

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

Il Dirigente Generale

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la L.R. 15/05/2000 n.10;
- VISTO il D. lgs. n. 165 del 2001, successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione siciliana;
- VISTO il Decreto Presidenziale 28 giugno 2010 di "Rimodulazione dell'assetto organizzativo di natura endodipartimentale, dei dipartimenti regionali;
- VISTA la nota prot. n. 619/ris. del 06/10/2014 a firma del Dirigente del Servizio XVII Centro per l'Impiego di Siracusa, con la quale si è venuti a conoscenza di un alterco con vie di fatto accaduto il giorno 03/10/2014 al Servizio sopra citato, tra la sig.ra XXXXXXXX, e il collega sig. XXXXXXXX;
- VISTI tutti gli atti allegati alla predetta nota;
- VISTA la nota prot. n. 1079/ris. del 29/10/2014 dell'Ufficio Unico procedimenti disciplinari con la quale si è provveduto alla contestazione di addebito a carico della sig.ra XXXX e contestualmente alla convocazione della suddetta dipendente, ai sensi dei commi 2 e 3 dell'art. 67, del sopracitato C.C.R.L., per essere sentita a sua difesa in ordine ai fatti addebitabile;
- VISTO il verbale di audizione del 20/11/2014 della sig. ra XXXXX;
- VISTO il verbale del 17/12/2014 di audizione del sig. XXXXXXXX, quale testimone;
- VISTO il verbale del 17/12/2014 di audizione del sig. XXXXXXXX, quale testimone;
- RITENUTO dalle risultanze istruttorie che il comportamento della sig.ra XXX nei riguardi del sig. XXXXX appare provocatorio e sprezzante e che abbia indotto con più atti persecutori all'exasperazione del suddetto dipendente, che ha raggiunto il culmine il giorno dell'alterco con vie di fatto;
- CONSIDERATO da quanto appreso dalle testimonianze che la sig.ra XXXXX espleta le sue funzioni eccedendo spesso in comportamenti che fomentano le reazioni non solo del sig. XXXXX ma che potrebbero in seguito ripercuotersi su altri colleghi;
- RITENUTO che per il ruolo ricoperto dalla sig.ra XXXXX nell'ambito dell'Amministrazione che la vede spesso a diretto contatto con il pubblico e che richiede, pertanto, peculiarmente l'obbligo di civile rispetto e convivenza;
- CONSIDERATO che l'infrazione disciplinare della sig.ra XXXXX è contemplata dalla lett. e) e dalla lett. h) del comma 6 dell'art. 68 (Codice disciplinare) del C.C.R.L.;

RITENUTO, pertanto, di applicare alla sunnominata dipendente la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di 6 mesi di cui alla lett. e), comma 1 dell'art. 67 del Contratto Collettivo citato;

RITENUTO congruo, nel rispetto dei principi di gradualità e proporzionalità della sanzione e secondo i criteri stabiliti per determinarne l'entità di cui al comma 1 del medesimo art. 68 del C.C.R.L., applicare alla dipendente sunnominata la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per giorni 11 (undici);

RITENUTO di provvedere di conseguenza

DECRETA

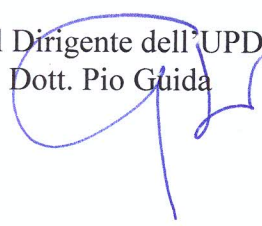
Art.1) Per quanto in premessa alla sig.ra XXXXX, in relazione ai fatti contestatile con nota prof. n. 1079/ris. del 29/10/2014 è applicata la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio, con privazione della retribuzione, per la durata di giorni 11 (undici), prevista all'art. 67, comma 1, lett. e) del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, con decorrenza dal giorno lavorativo successivo alla notifica del presente decreto.

Art.2) Per il periodo di sospensione di cui al superiore art. 1 valgono le disposizioni stabilite nell'ultimo capoverso dell'art. 68, comma 6, del predetto C.C.R.L..

Il presente decreto sarà trasmesso alla Ragioneria Centrale dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica per il visto di rito.

Palermo, 02/02/2015


Il Funzionario direttivo
Franca Lauricella


Il Dirigente dell'UPD
Dott. Pio Guida

F.to Il Dirigente Generale
L. Giammanco