

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

Il Dirigente Generale

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO** il T.U. approvato con D.P.R. 10/01/57 n. 3;
- VISTA** la Legge 12 marzo 1999, n. 68;
- VISTO** il D.P.R. 10 ottobre 2000 n. 333;
- VISTO** il D. Lgs. 165/01;
- VISTO** il D.P.R. 28/12/1970 n. 1077;
- VISTA** la L. 20/10/90 n. 302;
- VISTA** la L. 23/11/98 n. 407;
- VISTO** il D.P.R. 28/07/99 n. 510;
- VISTA** la L. 23/12/2000 n. 388 art. 82;
- VISTA** la l.r. 15/05/2000 n. 10;
- VISTO** l'art. 4 della l.r. 13/09/1999 n. 20 che autorizza *“l'Amministrazione Regionale, gli Enti Locali, le Aziende Sanitarie Locali e gli enti o gli istituti dagli stessi vigilati ad assumere, a richiesta, nei propri ruoli, anche in soprannumero, per chiamata diretta e personale e con la qualifica corrispondente al titolo di studio posseduto, in assenza di attività lavorativa autonoma o di rapporto di lavoro dipendente, il coniuge superstite, la vittima sopravvissuta, i genitori, il convivente more uxorio e gli orfani delle vittime della mafia e della criminalità organizzata, o della vittima sopravvissuta che abbia riportato un'invalidità permanente non inferiore al 50 per cento o delle vittime del dovere individuati nei modi di cui alla legge 20 ottobre 1990 n. 302, e successive modifiche ed integrazioni;*
- VISTO** il contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della l.r. 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002/2005;
- VISTO** il contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della l.r. 10/2000 recante *“prime disposizioni giuridiche e norme di rinvio relativa al quadriennio giuridico 2006-2009 e biennio economico 2006-2007;*
- VISTA** la nota prot. n. 6430 del 24/02/2017 con la quale l'Ufficio per la solidarietà alle vittime della mafia e della criminalità organizzata trasmette la documentazione finalizzata all'assunzione presso l'Amministrazione Regionale, ai sensi dell'art. 4 della l.r. 13/09/1999 n. 20, del Sig. Domingo Salvatore, nato a Paceco (TP) il 09/05/1964, quale figlio di Domingo Bartolomeo, deceduto a Trapani il 07/01/1990;
- VISTI** gli atti, allegati alla nota di cui sopra, di seguito elencati:
- Copia dell'istanza del Sig. Domingo Salvatore del 05/12/2016 con la quale chiede di essere assunto presso l'Amministrazione Regionale in qualità di figlio di vittima innocente della mafia e della criminalità organizzata contenente, peraltro, le dichiarazioni sostitutive di certificazioni attestanti: nascita, residenza, possesso del titolo di studio di Maturità classica, stato di famiglia storico alla data degli eventi, non svolgimento di alcuna attività lavorativa autonoma o dipendente, non avere beneficiato di identiche provvidenze previste da altre Pubbliche Amministrazioni sulla scorta delle medesime circostanze;
 - Copia della certificazione della Prefettura di Trapani - Ufficio Territoriale del Governo, prot. n. 923 del 04/01/2017, nella quale si certifica che il Sig. Domingo Bartolomeo è stato ucciso, in data 07/01/1990 nella frazione di Fulgatore di Trapani mentre si trovava a bordo del suo veicolo in compagnia di due persone, con due colpi d'arma da fuoco, usata per commettere altri omicidi di mafia e che era esente da pregiudizi e precedenti penali e di polizia e non faceva parte di associazioni criminali e non risultava contiguo ad ambienti malavitosi;

– Copia della certificazione della Prefettura di Trapani – Ufficio Territoriale del Governo, prot. n. 12940 del 21/02/2017, nella quale si certifica che il Sig. Domingo Salvatore risulta estraneo ad ambienti e contesti delinquenti;

VISTA la nota n. 26750 del 06/03/2017 con la quale si richiedono al Sig. Domingo Salvatore ulteriori documentazioni;

VISTA la nota del Sig. Domingo Salvatore del 15/03/2017, pervenuta il 22/03/2017 ed acquisita al prot. n. 33943 con la quale si trasmettono le richieste autocertificazioni;

VISTO il parere reso dall'Ufficio Legislativo e Legale prot. n. 19733 del 08/08/2013;

VISTA la l.r. n. 28 del 29 dicembre 2016 pubblicata sulla G.U.R.S. - Parte I n. 58 del 31 dicembre 2016 di autorizzazione all'esercizio provvisorio non oltre il 28 febbraio 2017;

VISTA la l.r. 01 marzo 2017 n. 4 pubblicata sulla G.U.R.S. n. 9 del 03 marzo 2017 - Supplemento ordinario;

VISTA la l.r. 29 marzo 2017 n. 5 pubblicata sulla G.U.R.S. n. 13 del 31 marzo 2017 - Supplemento ordinario n.1;

VISTO il contratto individuale di lavoro stipulato il 31/03/2017 tra l'Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, Dott.ssa Luciana Giammanco ed il Sig. Domingo Salvatore, che forma parte integrante del presente decreto;

RITENUTO di dover approvare il suddetto contratto individuale di lavoro:

DECRETA

Art. 1

E' approvato il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato stipulato il 08/02/2017 tra l'Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dott.ssa Luciana Giammanco ed il Sig. Domingo Salvatore, nato a Paceco (TP) il 09/05/1964, che forma parte integrante del presente decreto.

Il presente decreto sarà trasmesso alla Ragioneria Centrale per la Presidenza e per l'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica per il prescritto visto e pubblicato sul sito web di questo Dipartimento ai sensi del comma 5 dell'art. 68 L.r. 21/2014.

Palermo, li 04 APR. 2017



Il Dirigente Generale
L. Giammanco



CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

L'anno 2017, il giorno 31 del mese di Marzo - tra l'Amministrazione Regionale, rappresentata dalla Dott.ssa Luciana Giammanco, Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica - C.F.80012000826 - ed il Sig. Domingo Salvatore, in prosieguo denominato "il dipendente", nato a Paceco (TP) il 09/05/1964, C.F. DMNSVT64E09G208J ed ivi residente in Via Ugo Foscolo n. 95, identificato con carta d'identità n. AR6577233 rilasciata dal Comune di Paceco (TP) il 14/05/2009, viene stipulato, per effetto dell'art. 4 della l.r. 20/99 e successive modifiche ed integrazioni, il presente contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato disciplinato dai seguenti articoli:

ART.1

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è di carattere subordinato, pieno ed indeterminato.

ART.2

(INIZIO DEL RAPPORTO DI LAVORO)

L'inizio del rapporto di lavoro, costituito con il presente contratto, è subordinato all'emissione del relativo decreto di approvazione, gli effetti giuridici ed economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio che sarà fissata e comunicata al dipendente.

ART. 3

(CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE)

In relazione al titolo di studio posseduto, diploma di scuola secondaria di secondo grado - maturità classica, il dipendente viene inquadrato nella categoria "C" con posizione economica iniziale "C1" del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione siciliana.

Il profilo professionale della categoria e le mansioni sono quelli indicati nella declaratoria di cui all'Allegato "A" del precitato contratto.

Con riferimento alla categoria di inquadramento la struttura della retribuzione da corrispondere per tredici mensilità si compone delle seguenti voci mensili lorde:

- a) Stipendio tabellare - € 1.073,60;
- b) Indennità integrativa speciale (I.I.S.) - € 531,77;
- c) Indennità di amministrazione - € 99,50.

oltre all'assegno per il nucleo familiare se spettante e trattamento accessorio.

Alla gestione della posizione giuridica provvede il competente Servizio di gestione giuridica del personale a tempo indeterminato, mentre al pagamento degli emolumenti provvedono i competenti Servizi di gestione del trattamento economico fondamentale ed accessorio del personale a tempo indeterminato del Dipartimento della funzione pubblica e del personale.

ART. 4

(PERIODO DI PROVA)

Il dipendente è soggetto ad un periodo di prova della durata di 4 (Quattro) mesi.

Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del servizio effettivamente prestato.

Domingo Salvatore



[Handwritten mark]

ART. 5
(SEDE DI DESTINAZIONE DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA)

Il dipendente viene assegnato al Dipartimento regionale delle Infrastrutture, della Mobilità e dei Trasporti.

ART. 6
(ORARIO DI LAVORO)

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali articolato nell'orario di servizio stabilito.

ART. 7
(TRATTAMENTO PREVIDENZIALE)

I trattamenti di quiescenza e previdenza, in applicazione delle norme regionali vigenti sono conformi alle norme previste per gli impiegati civili dello Stato.

ART. 8
(FERIE)

Il dipendente ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito.

In caso di distribuzione dell'orario settimanale di lavoro su cinque giorni il dipendente, per i primi tre anni di servizio, ha diritto a 26 giorni di ferie comprensivi delle due giornate previste dall'art.1- comma I - lett."a" della L. n. 937/77; successivamente il dipendente ha diritto a 28 giorni di ferie comprensivi delle due giornate sopra citate.

In caso di distribuzione dell'orario settimanale di lavoro su sei giorni il dipendente, per i primi tre anni di servizio, ha diritto a 30 giorni di ferie comprensivi delle due giornate previste dall'art. 1 - comma I - lett. "a" della L. n. 937/77; successivamente il dipendente ha diritto a 32 giorni di ferie comprensivi delle due giornate sopra citate.

Il dipendente ha, altresì, diritto, a prescindere dall'articolazione di lavoro e dall'anzianità di servizio, a quattro giornate di riposo, da fruire entro il 31 Dicembre di ciascun anno, ai sensi e alle condizioni previste dalla menzionata legge n. 937/77.

Le ferie sono un diritto irrinunciabile e non sono monetizzabili, devono essere fruito entro il 31 Dicembre di ciascun anno, compatibilmente con le oggettive esigenze di servizio e tenuto conto delle richieste del dipendente.

ART. 9
(OBBLIGHI DEL DIPENDENTE)

Il dipendente conforma la sua condotta al dovere statutario di servire l'Amministrazione con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle leggi, regolamenti, circolari e direttive per il perseguimento degli obiettivi e le finalità dell'Amministrazione.

Il dipendente adegua, altresì, il proprio comportamento ai principi riguardanti il rapporto di lavoro, contenuti nel codice di condotta, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 22 del 21/05/2005 -allegato "D" al C.C.R.L. - quadriennio giuridico 2002/2005 e successive modifiche ed integrazioni - del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana, che contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto viene consegnato al dipendente medesimo.

Viene assicurato, inoltre, l'adempimento previsto in ordine alla consegna del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.

Nazjo Labadie



Art. 10
(INCOMPATIBILITA')

Il dipendente, con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, di cui all'art. 47 del D.P.R. 445/2000, prodotta ed allegata al presente contratto costituendone parte integrante, dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 60 del D.P.R. n. 3/1957 e all'art. n. 53 del D. Lgs. 165/2001.

Le violazioni alle disposizioni delle incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e di ogni altra conseguenza prevista dalle norme di legge.

ART. 11
(ACCERTAMENTO DICHIARAZIONI)

L'Amministrazione, ai sensi della normativa vigente, si riserva la facoltà di accertare la veridicità dei dati contenuti nelle dichiarazioni sostitutive di cui al D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, prodotte dal dipendente in ordine al possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego. E' condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'accertamento della non veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese, con il conseguenziale annullamento della procedura di assunzione.

ART. 12
(CONDIZIONE RISOLUTIVA DEL CONTRATTO)

E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di assunzione che ne costituisce il presupposto.

ART. 13
(PANTOUFLAGE REVOLVING DOORS)

Ove negli ultimi tre anni di servizio il dipendente eserciti poteri autoritativi o negoziali, è fatto divieto allo stesso, per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo presso soggetti privati destinatari dell'attività svolta attraverso i suddetti poteri.

ART. 14
(NORME DI RINVIO)

Per tutto quanto non espressamente specificato nel presente contratto si rinvia, nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria, alle disposizioni dei CC.CC.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana nel tempo vigenti anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto individuale di lavoro.

Il presente contratto, proposto dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dott.ssa Luciana Giammanco, viene sottoscritto dal Sig. Domingo Salvatore, che accetta tutte le clausole in esso contenute.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Dipendente
(Sig. Domingo Salvatore)

Domingo Salvatore



Il Dirigente Generale
L. Giammanco

L. Giammanco

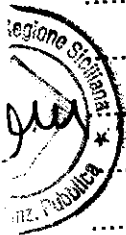
Dichiarazione sostitutiva atto di notorietà
(Art. 47 D.P.R. 445 del 28.12.2000)

La/il sottoscritto/a NOMINGO SALVATORE
nato/a a PACECO (F.P.) il 09-05-1964
residente a PACECO in via V. G. FOSCOLO n. 95

è consapevole che in caso di dichiarazione mendace sarà punito ai sensi del Codice Penale secondo quanto prescritto dall'art. 76 del succitato D.P.R. 445/2000 e che, inoltre, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. 445/2000).
È informato ed autorizza la raccolta dei dati per l'emanazione del provvedimento amministrativo ai sensi dell' art. 10 della L. 675/96 e succ.integrazioni;

DICHIARA CHE

MI NON TROVARI IN NESSUNA DELLE CAUSE DI
INCOMPATIBILITA' NETTATE DALL'ART. 60 E SEGUENTI
DEL D.P.R. 03/52 E DELL'ART. 53 DEL D. Lgs. 165/01



Paceco li, 10/03/2017

Il dichiarante

Namingo Salvatore

COMUNE DI PACECO
AUTENTICAZIONE DI SOTTOSCRIZIONE
(Art. 21 T.U.)

istrutto che la sottoscrizione di Domingo Salvatore
nato a Paceco il 09/05/64
identificato mediante C.I. N. AR 6577233
rel. 14/5/2009 del Comune di Paceco
è stata apposta in mia presenza o che la stessa è autentica

Data ~~10/03/2017~~ Timbro IL FUNZIONARIO INCARICATO DEL

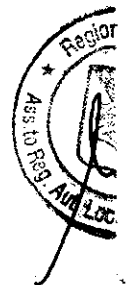
10/03/2017

Medina



L'UFFICIALE DI ANAGRAFE
(Maria Peralta)

Medina



COMUNE DI PACECO

Diritti di Segreteria

€ 926

Reg. N. 3



Cognome **DOMINGO**

Nome **SALVATORE**

nato il **09/05/1964**

(atto n. **71** p. **I S A**)

a **PACECO** (**TP**)

Cittadinanza **ITALIANA**

Residenza **PACECO (TP)**

Via **FOSCOLO UGD n. 95**

Stato civile

Professione

CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI

Statura **1,74**

Capelli **CASTANI**

Occhi **CASTANI**

Segni particolari

Firma del titolare *[Signature]*

PACECO il **14/05/2009**

Impronta del dito indice sinistro

14/5 Euro 5.42

UFFICIALE DI ANAGRAFE



Per Copia Conforme