



SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 1 - programmazione obiettivi del Dirigente Generale ai fini della successiva valutazione della performance - anno 2021

Assegnazione obiettivi e scomposizione in azioni (Dirigenti Generali)

ANNO DI RIFERIMENTO	2021
AMMINISTRAZIONE	ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO
UFFICIO	DIPARTIMENTO LAVORO
DIRIGENTE GENERALE	Ing. Gaetano Sciacca

Risorse Disponibili al 01/01/2021				Risorse Aggiuntive			
Risorse umane	Dirigenti (*)	n.	50	Risorse umane	Dirigenti (*)	n.	
	Funzionari	n.	303		Funzionari	n.	
	Istruttori	n.	324		Istruttori	n.	
	Collaboratori	n.	720		Collaboratori	n.	
	Operatori	n.	794		Operatori	n.	
	Altro	n.	/		Altro	n.	45
		n.	/		n.		Dipendenti CIAPI
Risorse Finanziarie	Potenziamento Centri per l'Impiego-Rafforzamento Strutturale e infrastrutturale	€ 32.351.341,24		RISORSE ASSEGNATE			
		€ 27.912.726,14					
		€ 60.264.067,38					
Risorse Finanziarie	Asse I. OCCUPAZIONE Programma Operativo della Regione Siciliana Fondo Sociale Europeo Programmazione 2014-2020 Asse I. OCCUPAZIONE Programma Operativo della Regione Siciliana Fondo Sociale Europeo Programmazione 2014-2020						

PERFORMANCE OPERATIVA

Nr.	Programma	Missione	Descrizione Obiettivo Operativo	Corr. Ob. Strategico	Indicatore previsto	Valore Obiettivo	Data Ultima	Peso attribuito
1	11 - Altri servizi generali	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Potenziare, Modernizzare e digitalizzare i Servizi Centri per l'Impiego	A.3 Modernizzare e digitalizzare i servizi, riorganizzando funzionalmente l'Amministrazione, attuando politiche di semplificazione e valorizzando le competenze del personale	Binario Si/No	SI	31/12/2021	10
2	Istruzione, formazione, lavoro e occupazione	Politiche per il Lavoro e la Formazione Professionale Formazione professionale	Favorire l'ingresso nel mondo del lavoro di donne vittime di violenze o che vivono situazioni di disagio personale, familiare e relazionale anche grave e dei giovani	D.1 Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata, dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo (vulnerabili), delle donne e dei giovani	Binario Si/No	SI	30/06/2021	15
3			Totale utilizzo delle risorse comunitarie destinate a promuovere l'inclusione sociale e combattere la povertà e ogni forma di discriminazione (RIF. ASSE I - O.T.8 ECC.)	B.2 Ottimizzare l'utilizzo delle risorse regionali, nazionali e comunitarie per raggiungere i target di spesa prefissati, effettuando un'azione di monitoraggio costante sulle risorse spese, anche finalizzata all'accelerazione della spesa	Binario Si/No	SI	31/12/2021	10
4	11 - Altri servizi generali	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Attuazione del PTPC 2021-2023 con particolare riferimento alle aree a rischio e all'adempimento degli obblighi di pubblicazione	A.4 Sviluppare la cultura della trasparenza e della legalità in coerenza al P.T.P.C. 2020-2022	Binario Si/No	SI	31/12/2021	5
5	11 - Altri servizi generali	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti e di pagamento delle fatture	A.4 Sviluppare la cultura della trasparenza e della legalità in coerenza al P.T.P.C. 2020-2022	Binario Si/No	SI	31/12/2021 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2022)	10
6			Riapertura dei termini per la selezione di soggetti da utilizzare nei cantieri di lavoro a favore dei comuni, di Servizio e per Enti di Culto	H.1 Prevenire l'emarginazione sociale e la povertà anche attraverso l'istituzione di cantieri di lavoro e di servizi volti a favorire l'inclusione sociale e il migliore utilizzo delle risorse extraregionali con destinazione specifica	Binario Si/No	SI	31/12/2021	10
7			Proposta di provvedimento		Binario Si/No	SI	31/12/2021	10
TOTALE CONSEGUIBILE PERFORMANCE OPERATIVA MAX 70%								70

COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

QUALITA' GESTIONALI-RELAZIONALI (selezionare 3 su 4)	Range Assegnabile	Peso attribuito
Capacità di intercettare, gestire risorse e programmare	da 5 a 10	10
promozione di strumenti di analisi e/o adozione di nuove metodologie di semplificazione		10
Capacità di valorizzare competenze e attitudini dei propri collaboratori	da 5 a 10	10
Capacità di individuazione del livello di priorità degli interventi da realizzare	da 5 a 10	
TOTALE CONSEGUIBILE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	Max 30	30

TABELLA RIASSUNTIVA

TOTALE PERFORMANCE OPERATIVA	70
TOTALE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	30
TOTALE COMPLESSIVO	100

Per l'attribuzione dei premi sarà tenuta in considerazione sia la performance individuale che quella organizzativa secondo quanto previsto dalla sezione 7 del Sistema di misurazione e valutazione della Performance vigente

DATA	ASSESSORE	DIRIGENTE GENERALE
	Dott. Antonio Scavone	Ing. Gaetano Scavone



[Handwritten signature of the Assessor]

[Handwritten signature of the General Director]



SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

SCHEDA DI DETTAGLIO DELLE AZIONI CORRELATE AGLI OBIETTIVI ASSEGNATI

ANNO DI RIFERIMENTO	2021
AMMINISTRAZIONE	ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO
UFFICIO	DIPARTIMENTO LAVORO
DIRIGENTE GENERALE	Ing. Gaetano Sciacca

OBIETTIVO OPERATIVO NR.	DESCRIZIONE
Nr. 1	Potenziare, modernizzare e digitalizzare i Servizi CPI

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore Obiettivo	Data Ultima	Peso attribuito all'Azione
a	Proposta di riprogrammazione della spesa in ossequio ai contenuti del Decreto del Segretario Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Repertorio n. 123 del 4 settembre 2020	SI/NO	SI	31/12/21	20
b	Proposta di business plan relativo al potenziamento strutturale e infrastrutturale dei CPI	SI/NO	SI	31/12/21	25
c	Monitoraggio flussi finanziari (Decreto del Segretario Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Repertorio n. 123 del 4 settembre 2020, art. 4). Report.	SI/NO	SI	31/12/21	25
d	Implementare le abilitazioni sulle piattaforme specifiche SILAV, CIAPWEB AREA top firma, degli operatori (Ae B) e delle categorie C e D dei CPI in servizio alla data del 31.12.2020. Report	%	≥50% degli operatori	31/12/21	30
TOTALE PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO OPERATIVO (10)					100

DATA	L'ASSESSORE	L. DIRIGENTE GENERALE
	Dott. Antonio Scavone	Ing. Gaetano Sciacca





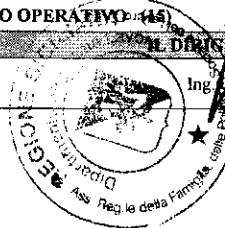
SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

ANNO DI RIFERIMENTO:	2021
AMMINISTRAZIONE:	ASSESSORATO DELLA FAMIGLIA DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO
UFFICIO:	DIPARTIMENTO DEL LAVORO
DIRIGENTE GENERALE:	ing. Gaetano Sciacca

Obiettivo operativo Nr.	Descrizione:
2	Favorire l'ingresso nel mondo del lavoro di donne vittime di violenze o che vivono situazioni di disagio personale, familiare e relazionale anche grave e dei giovani

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Apertura al pubblico presso il Dipartimento Lavoro (sede + CPI Palermo) dello "Sportello donna" al fine di contrastare qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica	Si-no	SI	31/07/2021	20
b	Apertura al pubblico nei 8 Liberi consorzi comunali dello "Sportello donna" al fine di contrastare qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica	Si-no	SI	31/12/2021	20
c	Finanziamento progetti Avviso 31	Numero	≥10 progetti	31/12/2021	40
d	Proposta di Bando per l'avvio e attuazione dei tirocini extracurricolari (misura 5 Garanzia Giovani 2)	Si/No	SI	31/12/2021	20
TOTALE PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO OPERATIVO: 100					100
DATA	IL RESPONSABILE	IL DIRIGENTE GENERALE			
	Dott. Antonio Scavone	Ing. Gaetano Sciacca			





SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

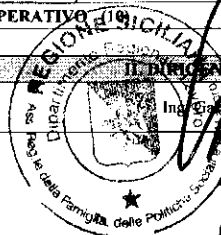
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

ANNO DI RIFERIMENTO:	2021
AMMINISTRAZIONE:	ASSESSORATO DELLA FAMIGLIA DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO
UFFICIO:	DIPARTIMENTO DEL LAVORO
DIRIGENTE GENERALE:	ing. Gaetano Sciacca

Obiettivo operativo Nr:	Descrizione:
3	Totale utilizzo delle risorse comunitarie destinate a promuovere l'inclusione sociale e combattere la povertà e ogni forma di discriminazione (RIF.ASSE 1-O.T.8 FCC.)

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	FSC (Fondo per lo sviluppo e la Coesione)- Programmazione 2021-2027 Approvazione dei bandi/avvisi entro 90 giorni dall'assegnazione delle risorse	SI/NO	SI	31/12/2021	100
TOTALE PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO OPERATIVO (10)					100

DATA	L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE GENERALE
	Dott. Antonio Scavone	Ing. Gaetano Sciacca





SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

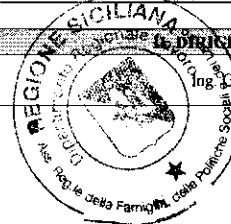
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

ANNO DI RIFERIMENTO:	2021
AMMINISTRAZIONE:	ASSESSORATO DELLA FAMIGLIA DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO
UFFICIO:	DIPARTIMENTO DEL LAVORO
DIRIGENTE GENERALE:	Dott. Gaetano Sciacca

Obiettivo operativo Nr:	Descrizione:
4	Attuazione del PIPC 2021-2023 con particolare riferimento alla individuazione delle aree a rischio e all'adempimento degli obblighi di pubblicazione

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Pubblicazione dei dati nel rispetto delle modalità e tempistiche relativamente agli oneri informativi nn da 131 a 143, da 147 a 160, da 161 a 170. Predisposizione report dimostrativo.	SI/NO	SI	31/12/2021 (da rendicontare entro 15/01/2022)	50
b	Elaborazione e trasmissione del report "imputazione dei processi alle pertinenti aree a rischio" predisposto con direttiva del RPCT	SI/NO	SI	10/11/2021	50
TOTALE PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO OPERATIVO (5)					100

DATA	L'ASSESSORE	DIRIGENTE GENERALE
	Dott. Antonio Scayone	Ing. Gaetano Sciacca





SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

ANNO DI RIFERIMENTO:	2021
AMMINISTRAZIONE:	ASSESSORATO DELLA FAMIGLIA DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO
UFFICIO:	DIPARTIMENTO DEL LAVORO
DIRIGENTE GENERALE:	Ing. Gaetano Sciacca

Obiettivo operativo Nr.	Descrizione:
5	Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi e di pagamento delle fatture

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione	
a	Rispetto dei tempi di conclusione dei procedimenti amministrativi relativi a: Richieste pervenute in relazione alla fuoriuscita dei lavoratori ASU L.R. 27/2016 Art. 3 comma 19	n. PROCEDIMENTI AMM.VI CONCLUSI NEI TERMINI	%	livello di completamento	31/12/21 (da rendicontare entro il 15/01/2022)	50
		n. PROCEDIMENTI AMM.VI AVVIATI	% ≥ 95	1		
			% ≥ 85 e < 95	0,7		
			% > 75 e < 85	0,5		
% < 75						
b	Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali relative alle transazioni di cui al D.Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231	INDICE DI TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI	gg.	livello di completamento	31/12/21 (da rendicontare entro il 15/01/2022)	50
			≤ 0	1		
			Indice ≤ 30	0,5		
			Indice > 30			
TOTALE PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO OPERATIVO (100)					100	

DATA	L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE GENERALE
	Dott. Antonio Scavone	Ing. Gaetano Sciacca





SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

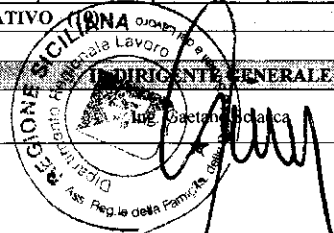
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

ANNO DI RIFERIMENTO:	2021
AMMINISTRAZIONE:	ASSESSORATO DELLA FAMIGLIA DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO
UFFICIO:	DIPARTIMENTO DEL LAVORO
DIRIGENTE GENERALE:	Dott. Gaetano Sciacca

Obiettivo operativo Nr:	Descrizione:
6	Riapertura dei termini per la selezione di soggetti da utilizzare nei cantieri di lavoro a favore dei comuni, di Servizio e per Enti di Culto

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Proposta di provvedimento finalizzato alla riapertura dei termini per la selezione di soggetti da utilizzare nei cantieri di lavoro	SI-NO	SI	31/12/2021	100
TOTALE PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO OPERATIVO					100

DATA	L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE GENERALE
	Dott. Antonio Scavone	Dott. Gaetano Sciacca



Repubblica Italiana

Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

ANNO DI RIFERIMENTO:	2021
AMMINISTRAZIONE:	ASSESSORATO DELLA FAMIGLIA DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO
UFFICIO:	DIPARTIMENTO DEL LAVORO
DIRIGENTE GENERALE:	Dott. Gaetano Sciacca

Obiettivo operativo Nr:	Descrizione:
7	Rivisitazione e riorganizzazione della graduatoria L.68/99 e relativa piattaforma informatica

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Proposta di rideterminazione dei criteri di valutazione per la formazione della graduatoria dei soggetti interessati	SI-NO	SI	31/12/2021	100
TOTALE PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO OPERATIVO (10)					100

DATA	L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE GENERALE
	Dott. Antonio Scavone	Dott. Gaetano Sciacca





SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE				
SCHEDA PROPOSTE PER LA PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI TRIENNALI				
ANNO DI RIFERIMENTO	2021			
AMMINISTRAZIONE	ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO			
UFFICIO	DIPARTIMENTO LAVORO			
DIRIGENTE GENERALE	Ing. Gaetano Sciacca			
PRIORITA' POLITICA				
D.1 Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata, dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo (vulnerabili), delle donne e dei giovani				
OBIETTIVO TRIENNALE				
Rivisitazione e riorganizzazione della graduatoria L.68/99 e relativa piattaforma informatica				
MISSIONE	Politiche per il Lavoro e la Formazione Professionale Formazione professionale			
PROGRAMMA	Istruzione, formazione, lavoro e occupazione			
OBIETTIVO STRATEGICO CORRISPONDENTE	D.1 Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata, dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo (vulnerabili), delle donne e dei giovani			
RISULTATI NEL TRIENNIO 2021-2023				
INDICATORE	BASELINE	TARGET 31/12/2021	TARGET 31/12/2022	TARGET 31/12/2023
Si-no		Proposta di rideterminazione dei criteri di valutazione per la formazione della graduatoria dei soggetti interessati	Nuova formazione elenco lavoratori di cui alla L.68/99	Publicazione della graduatoria definitiva con la nuova procedura
DATA	L'ASSESSORE	DIRIGENTE GENERALE		
	Dott. Antonio Scavone	Ing. Gaetano Sciacca		

