	Repertorio n. 03/6AB and organization of del 46-01-2021	10/200
	Repubblica Italiana de disque non a long aub s	
	deliberazione della Giunta regionale 🐸 18 dicembre 2000, c.	on end (d
	stattab et a la Regione Siciliana nos 11 pes 11 pes et ans	326 ast
	Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro	g penil"
	CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO DEL DIRIGENTE	c) che con
4	RESPONSABILE UFFICIO SPECIALE IMMIGRAZINE (U.S.I.)	svundde - 2
20	uida per la definizione nel contracto ****uali della cirigenza e la finanzia.	i əəmilir
	L'anno duemilaventuno, il giorno 26 del mese di genusio in	seuberg
	Palermo presso i locali dell'Assessorato regionale della Famiglia, delle	accesso
	Politiche Sociali e del Lavoro siti in Palermo in via Trinacria n. 34/36, sono	d) che con
	presenti: stata onos 400x subsevon a telt 9844 gas 40 nos subse	te neen
	Il Dott. Antonio Scavone, nato a Catania il 16-11-1956 (C.F.	Jagge
	SCVNTN56S116C351V) domiciliato per la carica in Palermo, in via Trinacria n.	olggsm
	34/36, il quale interviene nella qualità di Assessore regionale della Famiglia,	la grad-
	delle Politiche Sociali e del Lavoro, C.F.80012000826; e	J2391116
	La Dott.ssa Michela Bongiorno, nata il 12.02.1961 a Palermo e ivi residente in	e) che cor
	Palermo in via Costantino n.15, (C.F. BNGMHL61B52G273P), Dirigente di III	oill to
	fascia del Ruolo Unico dell'Amministrazione regionale;	2000, 1
	PREMESSO ON A STATE OF THE PREMESSO	f) che la
	a) che la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 ha disposto norme in	organiz
	materia di dirigenza, di rapporto di impiego e di lavoro alle dipendenze	g) the co
	della Regione siciliana e che, in particolare, l'art. 9, comma 2 prevede,	marze
	relativamente agli incarichi di Direzione degli Uffici dell'Amministrazione	simitto
	regionale e di quelli degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale n.	

	10/2000, che siano conferiti a tempo determinato con una durata non	
	inferiore a due anni e non superiore a sette con facoltà di rinnovo.	
	b) che con deliberazione della Giunta regionale del 18 dicembre 2000, n.	
	326 esternata con D.P. Reg. 22 gennaio 2001, n. 125 sono state dettate	
	"linee guida per l'attuazione della legge regionale 10/2000";	овновы
	c) che con deliberazione della Giunta regionale del 28 maggio 2001, n. 249,	CONTR
. 19	approvata con D.P. Reg. n. 3480 dell'8 agosto 2001, sono state dettate le	RESPO1
	"Linee guida per la definizione dei contratti individuali della dirigenza e la	
	graduazione delle funzioni e delle responsabilità ai fini del trattamento	b conel
	accessorio"; de l'acati de l'Assessarato majonale della Famiglia, di; "orati dell'Assessarato majonale della Famiglia, di	Palerno
	d) che con deliberazione della Giunta regionale del 16 ottobre 2001, n. 369,	Politiche
	resa esecutiva con D.P.Reg. 4484 del 6 novembre 2001 sono state	presenti
	apportate modifiche ed integrazioni alla deliberazione n. 249 del 28	Hod II
	maggio 2001, per la definizione dei contratti individuali della dirigenza e	SCVNTNS
	la graduazione delle funzioni e delle responsabilità ai fini del trattamento	34/36, it
	accessorio; s accessorio s accessorio;	delle Polis
	e) che con la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20 e successive modifiche	La Dott.ss
15	ed integrazioni viene integrata e rivisitata la legge regionale 15 maggio	Palermo I
	2000, n. 10; signoiges anoughtenis in A light orand about	fasoia del
	f) che la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19, ha modificato l'assetto	
	organizzativo dell'Amministrazione regionale;	a) che la
	g) che con il decreto legislativo n. 150/2009 in attuazione della legge 4	natem
	marzo 2009 n. 14, sono state emanate le norme in materia di	Isleb
	ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e	relativ
	trasparenza delle pubbliche amministrazioni; s luo ib itali llasti illaup ib o a s	noigen
	pag. 2 di 12	

		•	
	h) che con la deliberazione n. 458 del 30 novembre 2012 la giunta regionale	oj che co	
	ha disposto in materia di "Trattamento economico accessorio dei	Region	
	dirigenti dell'Amministrazione regionale e degli Enti di cui all'articolo 1	prepos	
59	della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 – Disposizioni";	Sociali	
	i) che con il comma 3 dell'art. 13 della legge regionale 11 giugno 2014, n.	nos enta (q.	
	13 è stato fissato il limite al trattamento economico annuo complessivo	relativo	
	dei dipendenti dell'Amministrazione regionale; munos de la liab ignazia	· istituitq	
	j) che con il D.P. n. 517/Gab del 28/03/2019 è stato approvato il	, 2000,	
	documento "Sistema di Misurazione e Valutazione della performance	ngimml	
	organizzativa ed individuale" successivamente modificato con D.P. N.	presso	
	539/Gab del 30 aprile 2019;	lavoro	
	k) che con D.P.Reg. 27 giugno 2019 n. 12 è stato adottato il Regolamento di	noseris (p	
	attuazione del Titolo II della L.r. 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione	rideter	
	degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'art. 49,	decorre	
	comma 1 della L.r. 7 maggio 2015, n. 9. Modificata dal D.P. Reg. 18	r) che cor	
	gennaio 2013, n. 6, e successive modifiche ed integrazioni;	durata	
	l) che con la L.r. 20 gennaio 2021, n. 1, è stata autorizzato l'esercizio	ibniya	
747	provvisorio del Bilancio della Regione per l'esercizio finanziario 2021;	s) iche coi	
	m) che con il D.P.Reg. 31 gennaio 2020, n. 8 è stato adottato il Piano	hacrat	
	Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza –		
	aggiornamento 2020-2022 della Regione Siciliana;	n Jorg	
	n) che è vigente il C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale della		
¥	Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale n.	lavoru	,
	10/2000 per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici	10000	
	2002-2003 e 2004-2005, pubblicato nella G.U.R.S. n. 31 del 13.07.2007;		
			,

pag. 3 di 12

	o) che con D.P.Reg. n. 28/Area1/SG del 20 febbraio 2019 il Presidente della	h) che cor
	Regione ha nominato il Dott. Antonio Scavone Assessore regionale con	
	preposizione all'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche	dingen
	Sociali e del Lavoro; "; "inoisisoggio 2000; n: 10 – Disposizioni"; "; "; "; "; "; "; "; "; "; "; "; "; "	della le
	p) che con la Deliberazione della Giunta regionale n. 175 del 3 luglio 2015, e	i) che cor
	relativo D.P.Reg. di attuazione n. 3000/3653 del 23 luglio 2015, è stato	13 e st
	istituito, ai sensi dell'art. 4, comma 7, della legge regionale 15 maggio	qib isb 🦠
	2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni, l'Ufficio speciale	j) che co
	Immigrazione per la durata di anni due, incardinato operativamente	docum
	presso l'Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del	sinsgro
	lavoro; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ;	539/64
	q) che con la deliberazione n. 18 del 18 gennaio 2017, la Giunta regionale ha	k) che con
	rideterminato la durata dell'Ufficio Speciale Immigrazione di anni due a	issuits .
	decorrere dalla data di deliberazione; il nemitto di deli vitte sanctione di deliberazione;	degli a
	r) che con la deliberazione Giunta regionale n. 431 del 5 novembre 2018, la	5mmoo
	durata del predetto Ufficio è stata prorogata per un ulteriore biennio,	gennaid
	quindi con scadenza al 18 gennaio 2021; Con 1505 olanos 05 11 81	1) che co
	s) che con la deliberazione n. 465 del 26 ottobre 2020 la Giunta regionale	eivvong
V	ha: ratificato la nomina del Dott. Rosolino Greco, quale responsabile ad	m) che co
	interim dell'Ufficio Speciale Immigrazione, disposta con nota assessoriale	Trienna
	prot. n. 889/Gab del 3 marzo 2020 sino alla nomina del sostituto, dando	ntolgge
	mandato all'Assessore regionale per la famiglia, le politiche sociali e il	n) che è
	lavoro di adottare apposito atto di interpello al fine di individuare il nuovo	Region
	dirigente responsabile dell'Ufficio Speciale Immigrazione anaimma il neg	10/200
	t) che con la Deliberazione della Giunta regionale n. 609 del 29 dicembre	2002-2
*	pag. 4 di 12	

/	
	2020, in conformità alla proposta dell'Assessore regionale per la famiglia,
	le politiche sociali e il lavoro, di cui alla nota prot. n. 4782 del 17
	dicembre 2020, la durata dell'Ufficio Speciale Immigrazione è stata dell'Ufficio Speciale Immigrazione è stata
53	prorogata di ulteriori tre anni;
	u) che con l'avviso prot. n. 3784/Gab del 28/10/2020 a firma dell'Assessore
	regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro è stato
4.	pubblicizzato l'atto di ricognizione finalizzato alla copertura del posto di
	dirigente responsabile dell'Ufficio Speciale Immigrazione; socs addition alleb siligimat
	v) che con Pec del 5/12/2020 la dott.ssa Michela Bongiorno ha trasmesso
	manifestazione di interesse al conferimento dell'incarico di dirigente lab idgilida
	responsabile dell'ufficio speciale immigrazione presso l'assessorato
	regionale della famiglia delle politiche sociali e del lavoro;
	w) che con nota assessoriale prot. n. 4880/Gab del 23/12/2020 è stato
	comunicato alla dott.ssa Michela Bongiorno che, in relazione alla ballanta
	procedura di conferimento incarico dirigenziale, la stessa è stata
	individuata per ricoprire l'incarico di dirigente responsabile dell'Ufficio
	Speciale Immigrazione; ssripszeliup of ofnemicoolles ili shistem ni inoistzodzib
	x) che con pec del 24/12/2020 la dott.ssa Michela Bongiorno ha
	comunicato la propria disponibilità ad accettare l'incarico de quo;
	y) che con nota prot. n. 4996/Gab del 30 dicembre 2020 l'Assessore
	regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro ha preposto la
	dott.ssa Michela Bongiorno a Dirigente dell'Ufficio Speciale
	Immigrazione; a styrist é omotgade als louve atob al azvivarro disorian ib caso ni
	z) che con nota prot. n. 001/USI del 4 gennaio 2021 la dott.ssa Michela
	Bongiorno ha comunicato agli uffici competenti l'avvenuta presa di
	pag. 5 di 12

		*
	servizio, quale dirigente responsabile dell'Ufficio Speciale Immigrazione.	2020, i
	Tutto ciò premesso e ritenuto, tra le parti, come sopra costituite, si conviene	le polit
	e si stipula durata dell'Ufficio. Speciale dinmigrazi sugges otnonp sluqits is e	dicemb
*	Articolo 1 olosing tre anni 1 ol	gотога ргого <u>в</u>
	E' conferito alla dott.ssa Michela Bongiorno, dirigente di III fascia	u) che coi
	dell'Amministrazione regionale l'incarico di dirigente responsabile dell'Ufficio	regiona
35	Speciale Immigrazione incardinato presso l'Assessorato regionale della	pilddag -
	famiglia, delle politiche sociali e del lavoro. Il suddetto incarico, con gli atti in	dirigen
	premessa indicati, è disciplinato dal presente contratto che fissa diritti e	v) che co
	obblighi delle parti; ib doncani les opnierimento dell'accordo di diritti delle parti;	manife
	able dell'ufficio speciale immig-olossosasso l'assessorato	negeen
	Il presente contratto che regola economicamente l'incarico di Dirigente	snoi ₃ 91
	preposto all'Ufficio Speciale Immigrazione tra l'Assessore regionale della	w) che ce
	famiglia, delle politiche sociali e del lavoro e la dott.ssa Michela Bongiorno,	numas
	Dirigente di III fascia dell'Amministrazione regionale, ha validità di anni 3 (tre)	nruced
) n	a decorrere dal'1 gennaio 2021, salvo quanto previsto dalle vigenti	phyloni
	disposizioni in materia di collocamento in quiescenza del personale	Special!
15	regionale. Ca/12/2020 la dott.ssa i.Michela Borgionno ha	x) che co
	Fermo restando quanto previsto dagli articoli 51 e seguenti del C.C.R.L.,	numas
	relativi alla cessazione del rapporto di lavoro, è facoltà della dott.ssa Michela	y) che ca
	Bongiorno di recedere anticipatamente dall'incarico conferito dall'Assessore	lendiger
	con il presente contratto, dando un preavviso non inferiore a mesi tre.	domse
	In caso di mancato preavviso la dott.ssa Michela Bongiorno è tenuta a	digimml
	notal protein. COLIVSI del il gennaro 2021 la dott.ssa «Nyhela	r) she con
	no ha comunicato egli viici competenti l'avvenuta presa di	Bongion

	corrispondere una sostitutiva del preavviso calcolata in misura pari a tre	n. 539 del 3	
		C 1911 CCC 11	
	mensilità della retribuzione di cui al comma 2, dell'articolo 60 del vigente		
b.	C.C.R.L. dell'area della Dirigenza. A sea trob si ottentino etnoceno lab enoisnos	Con la sotto	
	La risoluzione anticipata dell'incarico può essere, altresì, disposta	Impegna	
	consensualmente a seguito di richiesta da parte della dott.ssa Michela	autodetern	
	Bongiorno, previa valutazione delle motivazioni addotte e tenuto conto delle	dell'incaric	
,	esigenze di servizio.orgen enoiscataminantamina della enegia la sull'acup no celesc	e per l'oers	
	E' fatta salva l'applicazione del disposto dell'art. 2122 del codice civile.	materia di f	
	nusa di servizio, ferme restando le 8 ologitAni di cui all'art. 49, le	dovute a co	
	La dott.ssa Michela Bongiorno, nella qualità di Dirigente preposto all'Ufficio	St. emmos 18	
_	Speciale Immigrazione con sede in Palermo in via Trinacria 34/36, eserciterà	malattia, P	
	le funzioni di cui all'art. 8 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, nonché	ab Italogen	
	ogni altra funzione connessa all'attività de qua prevista da norme legislative e	accordi l-	
	regolamentari presso l'Assessorato regionale della famiglia, delle politiche	dirigenza d	-
	sociali e del lavoro dell'Economia. In particolare, alla dott.ssa Michela	esoluzione	
	Bongiorno spetteranno tutte le funzioni di gestione complessiva dell'Ufficio	Resta ferm	
	Speciale Immigrazione, nonché la rappresentanza generale dello stesso. La	regionale n	
14	dott.ssa Michela Bongiorno oltre all'espletamento dell'attività istituzionale di	dall'art 4	
	competenza dell'Ufficio, sarà responsabile del raggiungimento degli obiettivi	modificato	
	operativi assegnati con la direttiva assessoriale annuale per l'azione	2008.	
	amministrativa e la gestione definita coerentemente con le priorità politiche		
	e gli obiettivi strategici settoriali e intersettoriali in misura proporzionale al	Per quarto	
	periodo di incarico espletato, in coerenza con il Sistema di Misurazione e	dott ssa Mi	
-1	Valutazione della Performance organizzativa ed individuale (S.M.V.P.)	aecorol e d	
	adottato con D.P. Reg. n. 517/Gab del 20/03/2019 e integrato con D.P. Reg.	Per quanto	

pag. 7 di 12

	n. 539 del 30/04/2019, stuzim ni stalcolco ochvaeno leb svitutitzos anu en	corrispond
	ella retribuzione di cui al comma 4 olocitaticolo 50 del vigente	mensilita d
	Con la sottoscrizione del presente contratto la dott.ssa Michela Bongiorno si	C.C.R.L. de
	impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità,	La risoluzi
	autodeterminando il proprio tempo di lavoro in relazione agli obiettivi	consensual
	dell'incarico. Allo stesso si applica la vigente disciplina contrattuale prevista	Bongiorno
	per il personale con qualifica dirigenziale dell'Amministrazione regionale in	esigenze di
*//	materia di ferie, festività, assenze per malattia, infortuni sul lavoro e malattie	E' fatta salv
	dovute a causa di servizio, ferme restando le disposizioni di cui all'art. 49,	
	comma 18, della L.R. 9/2015 in merito alle decurtazioni delle assenze per	La dott.ssa
	malattia. Per i profili di stato giuridico ed economico non espressamente	Speciale In
	regolati dal presente contratto, trovano applicazione le disposizioni degli	le transioni
	accordi e dei contratti collettivi vigenti per il personale dell'Area della	ogni altra 4
	dirigenza del personale della Regione Siciliana, ivi incluse le ipotesi di	regolamen
	risoluzione anticipata e di cessazione del rapporto di lavoro.	sociali e d
	Resta ferma la previsione di cui all'art. 12 ed all'art. 13, comma 4 della legge	Bongiarra
	regionale n. 10 del 15 maggio 2000 e ss.mm.ii., nonché quanto disposto	Speciale In
761	dall'art. 4, comma 1 della legge regionale n. 2 del 06 febbraio 2008, come	dott.ssa Mi
	modificato dall'art. 2, comma 5 della legge regionale n. 19 del 16 dicembre	competent
	2008. Jacob la directiva assessonale annuale per l'azione .8005	operativi
	tiva e la gestione definita coerente 2 olositrAn le priorita politiche	sidzinimis
	Per quanto concerne il trattamento economico fondamentale spettante alla	e gli obiett
	dott.ssa Michela Bongiorno resta fermo quanto previsto dai sopra richiamati	periodo di
31	accordi e dai contratti collettivi con le decorrenze ivi previste.	Valutazione
	Per quanto concerne il trattamento economico accessorio spettante alla	adottato re
	pag. 8 di 12	

1			
/	dott.ssa Michela Bongiorno dalla data di decorrenza del presente contratto,	iemborso s	
	di cui al precedente articolo 2, competono le retribuzioni di posizione		
	variabile e di risultato, di cui agli articoli 64 e 65 del C.C.R.L. del personale con	materia. Se	
	qualifica dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1	u illenoiger	4
	della legge regionale n. 10/2000 per il quadriennio 2002-2005 e per i bienni		
	2002-2003 e 2004-2005, pubblicato sul supplemento ordinario n. 2 della	ii trattame	
	G.U.R.S. n. 31 del 13 luglio 2007. La retribuzione di posizione variabile, ai	norsudinten	
	sensi dell'art. 64, comma 3 del vigente C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza è	trattament	
	fissata, su base annua, in euro 30.000,00 (euro trentamila/00).	materia	
	La retribuzione di risultato, a titolo di trattamento economico accessorio,		
	correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati, anche	Per quanto	
	sotto il profilo qualitativo, accertato con sistemi di valutazione compiuti ed	disposizion	
	oggettivi, secondo quanto previsto dall'art. 65 del vigente C.C.R.L. della	dirigenzial	
	Dirigenza compete fino alla misura massima del 30% della retribuzione di	del dicen	
	posizione, su base annua, come sopra determinata. Il raggiungimento degli	llidesiigga	
	obiettivi fissati è accertato con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi di		
	cui al S.M.V.P.:.la grandrodus onatres priaritos elnergio est acidente e a	libilev s.l	
	Alla relativa erogazione si provvede in un'unica soluzione, a conclusione, di	copertura	
	ogni verifica annuale e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo.	alla regist	
	Si fa riserva, altresì, di modificare la misura del trattamento economico di	Ragionen	
	posizione - parte variabile e di risultato prevista dall'art. 5 in funzione della		
	disponibilità del Fondo di cui all'art. 66 del vigente C.C.R.L. dell'Area della	La doluse	
	Dirigenza e di capitoli di bilancio nei successivi esercizi finanziari.	g LG lab	
	di vigenza contrattuale la dichiurazio 6 .olozitana di situazioni	periodo	
	Alla dott.ssa Michela Bongiorno spetta, altresì, il trattamento economico ed il	di Inconf	
	,		

			-
	rimborso spese per le missioni connesse con lo svolgimento delle attività	dott.ssa M	
	inerenti le funzioni affidate, giusto quanto previsto dalla vigente normativa in	מו כעו פו	
	materia. Sono estese tutte le coperture assicurative garantite ai Dirigenti	variabile e	
	regionali, conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate.	dualifica di	
	regionale n. 10/2000 per il quadrie 7 olositrA ?-2005 e per i bienni il	della legge	
	Il trattamento economico fondamentale di cui al precedente articolo 5 e la	2002-2003	
	retribuzione di posizione costituiscono la base per la determinazione del	e G.U.R.S n	
*	trattamento di quiescenza e previdenza ai sensi della vigente normativa in	sensi dell'a	
	materia	lissata, su d	
	one di risultato, a titolo di tratta8 olositrA momico, accessorio,	Le retribus	
	Per quanto non previsto nel presente contratto si fa espresso riferimento alle	correlata a	
	disposizioni del Codice Civile ed al C.C.R.L. del personale con qualifica	sotto il pro	
	dirigenziale ed, in via residuale, alle norme che regolano il rapporto di lavoro	r-,ivitreggo	
	dei dipendenti regionali, ivi comprese le disposizioni statali in quanto	Dingenza p	
	applicabili. come sepra determinata. Il raggiungimento degli lilidasilqqa	posizione,	
	tati e accentato con sistemi di valuti e olopitrA ngiuti ed oggettivi di Juani.	obietovi fis	
	La validità e l'efficacia del presente contratto restano subordinate alla	cui ai S.M.V	
	copertura finanziaria, alla disponibilità dei pertinenti capitoli di bilancio ed	Alia relativi	
	alla registrazione del relativo decreto approvativo da parte della competente	ogni venilo	
	Ragioneria centrale. nonce comentante del trattamento econor. el mestra del trattamento econor.	Si fa riserv	
	parte vanabile e di nsultato previ 01 ologitra 5 in funzione della	- posizione -	
	La dott.ssa Michela Bongiorno si impegna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20	tilidinogalb	
	del D.Lgs. 08 aprile 2013, n. 39 e s.m.i. a produrre annualmente e per il	Dirigenza e	
-7	periodo di vigenza contrattuale la dichiarazione di insussistenza di situazioni		
	di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013.	Alia dott ss	

pag. 10 di 12

	The (Qualitative) is a Articolo 11-q - analyzing is common earning	del frattar	
	La dott.ssa Michela Bongiorno si impegna all'osservanza delle misure	(rinegozia:	
	anticorruzione previste nei paragrafi 4.1 – Trasparenza, 4.4 – Obbligo di	relativa re	
	astensione per conflitto di interessi e 5.1 – Mappatura delle Aree a rischio –	sfavorevo	
	analisi, valutazione e gestione del rischio – controllo e prevenzione del Piano	del person	
	triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.)	כעו פונפגיי.	
	Aggiornamento 2020-2022	II.	
	Articolo 12 accepto a fierdo A	Dograssa A	
	In attuazione delle misure previste dal vigente Piano Triennale per la	Meth.	
	Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, nei tre anni successivi alla		
	cessazione del presente incarico alla dott.ssa Michela Bongiorno è fatto		
	divieto di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato o autonomo presso		
	soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per	,×	
	conto dell'Amministrazione conferente, siano stati destinatari di		
	provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei		
	poteri conferiti con l'incarico.		
	Articolo 13		
15	Il presente contratto è esente da bollo e sarà soggetto a registrazione		
	in caso d'uso.		
	Il Dirigente L'Assessore		
	Dott.ssa Michela Bongiorno Dott. Antonio Scavone		
	Helil Day		
	Si approvano, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341, comma 2 del codice civile,		
	specificatamente e autonomamente le clausole di salvaguardia, contenute		

negli articoli 2 (risoluzione anticipata del contratto), 5 (modifica della misura

	del trattamento economico di posizione – parte variabile e di risultato) e 7	
	(rinegoziazione della parte variabile della retribuzione di posizione e della	La dott.ssa
	relativa retribuzione di risultato in relazione al variare delle fasi, favorevoli o	anticorruzio
	sfavorevoli, del ciclo economico nonché di sopravvenute novazioni del CCRL	astensioner
	del personale con qualifica dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di	analisi, vald
	cui all'art. 1 della legge regionale n. 10/2000).	triennale pe
. 6	Il Dirigente L'Assessore 1505-0505 om	ememoiggA '*
	Dott. Sse Mighela Bongiorno Dott. Antonio Scavone	
	Melillay and state day are the Pray and the	in attuaxo
	cella Corruzione e della Trasparenza, nei tre anni successivi aila	Prevenzion
	del presente incorno alla dott ssa. Michela Bongromo è fatto	cessazione
	olgere attività lavorativa di tipo supordinato o autonomo presso	divieto di s
	vari che, con menimento agli ultimi tre anni di attività svoita per	ta istaugos
	'Amministrazione conterente, siano stati destinatari di e	conto da
	nu aderteti o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei	emibevvorg
	mit con l'ercanco.	poten cont
	Articolo 4.3	
	contratto e esente da bollo e sará soggetto a registrazione	Il presente
		eu gasan m
	Ingente L'Assessore	
	cheju Banaiama Datt. Antaria Scavone	Döttissa Mi
		Heli
	o, assensi e per gli effetti dell'art. 1341, comma 2 dei codice civile.	Si approvan
	sente e autonomamente le clausole di salvaguardia, contenute	specificatan
	2 (risoluzione anticipata del contratto) 5 (modifica della misura:	negli artico
	pag. 12 di 12 51 db 24 da 25	