

REPUBBLICA ITALIANA

REGIONE SICILIANA



ASSESSORATO DELLA SALUTE

UFFICIO SPECIALE - COMUNICAZIONE PER LA SALUTE

**Valori economici della retribuzione di posizione parte variabile per il responsabile dell'Unità Operativa "Affari generali e interventi finanziari per la promozione della salute" dell'Ufficio Speciale "Comunicazione per la salute"**

**Il Dirigente**

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO** il Regolamento di Contabilità Generale dello Stato;
- VISTA** la L.R. 15 maggio 2000 n. 10 e ss.mm.ii. che detta norme sull'organizzazione amministrativa degli uffici dell'Amministrazione regionale, nonché sulla dirigenza e sui rapporti di impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana;
- VISTA** la L.R. 16 dicembre 2008, n. 19 "Norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali";
- VISTO** il D.P.Reg. 5 dicembre 2009, n. 12;
- VISTO** l'articolo 9, comma 1, della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10;
- VISTO** l'articolo 11 della legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20;
- VISTA** la Delibera di Giunta Regionale n. 340 del 06/08/2020 di istituzione dell'Ufficio Speciale "Comunicazione per la Salute", posto alle dipendenze dell'Assessore Regionale della Salute per la durata di anni tre, nel cui ambito è prevista l'istituzione di una Unità Operativa;
- VISTO** il D.A. n. 807 del 10/09/2020 di istituzione e contestuale conferimento dell'incarico di Dirigente Responsabile dell'Ufficio Speciale "Comunicazione per la Salute" alla Dott.ssa Daniela Segreto;
- VISTO** il D.A. n. 887 del 29/09/2020 di approvazione del contratto individuale di lavoro tra l'Assessore della Salute e la Dott.ssa Daniela Segreto;
- CONSIDERATO** che, in ottemperanza alla citata Delibera di Giunta n. 340, occorre completare la struttura dell'Ufficio Speciale "Comunicazione per la Salute" con l'istituzione di una Unità Operativa;
- VISTO** l'articolo 36, comma 8, del contratto collettivo regionale del lavoro dell'area dirigenziale della Regione Siciliana;
- VISTO** l'articolo 9, comma 3, lettera a) del contratto collettivo regionale del lavoro dell'area dirigenziale della Regione Siciliana;
- VISTO** l'articolo 42 del contratto collettivo regionale del lavoro dell'area dirigenziale della Regione Siciliana;

- VISTO** l'articolo 66, comma 5, del contratto collettivo regionale di lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana;
- VISTO** l'articolo 64, comma 1, del contratto collettivo regionale di lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana, che determina i valori economici della retribuzione di posizione parte variabile, comprensivi della tredicesima mensilità, sulla base dei criteri preventivamente definiti tenendo conto dei parametri connessi alla posizione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità delle gestioni interne ed esterne in relazione alle seguenti fasce:
- fino a euro 3.873,00;
  - da euro 3.874,00 a euro 7.746,00;
  - da euro 7.747,00 a euro 11.619,00;
  - da euro 11.620,00 a euro 15.494,00.
- VISTO** il D.D. n. 19 del 31/03/2021 con il quale è stato definito l'assetto organizzativo dell'Ufficio Speciale "Comunicazione per la Salute" con l'individuazione dell'Unità Operativa "*Affari generali e interventi finanziari per la promozione della salute*";
- VISTO** il D.D. n. 20 del 31/03/2021 con il quale sono stati adottati i criteri generali di affidamento degli incarichi dirigenziali, previa informazione alle OO.SS. trasmessa con nota prot. n. 305 del 18/03/2021, ad integrazione dei criteri generali previsti dalla legge e dal contratto collettivo regionale di lavoro per l'area dirigenziale;
- CONSIDERATO** che i criteri di cui sopra prevedono per l'Unità Operativa dell'Ufficio Speciale "Comunicazione per la salute", 5 parametri dei quali 2 aventi valore massimo di 30 punti, 1 avente valore massimo di 20 punti e 2 aventi valore massimo di 10 punti;
- RITENUTO** di dovere adottare i predetti criteri generali comprensivi della tredicesima mensilità;

## **DECRETA**

### **Art. 1**

#### **CRITERI GENERALI**

L'Ufficio Speciale "Comunicazione per la salute", ai sensi e per gli effetti dell'articolo 64, comma 1, del contratto collettivo regionale di lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana, determina i valori economici della retribuzione di posizione parte variabile, comprensivi della tredicesima mensilità, sulla base dei seguenti criteri generali preventivamente definiti tenendo conto dei parametri connessi alla posizione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità delle gestioni interne ed esterne in relazione alle seguenti due fasce:

- a) fino a euro 3.873,00 incarichi ispettivi, di studio, consulenza e ricerca;
- b) da euro 3.873,00 a euro 15.494,00 direzione di unità operative secondo i criteri di cui all'articolo 64 del vigente C.C.R.L. della dirigenza.

### **Art. 2**

#### **CRITERI DI CONFERIMENTO**

L'Ufficio Speciale "Comunicazione per la salute", ai sensi e per gli effetti dell'articolo 64, comma 1, del contratto collettivo regionale di lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana, determina i valori economici della retribuzione di posizione parte variabile, comprensivi della tredicesima mensilità, sulla base dei seguenti criteri particolari:

TAB. B – UNITA' OPERATIVE

	Parametri	Indici	Punti
1	Linee di attività (Insieme di procedure operative e/o amministrative inerenti una tipologia di servizio o di prodotto per la comunicazione sanitaria)	superiore a 5	10
		da 3 a 5	8
		inferiore a 3	5
2	Numero di dipendenti occorrenti	superiore a 5 persone	10
		da 3 a 5 persone	8
		inferiore a 3 persone	5
3	Numero di capitoli o consistenza risorse finanziarie gestite	superiore a 3 capitoli o superiore a 1 milione di euro (Indicatore "A")	20
		2 o 3 capitoli o importo da 300 mila a 1 milione di euro (Indicatore "B")	15
		inferiore a 2 capitoli o a 300 mila euro (Indicatore "C")	11
4	Tipologia dei rapporti con l'utenza	Utenza extraregionale, regionale ed interna all'Ufficio Speciale (Indicatore "A")	30
		Utenza regionale ed interna all'Ufficio Speciale (Indicatore "B")	20
		Utenza interna all'Ufficio Speciale (Indicatore "C")	15
5	Tipologia dell'attività relazionale	Rapporti con strutture intermedie diverse da quella in cui è incardinata (Indicatore "A")	30
		Con altre UU.OO. (Indicatore "B")	20
		Con strutture formalmente costituite (Indicatore "C")	15

Per l'Unità Operativa dell'Ufficio Speciale "Comunicazione per la salute": 5 parametri (linee di attività, numero dipendenti occorrenti all'Unità, numero dei capitoli o consistenza delle risorse finanziarie in gestione, tipologia dei rapporti con l'utenza, tipologia dell'attività relazionale nell'Ufficio Speciale) con l'articolazione prevista nella tabella A che segue:

TAB. A – COLLOCAZIONE DELLE STRUTTURE NELLE FASCE ECONOMICHE SECONDO IL PUNTEGGIO OTTENUTO

1) Incarichi di studio ed ispettivi fino a € 3.873,00
2) Unità Operative che raggiungono punti da 44 a 62: da € 3.874,00 a € 7.746,00
3) Unità Operative che raggiungono punti da 63 a 81: da € 7.747,00 a € 11.619,00
4) Unità Operative che raggiungono punti da 82 a 100: da € 11.620,00 a € 15.494,00
5) Aree e Servizi che raggiungono punti da 55 a 69: da € 15.495,00 a € 18.076,00
6) Aree e Servizi che raggiungono punti da 70 a 84: da € 18.077,00 a € 20.658,00
7) Aree e Servizi che raggiungono punti da 85 a 100: da € 20.659,00 a € 23.240,00

### Art. 3

#### PRINCIPIO DELLA ROTAZIONE DEGLI INCARICHI

La rotazione degli incarichi è finalizzata a garantire la più efficace ed efficiente utilizzazione delle risorse in relazione ai mutevoli assetti funzionali ed organizzativi ed ai processi di riorganizzazione, nonché a favorire lo sviluppo della professionalità dei dirigenti, ferma restando, per ottimizzare le prestazioni dirigenziali, la previsione di permanenza negli incarichi per un periodo compreso tra 2 e 6 anni, salvo casi da motivarsi debitamente e congruamente.

**Art. 4**

**PARI OPPORTUNITÀ NELL’AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI**

Il Dirigente dell’Ufficio Speciale curerà nella fase dell’affidamento degli incarichi dirigenziali, di cui al presente decreto, che venga rispettato il principio di pari opportunità fra i dirigenti almeno in proporzione al genere di dirigenti in servizio in amministrazione.

**Art. 5**

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana nella parte di competenza dell’Ufficio Speciale “Comunicazione per la salute”, ai sensi dell’art.68 della L.R.21/2014.

Palermo, 31/03/2021

Il Dirigente Responsabile  
Ufficio Speciale “Comunicazione per la Salute”  
(Dott.ssa Daniela Segreto)

