

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

*Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro*

*L'Assessore*

**VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;

**VISTE** le leggi regionali 29 dicembre 1962, n. 28 e 10 aprile 1978, n. 2 e s.m.i.;

**VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 "Norme sulla dirigenza e sui rapporti d'impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana" e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** l'art. 58 della legge regionale 3 maggio 2001, n. 6 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il D.P.Reg. 16 novembre 2018, n. 29, recante "Regolamento attuativo dell'articolo 4, comma 6, della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, concernente la disciplina degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali. Modifica del decreto del Presidente della Regione 10 maggio 2001, n. 8";

**VISTO** il "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale", predisposto ai sensi dell'articolo 7 del D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52, apprezzato dalla Giunta regionale con deliberazioni n. 11 del 3 gennaio 2019 e n. 86 del 13 marzo 2019, e adottato con Decreto presidenziale n. 517/Gab del 20 marzo 2019, rettificato con Decreto presidenziale n. 539/Gab del 30 aprile 2019, previa deliberazione della Giunta regionale n. 130 del 25 marzo 2019, in fase di aggiornamento annuale;

**VISTA** la Direttiva generale per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2019 di cui al D.A. n. 42 gab del 30/05/2019;

**VISTA** la Direttiva generale per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2020 di cui al D.A. n. 17 gab del 26/02/2020;

**CONSIDERATO** che il "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale", prevede che per la valutazione del comportamento organizzativo vengano utilizzati tre dei quattro parametri indicati tra: 1. Capacità di intercettare, gestire risorse e programmare; 2) Promozione di strumenti di analisi e/o adozione di nuove metodologie di semplificazione; 3) Capacità di valorizzare competenze e attitudini dei propri collaboratori; 4) capacità di individuazione del livello di priorità degli interventi da realizzare;

**CONSIDERATO** che le schede allagate alla direttiva generale per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2019 di cui al D.A. n. 42 gab del 30/05/2019 e s.m.i. riportavano quattro parametri per la valutazione del comportamento organizzativo;

**CONSIDERATO** che le schede allagate alla direttiva generale per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2020 di cui al D.A. n. 17 gab del 26/02/2020 e s.m.i. riportavano quattro parametri per la valutazione del comportamento organizzativo;

**RITENUTO** che occorre allineare il contenuto delle suddette schede, con i criteri di valutazione previsti dal *Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale*; prevedendo *tre dei quattro parametri indicati tra: 1. Capacità di intercettare, gestire risorse e programmare; 2) Promozione di strumenti di analisi e/o adozione di nuove metodologie di semplificazione; 3) Capacità di valorizzare competenze e attitudini dei propri collaboratori; 4) capacità di individuazione del livello di priorità degli interventi da realizzare;*

**DECRETA**

**ART. 1** Per le schede allagate alla direttiva generale per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2019 di cui al D.A. n. 42 gab del 30/05/2019 e s.m.i. verranno utilizzati i seguenti parametri per la valutazione del comportamento organizzativo:

1. *Capacità di intercettare, gestire risorse e programmare – peso attribuito max 10;*
2. *Capacità di valorizzare competenze e attitudini dei propri collaboratori-peso attribuito max 10;*
3. *Capacità di individuazione del livello di priorità degli interventi da realizzare–peso attribuito max 10;*

**ART. 2** Per le schede allagate alla direttiva generale per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2020 di cui al D.A. n. 17 gab del 26/02/2020 e s.m.i. verranno utilizzati i seguenti parametri:

1. *Capacità di intercettare, gestire risorse e programmare – peso attribuito max 10;*
2. *Capacità di valorizzare competenze e attitudini dei propri collaboratori-peso attribuito max 10;*
3. *Capacità di individuazione del livello di priorità degli interventi da realizzare-peso attribuito max 10;*

**ART. 3** Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro e notificato ai dirigenti che hanno assunto nel periodo 2019 e 2020 le funzioni di dirigenti generali dei C.R.A. incardinati nell'Assessorato e all'O.I.V.

