

REPUBBLICA ITALIANA



*Regione Siciliana*

*Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche  
Sociali e del Lavoro*

Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego,  
dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative

IL DIRIGENTE GENERALE

Prot. n. 7121/US1/2014

Palermo, li 12/02/2014

OGGETTO: Garanzia Giovani.

- Ai Dirigenti dei Servizi Centro per l'Impiego  
Loro Sedi
- Ai Dirigenti dei C.P.I della Sicilia  
Loro Sedi
- e, p. c. Al Dirigente del Servizio VIII – Iniziative per  
l'occupazione - SEDE

Le SS.LL. parteciperanno all'incontro tecnico, inerente la tematica di cui in oggetto, che si svolgerà il giorno 18 febbraio p.v. alle ore 10,00 presso la Presidenza della Regione (in sala Alessi).

In considerazione della valenza della problematica, è auspicabile una quanto più ampia partecipazione dei dipendenti dei centri per l'impiego compatibilmente con la necessità di garantire la funzionalità degli uffici.

Si rimane in attesa di ricevere, entro le ore 12,00 del 17 febbraio p.v. al seguente indirizzo di posta elettronica [dirigentegen.lavoro@regione.sicilia.it](mailto:dirigentegen.lavoro@regione.sicilia.it), l'elenco dei dipendenti che parteciperanno all'incontro.



Dirigente Generale  
(Anna Rosa Corsello)

Repubblica Italiana



Unione Europea  
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana  
**Assessorato Regionale dell'Istruzione  
e della Formazione Professionale**  
Dipartimento Regionale dell'Istruzione  
e della Formazione Professionale  
**Dirigente Generale**

Prot. n. \_\_\_\_\_

Oggetto: Richiesta utilizzo Aula Magna.

Regione Siciliana P



Dipartimento Formazione Profess  
Nr.0014801 Del 17/02/2014  
Cl. # UOB.02.D00

Alla Scuola Politecnica  
Università degli Studi di Palermo  
PALERMO

In considerazione dell'imminente avvio degli interventi previsti per la "Garanzia Giovani" è necessario organizzare un incontro con i dipendenti dei Centri per l'Impiego dell'isola che hanno aderito all'iniziativa e parteciperanno in elevato numero.

A tale scopo si prega voler concedere l'uso dell'Aula Magna della Facoltà di Ingegneria e nel ringraziare anticipatamente si porgono cordiali saluti.



L'Autorità di Gestione  
Anna Rosa Corsello



*Regione Siciliana*

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e  
del Lavoro  
Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego,  
dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative.

**Youth Guarantee**

**Garanzia Giovani**

Incontro presso l'Aula Magna della Facoltà di ingegneria di Palermo del 18/02/2014

**Obiettivi e descrizione attività**

## Accoglienza, presa in carico, orientamento

Accoglienza e informazioni sul programma

### Obiettivo/finalità

Facilitare e sostenere l'utente nell'acquisizione di informazioni, anche in auto consultazione, utili a valutare la partecipazione al Programma YG e a orientarsi rispetto ai servizi disponibili.

Il servizio ha carattere universale.

### Descrizione Attività

- Informazione sul Programma YG, sui servizi e le misure disponibili;
- Informazioni sulla rete dei servizi competenti;
- Informazione sulle modalità di accesso e di fruizione, nell'ambito della rete territoriale del lavoro e della formazione;
- Informazioni sugli adempimenti amministrativi legati alla Registrazione presso i servizi competenti;
- Rilevazione e registrazione nel sistema informativo delle caratteristiche personali, formative professionali, che sancisce l'accesso formale del giovane al Programma.

### Durata e Parametro di costo

Fino a 2h.

Nessuna riconoscibilità economica sul Programma YG.

### Output

Giovane informato sulle opportunità e i servizi previsti dal Programma YG in ambito regionale.

### Principali attori coinvolti

Centri per l'Impiego e altri soggetti autorizzati e/o accreditati ai servizi al lavoro in ambito regionale.

## Accoglienza, presa in carico, orientamento

1/2

Accesso alla garanzia (presa in carico, colloquio individuale e profiling, consulenza orientativa)

### Obiettivo/finalità

Sostenere l'utente nella **costruzione di un percorso individuale** di fruizione dei servizi finalizzati a garantire, **entro 4 mesi**, una proposta di proseguimento degli studi, di tirocinio o di lavoro.

Il percorso individuale dovrà essere coerente rispetto alle caratteristiche personali, formative e professionali dell'utente e condiviso con l'esplicitazione delle reciproche responsabilità (Patto di attivazione).

Il servizio è rivolto a **tutti i giovani target della Youth Guarantee** (a carattere universale) ed è propedeutico all'accesso agli eventuali servizi successivi e alle misure.

## Accoglienza, presa in carico, orientamento

2/2

Accesso alla garanzia (presa in carico, colloquio individuale e profiling, consulenza orientativa)

### Descrizione Attività

- Compilazione/aggiornamento e rilascio della scheda anagrafico-professionale;
- Informazione orientativa sul mercato del lavoro territoriale, con particolare attenzione ai settori trainanti e ai profili richiesti dal mercato del lavoro e ai titoli di studio più funzionali;
- Valutazione della tipologia di bisogno espresso dal giovane e, quando definito nelle sue componenti, individuazione del profiling del giovane;
- Individuazione del percorso e delle misure attivabili, in relazione alle caratteristiche socio-professionali rilevate e alle opportunità offerte dalla Youth Guarantee;
- Stipula del Patto di Attivazione (Patto di servizio) e registrazione delle attività/misure/servizi progettati ed erogati;
- Rimando eventuale ad altri operatori abilitati ad erogare i servizi successivi e a gestire le misure specialistiche;
- Assistenza tecnico-operativa per lo sviluppo di competenze quali ad esempio parlare in pubblico, sostenere un colloquio individuale, invio del curriculum ecc.

### Durata

min 60 min – max 120 min.

### Output

- Patto di Attivazione;
- Profiling.

### Parametro di costo

Costo stimato: 30/35 euro/h.

### Principali attori coinvolti

**Centri per l'Impiego** e altri soggetti autorizzati e/o accreditati ai servizi al lavoro in ambito regionale.  
Il servizio può essere erogato in regime di sussidiarietà.

Orientamento specialistico o di II livello

### Obiettivo/finalità

Il processo orientativo è finalizzato ad esplorare in maniera approfondita l'esperienza di vita del soggetto per sollecitarne maturazione, pro attività e autonomia nella ricerca attiva del lavoro. In generale l'orientamento di secondo livello si colloca in una **prospettiva olistica dello sviluppo umano** che integra il problema specifico della sfera formativa e lavorativa nel ciclo di vita della persona.

Questa azione risponde al bisogno di riflettere sulla propria esperienza per progettare cambiamenti e/o sviluppi futuri e richiede:

- una motivazione personale a mettersi in gioco in modo aperto e critico;
- la disponibilità ad attivare un processo che non può essere strutturato in tempi rigidi e predefiniti;
- la presenza di condizioni oggettive favorevoli (per esempio, il fatto di non avere esigenze economiche impellenti da risolvere attraverso l'inserimento lavorativo di qualsiasi tipo).

L'orientamento di II livello è rivolto soprattutto a giovani più distanti dal mercato del lavoro, con necessità di costruire una progettualità professionale collocata in una prospettiva temporale non necessariamente immediata e si avvale di una serie di approcci metodologici diversi, a seconda del contesto, la fase di vita, ecc.

## Orientamento specialistico o di II livello

**Descrizione Attività**

Un processo orientativo di II livello si articola essenzialmente in **tre fasi**:

- I. **fase:** analisi dei bisogni del giovane e formulazione e definizione degli obiettivi da raggiungere;
- II. **fase:** ricostruzione della storia personale con particolare riferimento all'approfondimento della storia formativa e lavorativa del giovane;
- III. **fase:** messa a punto di un progetto personale che deve fondarsi sulla valorizzazione delle risorse personali (caratteristiche, competenze, interessi, valori, ecc...) in una prospettiva sia di ricostruzione del pregresso ma anche di valutazione delle risorse di contesto (famigliari, ambientali ecc..) e specificazione del ruolo che possono svolgere a sostegno della specifica problematica/transizione del giovane.

A sostegno del processo possono essere utilizzati una **serie di strumenti**. Tra i principali:

- **Colloqui individuali.** Rappresentano lo strumento fondamentale di un'azione di orientamento di II livello e vanno condotti da un professionista esperto nel rispetto del setting, inteso non solo come luogo e spazio adatti, ma anche in relazione agli obiettivi condivisi.
- **Laboratori di gruppo.** I laboratori possono prevedere una conduzione o una co-conduzione in funzione delle esigenze dell'utenza e dell'équipe.
- **Griglie e schede strutturate.** Tali strumenti vengono utilizzati sia nell'ambito del colloquio sia nei laboratori.
- **Questionari e strumenti di analisi validati e standardizzati.** Si configurano come strumenti di supporto nella conduzione dei colloqui, qualora il consulente ne ritenga opportuno l'utilizzo al fine di ottenere informazioni più puntuali. Si fa presente tuttavia che in genere gli strumenti standardizzati disponibili sul mercato possono essere utilizzati esclusivamente dagli operatori, nelle strutture che dispongono di professionalità adeguate, in ottemperanza a quanto raccomandato dai codici deontologici e dalle associazioni internazionali.



Orientamento specialistico o di II livello

**Durata e Parametro di costo**

Fino a 8 h.

Costi di un processo di orientamento di II livello mediamente sono compresi in un *range* che va dalle 30 alle 35 euro/h.

**Output**

I principali risultati sono essenzialmente riconducibili sia nell'ambito formativo e di sviluppo personale professionale sia nell'ambito relativo all'attivazione del giovane nel mercato del lavoro (occupabilità del soggetto).

I risultati sono relativi a:

- ricostruzione e valorizzazione delle esperienza di vita e di lavoro;
- formalizzazione delle competenze acquisite e la loro rielaborazione consapevole in termini di spendibilità in altri contesti;
- il rafforzamento e lo sviluppo della identità personale e lavorativa attraverso un processo di attribuzione di significato alla propria esperienza di vita professionale e personale;
- costruzione di un progetto professionale e personale coerente con i valori e le scelte di vita del beneficiario e in sintonia con l'ambiente socio-lavorativo di riferimento.

Al progetto può aggiungersi un piano di azione che consenta al beneficiario di definire le tappe e le modalità da mettere in atto nel breve e medio termine per realizzare quanto è stato definito.

**Principali attori coinvolti**

Enti e strutture, pubblici e privati, che erogano servizi di orientamento e accompagnamento al lavoro in ambito regionale (nello specifico centri accreditati; centri di orientamento pubblici e privati, Col, CPI, centri di bilancio delle competenze, ecc...).

## Formazione

Formazione mirata all'inserimento lavorativo

### Obiettivo/finalità

Fornire le conoscenze e le competenze necessarie a **facilitare l'inserimento lavorativo** sulla base dell'analisi degli obiettivi di crescita professionale e delle potenzialità del giovane, rilevate nell'ambito delle azioni di orientamento e di fabbisogno delle imprese.

### Descrizione misura

Partecipazione a corsi di formazione individuali o collettivi.

### Durata

Da 50 h a 300.

### Parametri di costo (sarà definito lo standard)

Rimborso fino a 6000 €, riconoscibile fino al 70% del costo standard delle ore di formazione; nel caso di successiva collocazione nel posto di lavoro (entro 120 giorni dalla fine del corso) sarà riconosciuto l'ulteriore percentuale di costo.

### Output

- Formazione non generalista;
- Validazione/certificazione delle competenze acquisite.

### Principali attori coinvolti

Soggetti accreditati o autorizzati dalle Regioni all'erogazione dei servizi formativi.

## Formazione

Reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi

### **Obiettivo/finalità**

Reinserire i giovani di età inferiore a 19 anni, privi di qualifica o diploma, in percorsi di istruzione e formazione professionale, allo scopo di consolidare le conoscenze di base e favorire il successivo inserimento nel mondo del lavoro e nella società.

### **Descrizione misura**

Partecipazione a corsi di istruzione e formazione professionale.

### **Durata**

Un anno.

### **Parametri di costo (sarà definito lo standard)**

A costi standard (verificare range).

### **Output**

- Formazione;
- Validazione/certificazione delle competenze acquisite.

### **Principali attori coinvolti**

Soggetti accreditati o autorizzati dalle Regioni all'erogazione dei servizi formativi.

## Accompagnamento al lavoro

1/2

### Obiettivo/finalità

Progettare e attivare le misure di inserimento lavorativo, sostenendo il giovane nelle fasi di avvio e ingresso alle esperienze di lavoro e tirocinio, attraverso:

- **scouting** delle opportunità;
- definizione e gestione della tipologia di accompagnamento e *tutoring*;
- *matching* rispetto alle caratteristiche e alle propensioni del giovane.

### Descrizione Attività

- *scouting* delle opportunità occupazionali;
- promozione dei profili, delle competenze e della professionalità dei giovani presso il sistema imprenditoriale;
- pre-selezione;
- accesso alle misure individuate;
- accompagnamento del giovane nell'accesso al percorso individuato e nell'attivazione delle misure collegate;
- accompagnamento del giovane nella prima fase di inserimento;
- assistenza al sistema della Domanda nella definizione del progetto formativo legato al contratto di apprendistato;
- assistenza al sistema della Domanda nell'individuazione della tipologia contrattuale più funzionale al fabbisogno manifestato (ad esempio tra contratto di apprendistato e tempo determinato).

## Accompagnamento al lavoro

### **Durata**

Variabile a seconda dell'esito.

### **Parametro di costo**

Il servizio erogato sarà rimborsato al conseguimento del risultato, fino a 2.000,00 € come valore massimo di riferimento.

### **Output**

Attivazione di una delle possibili misure previste da YG:

- contratto di lavoro;
- contratto di lavoro in apprendistato.

### **Principali attori coinvolti**

**Centri per l'Impiego** e altri soggetti autorizzati e/o accreditati ai servizi al lavoro in ambito regionale.

## Apprendistato

1/2

Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale

### Obiettivo/finalità

**Ridurre la dispersione scolastica** dei più giovani permettendogli di **conseguire una qualifica e il diploma professionale** nell'ambito di un **rappporto di lavoro** a causa mista rimuovendo i principali ostacoli che rendono poco appetibile l'attivazione del suddetto contratto.

L'obiettivo è raggiunto attraverso la riduzione del costo del lavoro per l'azienda sulla base di un accordo con le PSS, il finanziamento della formazione strutturata e la garanzia al giovane di una adeguata indennità collegata alla partecipazione alle attività formative.

### Descrizione Misura

Progettazione del Piano Formativo Individuale ed Erogazione della formazione strutturata da svolgersi all'interno dell'impresa e/o all'esterno, presso Organismi di Formazione e/o presso gli Istituti Professionali di Stato.

Erogazione di una indennità di partecipazione a supporto del successo formativo in caso di modulazione della disciplina salariale connessa all'obbligazione formativa prevista da questa tipologia contrattuale.

### Durata

Fino a 3 anni ovvero in conformità alla disciplina in materia in vigore nelle singole Regioni.

Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale

**Parametri di costo**

Gli importi stimati sono parametrati su base annua e le risorse della Youth Guarantee prevedono una copertura di una annualità.

- 7.000 €/anno per apprendista per 400 h/anno di formazione strutturata. È ipotizzabile che parte della formazione strutturata sia erogata presso le imprese.
- 2.000 €/ annui per apprendista minorenni come indennità di partecipazione.
- 3.000 €/anno per apprendista maggiorenne come indennità di partecipazione.

Nel caso in cui nella Regione non sussista una contrattazione di secondo livello che preveda la riduzione della remunerazione dell'apprendista, saranno identificate forme di compensazione per supportare l'impresa nell'erogazione dell'indennità di partecipazione (e nei limiti degli aiuti di importanza minore – cd. “*de minimis*”).

**Output**

Giovane che lavora con un contratto e che consegue un titolo di qualifica professionale triennale o di un diploma professionale.

**Principali attori coinvolti**

Istituti professionali di Stato e Organismi di formazione accreditati alla formazione in ambito regionale.  
Datori di lavoro.

## Apprendistato

Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere

### Obiettivo/finalità

Favorire l'inserimento professionale e il conseguimento di una qualificazione professionale di un giovane tra i 17 e i 29 attraverso un contratto di lavoro a causa mista, garantendogli una formazione qualificata.

### Descrizione Misura

Inserimento lavorativo con contratto di apprendistato professionalizzante.

### Durata

1 anno.

### Parametri di costo

Incentivo di 2.000€ per un solo anno (nei limiti degli aiuti di importanza minore-cd. "de minimis").

### Output

Inserimento professionale del giovane apprendista.

### Principali attori coinvolti

Datori di lavoro.



## Apprendistato

1/2

Apprendistato per l'alta formazione e la ricerca

### Obiettivo/finalità

Garantire ai giovani tra i 17 e i 29 assunti con questa tale tipologia di contratto, una formazione coerente con le istanze delle imprese, conseguendo un titolo di studio in alta formazione o svolgendo attività di ricerca, attraverso il riconoscimento alle Università o alle istituzioni formative e di ricerca dei costi della personalizzazione dell'offerta formativa.

### Descrizione Misura

Progettazione ed erogazione di attività formative individuale, addizionale al percorso di studio intrapreso dal giovane.

Tutoraggio formativo individuale funzionale a favorire il raccordo tra competenze acquisite in ambito scolastico/universitario/di ricerca e competenze/abilità acquisite nel corso delle attività lavorative.

Attraverso la collaborazione tra imprese, istituzioni scolastiche ed Università è possibile conseguire:

- Lauree;
- Master;
- Dottorati di ricerca;
- Diplomi ITS;
- Certificato di Specializzazione Tecnica Superiore (IFTS);
- È inoltre possibile attivare un contratto di Apprendistato di Ricerca non finalizzato al conseguimento di un titolo di studio.

## Apprendistato

2/2

Apprendistato per l'alta formazione e la ricerca

### **Durata**

Variabile.

### **Parametri di costo**

I costi stimati sono parametrati su base annua e le risorse della *Youth Guarantee* prevedono una copertura di due anni, per un importo pari a € 6.000 annui, a titolo di riconoscimento, alle Università ed agli altri soggetti formatori, dei costi della personalizzazione dell'offerta formativa, comprensivi del rimborso delle spese di iscrizione, ad esclusione degli ITS e IFTS.

### **Output**

Giovane che lavora e che consegue un titolo di studio di alta formazione o di ricerca.

### **Principali attori coinvolti**

Istituzioni formative/Università/Centri di Ricerca.  
Imprese.

**Tirocini (ivi compresa premialità per successiva occupazione)**

1/3

Tirocinio extra-curriculare, anche in mobilità geografica

**Obiettivo/finalità**

**Tirocini:** agevolare le scelte professionali e l'occupabilità dei giovani nel percorso di transizione tra scuola e lavoro mediante una formazione a diretto contatto con il mondo del lavoro. Favorire l'inserimento/reinserimento nel mondo del lavoro di giovani disoccupati e/o inoccupati.

**Tirocini in mobilità geografica nazionale e transnazionale:** agevolare i percorsi di tirocinio in mobilità nazionale e transnazionale per favorire esperienze formative e professionali al di fuori del proprio territorio.

**Descrizione Misura**

Promozione del tirocinio.

Assistenza e accompagnamento nella definizione del progetto formativo legato all'attivazione dei percorsi di tirocinio.

Riconoscimento dell'indennità al giovane che partecipa a un percorso di tirocinio.

Erogazione di un contributo per la partecipazione al percorso di tirocinio in mobilità. Certificazione/Validazione delle competenze acquisite.

Promuovere, entro 60 giorni dalla fine del tirocinio, l'inserimento occupazionale dei giovani che concludono con successo il percorso.

## Tirocini (ivi compresa premialità per successiva occupazione)

2/3

Tirocinio extra-curriculare, anche in mobilità geografica

### Durata

Tirocini (anche in mobilità geografica nazionale e transnazionale): **6 mesi**. Nell'ambito delle linee guida il periodo può essere prolungato.

Tirocinio per i disabili e persone svantaggiati ai sensi della legge 381/91 (anche in mobilità geografica nazionale e transnazionale): **12 mesi**.

Tali limiti di durata possono essere estesi in conformità a quanto previsto dalle Linee Guida nazionali sui tirocini.

### Parametro di costo

All'ente promotore è corrisposta una remunerazione a risultato, fino a 500 €.

Per il periodo di tirocinio:

- una indennità di partecipazione al giovane fino a 500 € mensili per la durata massima sopra descritta e comunque non superiore a 3000 € in tutto il periodo. Nel caso di Regioni la cui normativa prevede la corresponsione dell'indennità al tirocinante da parte dell'impresa ospitante, il contributo a rimborso totale o parziale dell'indennità viene corrisposto all'impresa;
- un rimborso per la mobilità geografica, parametrato sulla base della attuali tabelle CE dei programmi di mobilità;
- un rimborso all'ente promotore, per gli oneri di promozione, tutoraggio e accompagnamento, a costi standard (verificare range).

## Tirocini (ivi compresa premialità per successiva occupazione)

3/3

Tirocinio extra-curriculare, anche in mobilità geografica

Nel caso in cui il tirocinio si trasformi in un contratto di lavoro subordinato entro 60 giorni dalla conclusione del tirocinio, al datore di lavoro (azienda ospitante) viene riconosciuto, nei limiti del *de minimis*, un incentivo come segue:

Contratto a tempo determinato maggiore o uguale a 12 mesi *					2.000
Contratto a tempo indeterminato *					4.000

\*In caso di lavoro a tempo parziale (comunque superiore a 24 ore settimanali) l'importo è moltiplicato per la percentuale part-time.

### Output

Inserimento del giovane in un percorso formativo on the job.

Attestazione/certificazione delle competenze acquisite.

Inserimento in un posto di lavoro.

### Principali attori coinvolti

Soggetti promotori, individuati dalle normative regionali;

Soggetti pubblici o privati presso i quali viene realizzato il tirocinio.

**Servizio civile**

1/2

**Obiettivo/finalità**

**Fornire** ai giovani fino a 28 anni una serie di **conoscenze** sui settori d'intervento **del servizio civile nazionale** e regionale (assistenza alle persone, protezione civile, ambiente, beni culturali, educazione e promozione culturale) e competenze trasversali (lavoro in team, dinamiche di gruppo, problem solving, braistorming) che aumentino l'autostima e facilitino l'ingresso sul mercato del lavoro dei soggetti interessati.

**Descrizione Attività**

Partecipazione alla realizzazione di progetti di servizio civile nazionale e regionale, completi di formazione generale e specifica. Il soggetto è seguito nelle sue attività da un tutor (Operatore Locale di Progetto) e da altre figure che ne facilitano l'ingresso nel programma.

**Durata**

12 mesi.

## Servizio civile

2/2

### Parametro di costo

$(433,80 \times 12) \times 0,085 + (90+74+87,924) = 5.900$  euro su base annua per ogni volontario

Nel caso in cui un soggetto ospitante (non avente natura pubblica) assuma il prestatore di servizio civile con contratto di lavoro subordinato entro 60 gg dalla conclusione del servizio, al datore di lavoro viene riconosciuto nei limiti del de minimis un importo fino a:

					MOLTO ALTA
Contratto a tempo determinato maggiore o uguale a 12 mesi *		-	-	-	2.000
Contratto a tempo indeterminato *		-	-	-	4.000

\*In caso di lavoro a tempo parziale (comunque superiore a 24 ore settimanali) l'importo è moltiplicato per la percentuale part-time.

### Riferimenti utilizzati per la definizione del costo unitario:

Pocket money = 433,80 euro mensili

IRAP su base annua 442,476 euro

Contributo formazione una tantum 90 euro

Copertura assicurativa su base annua 74 euro

Rimborsi viaggi 87,924

### Output

Maggiore autostima, maggiori conoscenze e maggiori competenze acquisite durante il servizio.

Validazione/certificazione delle competenze.

### Principali attori coinvolti

Soggetti pubblici e privati accreditati all'albo nazionale e agli albi regionali e delle Province autonome del Servizio Civile Nazionale.

## Sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità

1/2

### Obiettivo/finalità

Supporto all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità con **interventi di microcredito** per giovani fino a 29 anni.

### Descrizione attività

Offerta mirata e integrata di servizi in grado di rispondere ai diversi bisogni dello start-up e post-start up, favorendo l'accesso a strumenti di credito e microcredito e/o l'attivazione degli incentivi pubblici nazionali e regionali.

Ai giovani già indirizzati (nel corso delle azioni preliminari) verso la prospettiva imprenditoriale saranno proposti percorsi specialistici mirati, articolati nelle seguenti fasi:

- Formazione per il business plan;
- Assistenza personalizzata per la stesura del business plan;
- Accompagnamento all'accesso al credito e alla finanzia abilità;
- Servizi a sostegno della costituzione dell'impresa;
- Supporto allo start up.

Nei confronti di soggetti definiti non 'bancabil' (che potrebbero difficilmente ricevere prestiti bancari se valutati solo attraverso i parametri ordinari del merito creditizio), rispetto ai quali venga accertata l'attitudine all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità potrà essere facilitato l'accesso al credito, mediante la creazione di un fondo di garanzia.



## Sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità

2/2

### **Durata**

Per i servizi:

Variabile, sulla base delle diverse tipologie di servizio da garantire.

Tra questi, a titolo esemplificativo: fino a 24 ore per il corso di formazione per il business plan, fino a 32 ore per l'assistenza personalizzata alla stesura del business plan, fino a 24 ore per il mentoring e l'affiancamento post-costituzione. [cosa succede nel caso di cooperativa – incentivi interni].

### **Parametro di costo**

Per i servizi:

- fino al 70% del costo standard a processo;
- la restante percentuale, fino al 100%, a risultato (effettivo avvio dell'attività imprenditoriale).

Per il credito:

fino ad € 50.000.000.

### **Output**

Costituzione e avvio di nuove imprese giovanili.

### **Principali attori coinvolti**

Sistema delle Camere di commercio, Invitalia, servizi per l'autoimpiego e l'autoimpresa avviati presso i CPI e gli altri servizi competenti al lavoro, Regioni ed Enti locali, con particolare riguardo per i SUAP (Sportelli Unici delle Attività Produttive) dei Comuni, Associazioni di categoria, Università, organismi non profit, ecc.

## Mobilità professionale transnazionale e territoriale

### Obiettivo/finalità

Promozione della mobilità professionale all'interno del territorio nazionale o in Paesi UE. È centrale il ruolo dei Servizi competenti per aspetti come l'informazione, la ricerca dei posti di lavoro, le assunzioni - sia nei confronti dei giovani alla ricerca di sbocchi professionali che delle imprese interessate ad assumere personale di altri paesi europei. L'attività va coordinata nell'ambito della rete Eures.

### Descrizione Misura

Si propone un **voucher di mobilità** che aiuti a coprire i costi di viaggio e di alloggio, parametrato sulla base della attuali tabelle CE dei programmi di mobilità.

### Durata

6 mesi.

### Parametro di costo

Parametrata sulla base della attuali tabelle CE dei programmi di mobilità.

### Output

Giovane supportato nella mobilità territoriale a fini lavorativi.

### Principali attori coinvolti

Giovani alla ricerca di un lavoro.

## Bonus occupazionale

1/2

### Obiettivo/finalità

Promuovere l'inserimento occupazionale dei giovani.

### Descrizione Misura

Riconoscimento di un **bonus ai datori di lavoro** che, sulla base dell'intermediazione dei servizi competenti, occupino con il ricorso ai seguenti contratti:

- Tempo determinato o somministrazione 6-12 mesi;
- Tempo determinato o Somministrazione  $\geq$  12 mesi;
- Tempo indeterminato.

Il sistema di assegnazione dei bonus è diversificato in funzione della tipologia di contratto con cui avviene l'assunzione del giovane, del *profiling* del giovane, una volta definite le sue componenti, e delle differenze territoriali.

Il bonus non compete a seguito dello svolgimento di percorsi di tirocinio, servizio civile, apprendistato, formazione, le quali misure hanno una propria regolazione.

Il bonus è riconosciuto nei limiti previsti per gli aiuti di importanza minore (cd. de minimis) e non è cumulabile con altri incentivi.

**Bonus occupazionale**

2/2

**Durata**

Non applicabile.

**Parametro di costo**

Il sistema di bonus rivolto alle imprese può essere così strutturato:

	BONUS ASSEGNATI IN BASE AL PROFILING DEL GIOVANE E DELLE DIFFERENZE TERRITORIALI			
	BASSA	MEDIA	ALTA	MOLTO ALTA
Contratto a tempo determinato o somministrazione superiore o uguale a 6 mesi *	-	-	1.500	2.000
Contratto a tempo determinato o somministrazione maggiore o uguale a 12 mesi *	-	-	3.000	4.000
Contratto a tempo indeterminato *			4.500	6.000

- In caso di lavoro a tempo parziale (comunque superiore a 24 ore settimanali) l'importo è moltiplicato per la percentuale di part-time.

**Output**

Giovane inserito in azienda con uno dei contratti previsti.

**Principali attori coinvolti**

Datori di lavoro.