



Regione Siciliana

Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica
Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica
e del Personale
Servizio 3 – Gestione Giuridica del Personale
a tempo indeterminato
Via Regione Siciliana n.2194
PALERMO

Palermo Prot. n. **76360** Del **-5 LUG 2017**

Oggetto: L. 5 febbraio 1992 n.104. - Personale portatore di handicap ex art.3, comma 3 -
Circolare 5990 del 18/01/2017 – fruizione permessi. Chiarimenti

AI DIRIGENTI GENERALI DEI DIPARTIMENTI
c/o ASSESSORATI REGIONALI
LORO SEDI

ALL' A.R.A.N - AGENZIA RAPPRESENTANZA
NEGOZIALE REGIONE SICILIA - PALERMO

ALL'ASSEMBLEA REGIONALE SICILIANA

ALL'E.R.S.U ENTE REG. DIRITTO STUDIO
UNIVERSITA' - ENNA
CATANIA
MESSINA
PALERMO

AL FONDO PENSIONI SICILIA
PALERMO

ALLA CORTE DEI CONTI
PALERMO

e p.c. ALLA SEGRETERIA GENERALE DELLA
REGIONE SICILIANA
PALERMO

ALL'ASSESSORE REGIONALE DELLE
AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE
PUBBLICA

AGLI UFFICI DI GABINETTO C/O GLI
ASSESSORI REGIONALI

LORO SEDI

SEDE

ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
LORO SEDI

AI DIRIGENTI DELL'AREA E DEI SERVIZI
DEL PERSONALE DEL DIPARTIMENTO
DELLA FUNZIONE PUBBLICA

SEDE

Pervengono richieste di chiarimenti da parte di dipendenti e di alcune OO.SS. in ordine alle modalità della fruizione dei permessi retribuiti per il personale portatore di handicap in situazione di gravità di cui alla lett. a) del punto 5 – **Fruizione dei Permessi** - della Circolare n.5990 del 18/1/2017.

Al riguardo si precisa quanto segue:

Come è noto l'art. 49 – comma 20 – della LR 7/5/2015, n. 9, introduce criteri di quantificazione dei permessi solo nel caso in cui i CCRL prevedano una fruizione alternativa in ore o giorni.

Atteso che il CCRL – art 47 punto 6 – dispone nel senso suddetto solo per i permessi ex art. 33, comma 3 – della L 104/92 (dipendenti che assistono familiari in situazione di gravità), mentre per il personale che si trova in situazione di handicap la fruizione del permesso è contemplata al comma 6, della L 104/92.

Considerato pertanto che per i permessi retribuiti dal personale portatore di handicap in situazione di gravità di cui alla lett. a) del punto 5 – Fruizione dei Permessi – della Circolare n.5990 del 18/1/2017, la LR 9/2015 non trova applicazione, nel caso di fruizione a giornata il permesso potrà essere utilizzato secondo le previgenti disposizioni,

Ciò premesso il punto 5 della Circolare n.5990 del 18/1/2017 deve essere inteso nel senso suddetto, escludendo, per la quantificazione del permesso ai sensi della LR 9/2015, il personale sub a) – cioè personale portatore di handicap grave -, e pertanto, in caso di fruizione a giorni, la limitazione del monte ore previsto dalla giornata di assenza è indipendente dall'orario di lavoro.



Il Dirigente Generale
L. Giannanco