

## REPUBBLICA ITALIANA



## Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI  
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

## Il Dirigente Generale

**VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;

**VISTO** il T.U. approvato con D.P.R. 10/01/57 n. 3;

**VISTA** la Legge 12 marzo 1999, n. 68;

**VISTO** il D.P.R. 10 ottobre 2000 n. 333;

**VISTO** il D. Lgs. 165/01;

**VISTO** il D.P.R. 28/12/1970 n. 1077;

**VISTA** la L. 20/10/90 n. 302;

**VISTA** la L. 23/11/98 n. 407;

**VISTO** il D.P.R. 28/07/99 n. 510;

**VISTA** la L. 23/12/2000 n. 388 art. 82;

**VISTA** la L.r. 15/05/2000 n. 10;

**VISTO** l'art. 4 della L.r. 13/09/1999 n. 20 che al comma 1 *“autorizza l'Amministrazione Regionale, gli Enti Locali, le Aziende Sanitarie Locali e gli enti o gli istituti dagli stessi vigilati ad assumere, a richiesta, nei propri ruoli, anche in soprannumero, per chiamata diretta e personale e con la qualifica corrispondente al titolo di studio posseduto, in assenza di attività lavorativa autonoma o di rapporto di lavoro dipendente, il coniuge superstite, la vittima sopravvissuta, i genitori, il convivente more uxorio e gli orfani delle vittime della mafia e della criminalità organizzata, o della vittima sopravvissuta che abbia riportato un'invalidità permanente non inferiore al 50 per cento o delle vittime del dovere individuati nei modi di cui alla legge 20 ottobre 1990 n. 302, e successive modifiche ed integrazioni”*;

**VISTO** l'art. 4 della L.r. 13/09/1999 n. 20 comma 2 che così recita *“In assenza o in caso di espressa rinuncia del coniuge superstite, del convivente more uxorio, di orfani o di entrambi i genitori, gli enti di cui al comma 1 sono autorizzati ad assumere, secondo le precedenze stabilite dalla legge, sino a due dei fratelli o delle sorelle della vittima, previo accertamento da parte dell'autorità competente dell'estraneità a associazioni criminali delle persone da assumere. Nel caso in cui ad avere diritto all'assunzione sono esclusivamente i genitori della vittima, è possibile assumere, con le modalità di cui al comma 1, previa rinuncia di uno di essi, uno dei fratelli o delle sorelle della vittima”*;

**VISTO** il contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della L.r. 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002/2005;

**VISTO** il contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della L.r. 10/2000 recante *“prime disposizioni giuridiche e norme di rinvio relativa al quadriennio giuridico 2006-2009 e biennio economico 2006-2007*;

**VISTA** la nota prot. n. 37948 del 01/12/2016 con la quale l'Ufficio per la solidarietà alle vittime della mafia e della criminalità organizzata trasmette la documentazione finalizzata all'assunzione presso l'Amministrazione Regionale, ai sensi dell'art. 4 comma 2 della L.r. 13/09/1999 n. 20, del Sig. Garofalo Salvatore, nato a Paternò (CT) il 28/03/1979;

**VISTI** gli atti, allegati alla nota di cui sopra, di seguito elencati:

- Copia dell'istanza del Sig. Garofalo Salvatore del 07/04/2016 con la quale chiede di essere assunto presso l'Amministrazione della Regione siciliana in qualità di fratello della vittima innocente della mafia e della criminalità organizzata Sig. Garofalo Fabio, contenente, peraltro, le dichiarazioni sostitutive di certificazioni attestanti: nascita, residenza, possesso del titolo di studio, stato di famiglia all'epoca dei fatti, non svolgimento di alcuna attività lavorativa autonoma o dipendente, non avere beneficiato di identiche provvidenze prevista da altre Pubbliche Amministrazioni sulla scorta delle medesime circostanze;

- Dichiarazione del 07/04/2016 della Sig.ra La Mela Concettina, nata a Santa Maria di Licodia il 01/01/1950, di rinuncia ai benefici di cui all'art. 4 della l.r. 20/99 in favore dei propri figli Garofalo Antonino e Garofalo Salvatore, odierno istante;
- Copia della nota della Prefettura di Catania – Ufficio territoriale del Governo, prot. n. 91816 del 16/11/2016, dalla quale si evince che in data 01/08/1993, all'interno di una sala giochi dove casualmente si trovava, il Sig. Garofano Fabio veniva colpito da diversi colpi d'arma da fuoco che ne provocavano il decesso, e che sia la vittima che l'istante, Sig. Garofalo Salvatore, sono completamente estranei da rapporti con ambienti malavitosi e legati alla criminalità organizzata né si riscontrano legami parentali con soggetti che facciano parte o abbiano frequentazione in ambienti criminali o delinquenti;

**VISTA** la nota di questo Servizio 5 prot. n. 151577 del 14/12/2016 di richiesta di ulteriori certificazioni e dichiarazioni;

**VISTA** la PEC dello Studio dell'Avv. Vincenzo Ragazzi, dove l'istante Sig. Garofalo Salvatore ha eletto domicilio, acquisita al prot. n. 12831 del 02/02/2017, con la quale si trasmettono le documentazioni richieste con la nota di cui sopra;

**VISTO** il parere reso dall'Ufficio Legislativo e Legale prot. n. 19733 del 08/08/2013;

**VISTA** la l.r. n. 28 del 29 dicembre 2016 pubblicata sulla G.U.R.S. - Parte I n. 58 del 31 dicembre 2016 di autorizzazione all'esercizio provvisorio non oltre il 28 febbraio 2017;

**VISTO** il contratto individuale di lavoro stipulato il 08/02/2017 tra l'Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, Dott.ssa Luciana Giammanco ed il Sig. Garofalo Salvatore, che forma parte integrante del presente decreto;

**RITENUTO** di dover approvare il suddetto contratto individuale di lavoro:

## DECRETA

### Art. 1

E' approvato il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato stipulato il 08/02/2017 tra l'Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dott.ssa Luciana Giammanco ed il Sig. Garofalo Salvatore, nato a Paternò (CT) il 28/03/1979, che forma parte integrante del presente decreto.

Il presente decreto sarà trasmesso alla Ragioneria Centrale per la Presidenza e per l'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica per il prescritto visto e pubblicato sul sito web di questo Dipartimento ai sensi del comma 5 dell'art. 68 L.r. 21/2014.

Palermo, li - 9 FEB 2017

Il Dirigente del Servizio  
(Dott. Sergio Pellerito)

Il Funzionario Direttivo  
(Sig. Vincenzo Armetta)

Il Dirigente Generale  
L. Giammanco

## CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

L'anno 2017, il giorno 08 del mese di Febbraio - tra l'Amministrazione Regionale, rappresentata dalla Dott.ssa Luciana Giammanco, Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica - C.F. 80012000826 - ed il Sig. Garofalo Salvatore, in prosieguo denominato "il dipendente", nato a Paternò (CT) il 28/03/1979, C.F. GRFSVT79C28G371I e residente a Santa Maria di Licodia (CT) in Viale XX Settembre n. 43, identificato con carta d'identità n. AX1248289 rilasciata dal Comune di Santa Maria di Licodia il 07/12/2016, viene stipulato, per effetto comma 2 dell'art. 4 della l.r. 20/99 e successive modifiche ed integrazioni, il presente contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato disciplinato dai seguenti articoli:

### ART.1

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è di carattere subordinato, pieno ed indeterminato.

### ART.2

#### (INIZIO DEL RAPPORTO DI LAVORO)

L'inizio del rapporto di lavoro, costituito con il presente contratto, è subordinato all'emissione del relativo decreto di approvazione, gli effetti giuridici ed economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio che sarà fissata e comunicata al dipendente.

### ART. 3

#### (CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE)

In relazione al titolo di studio posseduto, Licenza Media, il dipendente viene inquadrato nella categoria "A" con posizione economica iniziale "A1" del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione siciliana.

Il profilo professionale della categoria e le mansioni sono quelli indicati nella declaratoria di cui all'Allegato "A" del precitato contratto.

Con riferimento alla categoria di inquadramento la struttura della retribuzione da corrispondere per tredici mensilità si compone delle seguenti voci mensili lorde:

- a) Stipendio tabellare - € 807,75;
- b) Indennità integrativa speciale (I.I.S.) - € 520,35;
- c) Indennità di amministrazione - € 48,50.

oltre all'assegno per il nucleo familiare se spettante e trattamento accessorio.

Alla gestione della posizione giuridica provvede il competente Servizio di gestione giuridica del personale a tempo indeterminato, mentre al pagamento degli emolumenti provvedono i competenti Servizi di gestione del trattamento economico fondamentale ed accessorio del personale a tempo indeterminato del Dipartimento della funzione pubblica e del personale.

### ART. 4

#### (PERIODO DI PROVA)

Il dipendente è soggetto ad un periodo di prova della durata di 2 (Due) mesi.

Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del servizio effettivamente prestato.

Garofalo Salvatore

ART. 5  
(SEDE DI DESTINAZIONE DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA)

Il dipendente viene assegnato al Dipartimento regionale dei Beni culturali e dell'Identità siciliana.

ART. 6  
(ORARIO DI LAVORO)

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali articolato nell'orario di servizio stabilito.

ART. 7  
(TRATTAMENTO PREVIDENZIALE)

I trattamenti di quiescenza e previdenza, in applicazione delle norme regionali vigenti sono conformi alle norme previste per gli impiegati civili dello Stato.

ART. 8  
(FERIE)

Il dipendente ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito.

In caso di distribuzione dell'orario settimanale di lavoro su cinque giorni il dipendente, per i primi tre anni di servizio, ha diritto a 26 giorni di ferie comprensivi delle due giornate previste dall'art. 1 - comma I - lett. "a" della L. n. 937/77; successivamente il dipendente ha diritto a 28 giorni di ferie comprensivi delle due giornate sopra citate.

In caso di distribuzione dell'orario settimanale di lavoro su sei giorni il dipendente, per i primi tre anni di servizio, ha diritto a 30 giorni di ferie comprensivi delle due giornate previste dall'art. 1 - comma I - lett. "a" della L. n. 937/77; successivamente il dipendente ha diritto a 32 giorni di ferie comprensivi delle due giornate sopra citate.

Il dipendente ha, altresì, diritto, a prescindere dall'articolazione di lavoro e dall'anzianità di servizio, a quattro giornate di riposo, da fruire entro il 31 Dicembre di ciascun anno, ai sensi e alle condizioni previste dalla menzionata legge n. 937/77.

Le ferie sono un diritto irrinunciabile e non sono monetizzabili, devono essere fruite entro il 31 Dicembre di ciascun anno, compatibilmente con le oggettive esigenze di servizio e tenuto conto delle richieste del dipendente.

ART. 9  
(OBBLIGHI DEL DIPENDENTE)

Il dipendente conforma la sua condotta al dovere statutario di servire l'Amministrazione con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle leggi, regolamenti, circolari e direttive per il perseguimento degli obiettivi e le finalità dell'Amministrazione.

Il dipendente adegua, altresì, il proprio comportamento ai principi riguardanti il rapporto di lavoro, contenuti nel codice di condotta, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 22 del 21/05/2005 -allegato "D" al C.C.R.L. - quadriennio giuridico 2002/2005 e successive modifiche ed integrazioni - del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana, che contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto viene consegnato al dipendente medesimo.

Viene assicurato, inoltre, l'adempimento previsto in ordine alla consegna del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.

*Giuseppe Salvatore*



Art. 10  
(INCOMPATIBILITA')

Il dipendente, con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, di cui all'art. 47 del D.P.R. 445/2000, prodotta ed allegata al presente contratto costituendone parte integrante, dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 60 del D.P.R. n. 3/1957 e all'art. n. 53 del D. Lgs. 165/2001.

Le violazioni alle disposizioni delle incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e di ogni altra conseguenza prevista dalle norme di legge.

ART. 11  
(ACCERTAMENTO DICHIARAZIONI)

L'Amministrazione, ai sensi della normativa vigente, si riserva la facoltà di accertare la veridicità dei dati contenuti nelle dichiarazioni sostitutive di cui al D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, prodotte dal dipendente in ordine al possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego. E' condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'accertamento della non veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese, con il conseguenziale annullamento della procedura di assunzione.

ART. 12  
(CONDIZIONE RISOLUTIVA DEL CONTRATTO)

E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di assunzione che ne costituisce il presupposto.

ART. 13  
(PANTOUFLAGE REVOLVING DOORS)

Ove negli ultimi tre anni di servizio il dipendente eserciti poteri autoritativi o negoziali, è fatto divieto allo stesso, per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo presso soggetti privati destinatari dell'attività svolta attraverso i suddetti poteri.

ART. 14  
(NORME DI RINVIO)

Per tutto quanto non espressamente specificato nel presente contratto si rinvia, nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria, alle disposizioni dei CC.CC.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana nel tempo vigenti anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto individuale di lavoro.

Il presente contratto, proposto dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dott.ssa Luciana Giammanco, viene sottoscritto dal Sig. Garofalo Salvatore, che accetta tutte le clausole in esso contenute.

Letto, confermato e sottoscritto

**Il Dipendente**  
**(Sig. Garofalo Salvatore)**

*Garofalo Salvatore*



**Il Dirigente Generale**  
**L. Giammanco**

*L. Giammanco*

## DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(Articolo 47 DPR 28 dicembre 2000 n. 445)



Il sottoscritto Garofalo Salvatore, nato a Paternò il 28.3.79, C.F. GFRSVT79C28G371I, res. in Santa Maria di Licodia nella via IV Novembre 9,

### Consapevole

- delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le false attestazioni e dichiarazioni mendaci,
- della perdita dei benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R.,
- dell'effettuazione di controlli sulla veridicità di quanto dichiarato, ai sensi dell'art. 71 del citato D.P.R.,

Sotto la personale responsabilità:

### DICHIARA

- Di non trovarsi in nessuna delle cause di incompatibilità dettate dall'art.60 e seguenti del D.P.R. 03/57 e dall'art.53 del D.Lgs. 165/01

Catania, li 26.1.2017

Garofalo Salvatore

*Garofalo Salvatore*

Il sottoscritto dichiara, altresì, di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui al D Lgs. N. 196/2003 e successive modifiche, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Catania, li 26.1.2017

Garofalo Salvatore

*Garofalo Salvatore*



TESSERA EUROPEA DI ASSISTENZA MALATTIA



3 Copie  
**GAROFALO**  
 SALVATORE  
 GRFSV179C28G3711 SSN-MIN SALUTE - 500001  
 80380001900064486680

28/03/1979  
 10/03/2017

Cognome **GAROFALO**  
 Nome **SALVATORE**  
 nato il **28/03/1979**  
 (atto n. **26** ..... P. **2** ..... SA **1979** .....)  
 a **PATERNO'** (..... CT .....)  
 Cittadinanza **ITALIANA**  
 Residenza **S.M. DI LICODIA**  
 Via **VIA. IV. NOVEMBRE 9**  
 Stato civile.....  
 Professione **OPERAI O**  
 CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI  
 Statura **1.73** Mt.....  
 Capelli **CASTANI**  
 Occhi **CASTANI**  
 Segni particolari **NESSUNO**



Firma del titolare *Salvatore Garofalo*  
 S.M. **DI LICODIA** il **07/12/2016**

Impronta del titolo **ORDINE DEL SINDACATO**  
 L'Istruttore Amm.vo  
 Ventura Rosaria Marcella

**COMUNE DI LICODIA**  
 CARTA D'IDENTITA'

*Rosaria Marcella Ventura*



REPUBBLICA ITALIANA  
 TESSERA SANITARIA  
 CARTE REGIONALE DEI SERVIZI

Codice Fiscale **GRFSV179C28G3711**  
 Sesso **M**  
 Cognome **GAROFALO**  
 Nome **SALVATORE**  
 Data di scadenza **10/03/2017**  
 Data di nascita **28/03/1979**

SCADENZA **28/03/2027**

Euro 5.68

**AX 1248289**

IPZS - DCV - ROMA

REPUBBLICA ITALIANA

COMUNE DI  
**S.M. DI LICODIA**

**CARTA D'IDENTITA'**  
 N° **AX 1248289**  
 DI  
**GAROFALO**  
**SALVATORE**

