



# Regione Siciliana

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro



Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego,  
dell'Orientamento, dei Servizi e della attività formative

IL DIRIGENTE GENERALE

Prot. n. 13418/2018

Palermo, li 27 APR 2018

Oggetto: Graduatorie per l'avviamento nei cantieri regionali di lavoro da istituire ai sensi dell'art. 15, comma II della Legge regionale 17 marzo 2016, n. 3 – Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2016. Legge di stabilità regionale pubblicata sulla G.U.R.S. n. 12 del 18/03/2016.

AI DIRIGENTI DEI SERVIZI CENTRI  
PER L'IMPIEGO DELLA SICILIA  
LORO SEDI

AI DIRIGENTI DEI CENTRI PER  
L'IMPIEGO DELLA SICILIA  
LORO SEDI

In previsione dell'avvio dei cantieri regionali di lavoro di cui all'art. 15, comma II della L.R. 17 marzo 2016 n. 3, si dispone che codesti Uffici attivino immediatamente le operazioni di raccolta delle istanze di partecipazione al fine di predisporre tempestivamente le graduatorie di avviamento nei suddetti cantieri, pur nel rispetto della tempistica imposta dalle fasi procedurali previste dalle vigenti disposizioni.

Pertanto, per uniformità di comportamento sull'intero territorio della Regione si dispone quanto segue:

in data 07 maggio p.v. si procederà alla pubblicazione presso tutti i Centri per l'Impiego dell'Isola, del bando pubblico (che si allega in copia) per informare l'utenza della possibilità di presentare istanza per l'inserimento nella graduatoria di avviamento nei cantieri regionali di lavoro. Nel bando pubblico saranno dettagliatamente precisati i requisiti per essere ammessi in graduatoria e gli elementi che saranno presi in considerazione, ai fini della formulazione della graduatoria stessa, nonché le modalità e termini di raccolta delle istanze. Inoltre dovranno essere specificati gli allegati da consegnare all'operatore di sportello.

Le domande saranno ricevute fino al giorno 31 del mese di maggio p.v. entro le ore di ricevimento del pubblico.

Una volta conclusa la raccolta delle istanze si procederà alla formulazione della graduatoria di avviamento, che, redatta sia a livello circoscrizionale che per Comune, dovrà essere pubblicata dal Centro per l'Impiego.

Entro 10 giorni lavorativi si potranno presentare presso lo stesso C.P.I. eventuali richieste di riesame e conseguente rettifica per errori materiali.

Allo scadere del termine assegnato per la presentazione delle richieste di riesame, si procederà immediatamente all'esame delle stesse e, una volta apportate le eventuali correzioni, si procederà alla pubblicazione delle graduatorie definitive.

L'assegnazione del lavoratore a ciascun cantiere sarà effettuata in base alla posizione rivestita dallo stesso nella graduatoria comunale e rispetto a più cantieri, dello stesso Comune, secondo l'ordine cronologico di presentazione della richiesta di assegnazione di personale da parte del Comune.

Nel caso in cui il numero dei lavoratori inseriti nella graduatoria di un Comune non fosse sufficiente a soddisfare per intero la richiesta di avviamento, le unità carenti saranno individuate nella graduatoria generale del Centro per l'Impiego. E' opportuno, in tale ipotesi, procedere, in via prioritaria, all'avviamento degli aventi diritto nei cantieri di ciascun Comune per i quali risulta già pervenuta la richiesta e, successivamente, si potrà sopperire alle carenze con i nominativi che seguono nella graduatoria circoscrizionale che non hanno trovato collocazione nei cantieri del proprio Comune di residenza.

La graduatoria di avviamento sarà redatta secondo i criteri stabiliti dalla CRI nella seduta del 09/02/2010 e nel rispetto delle riserve previste dal comma IV dell'art. 27 della legge regionale 15 maggio 1991 n. 27 e s.m.i..

La selezione, riservata ai soggetti di età compresa tra 18 anni compiuti e 66 anni e sette mesi non compiuti che abbiano rilasciato la dichiarazione di disponibilità, ai sensi del comma I dell'art. 19 del D.Lgs 150/2015 e s.m.i., e abbiano sottoscritto il patto di servizio presso il Centro per l'Impiego competente per territorio, al fine della successiva attivazione delle misure di politiche attive del lavoro rappresentate nel caso in specie dalla partecipazione ai cantieri di lavoro, dovrà svolgersi nel rispetto dei seguenti criteri:

- residenza, alla data di pubblicazione dell'avviso, nel Comune ove si svolgono i lavori e, in subordine, residenza nell'ambito del centro per l'impiego che comprende il Comune;
- minore numero di mesi lavorati (in qualunque comparto compresi i cantieri di lavoro e i cantieri di servizi) nei 12 mesi che precedono la pubblicazione dell'avviso;
- maggiore carico di famiglia;
- maggiore età;

In sintesi, la C.R.I., nell'adottare la delibera di cui trattasi, ha attribuito una maggiore rilevanza alla condizione socio economica del soggetto da assegnare al cantiere, considerando, a tal fine, i mesi di lavoro effettuati dallo stesso nell'anno che precede la pubblicazione dell'avviso di selezione.

Infatti, una volta estrapolati dalla graduatoria circoscrizionale i soggetti residenti nel Comune ove si svolgeranno i lavori, la precedenza verrà accordata a coloro che, tra essi, nell'anno precedente hanno lavorato per un minor numero di mesi. Si considerano quali "mesi interi" anche periodi lavorativi superiori a giorni 15.



Inoltre, la delibera specifica che nella definizione di “ mesi lavorati “ deve includersi **qualsiasi rapporto di lavoro**, intendendo per tale non soltanto le tipologie lavorative tipiche, siano esse autonome che dipendenti, ma anche l’attività svolta nei cantieri di lavoro e nei cantieri di servizi e categorie assimilate.

A parità di condizioni, cioè a parità di numero di mesi lavorati, avranno la precedenza coloro che hanno il maggior carico familiare ed infine, tra di essi, i maggiori di età.

Restano, ovviamente, confermate le disposizioni di legge relative alle riserve da accordare a particolari categorie di soggetti.

Per la valutazione degli elementi di selezione, ai fini delle graduatorie, si terrà conto della situazione esistente alla data di pubblicazione dell’avviso pubblico.

Il carico familiare dovrà essere comunque confermato all’atto dell’avviamento, con apposita autocertificazione rilasciata ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Sono considerati familiari fiscalmente a carico i membri della famiglia che nel 2017 hanno posseduto un reddito complessivo uguale o inferiore a 2.840,51 euro, al lordo degli oneri deducibili.

In caso di sostituzioni per dimissioni o assenze ingiustificate superiori a tre giorni, si procederà ad avviare i lavoratori in base alla posizione rivestita nella graduatoria comunale.

La redazione della graduatoria avverrà utilizzando l’apposito programma predisposto da questo Dipartimento che sarà messo a disposizione di tutti i CC.P.I.

Il programma è stato elaborato per consentire l’inserimento istantaneo dei dati del lavoratore.

A conclusione dell’inserimento sarà stampata, in duplice copia, l’istanza riportante i dati dichiarati dal lavoratore.

Il lavoratore ne prenderà visione, e, controllati i dati ivi riportati, la sottoscriverà alla presenza dell’operatore del C.P.I. consegnandone una copia allo stesso per la conservazione agli atti dell’ufficio con gli allegati che è tenuto a produrre, e conserverà l’altra copia con la sigla dell’operatore, quale ricevuta di avvenuta presentazione dell’istanza.

In merito agli allegati si comunica che è stato predisposto un modello di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, che si trasmette, con il quale l’utente dichiarerà la propria condizione relativamente al carico familiare, assumendo la responsabilità di quanto dichiarato.

Prima di procedere all’inserimento dei dati dell’utente intervistato nel sistema, occorrerà accertare che lo stesso sia già in possesso dei requisiti previsti (dichiarazione di disponibilità e patto di servizio) e degli allegati da consegnare, e cioè copia del documento di riconoscimento, autocertificazione della composizione del proprio nucleo familiare (vedi modello allegato), e, se ricorre, certificazione per fruire della riserva. Ciò in quanto le operazioni relative all’inserimento dei dati devono necessariamente concludersi senza soluzione di continuità non essendo possibile che siano interrotte e riprese successivamente.

Il programma consente, sulla base dei dati inseriti, l’elaborazione immediata e la stampa della graduatoria, sia a livello circoscrizionale che per singolo Comune.

Il piano di finanziamento riguarda tutti i Comuni dell’Isola per un numero consistente di lavoratori.

I CC.P.I. essendo gli unici titolari del servizio pubblico, si attiveranno al fine di raggiungere agevolmente ed efficacemente l’obiettivo.

Si sottolinea, inoltre, l’importanza dell’intervista all’utente finalizzata non soltanto all’acquisizione dei dati anagrafici e degli elementi utili per la formulazione della graduatoria ma anche ad informare l’utente circa il valore legale delle dichiarazioni rese e sottoscritte e le conseguenze civili

e penali in cui incorrono coloro che rilasciano dichiarazioni mendaci nonché le condizioni e i limiti entro cui un familiare possa considerarsi effettivamente a carico ai fini del punteggio, per escludere possibili errori in buona fede o responsabilità civili e penali scaturenti dalla mancata conoscenza delle norme.

Codesti Uffici si adopereranno alla verifica di quanto dichiarato dai soggetti che saranno avviati nei cantieri di lavoro.

Si confida nella piena collaborazione delle SS.LL. e si rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento.

Il Dirigente Generale  
(Dott.ssa Francesca Garoffolo)

