**Repertorio n.** 03/CAB **del** 26.01.2021

**Repubblica Italiana**

**Regione Siciliana**

**Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro**

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO DEL DIRIGENTE RESPONSABILE UFFICIO SPECIALE IMMIGRAZINE (U.S.I.)**

*****

L'anno duemilaventuno, il giorno 26 del mese di gennaio in Palermo presso i locali dell'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro siti in Palermo in via Trinacria n. 34/36, sono presenti:

Il Dott. Antonio Scavone, nato a Catania il 16-11-1956 (C.F. SCVNTN56S116C351V) domiciliato per la carica in Palermo, in via Trinacria n. 34/36, il quale interviene nella qualità di Assessore regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, C.F.80012000826; e

La Dott.ssa Michela Bongiorno, nata il 12.02.1961 a Palermo e ivi residente in Palermo in via Costantino n.15, (C.F. BNGMHL61B52G273P), Dirigente di III fascia del Ruolo Unico dell'Amministrazione regionale;

PREMESSO

a) che la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 ha disposto norme in materia di dirigenza, di rapporto di impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione siciliana e che, in particolare, l'art. 9, comma 2 prevede, relativamente agli incarichi di Direzione degli Uffici dell'Amministrazione regionale e di quelli degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale n.

10/2000, che siano conferiti a tempo determinato con una durata non inferiore a due anni e non superiore a sette con facoltà di rinnovo.

b) che con deliberazione della Giunta regionale del 18 dicembre 2000, n. 326 esternata con D.P. Reg. 22 gennaio 2001, n. 125 sono state dettate "linee guida per l'attuazione della legge regionale 10/2000";

c) che con deliberazione della Giunta regionale del 28 maggio 2001, n. 249, approvata con D.P. Reg. n. 3480 dell'8 agosto 2001, sono state dettate le "Linee guida per la definizione dei contratti individuali della dirigenza e la graduazione delle funzioni e delle responsabilità ai fini del trattamento accessorio";

d) che con deliberazione della Giunta regionale del 16 ottobre 2001, n. 369, resa esecutiva con D.P.Reg. 4484 del 6 novembre 2001 sono state apportate modifiche ed integrazioni alla deliberazione n. 249 del 28 maggio 2001, per la definizione dei contratti individuali della dirigenza e la graduazione delle funzioni e delle responsabilità ai fini del trattamento accessorio;

e) che con la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20 e successive modifiche ed integrazioni viene integrata e rivisitata la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10;

f) che la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19, ha modificato l'assetto organizzativo dell'Amministrazione regionale;

g) che con il decreto legislativo n. 150/2009 in attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 14, sono state emanate le norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

h) che con la deliberazione n. 458 del 30 novembre 2012 la giunta regionale ha disposto in materia di "Trattamento economico accessorio dei dirigenti dell'Amministrazione regionale e degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 – Disposizioni";

i) che con il comma 3 dell'art. 13 della legge regionale 11 giugno 2014, n. 13 è stato fissato il limite al trattamento economico annuo complessivo dei dipendenti dell'Amministrazione regionale;

j) che con il D.P. n. 517/Gab del 28/03/2019 è stato approvato il documento "Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale" successivamente modificato con D.P. N. 539/Gab del 30 aprile 2019;

k) che con D.P.Reg. 27 giugno 2019 n. 12 è stato adottato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L.r. 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'art. 49, comma 1 della L.r. 7 maggio 2015, n. 9. Modificata dal D.P. Reg. 18 gennaio 2013, n. 6, e successive modifiche ed integrazioni;

l) che con la L.r. 20 gennaio 2021, n. 1, è stata autorizzato l'esercizio provvisorio del Bilancio della Regione per l'esercizio finanziario 2021;

m) che con il D.P.Reg. 31 gennaio 2020, n. 8 è stato adottato il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza – aggiornamento 2020-2022 della Regione Siciliana;

n) che è vigente il C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale n. 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, pubblicato nella G.U.R.S. n. 31 del 13.07.2007;

o) che con D.P.Reg. n. 28/Area1/SG del 20 febbraio 2019 il Presidente della Regione ha nominato il Dott. Antonio Scavone Assessore regionale con preposizione all'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro;

p) che con la Deliberazione della Giunta regionale n. 175 del 3 luglio 2015, e relativo D.P.Reg. di attuazione n. 3000/3653 del 23 luglio 2015, è stato istituito, ai sensi dell'art. 4, comma 7, della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni, l'Ufficio speciale Immigrazione per la durata di anni due, incardinato operativamente presso l'Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro;

q) che con la deliberazione n. 18 del 18 gennaio 2017, la Giunta regionale ha rideterminato la durata dell'Ufficio Speciale Immigrazione di anni due a decorrere dalla data di deliberazione;

r) che con la deliberazione Giunta regionale n. 431 del 5 novembre 2018, la durata del predetto Ufficio è stata prorogata per un ulteriore biennio, quindi con scadenza al 18 gennaio 2021;

s) che con la deliberazione n. 465 del 26 ottobre 2020 la Giunta regionale ha: ratificato la nomina del Dott. Rosolino Greco, quale responsabile *ad interim* dell'Ufficio Speciale Immigrazione, disposta con nota assessoriale prot. n. 889/Gab del 3 marzo 2020 sino alla nomina del sostituto, dando mandato all'Assessore regionale per la famiglia, le politiche sociali e il lavoro di adottare apposito atto di interpello al fine di individuare il nuovo dirigente responsabile dell'Ufficio Speciale Immigrazione

t) che con la Deliberazione della Giunta regionale n. 609 del 29 dicembre

2020, in conformità alla proposta dell'Assessore regionale per la famiglia, le politiche sociali e il lavoro, di cui alla nota prot. n. 4782 del 17 dicembre 2020, la durata dell'Ufficio Speciale Immigrazione è stata prorogata di ulteriori tre anni;

u) che con l'avviso prot. n. 3784/Gab del 28/10/2020 a firma dell'Assessore regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro è stato pubblicizzato l'atto di ricognizione finalizzato alla copertura del posto di dirigente responsabile dell'Ufficio Speciale Immigrazione;

v) che con Pec del 5/12/2020 la dott.ssa Michela Bongiorno ha trasmesso manifestazione di interesse al conferimento dell'incarico di dirigente responsabile dell'ufficio speciale immigrazione presso l'assessorato regionale della famiglia delle politiche sociali e del lavoro;

w) che con nota assessoriale prot. n. 4880/Gab del 23/12/2020 è stato comunicato alla dott.ssa Michela Bongiorno che, in relazione alla procedura di conferimento incarico dirigenziale, la stessa è stata individuata per ricoprire l'incarico di dirigente responsabile dell'Ufficio Speciale Immigrazione;

x) che con pec del 24/12/2020 la dott.ssa Michela Bongiorno ha comunicato la propria disponibilità ad accettare l'incarico *de quo*;

y) che con nota prot. n. 4996/Gab del 30 dicembre 2020 l'Assessore regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro ha preposto la dott.ssa Michela Bongiorno a Dirigente dell'Ufficio Speciale Immigrazione;

z) che con nota prot. n. 001/USI del 4 gennaio 2021 la dott.ssa Michela Bongiorno ha comunicato agli uffici competenti l'avvenuta presa di

servizio, quale dirigente responsabile dell'Ufficio Speciale Immigrazione.

Tutto ciò premesso e ritenuto, tra le parti, come sopra costituite, si conviene e si stipula quanto segue:

Articolo 1

E' conferito alla dott.ssa Michela Bongiorno, dirigente di III fascia dell'Amministrazione regionale l'incarico di dirigente responsabile dell'Ufficio Speciale Immigrazione incardinato presso l'Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro. Il suddetto incarico, con gli atti in premessa indicati, è disciplinato dal presente contratto che fissa diritti e obblighi delle parti;

Articolo 2

Il presente contratto che regola economicamente l'incarico di Dirigente preposto all'Ufficio Speciale Immigrazione tra l'Assessore regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro e la dott.ssa Michela Bongiorno, Dirigente di III fascia dell'Amministrazione regionale, ha validità di anni 3 (tre) a decorrere dal'1 gennaio 2021, salvo quanto previsto dalle vigenti disposizioni in materia di collocamento in quiescenza del personale regionale.

Fermo restando quanto previsto dagli articoli 51 e seguenti del C.C.R.L., relativi alla cessazione del rapporto di lavoro, è facoltà della dott.ssa Michela Bongiorno di recedere anticipatamente dall'incarico conferito dall'Assessore con il presente contratto, dando un preavviso non inferiore a mesi tre.

In caso di mancato preavviso la dott.ssa Michela Bongiorno è tenuta a

corrispondere una sostitutiva del preavviso calcolata in misura pari a tre mensilità della retribuzione di cui al comma 2, dell'articolo 60 del vigente C.C.R.L. dell'area della Dirigenza.

La risoluzione anticipata dell'incarico può essere, altresì, disposta consensualmente a seguito di richiesta da parte della dott.ssa Michela Bongiorno, previa valutazione delle motivazioni addotte e tenuto conto delle esigenze di servizio.

E' fatta salva l'applicazione del disposto dell'art. 2122 del codice civile.

Articolo 3

La dott.ssa Michela Bongiorno, nella qualità di Dirigente preposto all'Ufficio Speciale Immigrazione con sede in Palermo in via Trinacria 34/36, eserciterà le funzioni di cui all'art. 8 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, nonché ogni altra funzione connessa all'attività *de qua* prevista da norme legislative e regolamentari presso l'Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro dell'Economia. In particolare, alla dott.ssa Michela Bongiorno spetteranno tutte le funzioni di gestione complessiva dell'Ufficio Speciale Immigrazione, nonché la rappresentanza generale dello stesso. La dott.ssa Michela Bongiorno oltre all'espletamento dell'attività istituzionale di competenza dell'Ufficio, sarà responsabile del raggiungimento degli obiettivi operativi assegnati con la direttiva assessoriale annuale per l'azione amministrativa e la gestione definita coerentemente con le priorità politiche e gli obiettivi strategici settoriali e intersettoriali in misura proporzionale al periodo di incarico espletato, in coerenza con il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa ed individuale (S.M.V.P.) adottato con D.P. Reg. n. 517/Gab del 20/03/2019 e integrato con D.P. Reg.

n. 539 del 30/04/2019.

Articolo 4

Con la sottoscrizione del presente contratto la dott.ssa Michela Bongiorno si impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità, autodeterminando il proprio tempo di lavoro in relazione agli obiettivi dell'incarico. Allo stesso si applica la vigente disciplina contrattuale prevista per il personale con qualifica dirigenziale dell'Amministrazione regionale in materia di ferie, festività, assenze per malattia, infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio, ferme restando le disposizioni di cui all'art. 49, comma 18, della L.R. 9/2015 in merito alle decurtazioni delle assenze per malattia. Per i profili di stato giuridico ed economico non espressamente regolati dal presente contratto, trovano applicazione le disposizioni degli accordi e dei contratti collettivi vigenti per il personale dell'Area della dirigenza del personale della Regione Siciliana, ivi incluse le ipotesi di risoluzione anticipata e di cessazione del rapporto di lavoro.

Resta ferma la previsione di cui all'art. 12 ed all'art. 13, comma 4 della legge regionale n. 10 del 15 maggio 2000 e ss.mm.ii., nonché quanto disposto dall'art. 4, comma 1 della legge regionale n. 2 del 06 febbraio 2008, come modificato dall'art. 2, comma 5 della legge regionale n. 19 del 16 dicembre 2008.

Articolo 5

Per quanto concerne il trattamento economico fondamentale spettante alla dott.ssa Michela Bongiorno resta fermo quanto previsto dai sopra richiamati accordi e dai contratti collettivi con le decorrenze ivi previste.

Per quanto concerne il trattamento economico accessorio spettante alla

dott.ssa Michela Bongiorno dalla data di decorrenza del presente contratto, di cui al precedente articolo 2, competono le retribuzioni di posizione variabile e di risultato, di cui agli articoli 64 e 65 del C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale n. 10/2000 per il quadriennio 2002-2005 e per i bienni 2002-2003 e 2004-2005, pubblicato sul supplemento ordinario n. 2 della G.U.R.S. n. 31 del 13 luglio 2007. La retribuzione di posizione variabile, ai sensi dell'art. 64, comma 3 del vigente C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza è fissata, su base annua, in euro 30.000,00 (euro trentamila/00).

La retribuzione di risultato, a titolo di trattamento economico accessorio, correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati, anche sotto il profilo qualitativo, accertato con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi, secondo quanto previsto dall'art. 65 del vigente C.C.R.L. della Dirigenza compete fino alla misura massima del 30% della retribuzione di posizione, su base annua, come sopra determinata. Il raggiungimento degli obiettivi fissati è accertato con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi di cui al S.M.V.P..

Alla relativa erogazione si provvede in un'unica soluzione, a conclusione, di ogni verifica annuale e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo.

Si fa riserva, altresì, di modificare la misura del trattamento economico di posizione - parte variabile e di risultato prevista dall'art. 5 in funzione della disponibilità del Fondo di cui all'art. 66 del vigente C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza e di capitoli di bilancio nei successivi esercizi finanziari.

Articolo. 6

Alla dott.ssa Michela Bongiorno spetta, altresì, il trattamento economico ed il

rimborso spese per le missioni connesse con lo svolgimento delle attività inerenti le funzioni affidate, giusto quanto previsto dalla vigente normativa in materia. Sono estese tutte le coperture assicurative garantite ai Dirigenti regionali, conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate.

Articolo 7

Il trattamento economico fondamentale di cui al precedente articolo 5 e la retribuzione di posizione costituiscono la base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza ai sensi della vigente normativa in materia.

Articolo 8

Per quanto non previsto nel presente contratto si fa espresso riferimento alle disposizioni del Codice Civile ed al C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale ed, in via residuale, alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dipendenti regionali, ivi comprese le disposizioni statali in quanto applicabili.

Articolo 9

La validità e l'efficacia del presente contratto restano subordinate alla copertura finanziaria, alla disponibilità dei pertinenti capitoli di bilancio ed alla registrazione del relativo decreto approvativo da parte della competente Ragioneria centrale.

Articolo 10

La dott.ssa Michela Bongiorno si impegna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del D.Lgs. 08 aprile 2013, n. 39 e s.m.i. a produrre annualmente e per il periodo di vigenza contrattuale la dichiarazione di insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013.

Articolo 11

La dott.ssa Michela Bongiorno si impegna all'osservanza delle misure anticorruzione previste nei paragrafi 4.1 – Trasparenza, 4.4 – Obbligo di astensione per conflitto di interessi e 5.1 – Mappatura delle Aree a rischio – analisi, valutazione e gestione del rischio – controllo e prevenzione del Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.) – Aggiornamento 2020-2022

Articolo 12

In attuazione delle misure previste dal vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, nei tre anni successivi alla cessazione del presente incarico alla dott.ssa Michela Bongiorno è fatto divieto di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato o autonomo presso soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'Amministrazione conferente, siano stati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei poteri conferiti con l'incarico.

Articolo 13

Il presente contratto è esente da bollo e sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.

| Il Dirigente | L'Assessore |
|---|---|
| *Dott.ssa Michela Bongiorno* | *Dott. Antonio Scavone* |

Si approvano, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341, comma 2 del codice civile, specificatamente e autonomamente le clausole di salvaguardia, contenute negli articoli 2 (risoluzione anticipata del contratto), 5 (modifica della misura

del trattamento economico di posizione – parte variabile e di risultato) e 7 (rinegoziazione della parte variabile della retribuzione di posizione e della relativa retribuzione di risultato in relazione al variare delle fasi, favorevoli o sfavorevoli, del ciclo economico nonché di sopravvenute novazioni del CCRL del personale con qualifica dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale n. 10/2000).

| Il Dirigente | L'Assessore |
|---|---|
| *Dott.ssa Michela Bongiorno* | *Dott. Antonio Scavone* |