R. 445/2000, prodotta ed allegata al presente contratto costituendone parte integrante, dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 60 del D.P.R. n. 3/1957 e all'art. n. 53 del D. Lgs. 165/2001.

Le violazioni alle disposizioni delle incompatibilità comportano nei confronti del dipendente applicazione delle sanzioni disciplinari e di ogni altra conseguenza prevista dalle norme di legge.

ART. 11
(ACCERTAMENTO DICHIARAZIONI)

L'Amministrazione, ai sensi della normativa vigente, si riserva la facoltà di accertare la veridicità dei dati contenuti nelle dichiarazioni sostitutive di cui al D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, prodotte dal dipendente in ordine al possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego. E' condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'accertamento della non veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese, con il conseguenziale annullamento della procedura di assunzione.

ART. 12
(CONDIZIONE RISOLUTIVA DEL CONTRATTO)

E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di assunzione che ne costituisce il presupposto.

ART. 13
(PANTOUFLAGE REVOLVING DOORS)

Ove negli ultimi tre anni di servizio il dipendente eserciti poteri autoritativi o negoziali, è fatto divieto allo stesso, per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo presso soggetti privati destinatari dell'attività svolta attraverso i suddetti poteri.

ART. 14
(NORME DI RINVIO)

Per tutto quanto non espressamente specificato nel presente contratto si rinvia, nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria, alle disposizioni dei CC.CC.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana nel tempo vigenti anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto individuale di lavoro.

Il presente contratto, proposto dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dott.ssa Luciana Giammanco, viene sottoscritto dalla Sig.ra Messina Piera, che accetta tutte le clausole in esso contenute.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Dipendente
(Sig.ra Messina Piera)

Messina Piera



Il Dirigente Generale
L. Giammanco

L. Giammanco

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(Art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

La sottoscritta MESSINA PIERA
(cognome) (nome)

nata a PALERMO () il 28-04-1979
(luogo) (prov.)

residente a PALERMO () in via DELLA CAPINERA N°1
(luogo) (prov.) (indirizzo)

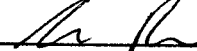
consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del d.P.R. 28.12.2000 n.445, in caso di dichiarazioni mendaci e di formazione o uso di atti falsi

DICHIARA

Di non trovarsi in nessuna delle cause di incompatibilità dettate dall'art. 60 e seguenti del D.P.R. 03/57 e dell'art.53 del D.Lgs 165/01

Dichiaro di essere informata che, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10 della legge 675/96 i dati personali da me forniti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa

Palermo, 11/07/2017.
(luogo e data)

La dichiarante 

La firma in calce non deve essere autenticata

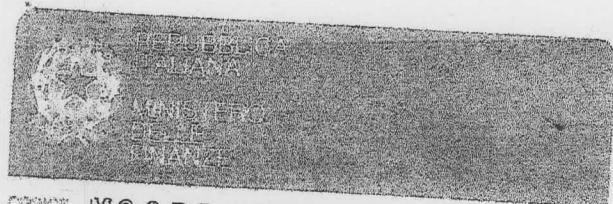
Ai sensi dell'art. 38 D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto, ovvero sottoscritta o inviata all'ufficio competente, via fax, tramite un incaricato, oppure a mezzo posta, insieme alla fotocopia, non autenticata, di un documento di identità del dichiarante.



Cognome **MESSINA**
 Nome **PIERA**
 nato il **28.4.1979**
 (atto n. **01128** 1s. A.)
PALERMO
 a **ITALIANA**
 Cittadinanza **PALERMO**
 Residenza
 Via **DELLA CAPINERA N.1**
CG. CHIANELLI
 Stato civile **CASALINGA**
 Professione
CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI
 Statura **1.60**
 Capelli **BIONDI**
 Occhi **CASTANI**
 Segni particolari **NESSUNO**


 Firma del titolare *Piera Messina*
PALERMO il **4.1.2017**
 Impronta del dito indice sinistro
 IL SINDACO

AX 6856566



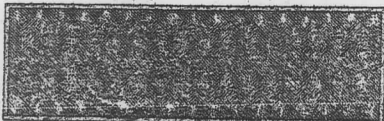
CODICE FISCALE **MSSPRI79D68G273G**

COGNOME **MESSINA**
 NOME **PIERA**
 LUOGO DI NASCITA **PALERMO**
 DATA DI NASCITA **28/04/79**



SCADE IL **28.04.2027**

AX 6856566



IPZS - OCY - ROMA

REPUBBLICA ITALIANA

COMUNE DI PALERMO
CARTA D'IDENTITA'
N° AX 6856566
DI
MESSINA
PIERA