

**Repubblica Italiana**  
Regione Siciliana  
Assessorato della Salute



Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico  
**Servizio 9 "Valutazione delle tecnologie sanitarie"**

Prot. n.

74866

Palermo, 01/10/2013

**Oggetto:** POAT Salute Sicilia 2007-2013, linea 8 dedicata alla diffusione delle metodologie HTA nel SSR: indirizzi per la costituzione/integrazione dei *Team* aziendali HTA.

Invio esclusivo tramite e-mail

- Ai Commissari Straordinari delle Aziende sanitarie siciliane
- Ai Direttori generali di: Fondazione S. Raffaele Giglio, IRCCS Bonino Pulejo, ISMETT
- Ai Referenti aziendali HTA
- E p.c. All' Assessore regionale della Salute
- All' AGENAS, c.a. D.ssa Marina Cerbo
- Ai Componenti del Nucleo Tecnico HTA  
LORO SEDI

Si fa seguito a quanto già comunicato con la nota prot.n.12554 del 7.02.2013 per la richiesta di designazione del Referente aziendale HTA e si forniscono a seguire gli indirizzi per la costituzione del *Team* multidisciplinare a supporto dello stesso Referente.

Come precedentemente rappresentato, infatti, nell'ambito delle attività di laboratorio con il NTHTA ed i Referenti aziendali designati, con l'assistenza tecnica dell'AGENAS - POAT Salute Sicilia 2007-2013, linea verticale n.8 - si sta definendo il modello organizzativo della **Rete regionale per l'HTA** (comprendente sia il livello regionale che aziendale), dove sviluppare le competenze utili a fornire ai soggetti decisori dei diversi livelli, nel rispetto del rigore metodologico dell'HTA, le evidenze scientifiche disponibili.

Per tale obiettivo è stato avviato anche l'apposito percorso formativo organizzato con il CEFPAS (cfr.nota prot.n.59385 del 22.07.2013), che mira soprattutto, nella fase attuale, a far crescere gli utilizzatori (*users*) delle banche dati ed evidenze scientifiche di settore, prodotte da Agenzie internazionali/nazionali, Università, Enti specializzati e strutture regionali dedicate.

La costituzione dei *Team* multidisciplinari aziendali contribuisce al modello organizzativo della Rete regionale.

Si forniscono a seguire gli indirizzi per la loro istituzione e concreta operatività.

1. Il *Team* multidisciplinare HTA deve comprendere i seguenti profili professionali: Medico radiologo; Tecnico radiologo; Ingegnere biomedico/clinico; Farmacista; Responsabile dell'UO Provveditorato; Responsabile dell'UO Risk management/Qualità e rischio clinico; Fisico sanitario; esperto in economia sanitaria e programmazione sanitaria, Epidemiologo, Statistico, Responsabile dei flussi informativi; Responsabile del controllo di gestione; Infermiere; Documentalista.

Le componenti professionali sopra indicate, ove non presenti in Azienda, saranno coinvolte attraverso collaborazioni ad hoc tra Aziende vicine e/o con tecnici iscritti all'Albo regionale dei professionisti a supporto dell'HTA (*Team* HTA interaziendali).

Il profilo professionale del Referente aziendale designato concorre alla coerenza della composizione multidisciplinare del *Team* HTA.

2. Le componenti professionali di cui al punto 1 devono essere individuate tra i professionisti in possesso del requisito di buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata, avendo anche cura di assicurare la presenza di diversi livelli di responsabilità gestionale per garantire la multidimensionalità delle analisi e far crescere le capacità collaborative tra i diversi settori. In particolare, per il Documentalista dovrà essere indicato un operatore con buona/elevata conoscenza della lingua inglese ed interesse/capacità di ricerca su banche dati sanitarie.

**Il Team e soprattutto l'operatore indicato per il profilo di Documentalista saranno successivamente coinvolti in un percorso di formazione specifico.**

3. In analogia all'indicazione già fornita per il Referente aziendale, la funzione di componente del Team aziendale HTA va attribuita per un arco temporale di **tre anni**, per ridurre il rischio di *turn-over* che renderebbe critico il percorso regionale e aziendale di formazione specifica e sviluppo dell'HTA.

4. Il Team supporterà il Referente aziendale HTA nello svolgimento dei compiti assegnati; le attività di HTA saranno svolte in sinergia con la Direzione strategica aziendale, ed in particolare con la Direzione sanitaria.

5. Sui singoli processi di valutazione, il Referente ed il Team HTA coinvolgeranno i professionisti che - per competenza e funzione - possono contribuire al percorso di analisi, secondo il modello di collaborazione diffusa proprio del *network* tematico in costruzione.

6. Costituiscono strumenti operativi per la concreta operatività i prodotti consolidati nelle attività di laboratorio sviluppate con l'assistenza tecnica dell'AGENAS, ed in particolare:

- Check list MINI HTA
- Modulo di richiesta per il supporto consulenziale del NTHTA
- Dichiarazione conflitto di interesse
- WORK FLOW procedurali sia su singola tecnologia (WF n.1), che sulla programmazione regionale degli investimenti in apparecchiature sanitarie (WF n.2)
- Albo regionale dei professionisti a supporto dell'HTA.

7. Il Referente aziendale HTA dovrà acquisire le Dichiarazioni di conflitto di interesse ed assicurare la dovuta informazione sui siti web aziendali, compreso la pubblicazione dei relativi CV .

8. Il Referente aziendale HTA dovrà, in questa fase, trasferire ai componenti del Team gli esiti sia delle attività di laboratorio, che del percorso di formazione regionale in svolgimento.

Seguiranno con successiva comunicazione ulteriori indirizzi di regolamentazione di settore e le indicazioni sulle **soglie** di competenza che identificano gli ambiti di responsabilità dell'*assessment*, rispettivamente regionale e aziendale.

Si chiede pertanto alle SS.LL. di provvedere alla costituzione del Team multidisciplinare HTA - o alla eventuale integrazione dei Team già istituiti da alcune Aziende - entro il 25 ottobre p.v. con apposito provvedimento, da inviare allo scrivente Dipartimento, Servizio 9 al seguente indirizzo di posta elettronica [cristina.pecoraro@regione.sicilia.it](mailto:cristina.pecoraro@regione.sicilia.it). Per ogni componente designato dovranno essere esplicitati il profilo professionale, l'UO di appartenenza e la sede logistica (specificando se di diversa Azienda), e dovranno essere forniti il CV ed i relativi recapiti (e-mail, telefono fisso/mobile di servizio) per i successivi contatti.

Della designazione del Referente e del Team aziendale HTA, le SS.LL. vorranno assicurare ampia informazione presso tutte le UU.OO. aziendali, ponendo in rilievo il modello di collaborazione diffusa proprio del *network* tematico in costruzione ed il contributo che le specifiche professionalità potranno essere chiamate a fornire.

Si confida nella fattiva collaborazione delle SS.LL. nel complesso processo di costruzione della **Rete regionale HTA** (Servizio 9-NTHTA DASOE e Referenti-Team aziendali HTA) e si rimane in attesa di un pronto riscontro.

Il Dirigente del Servizio 9

*Cristina Pecoraro*



Il Dirigente Generale

*Ignazio Tozzo*