

REPUBBLICA ITALIANA
REGIONE SICILIANA



ASSESSORATO PER LA SALUTE
DIPARTIMENTO PIANIFICAZIONE STRATEGICA
IL DIRIGENTE GENERALE

Approvazione contratto individuale di lavoro

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la legge regionale 15.05.2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.P. Reg. 22.06.2001, n. 10;

VISTO il vigente CCRL dell'Area della Dirigenza, pubblicato nella GURS n. 31 del 13.7.2007;

VISTA la legge regionale n. 10 del 07/05/2015, di approvazione del bilancio della Regione Siciliana per l'anno 2015;

VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 "Norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione", che ha istituito i nuovi Dipartimenti dell'Assessorato della Sanità: "per la Pianificazione Strategica" e "per le Attività Sanitarie e l'Osservatorio Epidemiologico";

VISTO il D.P.Reg. n. 6 del 18 gennaio 2013 che, in attuazione della Delibera di Giunta n. 487 del 18 dicembre 2012, ha approvato la rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti Regionali;

VISTO il D.Lgs n. 33 del 14/03/2013;

VISTO il DDG n. 1284 del 03/07/2013 con il quale è stata definita l'articolazione delle strutture intermedie e delle Unità Operative di Base del Dipartimento della Pianificazione Strategica;

VISTO la L.R. n. 21 del 12/08/2014, art. 68 e s.m.i;

VISTO il D.P. n. 9169 del 30 dicembre 2014, con il quale, a seguito della Delibera di Giunta regionale n. 383 del 22 dicembre 2014, è stato conferito al dr. Gaetano Chiaro l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Pianificazione Strategica;

VISTO il D.D.G. n. 1551 del 14/09/2015 del 21/05/2015 con il quale è stato conferito al D.ssa Daniela Nifosì l'incarico di dirigente dell'U.O.B. 8.1 "Organizzazione strutture e servizi distrettuali", di questo Dipartimento, con decorrenza 02/09/2015;

VISTO il contratto individuale di lavoro stipulato in data 15/09/2015 con decorrenza 02/09/2015, tra il Dirigente Generale del Dipartimento Pianificazione Strategica Dr Gaetano Chiaro e la D.ssa Daniela Nifosi, responsabile dell'U.O.B. 8.1 "Organizzazione strutture e servizi distrettuali";

RITENUTO di dover procedere all'approvazione del suddetto contratto individuale di lavoro;

DECRETA

Articolo 1

Per i motivi espressi in premessa, è approvato il contratto individuale di lavoro, parte integrante del presente decreto, stipulato in data 15/09/2015 con decorrenza 02/09/2015, tra il Dirigente Generale del Dipartimento Pianificazione Strategica Dr. Gaetano Chiaro e la D.ssa Daniela Nifosi, responsabile dell'U.O.B. 8.1 "Organizzazione strutture e servizi distrettuali".

Articolo 2

Il provvedimento è trasmesso al responsabile del procedimento di pubblicazione dei contenuti sul sito istituzionale, ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione *on line*.

Il presente provvedimento sarà inviato alla competente Ragioneria Centrale.

Palermo, li **23 SET. 2015**

Il Funzionario Direttivo
(Sig.ra Margherita Cavallaro)

Il Dirigente dell'Area 1
(Dr. Maurizio Varia)

Il Dirigente Generale
(Dr. Gaetano Chiaro)

Regione Siciliana

Assessorato della Salute

Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

del Dirigente dell'U.O.B. 8.1

“Organizzazione strutture e servizi distrettuali”

L'anno 2015 (duemilaquindici) il giorno 15 (quindici) del mese di settembre, in Palermo presso la sede dell'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento regionale per la Pianificazione Strategica, sono presenti i Signori:

Dr. Gaetano Chiaro, nato a [redacted], domiciliato per la carica in Palermo Piazza Ottavio Ziino n° 24, il quale interviene al presente atto in nome e per conto della Regione Siciliana – Assessorato della Salute - C.F. 80012000826, nella qualità di Dirigente Generale del Dipartimento regionale per la Pianificazione Strategica;

e la d.ssa Daniela Nifosi dirigente [redacted]

VISTA la L.r. 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la L.r. 3 dicembre 2003, n. 20, art. 11;

VISTA la L.r. 16 dicembre 2008, n. 19;

VISTO il C.C.R.L. dell'Area della dirigenza 2002/2005, pubblicato nella GURS n. 31 del 13.07.07 e richiamate le disposizioni relative al trattamento economico accessorio;

VISTO il D.P. n. 9169 del 30 dicembre 2014, con il quale, a seguito della Delibera di Giunta regionale n. 383 del 22 dicembre 2014, è stato conferito al dr. Gaetano Chiaro l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Pianificazione Strategica;

VISTO il D.P.Reg. n. 6 del 18 gennaio 2013 che, in attuazione della Delibera di Giunta n. 487 del 18 dicembre 2012, ha approvato la rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti Regionali;

VISTI i DD.DD.GG. nn. 1182, 1183 del 19.06.2009 e n. 1284 del 03/07/2013 con i quali sono state classificate e collocate le strutture intermedie del Dipartimento nelle fasce economiche di cui all'art. 64 del vigente C.C.R.L., secondo criteri e parametri condivisi con le OO.SS. di categoria;

VISTA la nota prot. n. 66448 del 28/08/2015 con la quale è stato comunicato alla D.ssa Daniela Nifosi l'intendimento di questa Amministrazione di confermare l'incarico di responsabile dell'Unità Operativa di Base 8.1 “Organizzazione strutture e servizi distrettuali”;

VISTA la nota prot. n. 67023 del 01/09/2015 con la quale la D.ssa Daniela Nifosi ha accettato l'incarico di responsabile dell'Unità Operativa di Base 8.1 "Organizzazione strutture e servizi distrettuali";

VISTO il D.D. n. 1551 del 14/09/2015 con il quale è stato conferito alla D.ssa Daniela Nifosi l'incarico di dirigente dell'Unità Operativa di Base 8.1 "Organizzazione strutture e servizi distrettuali", con decorrenza 02/09/2015;

RITENUTO di dover stipulare con la predetto dirigente il contratto individuale di lavoro relativo al conferimento dell'incarico di responsabile dell'Unità Operativa di Base 8.1 "Organizzazione strutture e servizi distrettuali";

RILEVATO che il presente contratto, oltre ad individuare compiti e funzioni del dirigente, regolerà il trattamento economico da attribuire, tenuto conto anche di quello in atto in godimento.

Tutto ciò premesso, tra le parti come sopra costituite si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1

Il Dirigente Generale del Dipartimento per la Pianificazione Strategica, Dr. Gaetano Chiaro, conferisce alla d.ssa Daniela Nifosi, dirigente di terza fascia, l'incarico di dirigente responsabile dell'Unità Operativa di Base 8.1 "Organizzazione strutture e servizi distrettuali".

Art. 2

Il presente contratto ha validità biennale con decorrenza dalla data del conferimento dell'incarico e conseguente immissione nelle funzioni e cioè dal 02/09/2015 e fino al 01/09/2017 ed è rinnovabile ai sensi dell'art. 9 comma 2 della L.R. 10/00 e art.11 comma 6 della L.R. 20/03, salvo quanto previsto dalle vigenti disposizioni in materia di collocamento in quiescenza del personale regionale.

Art. 3

La d.ssa Daniela Nifosi, nella qualità di dirigente responsabile dell'Unità Operativa di Base 8.1 "Organizzazione strutture e servizi distrettuali", eserciterà le funzioni di cui all'art. 8 della L.r. 10/2000, nonché ogni altra funzione dell'attività di gestione, disciplinata da norme, regolamenti e atti di programmazione regionale, anche delegata dal Dirigente Generale e sarà responsabile dell'espletamento dell'attività istituzionale di competenza e del raggiungimento degli obiettivi individuati nell'allegato "A", che fa parte integrante del presente contratto, nonché delle priorità previste annualmente dalla direttiva generale di amministrazione.

Con determinazione dipartimentale potranno essere assegnati ulteriori obiettivi, che andranno ad integrare il presente contratto.

Fermo restando l'esercizio delle competenze proprie, con specifico provvedimento, ai sensi dell'art. 8 lett. C della l.r. 10/00, saranno determinati a carico della d.ssa Daniela Nifosi gli atti ed i provvedimenti eventualmente oggetto di specifica delega da parte del Dirigente Generale.

Art. 4

Con la sottoscrizione del presente contratto la d.ssa Daniela Nifosì s'impegna a prestare la propria opera con assiduità e continuità, con utilizzazione delle risorse umane, finanziarie e materiali assegnate all'Unità Operativa di Base e con attività soggetta al controllo interno ed alle modalità di monitoraggio dello stesso.

Ai sensi dell'art. 24 del vigente CCRL della Dirigenza, il predetto dirigente, d'intesa con il Dirigente, si impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità, autodeterminando, in relazione agli obiettivi dell'incarico, il proprio tempo di lavoro.

Art. 5

Fermo restando la previsione di cui all'art. 13 della L.R. 10/00, il trattamento economico fondamentale spettante alla d.ssa Daniela Nifosì, come previsto dall'art. 61 del vigente C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza, è così composto:

- Stipendio tabellare annuo lordo;
- Retribuzione individuale di anzianità in atto in godimento (comprende ed assorbe l'assegno personale aggiuntivo, il maturato economico individuale e l'indennità di amministrazione);
- Retribuzione di posizione – parte fissa € 7.747,00.

Art. 6

A decorrere dalla data di validità del presente contratto, compete alla d.ssa Daniela Nifosì, la retribuzione parte variabile pari ad € 14.000,00, nel rispetto di quanto previsto dal comma 2 dell'art. 42 del vigente C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza.

Tale trattamento economico annuale è onnicomprensivo e sarà corrisposto in tredicesimi quale retribuzione di posizione, in conformità all'art. 64 del vigente C.C.R.L. dell'Area della dirigenza.

Compete, altresì, alla d.ssa Daniela Nifosì, l'indennità di risultato, fino alla misura massima del 30% di quella di posizione, quest'ultima correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati anche sotto il profilo qualitativo, accertato con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi e secondo i nuovi criteri di valutazione di cui al co. 4 art. 39 del CCRL Area della Dirigenza, per un importo massimo di € 6.524,10.

All'erogazione dell'indennità di risultato si provvede, in un'unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo.

Il contratto è disciplinato, quanto al trattamento economico previsto dal presente articolo e dall'art. 5, dai contratti collettivi nel tempo vigenti.

Sono fatte salve eventuali rivalutazioni per effetto dei futuri rinnovi contrattuali, dell'emanazione di nuove normative ed eventuali modifiche conseguenti a variazioni nell'assegnazione delle risorse finanziarie.

Art. 7

Alla d.ssa Daniela Nifosì, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta altresì il rimborso spese per le missioni svolte, così come previsto dall'art. 68 del vigente C.C.R.L. dell'Area della dirigenza regionale.

Sono estese le coperture assicurative garantite ai funzionari regionali conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate.

Art. 8

Il trattamento economico fondamentale di cui al precedente art. 5 e la retribuzione di posizione determinata ai sensi del medesimo art. 6, con esclusione della retribuzione di risultato, costituiscono la base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza spettante.

Art. 9

Il presente contratto è disciplinato, quanto alle cause di risoluzione ed ai termini di preavviso, dal contratto collettivo dell'Area della dirigenza regionale vigente.

Esso può essere oggetto di modifica, in relazione al variare dell'assetto organizzativo del Dipartimento, ovvero a nuove e/o diverse esigenze di servizio.

Art. 10

Per quanto non previsto nel presente contratto, si fa espresso riferimento alle disposizioni del Codice Civile ed al C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza Regionale vigente e, in via residuale alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dipendenti regionali.

Art. 11

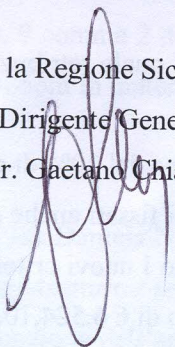
Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione. Sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la Regione Siciliana

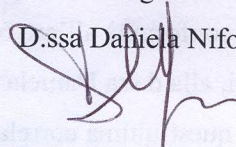
Il Dirigente Generale

Dr. Gaetano Chiaro



Il Dirigente

D.ssa Daniela Nifosi



ALLEGATO "A" : Obiettivi assegnati alla Dirigente d.ssa Daniela Nifosi:

- Organizzazione e razionalizzazione dei distretti sanitari.
- Sviluppo rete dei Punti Territoriali di Assistenza.
- Rete delle strutture specialistiche, di diagnostica e di laboratorio.
- Rapporti con le associazioni dei familiari e del volontariato per le materie di competenza.
- Applicazione decreto legislativo 230 del 1999.

