

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la l.r. 15 maggio 2000, n. 10 e s.m.i.;
- VISTO il D.Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni recante "norme per la salute e la sicurezza sul lavoro";
- VISTE le competenze e le funzioni attribuite per effetto del D.P.Reg. n. 12 del 14.06.2016 al Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale;
- VISTA la L.R. N° 10/2000 all'art. 3- comma 2 e art. 11, che attribuisce le funzioni di datore di lavoro ai Dirigenti Generali
- VISTO Il D. P. Reg. n. 2593 dell'11 maggio 2016 con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Luciana Giammanco l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale;
- VISTO il D.P.Reg. n.12 del 14 giugno 2016 con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del TITOLO II della L.R. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti Regionali di cui all'Art.49, comma 1, della Legge regionale 7 maggio 2015, n.9. Modifica del decreto del presidente della Regione 18 gennaio, n.6 e s.m.e i.;
- VISTO il D.D.G. 7991 del 14/12/2016 con il quale è stato conferito al **Dott. Pellerito Sergio** l'incarico di Dirigente **Servizio 5-Reclutamento, trasferimenti e mobilità**;
- CONSIDERATO che il Dirigente Dott. Pellerito Sergio svolge, in virtù delle funzioni intrinseche correlate al suo ruolo nell'Amministrazione funzioni riconducibili all'art. 18 evidenziate nell'articolato di cui al presente Decreto;
- CONSIDERATO che in relazione alle funzioni delegate il Dirigente è tenuto a conformarsi agli indirizzi del datore di lavoro, forniti anche per il tramite del Servizio Prevenzione e Protezione riferendo qualsiasi fatto o circostanza che possa incidere sul corretto adempimento dell'obbligo;
- RITENUTO di dover procedere alla delega di funzioni ai sensi dell'art. 18 del T.U. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni;

DECRETA

**Art. 1**

Al Dirigente **Dott. Pellerito Sergio**, responsabile **Servizio 5 - Reclutamento, trasferimenti e mobilità**, sono delegate, ai sensi dell'art. 18 del T.U. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni le seguenti funzioni, lo stesso, nell'ambito delle proprie competenze deve:

- nell'affidare i compiti ai lavoratori, tenere conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e alla sicurezza- art.18 c.1 lettera c);
- richiedere l'osservanza da parte dei singoli lavoratori delle norme vigenti, nonché delle disposizioni aziendali in materia di sicurezza e di igiene del lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuali messi a loro disposizione - art.18 c.1 lettera f);
- inviare i lavoratori alla visita medica entro le scadenze previste dal programma di sorveglianza sanitaria - art.18 c.1 lettera g);

- adottare le misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato ed inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa - art.18 c.1 lettera h);
- informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione art.18 c.1 lettera i);
- adempiere le seguenti funzioni di cui all'art. 37 "Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti" del D.Lgs. 81/2008 sulla base del Documento Valutazione Rischi (art.18 c.1 lettera l));
  - “a) il Dirigente delegato propone e agevola la partecipazione ai programmi di formazione di base in materia di salute e sicurezza a tutti i lavoratori, nonché in riferimento alle mansioni specifiche del comparto ed ivi compresi gli aggiornamenti periodici e obbligatori;”
- astenersi, salvo eccezione debitamente motivata da esigenze di tutela della salute e sicurezza, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave e immediato art.18 c.1 lettera m);
- consentire ai lavoratori di verificare, mediante il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, l'applicazione delle misure di sicurezza e di protezione della salute art.18 c.1 lettera n);
- adottare le misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei luoghi di lavoro, nonché per il caso di pericolo grave e immediato, secondo le disposizioni di cui all'articolo 43 del T.U. 81/08, tali misure devono essere adeguate alla natura dell'attività, alle dimensioni dell'azienda o dell'unità produttiva, e al numero delle persone presenti art.18 c.1 lettera t);
- vigilare affinché i lavoratori per i quali vige l'obbligo di sorveglianza sanitaria non siano adibiti alla mansione lavorativa specifica senza il prescritto giudizio di idoneità, art.18 c.1 lettera bb);
- fornire all'RSPP informazioni in merito alla natura dei rischi, all'organizzazione del lavoro, alla programmazione ed all'attuazione delle misure preventive e protettive, alla descrizione degli impianti e dei processi produttivi, ai dati di cui all'art.18 comma 1, lettera r) del D.Lgs 81/2008 e quelli relativi alle malattie professionali, ai provvedimenti eventualmente adottati dagli organi di vigilanza, art.18 c.2;

### Art. 2

Il Dirigente dovrà comunicare al Servizio 2°, ogni eventuale modifica che concerne la dotazione di personale della propria struttura la tipologia, di attività lavorativa svolta dal personale della propria competenza, al fine dell'aggiornamento dei corrispondenti "Profili di rischio".

### Art. 3

L'Assunzione delle funzioni sulla base del presente atto decorre dalla data di accettazione della delega, per la durata dell'incarico dirigenziale.

27 DIC 2017

Palermo li: .....

Il Dirigente Generale  
n.q. di Datore di Lavoro ai sensi  
del D.Lvo 81/08  
**L. Giammunco**

Per Accettazione,  
Palermo, li \_\_\_\_\_

Il Dirigente Delegato  
**Dott. Pellerito Sergio**

