

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la Legge Regionale 15.05.2000 n.10;

VISTA la Legge Regionale n. 8 luglio 1977 n. 47 "Norme in materia di bilancio e contabilità della Regione Siciliana" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il R.D. n. 2440 del 18/11/1923 art. 50 "Nuove disposizioni sull'amministrazione del patrimonio e sulla contabilità dello Stato";

VISTO il R.D. n. 827 del 23 maggio 1924 "Regolamento per l'amministrazione del patrimonio e per la contabilità generale dello Stato";

VISTO il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n.118 e ss.mm.ii "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTO il Decreto legislativo 23 giugno 2011 n.118, Allegato 4/1 - 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Piano degli indicatori.";

VISTA la circolare n. 2 del 26 gennaio 2015 della Ragioneria Generale della Regione, che fornisce le prime indicazioni in merito all'applicazione del Decreto Legislativo sopra citato;

Decreto legislativo 23 giugno 2011 n.118, Allegato 4/1 - 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Piano degli indicatori.";

VISTA la legge regionale n. 8 dell'8 maggio 2018 "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2018. Legge di stabilità";

VISTA la legge regionale n. 9 dell'8 maggio 2018 "Bilancio di previsione della regione Siciliana per il triennio 2018-2020

VISTA la Delibera di Giunta n.195 dell'11 maggio 2018 "Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2018/2020.

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 704 del 21 febbraio 2018 con il quale è stato conferito alla Dott.ssa Francesca Garoffolo, l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative;

VISTO il D.D.G. n. 7976 del 22 maggio 2018 con il quale è stato conferito alla Dott.ssa Anna Greco l'incarico di dirigere il Servizio VIII "Coordinamento Servizi Centri per l'Impiego";

VISTO il decreto del MLPS divisione III crisi, registrazione 013 del 22/03/2018 che autorizza la concessione del trattamento d'integrazione salariale straordinaria ai sensi dell'art. 44 C 11 bis del D. Lgs 148/2015 in favore dei n° 45 lavoratori della CIPRO GEST srl, e per il quale il Dipartimento Lavoro ha concordato con l'azienda un piano di recupero occupazionale che prevede l'erogazione di politiche attive finalizzate alla ricollocazione dei lavoratori;

CONSIDERATO che tale piano è condizione imprescindibile per il successo del nuovo piano industriale della CIPRO GEST Srl;

VISTO l'art.1, comma 16, lettera c) della Legge 6 novembre 2012 n. 190 - Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione;

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n.33 e ss.mm.ii - Riordino della Disciplina riguardante gli obblighi della pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte della P.A.;

VISTA la l.r. 9/2015 art. 98, comma 6 inerente la pubblicazione dei decreti sul sito istituzionale del Dipartimento

VISTO il D. Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 "Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture";

VISTO l'articolo 32, comma 2 del D.Lgs.n.50/2016 stabilisce che, prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le amministrazioni aggiudicatrici decretano o determinano di contrarre, in conformità ai propri ordinamenti, individuando gli elementi essenziali del contratto ed i criteri di selezione dei operatori economici e delle offerte;

VISTA la nota prot. n.30639 del 13/09/2018 con la quale il Dirigente Generale ha autorizzato il Servizio VIII ad avviare la manifestazione di interesse per l'individuazione dei Soggetti Accreditati di cui all'elenco aggiornato al 03.09.2018 all'erogazione di servizi per il lavoro - Elenco Agenzie per il Lavoro-n (di seguito APL), istituito con DDG del Dipartimento Lavoro n. 1279 del 27/03/2015, per la realizzazione di un Piano di rafforzamento delle competenze rivolto a n: 45 unità lavorative della Cipro Gest Srl di Termini Imerese in CIGS per le aree di crisi complessa ai sensi dell'art.44, comma 1 bis del D.L.vo 148/2015.

VISTO l'art.36, comma 2, lettera a) ai sensi del quale le stazioni appaltanti procedono all'affidamento di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alla soglia comunitaria ed alla sub-soglia di € 40.000,00;

VISTO art.37, comma 1 che così recita. "Le stazioni appaltanti, fermi restando gli obblighi di utilizzo di strumenti di acquisto e di negoziazione, anche telematici, previsti dalle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa, possono procedere direttamente e autonomamente all'acquisizione di forniture e servizi di importo inferiore a 40.000 euro e di lavori di importo inferiore a 150.000 euro"

VISTA la Legge n. 236 del 19 giugno 1993 art. 9;

VISTA la Deliberazione della Giunta Reg.le N. 212 del 30 maggio 2018 "Piano di rafforzamento dei Servizi e delle misure di politiche attive del lavoro – Apprezzamento"

VISTA la nota del Dirigente Generale prot. n. 24517 del 16.07.2018 inviata al Dipartimento Bilancio per la riproduzione delle economie di €1.000.000,00 dal Capitolo 313317 ed istituzione di un nuovo Capitolo denominato "Trasferimenti correnti ad altre imprese derivanti dalle assegnazioni statali" COD. V livello U.1.04.03.99.000;

VISTO il DD n.1956 del 11/09/2018 del Dipartimento Bilancio e Tesoro che istituisce il Capitolo 314139 COD U.1.04.03.99.000;

VISTA la nota prot n.30641 del 13/09/2018 del Servizio VIII – Avvio della procedura;

VISTA la determinazione del Dirigente Generale, in calce alla suddetta nota, con la quale viene autorizzato l'avvio della procedura per l'acquisizione dei servizi finalizzati alla realizzazione di un piano di rafforzamento delle competenze;

CONSIDERATO che il Dipartimento Lavoro ha istituito con DDG 1279 del 27/03/2015 l'elenco dei soggetti accreditati all'erogazione di servizi per il lavoro di cui all'elenco aggiornato dal Dipartimento Lavoro al 03/09/2018- Elenco Agenzie per il Lavoro (in seguito "APL");

PREMESSO che la CIPRO GEST Srl (di seguito anche Azienda) ha stipulato in data 20/12/2017, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, un accordo sindacale finalizzato all'accesso al trattamento di CIGS per n. 45 unità lavorative e il periodo di CIGS autorizzato va dal 16/10/2017 al 14/10/2018, con specifico riferimento all'art. 44 C 11 bis del D. Lgs 148/2015, che si riferisce alle crisi di aziende operanti in un'area di crisi industriale complessa, come Termini Imerese a seguito della chiusura dell'impianto di produzione FIAT;

PRESO ATTO che l'azienda CIPRO GEST srl ha presentato a questo Dipartimento in data 16.07.2017 a mezzo mail un'analisi dei fabbisogni formativi dei lavoratori, indispensabile per la ripresa occupazionale degli stessi, dettagliando i moduli formativi, la durata e il numero dei rispettivi partecipanti. Tale piano è condizione imprescindibile per il successo del nuovo piano industriale. Infatti la disponibilità di una forza lavoro appositamente qualificata e opportunamente aggiornata costituisce un fattore essenziale per portare a regime la nuova struttura produttiva;

PRESO ATTO dell'eccezionalità dell'intervento, delle motivazioni su espresse, e che ai sensi del citato decreto del MLPS tale piano dovrà essere realizzato e concluso secondo le esigenze organizzative della CIPRO GEST e comunque non oltre la data del 31/12/2018. Attesi i termini indicati è necessaria la presente procedura con evidente carattere di urgenza, nell'interesse esclusivo della riqualificazione dei lavoratori;

VISTO il Piano di rafforzamento delle competenze concordato con l'Azienda CIPRO GEST che prevede dei moduli formativi generici e specifici per un totale di ore 306;

ATTESO che il PO FSE 2014-2020 Regione Siciliana fissa il valore della UCS in 129 € per ogni ora di formazione, si assume tale parametro economico quale unità di costo standard da applicare per il rimborso dei costi che verranno sostenuti dalle APL, da individuare attraverso l'invito a manifestazione di interesse, per la realizzazione del piano di rafforzamento delle competenze per l'importo complessivo di € 48.158,28 di cui € 39.474,00 imponibile ed € 8.684,28 IVA al 22% (se dovuta);

VISTO il DDG n. 9708 del 14.09.2018 di approvazione dell'Invito a una manifestazione di interesse a presentare proposte per la erogazione di servizi finalizzati alla realizzazione di un piano di rafforzamento delle competenze destinato a n. 45 lavoratori, dipendenti della CIPRO GEST Srl con sede in Termini Imerese;

VISTO l'elenco prot. N. 32951/2018 del 28 settembre 2018 delle APL accreditate all'erogazione dei servizi richiesti;

VISTA la nota prot 33194 del 01.10.2018 inviata a Cipro GEST avente per oggetto "elenco soggetti accreditati all'erogazione dei servizi per il lavoro";

VISTA la nota di Cipro Gest acquisita al protocollo in entrata del Dipartimento lavoro N: 35400 del 11.10.2018, con la quale viene individuata l'APL CIVITA srl per l'erogazione dei servizi relativi al piano di rafforzamento delle competenze dei lavoratori della Cipro Gest;

VISTA la nota del Servizio VIII 35865 del 15.10.2018 inviata alla Civita srl di richiesta del piano di rafforzamento e relativa documentazione;

VISTA la nota della Civita srl acquisita al protocollo in entrata del Dipartimento lavoro N.37683 del 24.10.2018 di trasmissione della documentazione richiesta dal servizio VIII;

VISTO il D.D.G. n. 10332 del 06/11/2018 con il quale è stata approvata la Convenzione sottoscritta dal legale rappresentante dell'APL Civita srl e dal Dirigente generale del Dipartimento Lavoro per l'affidamento del piano di rafforzamento delle competenze destinato ai lavoratori dipendenti della CIPRO GEST Srl con sede in Termini Imerese

VISTO in particolare l'art. 2 del citato D.D.G. n. 10332 del 06/11/2018 che prevede che alla copertura finanziaria si provvederà con le risorse di cui al Capitolo 314139 Cod V livello U.1.04.03.99.000;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'impegno della somma di € 48.158,28 di cui € 8.684,28 IVA al 22% sul capitolo di spesa 314139 "Trasferimenti correnti ad altre imprese derivanti dalle assegnazioni statali" COD. V livello U.1.04.03.99.000 - Esercizio finanziario 2019;

A termini delle vigenti disposizioni e per le motivazioni esposte in premessa

DECRETA

Art.1)) Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, è impegnata sul Capitolo 314139 es. fin 2019 Cod V livello U.1.04.03.99.000 la somma di € 48.158,28 di cui € 8.684,28 IVA al 22% in favore dell'APL Civita srl con sede legale in Catania P.I/C.F.05457330826 per l'erogazione dei servizi relativi al piano di rafforzamento delle competenze destinato ai lavoratori dipendenti della CIPRO GEST Srl con sede in Termini Imerese.

Art.2) Il presente decreto sarà trasmesso alla Ragioneria Centrale per l'Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro per la registrazione.

Art.3) Il presente decreto sarà trasmesso al responsabile del procedimento di pubblicazione sul sito internet della regione Siciliana ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione dei contenuti ai sensi dell' art. 68 della L.R. n. 21/2014



IL DIRIGENTE GENERALE
(Dott.ssa Francesca Garoffolo)