

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

Il Dirigente Generale

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO** il T.U. approvato con D.P.R. 10/01/57 n. 3;
- VISTA** la Legge 12 marzo 1999, n. 68;
- VISTO** il D.P.R. 10 ottobre 2000 n. 333;
- VISTO** il D. Lgs. 165/01;
- VISTO** il D.P.R. 28/12/1970 n. 1077;
- VISTA** la L. 20/10/90 n. 302;
- VISTA** la L. 23/11/98 n. 407;
- VISTO** il D.P.R. 28/07/99 n. 510;
- VISTA** la L. 23/12/2000 n. 388 art. 82;
- VISTA** la l.r. 15/05/2000 n. 10;
- VISTO** l'art. 4 della l.r. 13/09/1999 n. 20 che autorizza *“l'Amministrazione Regionale, gli Enti Locali, le Aziende Sanitarie Locali e gli enti o gli istituti dagli stessi vigilati ad assumere, a richiesta, nei propri ruoli, anche in soprannumero, per chiamata diretta e personale e con la qualifica corrispondente al titolo di studio posseduto, in assenza di attività lavorativa autonoma o di rapporto di lavoro dipendente, il coniuge superstite, la vittima sopravvissuta, i genitori, il convivente more uxorio e gli orfani delle vittime della mafia e della criminalità organizzata, o della vittima sopravvissuta che abbia riportato un'invaldità permanente non inferiore al 50 per cento o delle vittime del dovere individuati nei modi di cui alla legge 20 ottobre 1990 n. 302, e successive modifiche ed integrazioni;*
- VISTO** l'art. 1 della l.r. 07/04/2004 n. 4 rubricato *“Interventi di solidarietà per i familiari dei caduti di Nassirya”;*
- VISTO** il contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della l.r. 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002/2005;
- VISTO** il contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della l.r. 10/2000 recante *“prime disposizioni giuridiche e norme di rinvio relativa al quadriennio giuridico 2006-2009 e biennio economico 2006-2007;*
- VISTA** la nota prot. n. 26698 del 27 luglio 2017 con la quale l'Ufficio per la solidarietà alle vittime della mafia e della criminalità organizzata trasmette la documentazione finalizzata all'assunzione presso l'Amministrazione Regionale, ai sensi dell'art. 1 della l.r. 7 del 3 maggio 2004 n. 4 e dell'art. 4 della l.r. 13/09/1999 n. 20, del Sig. Ragazzi Enrico Francesco, nato a Messina il 19 novembre 1996, quale figlio di Ragazzi Alfio, deceduto nell'attentato di Nassirya il 12/11/2003;
- VISTI** gli atti, allegati alla nota di cui sopra, di seguito elencati:
- Copia dell'istanza del Sig. Ragazzi Enrico Francesco del 15/07/2017 presentata all'Assessorato della Famiglia, delle Politiche sociali e delle Autonomie locali - Ufficio Speciale per la Solidarietà alle vittime del crimine organizzato e della criminalità mafiosa, con la quale chiede di essere assunto presso l'Amministrazione Regionale in qualità di figlio di Ragazzi Alfio, vittima dell'attentato del 12 novembre 2003 a Nassirya in territorio iracheno, contenente le dichiarazioni sostitutive di certificazioni attestanti: nascita, residenza, possesso del titolo di studio di secondo grado conseguito presso l'ITAS “Cuppari” di Messina, stato di famiglia storico alla data degli eventi, non svolgimento di alcuna attività lavorativa autonoma o dipendente, non avere beneficiato di identiche provvidenze previste da altre Pubbliche Amministrazioni sulla scorta delle medesime circostanze;

VISTA la nota del Sig. Ragazzi Enrico Francesco del 23 novembre 2017, acquisita al prot. n. 135227, del 01 dicembre 2017 con la quale si trasmettono le autocertificazioni ed i documenti richiesti con la nota di questo Servizio n. 120772 del 31 ottobre 2017;

VISTO il parere reso dall'Ufficio Legislativo e Legale prot. n. 19733 del 08/08/2013;

VISTA la l.r. n. 9 del 09 maggio 2017 rubricata "Bilancio di previsione della Regione siciliana per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017 - 2019", pubblicata sul Supplemento Ordinario n. 2 alla G.U.R.S. - Parte I n. 20 del 12 maggio 2017, di approvazione del bilancio dell'esercizio finanziario 2017, con effetto dall'1 gennaio 2017;

VISTO il contratto individuale di lavoro stipulato il 01 Dicembre 2017 tra l'Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, Dott.ssa Luciana Giammanco ed il Sig. Ragazzi Enrico Francesco, che forma parte integrante del presente decreto;

RITENUTO di dover approvare il suddetto contratto individuale di lavoro:

DECRETA

Art. 1

Per quanto in premessa esplicitato, che qui s'intende integralmente riportato e trascritto, è approvato il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato stipulato il 01 dicembre 2017 tra l'Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dott.ssa Luciana Giammanco ed il Sig. Ragazzi Enrico Francesco, nato a Messina il 19/11/1996, che forma parte integrante del presente decreto.

Il presente decreto sarà trasmesso alla Ragioneria Centrale per la Presidenza e per l'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica per il prescritto visto e pubblicato sul sito web di questo Dipartimento ai sensi del comma 5 dell'art. 68 L.r. 21/2014.


Palermo, li - 4 DIC. 2017



Il Dirigente Generale
L. Giammanco



CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO



L'anno 2017, il giorno 01 del mese di Dicembre - tra l'Amministrazione Regionale, rappresentata dalla Dott.ssa Luciana Giammanco, Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica - C.F.80012000826 - ed il Sig. Ragazzi Enrico Francesco, in prosieguo denominato "il dipendente", nato a Messina il 19/11/1996, C.F. RGZNC96S19F158U e residente a Messina - Briga Marina Via Nazionale 39/C, identificato con carta d'identità n. AY9141890 rilasciata dal Comune di Messina in data 23/11/2017, viene stipulato, per effetto dell'art. 1 della l.r. 07/04/2004 n. 4 e dell'art. 4 della l.r. 17 settembre 1999 n. 20 e successive modifiche ed integrazioni, il presente contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato disciplinato dai seguenti articoli:

ART.1

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è di carattere subordinato, pieno ed indeterminato.

ART.2

(INIZIO DEL RAPPORTO DI LAVORO)

L'inizio del rapporto di lavoro, costituito con il presente contratto, è subordinato all'emissione del relativo decreto di approvazione, gli effetti giuridici ed economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio che sarà fissata e comunicata al dipendente.

ART. 3

(CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE)


In relazione al titolo di studio posseduto, diploma di scuola secondaria di secondo grado - Diploma di Perito Agrario, il dipendente viene inquadrato nella categoria "C" con posizione economica iniziale "C1" del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione siciliana.

Il profilo professionale della categoria e le mansioni sono quelli indicati nella declaratoria di cui all'Allegato "A" del precitato contratto.


Con riferimento alla categoria di inquadramento la struttura della retribuzione da corrispondere per tredici mensilità si compone delle seguenti voci mensili lorde:

- a) Stipendio tabellare - € 1.073,60;
- b) Indennità integrativa speciale (I.I.S.) - € 531,77;
- c) Indennità di amministrazione - € 99,50.

oltre all'assegno per il nucleo familiare se spettante e trattamento accessorio.



Alla gestione della posizione giuridica provvede il competente Servizio di gestione giuridica del personale a tempo indeterminato, mentre al pagamento degli emolumenti provvedono i competenti Servizi di gestione del trattamento economico fondamentale ed accessorio del personale a tempo indeterminato del Dipartimento della funzione pubblica e del personale.



ART. 4

(PERIODO DI PROVA)

Il dipendente è soggetto ad un periodo di prova della durata di 4 (Quattro) mesi.

Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del servizio effettivamente prestato.

Enrico Francesco Ragazzi

ART. 5
(SEDE DI DESTINAZIONE DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA)

Il dipendente viene assegnato al Dipartimento dei Beni culturali e dell'Identità siciliana - Soprintendenza dei Beni culturali ed ambientali di Messina - Servizio 14.

ART. 6
(ORARIO DI LAVORO)

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali articolato nell'orario di servizio stabilito.

ART. 7
(TRATTAMENTO PREVIDENZIALE)

I trattamenti di quiescenza e previdenza, in applicazione delle norme regionali vigenti sono conformi alle norme previste per gli impiegati civili dello Stato.

ART. 8
(FERIE)

Il dipendente ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito.

In caso di distribuzione dell'orario settimanale di lavoro su cinque giorni il dipendente, per i primi tre anni di servizio, ha diritto a 26 giorni di ferie comprensivi delle due giornate previste dall'art.1- comma I - lett."a" della L. n. 937/77; successivamente il dipendente ha diritto a 28 giorni di ferie comprensivi delle due giornate sopra citate.

In caso di distribuzione dell'orario settimanale di lavoro su sei giorni il dipendente, per i primi tre anni di servizio, ha diritto a 30 giorni di ferie comprensivi delle due giornate previste dall'art. 1 - comma I - lett. "a" della L. n. 937/77; successivamente il dipendente ha diritto a 32 giorni di ferie comprensivi delle due giornate sopra citate.

Il dipendente ha, altresì, diritto, a prescindere dall'articolazione di lavoro e dall'anzianità di servizio, a quattro giornate di riposo, da fruire entro il 31 Dicembre di ciascun anno, ai sensi e alle condizioni previste dalla menzionata legge n. 937/77.

Le ferie sono un diritto irrinunciabile e non sono monetizzabili, devono essere fruite entro il 31 Dicembre di ciascun anno, compatibilmente con le oggettive esigenze di servizio e tenuto conto delle richieste del dipendente.

ART. 9
(OBBLIGHI DEL DIPENDENTE)

Il dipendente conforma la sua condotta al dovere statutario di servire l'Amministrazione con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle leggi, regolamenti, circolari e direttive per il perseguimento degli obiettivi e le finalità dell'Amministrazione.

Il dipendente adegua, altresì, il proprio comportamento ai principi riguardanti il rapporto di lavoro, contenuti nel codice di condotta, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 22 del 21/05/2005 -allegato "D" al C.C.R.L. - quadriennio giuridico 2002/2005 e successive modifiche ed integrazioni - del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana, che contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto viene consegnato al dipendente medesimo.

Viene assicurato, inoltre, l'adempimento previsto in ordine alla consegna del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.

Enrico Francesco Ragani

Art. 10
(INCOMPATIBILITA')

Il dipendente, con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, di cui all'art. 47 del D.P.R. 445/2000, prodotta ed allegata al presente contratto costituendone parte integrante, dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 60 del D.P.R. n. 3/1957 e all'art. n. 53 del D. Lgs. 165/2001.

Le violazioni alle disposizioni delle incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e di ogni altra conseguenza prevista dalle norme di legge.

ART. 11
(ACCERTAMENTO DICHIARAZIONI)

L'Amministrazione, ai sensi della normativa vigente, si riserva la facoltà di accertare la veridicità dei dati contenuti nelle dichiarazioni sostitutive di cui al D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, prodotte dal dipendente in ordine al possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego. E' condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'accertamento della non veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese, con il conseguenziale annullamento della procedura di assunzione.

ART. 12
(CONDIZIONE RISOLUTIVA DEL CONTRATTO)

E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di assunzione che ne costituisce il presupposto.

ART. 13
(PANTOUFLAGE REVOLVING DOORS)

Ove negli ultimi tre anni di servizio il dipendente eserciti poteri autoritativi o negoziali, è fatto divieto allo stesso, per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo presso soggetti privati destinatari dell'attività svolta attraverso i suddetti poteri.

ART. 14
(NORME DI RINVIO)

Per tutto quanto non espressamente specificato nel presente contratto si rinvia, nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria, alle disposizioni dei CC.CC.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana nel tempo vigenti anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto individuale di lavoro.

Il presente contratto, proposto dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dott.ssa Luciana Giammanco, viene sottoscritto dal Sig. Ragazzi Enrico Francesco, che accetta tutte le clausole in esso contenute.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Dipendente
(Sig. Ragazzi Enrico Francesco)

Enrico Francesco Ragazzi



Il Dirigente Generale
L. Giammanco

DICHIARAZIONE SULL'INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA'



Il/La sottoscritto/a **RAGAZZI Enrico Francesco** nato a **Messina, il 19/11/1996** e residente a **Messina Briga Marina, via Nazionale n.39/C;**

consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato (ai sensi degli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000), sotto la propria responsabilità

DICHIARA

che non sussistono cause di incompatibilità a svolgere l'incarico indicato

a) di non avere altri rapporti di lavoro dipendente, o di collaborazione continuativa o di consulenza con le altre Amministrazioni pubbliche o con soggetti privati, salvo quelli eventualmente derivanti da incarichi espressamente consentiti da disposizioni normative o autorizzati dall'Amministrazione

b) di non trovarsi in nessuna delle cause di incompatibilità dettate dall'art.60 e seguenti del D.P.R. 03/57 e dell'art. 53 del D.L.gs. 165/01.

La presente dichiarazione è resa ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del predetto d.lgs. n. 39/2013.

Messina, 16/11/2017

Firma

Enrico Francesco Ragazzi



Cognome **RAGAZZI**
 Nome **ENRICO FRANCESCO**
 nato il **19/11/1996**
 (atto n. **1996/3518** P. **1** S. **A**)
 a **MESSINA (ME)**
 Cittadinanza **ITALIANA**
 Residenza **MESSINA (ME) - BRIGA MARINA**
 Via **NAZIONALE, 39/C**
 Stato civile *********
 Professione *********
CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI
 Statura **1.71**
 Capelli **CASTANI**
 Occhi **CASTANI**
 Segni particolari:



Firma del titolare *Enrico Francesco Ragazzi*
MESSINA il **29/11/2017**

Impronta del dito
 indice sinistro

IL SINDACO
 D'OPINIONE DEL SINDACO
 Angelo CELESTE

RISCOSSI EURO 5,16



REPUBLICA ITALIANA
TESSERA SANITARIA
 CAPTA REGIONALE DEI SERVIZI

B

Codice Fiscale **RGZNGFR96S15P158U** Sesso **M**

Cognome **RAGAZZI**
 Nome **ENRICO FRANCESCO**

Data di scadenza **02/06/2023**
 Luogo di nascita **MESSINA**
 Provincia **ME**
 Data di nascita **19/11/1996**

Tesseri sanitari regionali
 REGIONE SICILIANA



