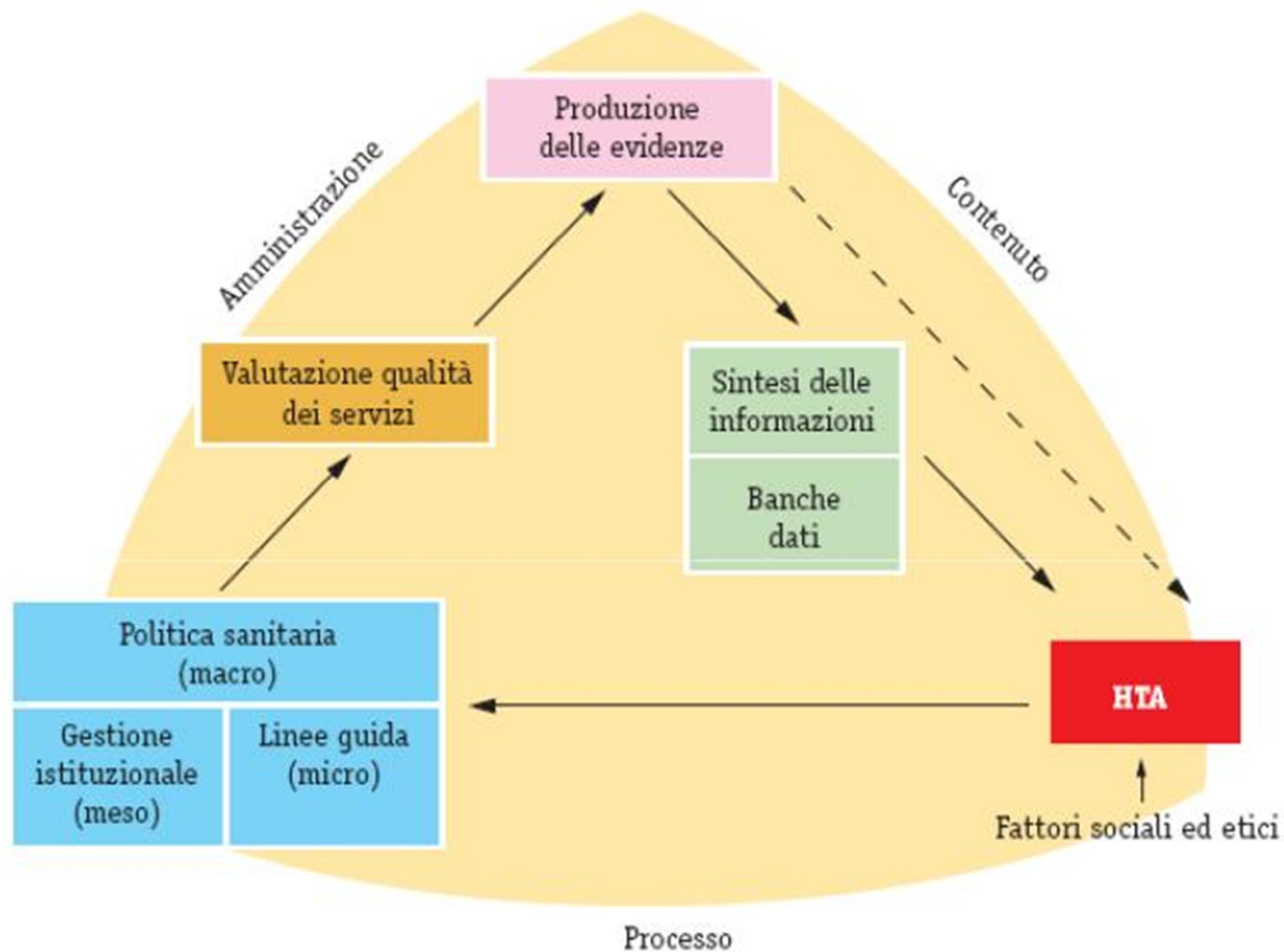




HTA

Health Technology Assessment



Quali dimensioni per una valutazione della tecnologia?

Informazioni sulle caratteristiche proprie delle tecnologie:

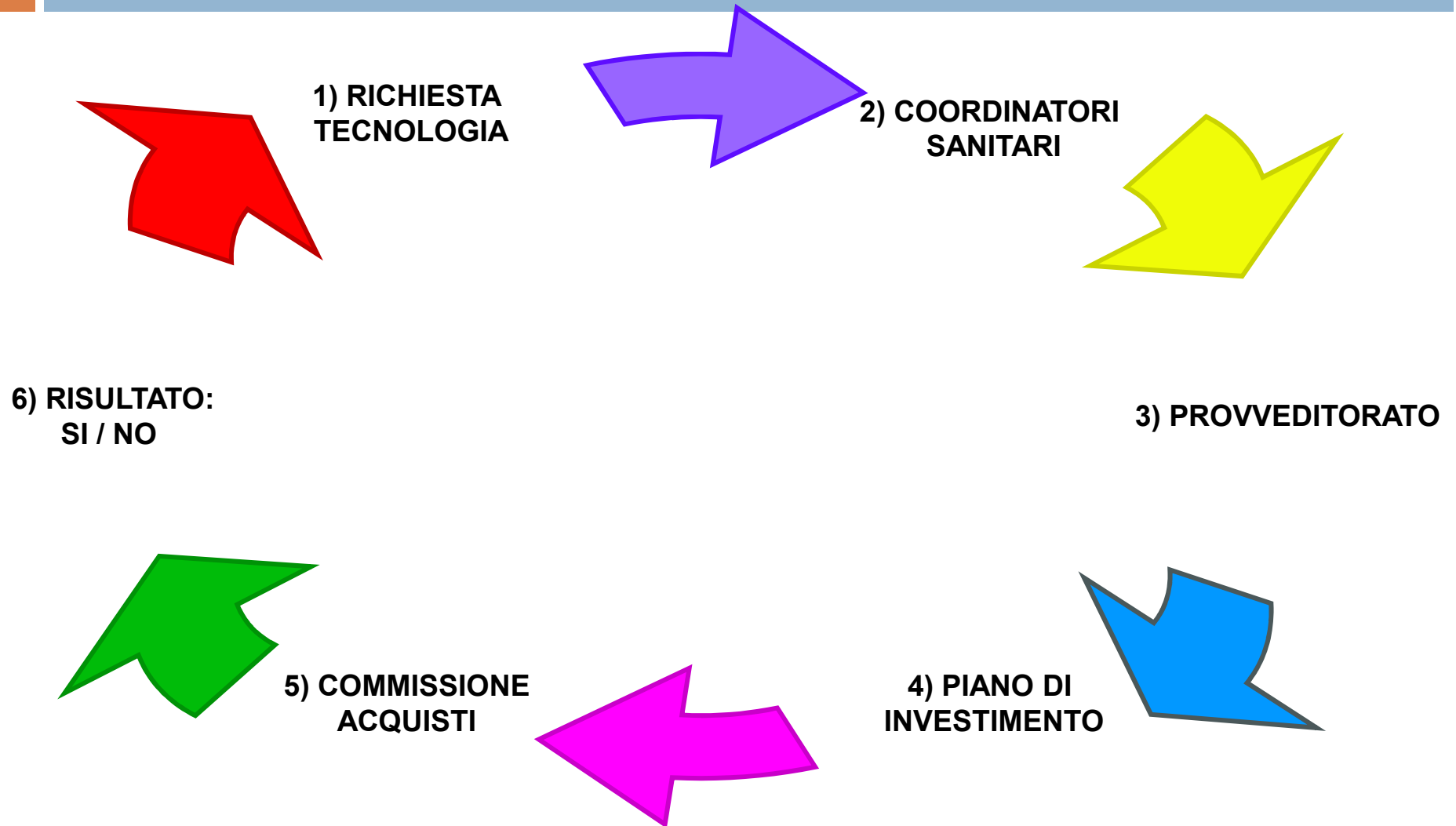
- Efficacia attesa (Efficacy)
 - Fare solo ciò che è utile
- Efficacia pratica (Effectiveness)
 - Nel modo migliore
- Sicurezza
- Competenza tecnica
 - Livello di applicabilità delle tecnologie disponibili da chi eroga le cure
- Accettabilità
 - Grado di apprezzamento da parte di chi riceve le cure
- Efficienza
 - Con il minor costo
- Adeguatezza/Accessibilità
 - A chi ne ha effettivamente bisogno

La contestualizzazione delle valutazioni e il livello di applicazione dell'HTA

Where?

- Il livello micro: U.O.C./ Dipartimenti
- Il livello meso: Team work di valutazione HTA aziendale
- Il livello macro: Istituzioni
(Nucleo HTA regionale, Ministero della salute)

APPROCCIO TRADIZIONALE



LIMITI DELL'APPROCCIO TRADIZIONALE



- ❑ Poca o assente coerenza delle richieste con gli obiettivi strategici aziendali
- ❑ Successo della richiesta dipendente da fattori esterni (ruolo politico ambientale e/o autorevolezza/carisma del richiedente)
- ❑ Influenza nel processo decisionale da parte delle industrie biomedicali produttrici
- ❑ Scarsa o assente valutazione economico-organizzativa

Team Aziendale HTA ASP SR



- Nomina del Referente Aziendale HTA con atto deliberativo del Commissario Straordinario ASP SR n° 8 del 07.01.13
 - ▣ Nomina del referente HTA per l'obiettivo 15 dei PP.AA.AA. 2012
- Costituzione del team aziendale HTA in data 30.01.13

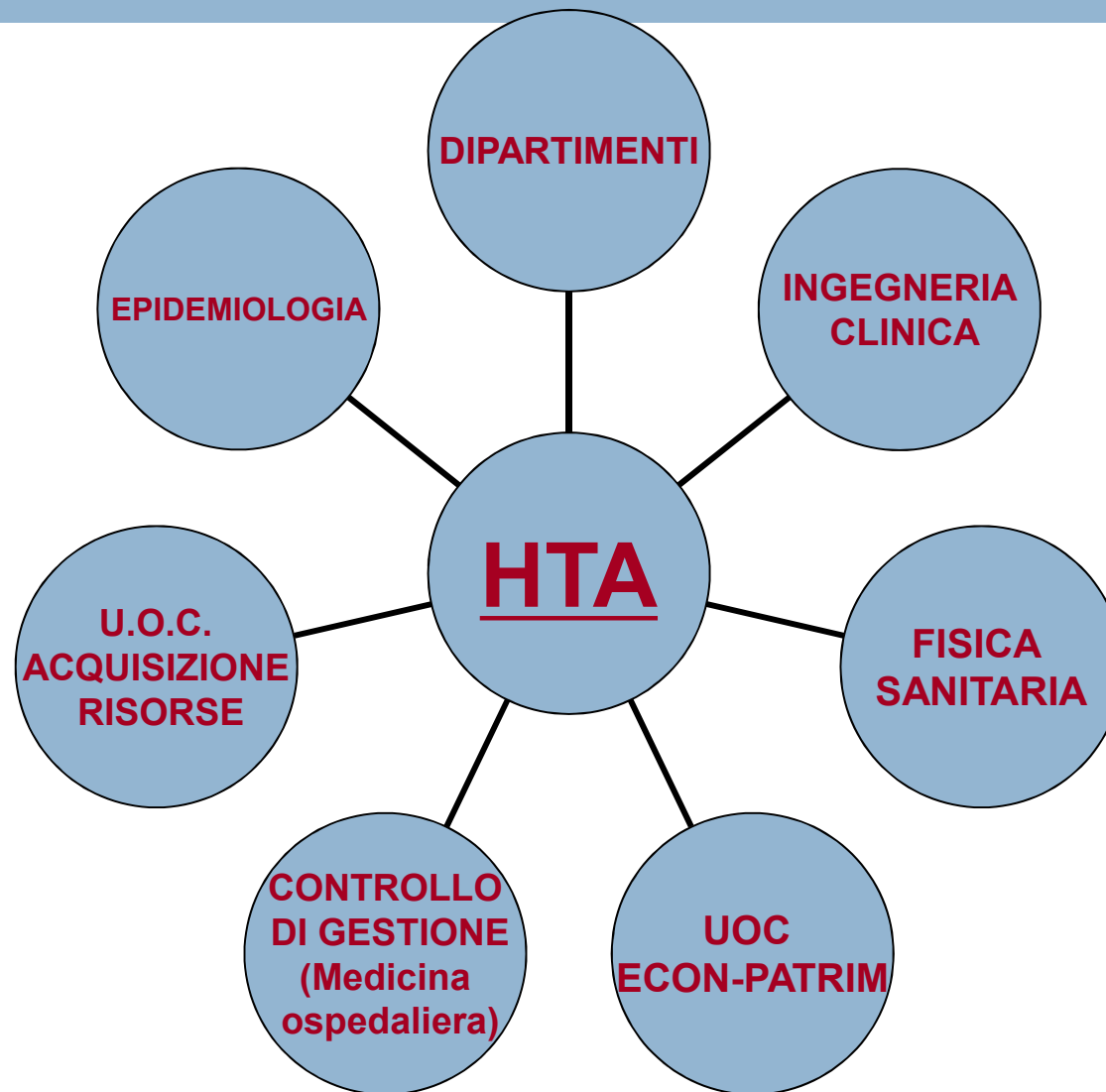
Gruppo Programmazione Acquisti - GPA

ASP SR



- Direttore Sanitario aziendale - coordinatore
- Direttore Amministrativo
- Direttore UOC Acquisizione Beni e Servizi
- Coordinatore DOSR1
- Coordinatore DOSR2
- Coordinatore Area territoriale
- Referente HTA aziendale

Gli attori coinvolti nel processo HTA



Team Aziendale HTA ASP SR

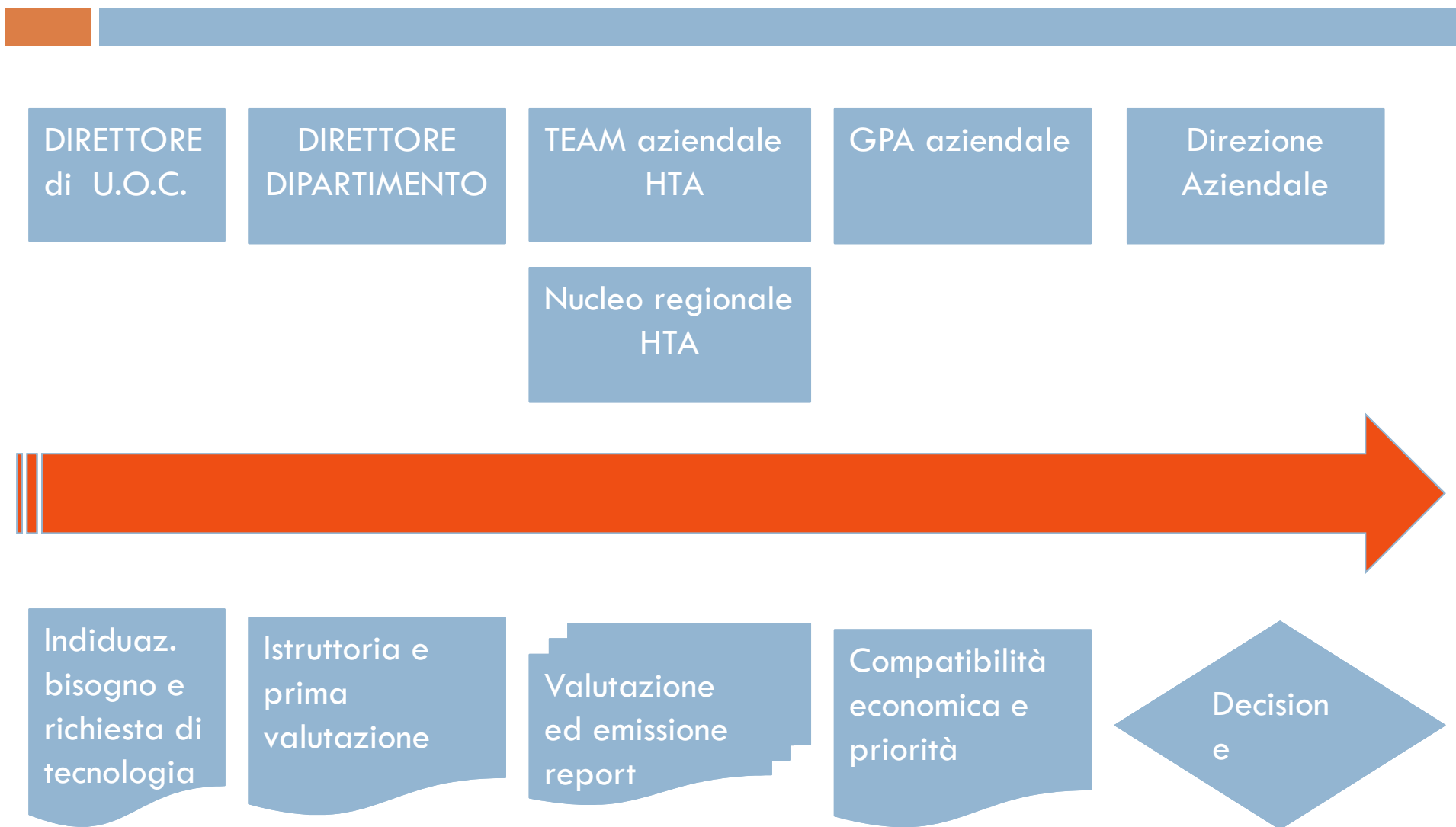
- Referente HTA aziendale e coordinatore del TEAM
 - ▣ Medico radiologo – Direttore del Dipartimento di Scienze Radiologiche
- Componenti
 - ▣ Direttore del Dipartimento del Farmaco
 - ▣ Direttore UOC Acquisizione Beni e Servizi o *delegato*
 - ▣ Direttore UOC SEMP o *delegato*
 - ▣ Responsabile Ufficio Qualità
 - ▣ Referente Fisica Sanitaria
 - ▣ Ingegnere clinico (ditta Global Service)
 - ▣ I Direttori dei Dipartimenti

Team Aziendale HTA ASP SR

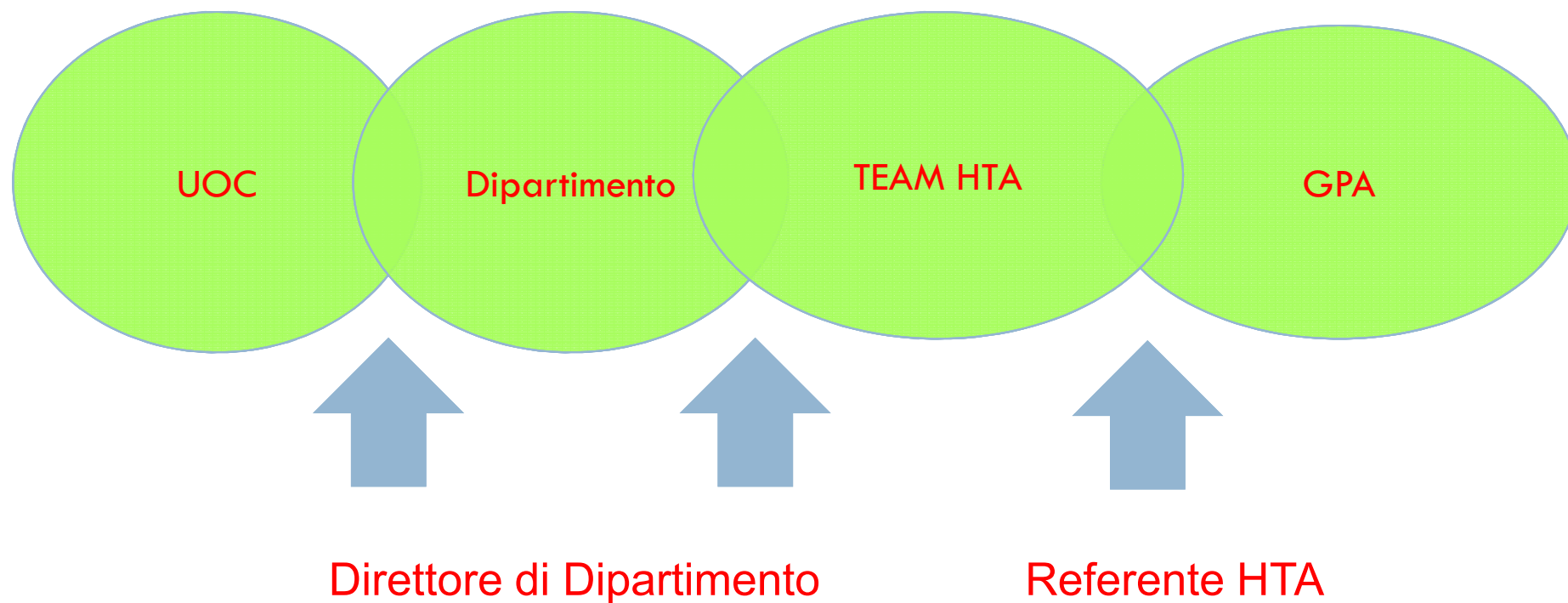


- 30.01.13
 - ▣ Insedimento del team aziendale HTA
 - ▣ Consegna ai componenti del Piano di sviluppo HTA nel SSR 2010-2012
 - ▣ Individuazione di bisogni formativi per gli attori del processo decisionale di acquisizione tecnologia (compreso per i componenti il nucleo)
 - ▣ Proposta di nuova procedura operativa per le richieste di tecnologia
- 28.02.13
 - ▣ Predisposizione regolamento team aziendale HTA
 - ▣ Reingegnerizzazione del processo e dei flussi informativi
 - ▣ Predisposizione modulistica

Gli attori coinvolti nel processo HTA



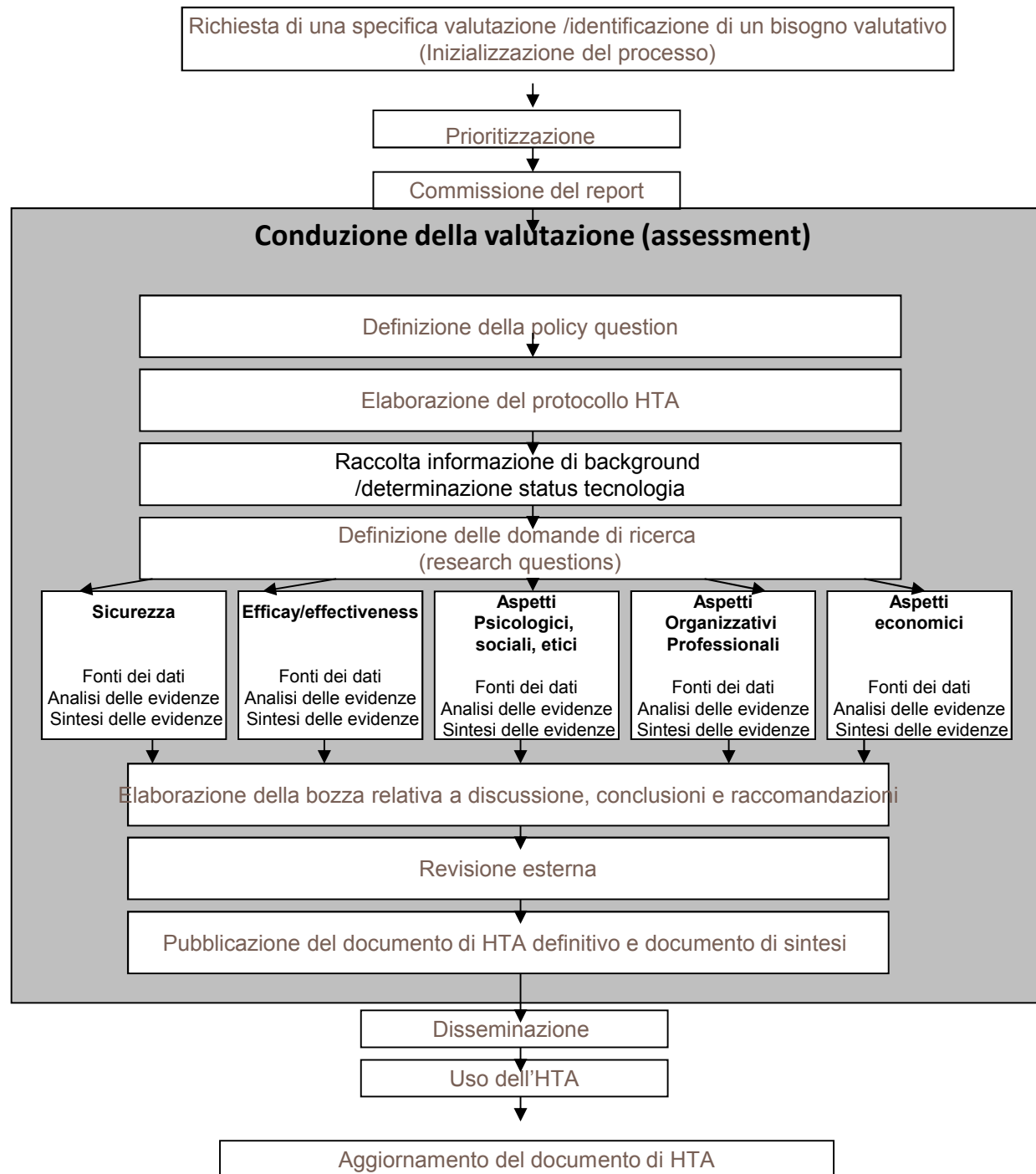
Gli attori coinvolti nel processo HTA



Valutazione

- Criteri di valutazione
- Criteri di valutazione priorità

Il Processo dell'HTA



Processo di prevalutazione (Per ogni richiesta attraverso audit interno UVT)



CRITERI DI VALUTAZIONE (esempi)

- Appropriatelyzza
- Urgenza
- Impatto organizzativo/gestionale
- Carattere di innovatività della tecnologia e opportunità strategiche