

## REPUBBLICA ITALIANA



## Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI  
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

## Il Dirigente Generale

**VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;

**VISTO** il T.U. approvato con D.P.R. 10/01/57 n. 3;

**VISTA** la Legge 12 marzo 1999, n. 68;

**VISTO** il D.P.R. 10 ottobre 2000 n. 333;

**VISTO** il D. Lgs. 165/01;

**VISTO** il D.P.R. 28/12/1970 n. 1077;

**VISTA** la L. 20/10/90 n. 302;

**VISTA** la L. 23/11/98 n. 407;

**VISTO** il D.P.R. 28/07/99 n. 510;

**VISTA** la L. 23/12/2000 n. 388 art. 82;

**VISTA** la l.r. 15/05/2000 n. 10;

**VISTO** l'art. 4 della l.r. 13/09/1999 n. 20 che autorizza *“l'Amministrazione Regionale, gli Enti Locali, le Aziende Sanitarie Locali e gli enti o gli istituti dagli stessi vigilati ad assumere, a richiesta, nei propri ruoli, anche in soprannumero, per chiamata diretta e personale e con la qualifica corrispondente al titolo di studio posseduto, in assenza di attività lavorativa autonoma o di rapporto di lavoro dipendente, il coniuge superstite, la vittima sopravvissuta, i genitori, il convivente more uxorio e gli orfani delle vittime della mafia e della criminalità organizzata, o della vittima sopravvissuta che abbia riportato un'invaldità permanente non inferiore al 50 per cento o delle vittime del dovere individuati nei modi di cui alla legge 20 ottobre 1990 n. 302, e successive modifiche ed integrazioni;*

**VISTO** il contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della l.r. 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002/2005;

**VISTO** il contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della l.r. 10/2000 recante *“prime disposizioni giuridiche e norme di rinvio relativa al quadriennio giuridico 2006-2009 e biennio economico 2006-2007;*

**VISTA** la nota prot. n. 24154 del 13/07/2018 con la quale l'Ufficio per la solidarietà alle vittime della mafia e della criminalità organizzata trasmette la documentazione finalizzata all'assunzione presso l'Amministrazione Regionale, ai sensi dell'art. 4 della l.r. 13/09/1999 n. 20, del Sig. De Luca Salvatore, nato a XXXXXXXX il XXXXXX, quale figlio di XXXXXXXXXXXX nato a XXXXXX il XXXXXXXX ed ivi deceduto il XXXXXXXX;

**VISTI** gli atti, allegati alla nota di cui sopra, di seguito elencati:

- Copia dell'istanza del Sig. De Luca Salvatore del 12/06/2017 presentata all'Assessorato della Famiglia, delle Politiche sociali e delle Autonomie locali - Ufficio Speciale per la Solidarietà alle vittime del crimine organizzato e della criminalità mafiosa, con la quale chiede di essere assunto presso l'Amministrazione Regionale in qualità di figlio di XXXXXXXX, deceduto a XXXXXX il XXXXXX a seguito di evento criminoso ivi verificatosi a XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX in data XXXXXX, contenente le dichiarazioni sostitutive di certificazioni attestanti: nascita, residenza, possesso del titolo di studio di secondo grado di diploma di *“Geometra”*, stato di famiglia storico alla data degli eventi, non svolgimento di alcuna attività lavorativa autonoma o dipendente, non avere beneficiato di identiche provvidenze previste da altre Pubbliche Amministrazioni sulla scorta delle medesime circostanze;
- Copia della nota della Prefettura di Messina prot. n. 68430 del 02/07/2018 con la quale si trasmette il Decreto del Ministero dell'Interno n. 559/B/2212/VT di concessione della speciale elargizione di cui alla L. 302/90;

- Copia della nota della Prefettura di Messina n. 18226 del 19/02/2018 dalla quale si evince che in data XXXXXXXX, all'interno del XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX di XXXXXXXX veniva casualmente colpito per "un errore nell'uso dei mezzi di esecuzione del reato" in conseguenza del quale decedeva il successivo XXXXXXXX, e che sia la vittima che l'istante, Sig. De Luca Salvatore, sono completamente estranei da rapporti con ambienti malavitosi e legati alla criminalità organizzata;

**VISTA** l'invio del Sig. De Luca Salvatore, acquisito al prot. n. 95599, del 03/09/2018 con la quale si trasmettono le autocertificazioni ed i documenti richiesti con la nota di questo Servizio n. 87286 del 30/07/2018 e la nota del 26/09/2018, acquisita al prot. 109120 del 04/10/2018, a seguito di ulteriore richiesta effettuata con nota di questo Servizio n. 101012 del 17/09/2018;

**VISTO** il parere dell'Ufficio Legislativo e Legale della Presidenza della regione Siciliana n. 115 del 16/07/2009;

**VISTA** l'autonoma e specifica relazione valutativa dell'8/10/2018;

**VISTO** il parere reso dall'Ufficio Legislativo e Legale prot. n. 19733 del 08/08/2013;

**VISTA** la l.r. n. 27 del 28 dicembre 2018 rubricata "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l'esercizio finanziario 2019", pubblicata sul Supplemento Ordinario n. 1 alla G.U.R.S. - Parte I n. 1 del 04 gennaio 2019, con la quale si autorizza ad esercitare provvisoriamente e comunque non oltre il 31/01/2019 lo schema di bilancio annuale della Regione per l'esercizio finanziario 2019;

**VISTO** il contratto individuale di lavoro stipulato il 14/01/2019 tra l'Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, Dott.ssa Rosalia Pipia ed il Sig. De Luca Salvatore, che forma parte integrante del presente decreto;

**RITENUTO** di dover approvare il suddetto contratto individuale di lavoro:

## DECRETA

### Art. 1

Per quanto in premessa esplicitato, che qui s'intende integralmente riportato e trascritto, è approvato il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato stipulato il 14/01/2019 tra l'Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dott.ssa Rosalia Pipia ed il Sig. De Luca Salvatore, nato a XXXXXXXX il XXXXXXXX, che forma parte integrante del presente decreto.

Il presente decreto sarà trasmesso alla Ragioneria Centrale per la Presidenza e per l'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica per il prescritto visto e pubblicato sul sito web di questo Dipartimento ai sensi del comma 5 dell'art. 68 L.r. 21/2014.

Palermo, li

15 GEN. 2019



Il Dirigente Generale  
Rosalia Pipia

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Rosalia Pipia", written over the printed name.

VISTO  
Il Dirigente del Servizio  
Dott. Sergio Pellerito

A large, stylized handwritten signature in black ink, appearing to read "Sergio Pellerito", written over the printed name.

## CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

L'anno 2019, il giorno 14 del mese di gennaio - tra l'Amministrazione Regionale, rappresentata dalla Dott.ssa Rosalia Pipia, Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica - C.F.80012000826 - ed il Sig. De Luca Salvatore, in prosieguo denominato "il dipendente", nato a XXXXXX il XXXXXXX, C.F. XXXXXXXXXXXXXXXX ivi residente in Via XXXXXXXXXXXX, identificato con carta d'identità in corso di validità n. XXXXXXXXX rilasciata dal Comune di XXXXXXXX in data XXXXXXXX, viene stipulato, per effetto dell'art. 4 della l.r. 17 settembre 1999 n. 20 e successive modifiche ed integrazioni, il presente contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato disciplinato dai seguenti articoli:

### ART.1

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è di carattere subordinato, pieno ed indeterminato.

### ART.2

#### (INIZIO DEL RAPPORTO DI LAVORO)

L'inizio del rapporto di lavoro, costituito con il presente contratto, è subordinato all'emissione del relativo decreto di approvazione, gli effetti giuridici ed economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio che sarà fissata e comunicata al dipendente.

### ART. 3

#### (CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE)

In relazione al titolo di studio posseduto, diploma di istruzione secondaria superiore "Geometra", il dipendente viene inquadrato nella categoria "C" con posizione economica iniziale "C1" del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione siciliana.

Il profilo professionale della categoria e le mansioni sono quelli indicati nella declaratoria di cui all'Allegato "A" del precitato contratto.

Con riferimento alla categoria di inquadramento la struttura della retribuzione da corrispondere per tredici mensilità si compone delle seguenti voci mensili lorde:

- a) Stipendio tabellare - € 1.073,60;
- b) Indennità integrativa speciale (I.I.S.) - € 531,77;
- c) Indennità di amministrazione - € 99,50.

oltre all'assegno per il nucleo familiare se spettante e trattamento accessorio.

Alla gestione della posizione giuridica provvede il competente Servizio di gestione giuridica del personale a tempo indeterminato, mentre al pagamento degli emolumenti provvedono i competenti Servizi di gestione del trattamento economico fondamentale ed accessorio del personale a tempo indeterminato del Dipartimento della funzione pubblica e del personale.

### ART. 4

#### (PERIODO DI PROVA)

Il dipendente è soggetto ad un periodo di prova della durata di 4 (Quattro) mesi.

Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del servizio effettivamente prestato.

  
De Luca Salvatore

ART. 5  
(SEDE DI DESTINAZIONE DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA)

Al dipendente viene assegnato all'Assessorato regionale del dell'Energia e dei Servizi di pubblica utilità - Dipartimento regionale dell'Acqua e dei Rifiuti.

ART. 6  
(ORARIO DI LAVORO)

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali articolato nell'orario di servizio stabilito.

ART. 7  
(TRATTAMENTO PREVIDENZIALE)

I trattamenti di quiescenza e previdenza, in applicazione delle norme regionali vigenti sono conformi alle norme previste per gli impiegati civili dello Stato.

ART. 8  
(FERIE)

Il dipendente ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito.

In caso di distribuzione dell'orario settimanale di lavoro su cinque giorni il dipendente, per i primi tre anni di servizio, ha diritto a 26 giorni di ferie comprensivi delle due giornate previste dall'art.1- comma I - lett."a" della L. n. 937/77; successivamente il dipendente ha diritto a 28 giorni di ferie comprensivi delle due giornate sopra citate.

In caso di distribuzione dell'orario settimanale di lavoro su sei giorni il dipendente, per i primi tre anni di servizio, ha diritto a 30 giorni di ferie comprensivi delle due giornate previste dall'art. 1 – comma I - lett. "a" della L. n. 937/77; successivamente il dipendente ha diritto a 32 giorni di ferie comprensivi delle due giornate sopra citate.

Il dipendente ha, altresì, diritto, a prescindere dall'articolazione di lavoro e dall'anzianità di servizio, a quattro giornate di riposo, da fruire entro il 31 Dicembre di ciascun anno, ai sensi e alle condizioni previste dalla menzionata legge n. 937/77.


Le ferie sono un diritto irrinunciabile e non sono monetizzabili, devono essere fruite entro il 31 Dicembre di ciascun anno, compatibilmente con le oggettive esigenze di servizio e tenuto conto delle richieste del dipendente.

ART. 9  
(OBBLIGHI DEL DIPENDENTE)

Il dipendente conforma la sua condotta al dovere statutario di servire l'Amministrazione con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle leggi, regolamenti, circolari e direttive per il perseguimento degli obiettivi e le finalità dell'Amministrazione.

Il dipendente adegua, altresì, il proprio comportamento ai principi riguardanti il rapporto di lavoro, contenuti nel codice di condotta, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 22 del 21/05/2005 -allegato "D" al C.C.R.L. - quadriennio giuridico 2002/2005 e successive modifiche ed integrazioni - del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana, che contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto viene consegnato al dipendente medesimo.

Viene assicurato, inoltre, l'adempimento previsto in ordine alla consegna del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

  
De Luca Salvatore

Art. 10  
(INCOMPATIBILITA')

Il dipendente, con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, di cui all'art. 47 del D.P.R. 445/2000, prodotta ed allegata al presente contratto costituendone parte integrante, dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 60 del D.P.R. n. 3/1957 e all'art. n. 53 del D. Lgs. 165/2001 e dichiara, inoltre, di non essere stato dispensato o destituito da Pubbliche Amministrazioni.

Le violazioni alle disposizioni delle incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e di ogni altra conseguenza prevista dalle norme di legge.

ART. 11  
(ACCERTAMENTO DICHIARAZIONI)

L'Amministrazione, ai sensi della normativa vigente, si riserva la facoltà di accertare la veridicità dei dati contenuti nelle dichiarazioni sostitutive di cui al D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, prodotte dal dipendente in ordine al possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego. E' condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'accertamento della non veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese, con il conseguenziale annullamento della procedura di assunzione.

ART. 12  
(CONDIZIONE RISOLUTIVA DEL CONTRATTO)

E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di assunzione che ne costituisce il presupposto.

ART. 13  
(PANTOUFLAGE REVOLVING DOORS)

Ove negli ultimi tre anni di servizio il dipendente eserciti poteri autoritativi o negoziali, è fatto divieto allo stesso, per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo presso soggetti privati destinatari dell'attività svolta attraverso i suddetti poteri.

ART. 14  
(TUTELA DEI DATI PERSONALI)

L'Amministrazione regionale garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento verrà assolto nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento generale per la protezione dei dati personali (UE) n. 2016/679 ed unicamente per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro.

ART. 15  
(NORME DI RINVIO)

Per tutto quanto non espressamente specificato nel presente contratto si rinvia, nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria, alle disposizioni dei CC.CC.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana nel tempo vigenti anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto individuale di lavoro.

  
De Luca Sbrodani

Il presente contratto, proposto dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dott.ssa Rosalia Pipia, viene sottoscritto dal Sig. De Luca Salvatore, che accetta tutte le clausole in esso contenute.

Letto, confermato e sottoscritto

**Il Dipendente**  
**(Sig. De Luca Salvatore)**



*De Luca Salvatore*

**Il Dirigente Generale**  
**Rosalia Pipia**

*Rosalia Pipia*