

“Descrizione delle professionalità” – Allegato 1

Codice Candidatura e Profilo	Titolo di studio	Anni di esperien- za	Competenze specifiche	Principali attività	Output
Codice 1.a – n. 1 Esperto in Comunicazione pubblica sociale ed istituzionale	Laurea magistra- le e/o titoli equipoll- enti	5	Comprovata esperienza nell’ambito della gestione di interventi di informazione e sensibilizzazione su politiche sociali e del lavoro con focus particolare sul settore immigrazione; Conoscenza del fenomeno migratorio e della distribuzione stagionale sul territorio regionale dei lavoratori migranti; Esperienza diretta/indiretta presso associazioni di categoria, organizzazioni datoriali e sindacali; Comprovata esperienza nella progettazione e gestione di progetti destinati a cittadini di paesi terzi (FAMI, PON, FESR, FSE); Esperienza in progettazione e gestione di campagne di comunicazione pubblica	Programmazione e supervisione di interventi di sensibilizzazione ed engagement del mondo datoriale e sindacale, finalizzati ad agevolare processi di emersione, regolarizzazione e sviluppo di legalità nel mercato del lavoro locale; Progettazione, direzione e supervisione di interventi mirati alla sensibilizzazione della società civile e delle comunità territoriali Funzione di coordinamento e di raccordo tra l’USI, il partenariato di Progetto/Cabina di regia e il soggetto affidatario dei servizi di “Organizzazione di incontri provinciali di sensibilizzazione ed engagement del mondo sindacale e datoriale, finalizzato a facilitare i processi di emersione” e di “Realizzazione di una campagna di sensibilizzazione ed engagement della società civile e della comunità territoriale	Organizzazione di focus group per analisi partecipata e progettazione esecutiva dell’intervento; Promozione del lavoro di rete tra parti sociali, istituzioni e terzo settore finalizzati ad assicurare modelli di gestione coordinata e multi-livello; Individuazione degli Stakeholders pubblici e privati da sensibilizzare al tema dell’emersione del lavoro sommerso; Realizzazione incontri provinciali di sensibilizzazione ed engagement del mondo sindacale e datoriale; Identificazione della Strategia regionale di intervento condivisa e costruita con tutti gli attori interessati, pubblici e privati

Codice Candidatura e Profilo	Titolo di studio	Anni di esperienza	Competenze specifiche	Principali attività	Output
Codice 1.b – n. 1 Responsabile senior per la progettazione e la supervisione degli interventi di supporto all'attivazione delle Relaq nel territorio Siciliano	Laurea magistrale e/o titoli equipollenti	5	<p>Conoscenza della normativa vigente in tema di contrasto al caporalato ed allo sfruttamento lavorativo in agricoltura;</p> <p>Comprovata esperienza professionale in ambito pubblico/privato nella progettazione di interventi e servizi pubblici;</p> <p>Conoscenza dettagliata del settore primario con particolare riferimento alle competenze della pubblica amministrazione, al ruolo del mondo datoriale e sindacale e alle dinamiche di mercato del settore primario</p>	<p>Progettazione di interventi mirati al supporto della Rete del lavoro agricolo di qualità e delle sezioni territoriali regionali;</p> <p>Identificazione nuovi strumenti e percorsi amministrativi utili ad ampliare la partecipazione delle aziende alla RELAQ e definizione di misure per la certificazioni dei prodotti che garantiscono il rispetto della normativa vigente in tema di contrasto allo sfruttamento lavorativo;</p> <p>Collaborazione e condivisione degli interventi da implementare con la Cabina di regia regionale;</p> <p>Coordinamento e supervisione del team di referenti territoriali per la sensibilizzazione, attivazione ed animazione delle RELAQ provinciali.</p>	<p>Azioni di promozione della RELAQ su tutto il territorio regionale;</p> <p>Incremento di adesioni alla RELAQ ed identificazione di un sistema di certificazioni premiate le aziende aderenti che rispettano la normativa vigente sul contrasto allo sfruttamento lavorativo</p> <p>Identificazione della strategia di intervento regionale con interventi su territori provinciali coordinati ed integrati</p>
Codice 2.b – n. 9 Referenti territoriali per la sensibilizzazione, attivazione ed animazione delle RELAQ Provinciali	Laurea magistrale e/o titoli equipollenti	2	<p>Conoscenza del fenomeno migratorio e della distribuzione sul territorio regionale con particolare focus sulla provincia di riferimento;</p> <p>Comprovata esperienza nel</p>	<p>Animazione territoriale su base provinciale volta a sensibilizzare società civile, mondo datoriale e sindacale sulla RELAQ;</p> <p>Implementazione di interventi mirati al supporto e/o attivazione della RELAQ sul territorio provinciale di riferimento;</p>	<p>Azioni di promozione della RELAQ su tutto il territorio regionale;</p> <p>Incremento di adesioni alla RELAQ ed identificazione di un sistema di certificazioni premiate le aziende aderenti che rispettano la normativa vigente sul</p>

(n. 1 per Provincia)			settore immigrazione con particolare riferimento ad attività di animazione territoriale, lavoro di networking pubblico privato/sociale; Esperienza professionale nell'ambito di progetti destinati a cittadini di paesi terzi (FAMI, PON, FESR, FSE).	Lavoro di networking con enti pubblici e privati per l'individuazione di punti di forza e di debolezza nella costituzione e/o attivazione delle Sezioni Territoriali delle RELAQ.	contrasto allo sfruttamento lavorativo Identificazione della strategia di intervento regionale con interventi su territori provinciali coordinati ed integrati coordinati ed integrati
Codice Candidatura e Profilo	Titolo di studio	Anni di esperienza	Competenze specifiche	Principali attività	Output
Codice 1.c – n. 1 Coordinatore delle équipes multidisciplinari per il supporto tecnico alle prefetture coinvolte nel protocollo sperimentale "Cura, Legale Uscita dal ghetto"	Laurea magistrale e/o titoli equipollenti	5	Conoscenza della normativa vigente in tema di contrasto al caporalato ed allo sfruttamento lavorativo in agricoltura; Conoscenza dettagliata del protocollo Sperimentale "Cura, Legalità ed Uscita dal ghetto" nonché delle esperienze significative a livello nazionale, regionale e locale sul tema; Comprovata esperienza professionale nella gestione di risorse umane/equipe multidisciplinari e nella gestione e coordinamento di interventi pubblici finanziati nell'ambito di	Progettazione di interventi mirati al supporto delle Prefetture nella gestione delle problematiche legate alla sicurezza, alla salute, alla legalità, al trasporto e all'insediamento sociale e abitativo dei lavoratori migranti; Identificazione nuovi strumenti e percorsi utili ad attivare una rete di soggetti pubblici e privati in grado di perseguire nel breve, medio e lungo periodo le finalità del protocollo; Collaborazione e condivisione degli interventi da implementare con la Cabina di regia regionale; Coordinamento e supervisione dei responsabili delle équipes multidisciplinari attivate presso le Prefetture interessate.	Azioni di supporto alle Prefetture nella gestione delle varie problematiche legate alla presenza di lavoratori stagionali migranti Attivazione e/o potenziamento network pubblico/privato Identificazione della strategia di intervento regionale con interventi su territori provinciali coordinati ed integrati

Codice Candidatura e Profilo	Titolo di studio	Anni di esperienza	Competenze specifiche	Principali attività	Output
Codice 2.c – n. 1 Responsabile équipe multidisciplinari presso la Prefettura territoriale di Trapani	Laurea magistrale e/o titoli equipollenti	4	Conoscenza della normativa vigente in tema di contrasto al caporalato ed allo sfruttamento lavorativo in agricoltura; Conoscenza dettagliata del protocollo Sperimentale “Cura, Legalità ed Uscita dal ghetto” nonché delle esperienze significative a livello nazionale, regionale e locale sul tema; Esperienza professionale nell’ambito di progetti destinati a cittadini di paesi terzi (FAMI, PON, FESR, FSE)	Supporto tecnico alla Prefettura di Trapani nonché a quelle di Palermo e Caltanissetta; Collaborazione e condivisione degli interventi da implementare con la Cabina di regia regionale; Attivazione e/o potenziamento del lavoro di rete con i soggetti pubblici e privati coinvolti nella gestione delle criticità legate alla presenza di lavoratori stagionali migranti; Gestione e coordinamento delle équipe multidisciplinari operanti presso le Prefetture di riferimento	Azioni di supporto alle Prefetture nella gestione delle varie problematiche legate alla presenza di lavoratori stagionali migranti Attivazione e/o potenziamento network pubblico/privato Identificazione della strategia di intervento regionale con interventi su territori provinciali coordinati ed integrati
Codice 3.c – n. 1 Responsabile équipe multidisciplinari presso la Prefettura territoriale di Ragusa	Laurea magistrale e/o titoli equipollenti	4	Conoscenza della normativa vigente in tema di contrasto al caporalato ed allo sfruttamento lavorativo in agricoltura; Conoscenza dettagliata del protocollo Sperimentale “Cura, Legalità ed Uscita dal ghetto” nonché delle	Supporto tecnico alla Prefettura di Ragusa nonché a quelle di Agrigento ed Enna; Collaborazione e condivisione degli interventi da implementare con la Cabina di regia regionale; Attivazione e/o potenziamento del lavoro di rete con i soggetti pubblici e privati coinvolti nella gestione delle	Azioni di supporto alle Prefetture nella gestione delle varie problematiche legate alla presenza di lavoratori stagionali migranti Attivazione e/o potenziamento network pubblico/privato

			esperienze significative a livello nazionale, regionale e locale sul tema; Esperienza professionale nell'ambito di progetti destinati a cittadini di paesi terzi (FAMI, PON, FESR, FSE)	criticità legate alla presenza di lavoratori stagionali migranti; Gestione e coordinamento delle équipe multidisciplinari operanti presso le Prefetture di riferimento	Identificazione della strategia di intervento regionale con interventi su territori provinciali coordinati ed integrati
Codice Candidatura e Profilo	Titolo di studio	Anni di esperienza	Competenze specifiche	Principali attività	Output
Codice 4.c – n. 1 Responsabile équipe multidisciplinari presso la Prefettura territoriale di Siracusa	Laurea magistrale e/o titoli equipollenti	4	Conoscenza della normativa vigente in tema di contrasto al caporalato ed allo sfruttamento lavorativo in agricoltura; Conoscenza dettagliata del protocollo Sperimentale "Cura, Legalità ed Uscita dal ghetto" nonché delle esperienze significative a livello nazionale, regionale e locale sul tema; Esperienza professionale nell'ambito di progetti destinati a cittadini di paesi terzi (FAMI, PON, FESR, FSE)	Supporto tecnico alla Prefettura di Siracusa nonché a quelle di Catania e Messina; Collaborazione e condivisione degli interventi da implementare con la Cabina di regia regionale; Attivazione e/o potenziamento del lavoro di rete con i soggetti pubblici e privati coinvolti nella gestione delle criticità legate alla presenza di lavoratori stagionali migranti; Gestione e coordinamento delle équipe multidisciplinari operanti presso le Prefetture di riferimento	Azioni di supporto alle Prefetture nella gestione delle varie problematiche legate alla presenza di lavoratori stagionali migranti Attivazione e/o potenziamento network pubblico/privato Identificazione della strategia di intervento regionale con interventi su territori provinciali coordinati ed integrati
Codice Candidatura e Profilo	Titolo di studio	Anni di esperienza	Competenze specifiche	Principali attività	Output
Codice 1.d -n. 1 Esperto senior per	Laurea magistrale e/o	5	Conoscenza dettagliata dell'articolazione della pubblica amministrazione e	Progettazione di interventi mirati all'attivazione/potenziamento delle reti locali cui è demandato il ruolo di co-	Elaborazione piano per l'attivazione/potenziamento delle reti locali

<p>progettazione, direzione e supervisione delle azioni di supporto al change management della PPAA</p>	<p>titoli equipollenti</p>		<p>delle competenze delle diverse Istituzioni in tema di gestione dei flussi migratori e contrasto allo sfruttamento lavorativo; Comprovata esperienza lavorativa presso e/o in collaborazione con pubbliche amministrazioni nell'organizzazione di servizi destinati a cittadini di paesi terzi.</p>	<p>progettare e realizzare l'innovazione della Pubblica Amministrazione in una prospettiva multilivello e multistakeholders; Identificazione nuovi strumenti e percorsi amministrativi efficaci per l'attuazione di un effettivo ed efficace supporto al change management della PP.AA.; Collaborazione e condivisione degli interventi da implementare con la Cabina di regia regionale; Gestione e coordinamento del team composto dagli esperti e dai referenti provinciali coinvolti nell'azione di supporto al change management della PP.AA.</p>	<p>Definizione strumenti di intervento utili a supportare la PP.AA.</p> <p>Identificazione della strategia di intervento regionale con interventi su territori provinciali coordinati ed integrati</p>
<p>Codice Candidatura e Profilo</p>	<p>Titolo di studio</p>	<p>Anni di esperienza</p>	<p>Competenze specifiche</p>	<p>Principali attività</p>	<p>Output</p>
<p>Codice 1.e – n. 1 Esperto di project management per affiancamento e supporto all'innovazione della governance delle PPAA locali</p>	<p>Laurea magistrale e/o titoli equipollenti</p>	<p>4</p>	<p>Comprovata esperienza nella progettazione di interventi di riorganizzazione e modellizzazione dei servizi pubblici, di pianificazione di interventi di change management;</p> <p>Comprovata esperienza lavorativa maturata all'interno, o a supporto, di pubbliche amministrazioni nazionali e/o all'interno</p>	<p>Identificazione di strumenti utili alla pianificazione degli interventi di change management delle PP.AA. sul territorio regionale;</p> <p>Analisi del lavoro di ricognizione effettuato sui territori dai referenti provinciali;</p> <p>Collaborazione e condivisione degli interventi da implementare con la Cabina di regia regionale;</p> <p>Collaborazione e condivisione analisi e proposte con il team di esperti e referenti provinciali coinvolti nell'azione</p>	<p>Elaborazione di proposte concrete per la progettazione di interventi di supporto al change management delle PP.AA.;</p> <p>Schede di approfondimento sui diversi territori provinciali;</p> <p>Identificazione della strategia di intervento regionale con interventi su territori provinciali coordinati ed integrati</p>

			delle Istituzioni europee.	di supporto al change management della PP.AA.	
Codice Candidatura e Profilo	Titolo di studio	Anni di esperienza	Competenze specifiche	Principali attività	Output
Codice 1.f – n. 1 Esperto di flussi migratori e sfruttamento lavorativo per affiancamento e supporto all'innovazione della governance delle PPAA locali	Laurea magistrale e/o titoli equipollenti	4	<p>Conoscenza dettagliata del fenomeno migratorio e dello sfruttamento lavorativo con particolare riferimento alla realtà regionale;</p> <p>Conoscenza dettagliata dell'articolazione delle funzioni tra i diversi enti della pubblica amministrazione e relative competenze in tema di gestione dei flussi migratori e contrasto allo sfruttamento lavorativo;</p> <p>Comprovata esperienza lavorativa presso e/o in collaborazione con pubbliche amministrazioni nell'organizzazione di servizi destinati a cittadini di paesi terzi</p>	<p>Identificazione di strumenti utili alla pianificazione degli interventi di change management delle PP.AA. sul territorio regionale in tema di gestione dei flussi migratori e contrasto allo sfruttamento lavorativo;</p> <p>Analisi del lavoro di mappatura effettuato sui territori dai referenti provinciali;</p> <p>Collaborazione e condivisione analisi e proposte con il team di esperti e referenti provinciali coinvolti nell'azione di supporto al change management della PP.AA.;</p> <p>Collaborazione e condivisione degli interventi da implementare con la Cabina di regia regionale</p>	<p>Proposte concrete per la progettazione di interventi di supporto al change management delle PP.AA.</p> <p>Schede di approfondimento sulla mappatura dei servizi ed analisi SWOT dei diversi territori provinciali;</p> <p>Identificazione della strategia di intervento regionale con interventi su territori provinciali coordinati ed integrati</p>
Codice Candidatura e Profilo	Titolo di studio	Anni di esperienza	Competenze specifiche	Principali attività	Output
Codice 1.g – n.1	Laurea	4	Comprovata esperienza	Supporto specialistico per	Elaborazione di documenti a supporto delle

Esperto di procedure e modelli di gestione amministrativa per affiancamento e supporto all'innovazione della governance delle PPAA locali	magistra le e/o titoli equipollenti		lavorativa presso e/o a favore di pubbliche amministrazioni in attività di assistenza tecnica con particolare riferimento alla gestione di procedure amministrative	l'individuazione di procedure e modelli di gestione amministrativa per l'innovazione della governance delle PPAA locali; Collaborazione e condivisione degli interventi da implementare con la Cabina di regia regionale; Sviluppo di azioni di semplificazione amministrativa; Collaborazione e condivisione analisi e proposte con il team di esperti e referenti provinciali coinvolti nell'azione di supporto al change management della PP.AA.	PPAA locali; Identificazione della strategia di intervento regionale con interventi su territori provinciali coordinati ed integrati
Codice Candidatura e Profilo	Titolo di studio	Anni di esperienza	Competenze specifiche	Principali attività	Output
Codice 1.h – n. 9 Referenti Provinciali per la gestione di attività di affiancamento e supporto all'innovazione della governance delle PPAA locali (n. 1 per Provincia)	Laurea magistra le e/o titoli equipollenti	2	Conoscenza del fenomeno migratorio e della distribuzione sul territorio regionale con particolare focus sulla provincia di riferimento Comprovata esperienza nel settore immigrazione con particolare riferimento alla gestione attività di animazione territoriale, lavoro di networking pubblico privato/sociale. Esperienza professionale nell'ambito di progetti	Animazione della rete locale pubblico/privata operante sui territori provinciali in termini di servizi erogati e/o supporto all'accesso ai servizi dei cittadini di Paesi terzi; Mappatura dei servizi pubblici e privati attivi in favore dei cittadini di Paesi terzi; Analisi delle criticità rilevate dai destinatari di progetto	Attivazione o potenziamento della rete locale di stakeholders pubblici e privati coinvolti nel processo di change management delle PP.AA. Analisi S.W.O.T su base provinciale Incontri di approfondimento con la rete locale volti ad individuare le principali criticità nell'erogazione dei servizi e nella gestione integrata delle richieste dei cittadini di paesi terzi; Interviste ai destinatari di progetto volte ad approfondire le barriere riscontrate nell'accesso ai servizi, pubblici e privati.

			destinati a cittadini di paesi terzi (FAMI, PON, FESR, FSE)		
Codice Candidatura e Profilo	Titolo di studio	Anni di esperienza	Competenze specifiche	Principali attività	Output
Codice 1.i n. 10 risorse junior di supporto dell'azione di change management della PPAA	Laurea magistrale o laurea specialistica	Nessuno	Esperienze di volontariato e/o impegno di interesse sociale	Supporto operativo e gestionale alla realizzazione dell'azione di change management della PPAA; Supporto alla Cabina di regia regionale	Attività di ricerca; elaborazione schede di approfondimento; redazione verbali; supporto operativo