

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
VISTA la L.R. 15.05.2000 n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTO il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i.;
VISTO il D.P. Reg. 14/06/2016, n. 12;
VISTO il vigente CCRL del comparto non dirigenziale della regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15/05/2000, n. 10;
VISTA la L.R. 16/01/2012, n. 9 ed in particolare l'art. 1, c. 5;
VISTA la L.R. 28/01/2015, n. 5 ed in particolare l'art. 32;
VISTA la L. 07/08/2015, n. 124;
VISTA la L.R. 29/12/2016 n. 27, ed in particolare l'art.3, comma 16, con cui viene confermato, a decorrere dall'1/1/2017, il divieto di assunzioni di nuovo personale a tempo indeterminato disposto dall'art. 1, c. 10, della L.R. 25/2008, fatta eccezione per le procedure di stabilizzazione del personale titolare di contratti a tempo determinato stipulati con la Regione Siciliana, oggetto di proroga ex art. 32 L.R. 5/2014;
VISTO il D. Lgs. 25.05.2017 n. 75 ed in particolare l'art. 20 "*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*" che dà alle Pubbliche Amministrazioni la facoltà di stabilizzare, nel triennio 2018/2020, il personale precario valorizzando così la professionalità da tempo da questo maturata e posta al servizio dell'Amministrazione, in coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria;
VISTE le deliberazioni della Giunta regionale n. 413 del 15/09/2017 e n. 480 del 23/10/2017;
VISTA la circolare n. 3/2017 del 23/11/2017 del Ministero per la Semplicazione e la Pubblica Amministrazione, recante "*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*";
VISTA la L.R. 08/05/2018 n. 8, ed in particolare l'art. 26, che per le finalità volte al superamento del precariato dispone: al comma 3, la proroga del termine di cui all'art. 9, c.3, della L.R. 29/12/2016 n. 27 al 31/12/2019; al comma 10, l'applicazione delle disposizioni previste al comma 6 del medesimo articolo, alle procedure di stabilizzazione del personale di cui all'art. 32 L.R. 5/2014;

PRESO ATTO della ricognizione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato appartenente al cd. "*preariato storico*" dell'Amministrazione regionale siciliana, prot. n. 131364 del 29/11/2018 e dell'informativa data, con nota 131532 del 30/12/2018, alle OO.SS. rappresentative, della ricognizione in parola e dell'intendimento di volere procedere alla stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di detto personale, ai sensi del combinato disposto della L.R. n. 27/2016 e dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017, avendo verificato in sede di rilevazione dei fabbisogni di personale, la sua indispensabilità;

VISTO il D. P. Reg. 9189 del 20/12/2018 con cui è stato adottato il "*Piano Triennale dei Fabbisogni dell'Amministrazione regionale siciliana anni 2018/2020*" ed al contempo è stato autorizzato il Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, a procedere alle assunzioni programmate nel suddetto "Piano" ai fini della stabilizzazione del personale avente qualifica non dirigenziale, appartenente al c.d. "*preariato storico*" dell'Amministrazione regionale siciliana, in possesso di tutti i relativi requisiti prescritti ai commi 1 o 2 dell'art. 20 del citato D. Lgs. n. 75/2017;

VISTO il D. P. Reg. 531 del 28/02/2019 con cui è stata adottata la "*Modifica integrativa al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale anno 2018/2020*" comprensivo dei relativi allegati, su proposta dell'Assessore regionale per le Autonomie Locali e la Funzione Pubblica, a seguito di approvazione della Giunta Regionale, con deliberazione n. 56 del 04 febbraio 2019;

VISTO il D.D.G. n. 9289 del 21 dicembre 2018 con cui è stato approvato l' "*Avviso pubblico per la stabilizzazione a domanda del personale precario dell'Amministrazione regionale siciliana in possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 20, comma 1, del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75*";

VISTO il D.D.G. n. 2442 del 23 aprile 2019 con cui è stato approvato l' elenco dei soggetti di cui all'art. 32, comma 4, della L.R. 5/2014, in possesso dei requisiti di cui al comma 1 art. 20 del D. Lgs. 75/2017, nonché l'elenco dei soggetti esclusi;

VISTO il D.D.G. n. 3793 del 17 giugno 2019 di rettifica e integrazione del suddetto D.D.G. n. 2442 del 23 aprile 2019;

VISTA la richiesta di riesame della domanda di stabilizzazione, datata 03/05/2019 ed acquisita al prot. n. 50254 del 07/05/2019, presentata dal Sig. Spataro Roberto, nato a _____ e residente a _____ finalizzata ad ottenere l'inserimento dell'elenco degli ammessi, adducendo l'infondatezza della propria esclusione con la motivazione della presenza nell'elenco allegato al D.D.G. n. 8718 del 22/12/2016, di proroga del personale di cui all'art. 32 della L.R. 5/2014;

PRESO ATTO che l'istante di cui sopra, sulla base delle verifiche espletate, risulta in possesso, come dallo stesso affermato nella richiesta di riesame, di tutti i requisiti di cui ai punti 1.1. e 1.2 dell'avviso di stabilizzazione, nonché dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 1, del D. Lgs. 75 del 25/05/2017;

ATTESO che il Tavolo Tecnico per l'esame delle domande di stabilizzazione, istituito con nota prot. n. 16114 del 7/2/2019 a firma del Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, nelle sedute del del 20 giugno 2019 e 1 luglio 2019 si è determinato per l'accogliibilità della domanda di riesame presentata dal Sig. Roberto Spataro;

VISTA la nota prot. n. 74586 del 1 luglio 2019, con cui è stato comunicato al Sig. Roberto Spataro l'esito positivo della richiesta di riesame;

RITENUTO pertanto, di dovere espungere il Sig. Roberto Spataro (c.f. categoria C dall' allegato 2 al D.D.G. 2442 del 23/04/2019 (elenco del personale non ascrivibile al comma 1 art. 20 del D. Lgs. 75/2017);

RITENUTO di dovere procedere alla ammissione al comma 1 art. 20 del D. Lgs. 75/2017, del Sig. Roberto Spataro (c.f. categoria C, mediante l'inserimento del medesimo nell'allegato 1 al D.D.G. 2442 del 23/04/2019;

DECRETA

Per le motivazioni in premessa indicate, che qui s'intendono integralmente riportate e trascritte:

Art. 1) l' allegato 1 al D.D.G. 2442 del 23/4/2019 è integrato con l'inserimento in detto elenco del Sig. Roberto Spataro (c.f. , con la rideterminazione pertanto in 316 unità, del numero dei dipendenti di cui al c. 4 art. 32 L.R. 5/2014 ammessi al c. 1 art. 20 del D. Lgs. 75/2017.

Art. 2) l' allegato 2 al D.D.G. 2442 del 23/4/2019 è rettificato con l'espunzione dallo stesso del Sig. Roberto Spataro.

Art. 3) Il presente decreto sarà pubblicato sul sito web istituzionale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, nonchè ai sensi dell'art.68, comma 5, della L.R. 12/08/2014 n. 21; dello stesso verrà inoltre data comunicazione per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Serie Speciale Concorsi.

Art. 4) Avverso il presente provvedimento è possibile presentare ricorso al T.A.R. Sicilia entro il termine di 60 giorni o ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana, entro il termine di 120 giorni, dalla data di pubblicazione sulla G.U.R.S. Serie Speciale Concorsi.

- 3 LUG. 2019

IL DIRIGENTE GENERALE

Rosalia *Rosa*

IL DIRIGENTE
Sergio *Sergio* Pallerito