

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

Il Dirigente Generale

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la L.R. 15.05.2000, n. 10 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTO il D.P.Reg. 14/06/2016, n. 12 con cui è stato emanato il "Regolamento di attuazione del titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6 e successive modifiche ed integrazioni" e s.m.i.;"

VISTO il vigente CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15.05.2000, n. 10;

VISTA L.R. 16.01.2012, n. 9 ed in particolare l'art. 1, c. 5;

VISTA la L.R. 28.01.2015, n. 5 ed in particolare l'art. 32;

VISTA la L. 07.08.2015, n.124;

VISTA la L.R. 29.12.2016, n. 27, ed in particolare l'art. 3, comma 16 con cui viene confermato, a decorrere dall'1/1/2017, il divieto di assunzioni di nuovo personale a tempo indeterminato disposto dall' art. 1, c. 10, della L.R. 25/2008, fatta eccezione per le procedure di stabilizzazione del personale titolare di contratti a tempo determinato stipulati con la Regione Siciliana oggetto di proroga ex art. 32 L.R. n. 5/2014;

VISTO il D.Lgs. 25.05.2017 n. 75/2017 ed in particolare l'art. 20 "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" che dà alle Pubbliche Amministrazioni la facoltà di stabilizzare, nel triennio 2018/2020, il personale precario valorizzando così la professionalità da tempo da questo maturate e poste al servizio dell'Amministrazione, in coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale 15.09.2017, n. 413 "Superamento del precariato storico della Regione - Mandato ai Dipartimenti regionali della funzione pubblica e del personale e delle autonomie locali dell'Assessorato regionale della autonomie locali e della funzione pubblica", che ha dato mandato al Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale di avviare, per la parte di propria competenza, "le procedure di stabilizzazione secondo le leggi statali e regionali per il superamento del precariato storico" della Regione Siciliana;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale 23.10.2017, n. 480. con la quale "con riferimento al dispositivo della Giunta regionale n. 413 del 15 settembre 2017 relativo al personale con contratto a tempo determinato dell'Amministrazione regionale si ritiene opportuno il richiamo ai requisiti di cui all'art. 1, comma 529 della legge 27 dicembre 2013 n. 147 e successive modificazioni ed integrazioni";

VISTA la circolare n. 3/2017 del 23.11.2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

VISTA la L.R. 08.05.2018, n. 8 ed in particolare l'art. 26 che per le finalità volte al superamento del precariato dispone: al comma 3, la proroga del termine di cui all'art. 9, c. 3, L.R. n. 27/2016 al 31 dicembre 2019; al comma 10, l'applicazione delle disposizioni previste al comma 6 del medesimo articolo alle procedure di stabilizzazione del personale di cui all'art. 32 L.R. n. 5/2014 e s.m.i., consentendo così di avviare, entro il 31 dicembre 2018, anche per costoro le procedure di stabilizzazione con contratti a tempo indeterminato anche part-time, per un numero di ore non inferiore a quello posto in essere con lo stesso lavoratore al 31 dicembre 2015 e - ove non ricorrano le condizioni di cui al comma 1 del suddetto art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 - ad avviare le procedure di stabilizzazione per coloro che prestano servizio presso l'Amministrazione regionale siciliana mediante le disposizioni di cui al comma 2 dell'art. 20 del citato D.Lgs. 75/2017 a valere sulle risorse assunzionali richiamate dallo stesso art. 26 L.R. 8/2018, a loro riservate interamente;

PRESO ATTO della ricognizione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato appartenente al c.d. "preariato storico" dell'Amministrazione regionale siciliana prot n. 131364 del 29.11.2018 e dell'informativa data, con nota 131532 del 30.12.2018, alle OO.SS. rappresentative della ricognizione in parola e dell'intendimento di volere procedere alla stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di detto personale ai sensi del combinato disposto della L.R. n. 27/2016 e dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, avendo verificato in sede di rilevazione dei fabbisogni di personale la sua indispensabilità;

VISTA la nota prot. n. 13993 del 19.12.2018 con cui, facendo seguito alla citata nota prot. n. 131532 del 30.11.2018, viene altresì comunicata all'Assessore Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica e contestualmente alle OO.SS. rappresentative la modifica internevuta nella suddetta ricognizione in dipendenza della cancellazione di un'unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato ;

VISTO il D.P.Reg. n. 9189 del 20.12.2018 con cui è adottato il "Piano Triennale dei Fabbisogni dell'Amministrazione regionale siciliana anni 2018-2020" ed al contempo è stato autorizzato il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale a procedere alle assunzioni programmate nel suddetto "Piano" ai fini della stabilizzazione del personale avente qualifica non dirigenziale appartenente al c.d. "preariato storico" dell'Amministrazione regionale siciliana in possesso di tutti i relativi requisiti prescritti ai commi 1 o 2 dell'art. 20 del citato D.Lgs. n. 75/2017;

RITENUTO di dovere procedere alla stabilizzazione del personale non dirigenziale (categorie professionali A, B, C, e D del CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana) appartenente all'anzidetto "preariato storico" dell'Amministrazione regionale siciliana, entro i limiti assunzionali stabiliti nel citato PTFP 2018-2020, mediante l'emanazione di due distinti avvisi pubblici: uno finalizzato alla stabilizzazione a domanda di coloro i quali sono in possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 ed avviso di selezione pubblica per titoli ed esami per la stabilizzazione di coloro i quali sono invece in possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

RITENUTO pertanto di approvare con distinto decreto l' "Avviso di selezione pubblica, per titoli ed esami, riservata al personale precario dell'Amministrazione regionale siciliana in possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 20, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75" per la citata stabilizzazione di coloro i quali sono in possesso di tutti gli specifici requisiti prescritti dall'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

VISTO l' "Avviso pubblico per la stabilizzazione a domanda del personale precario dell'Amministrazione regionale siciliana in possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75" rivolto specificatamente al personale non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato appartenente al c.d. "preariato storico" dell'Amministrazione regionale siciliana in possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 20, c.1, del D.Lgs. n. 75/2017;

DECRETA

(Articolo unico)

Per le motivazioni indicate in premessa, è approvato l' "Avviso pubblico per la stabilizzazione a domanda del personale precario dell'Amministrazione regionale siciliana in possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente decreto, emanato in coerenza ed attuazione nel "Piano triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Amministrazione regionale siciliana anni 2018-2020".

Il presente decreto sarà pubblicato nel sito web istituzionale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 68, comma 5, della L.R. 12.08.2014 n. 21 unitamente all'anzidetto Avviso che ne costituisce parte integrante e sostanziale; di quest'ultimo, al contempo, sarà data comunicazione per estratto sulla Gazzetta Regionale della Regione Siciliana- Serie Speciale Concorsi.

21 DIC. 2018

IL DIRIGENTE GENERALE

Rosalina Pipia

VISTO

SI PUBBLICHI

Il Dirigente del Servizio
Dott. Sergio Pellerito

