



D.D. USI n. **97** del **31/12/2020**

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Assessorato della Famiglia, delle Politiche  
Sociali e del Lavoro  
UFFICIO SPECIALE IMMIGRAZIONE

**Termine ultimo di presentazione delle istanze (22.01.2021) relative all'intervento previsto dal Protetto SUPREME I21F19000020009 finanziato con risorse del fondo Fami Fondo Asilo Migrazione Integrazione. Avviso pubblico per la selezione di 38 esperti, tramite conferimento di incarichi di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001, per lo svolgimento di attività in favore della Regione Siciliana, Assessorato della Famiglia e delle Politiche Sociali e del lavoro, Ufficio Speciale Immigrazione nell'ambito del Progetto SU.Pre.Me. CUP I21F19000020009**

IL DIRIGENTE

**VISTO** lo Statuto della Regione;

**VISTE** le leggi regionali 22 dicembre 1962 n. 28 e 10 aprile 1978 n. 2 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTA** la legge regionale 16 dicembre 2008 n.19 e il relativo regolamento attuativo emanato con decreto del Presidente della Regione del 5 dicembre 2009, n. 12;

**VISTO** il Decreto Presidenziale del 14 giugno 2016, n. 12 recante "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6 e successive modifiche e integrazioni" ed infine dal Decreto del Presidente della Regione n. 12 del 17 giugno 2019;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Regione del 23 luglio 2015 in attuazione della Deliberazione della Giunta regionale n. 175/2015 che ha istituito l'Ufficio Speciale Immigrazione della Regione siciliana;

**PRESO ATTO** che con la Delibera di Giunta Regionale n. 78 del 27 febbraio 2020 è stato conferito al Dott. Rosolino Greco l'incarico di Dirigente Generale ad interim del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali;

**PRESO ATTO** che in data 3 marzo 2020, l'Assessore Regionale alla Famiglia, Politiche Sociali e del Lavoro, Dott. Antonio Scavone, ha affidato ad interim la Direzione dell'Ufficio



Speciale Immigrazione al Dott. Rosolino Greco, Dirigente Generale del Dipartimento della Famiglia e delle politiche sociali;

**VISTA** la Deliberazione n. 465 del 26 ottobre 2020. “Ufficio speciale immigrazione. Assegnazione incarico di Dirigente responsabile – Ratifica”;

**PRESO ATTO** che con l.r. 22 febbraio 2019, n. 2 è stato approvato il “Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2019- 2021” pubblicato nel supplemento ordinario della G. U.R. S. n° 9 del 26 febbraio 2019;

**PRESO ATTO** del D.D. n° 602 del 29 marzo 2019 emanato dal Ragioniere Generale della regione con il quale vengono istituiti i pertinenti capitoli di entrata e di spesa bilancio della Regione siciliana nell’ambito della pertinente rubrica dell’Ufficio Speciale Immigrazione;

**VISTO** il Regolamento (UE) N. 514/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio del 16 Aprile 2014 recante tra le altre anche disposizioni generali sul funzionamento del Fondo Asilo Migrazione e Integrazione (FAMI 2014-2020);

**VISTO** il Regolamento (UE) N. 516/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 16 aprile 2014 che istituisce il Fondo Asilo Migrazione e Integrazione (FAMI 2014-2020);

**VISTO** il Regolamento (UE) N. 1042/2014 della Commissione del 25 luglio 2014 che integra il Regolamento (UE) n. 514/2014 per quanto riguarda la designazione e le responsabilità di gestione e di controllo delle autorità responsabili e lo status e gli obblighi delle autorità di audit;

**VISTO** il Regolamento di esecuzione (UE) 840/2015 della Commissione del 29 maggio 2015 sui controlli effettuati dalle AR ai sensi del Regolamento (UE) 514/2014 recante disposizioni generali sul FAMI e sullo strumento di sostegno finanziario per la cooperazione di polizia, la prevenzione e la lotta alla criminalità e la gestione delle crisi;

**VISTO** il Regolamenti (UE) N. 1048 e N. 1049 del 2014 che definiscono le misure di informazione e pubblicità indirizzate al pubblico e le misure di informazione destinate ai beneficiari nonché le loro caratteristiche tecniche ai sensi del regolamento (UE) n. 514/2014;

**CONSIDERATO** che la Commissione Europea ha riconosciuto allo Stato Italiano alcune priorità emergenziali nell’ambito dell’Azione denominata “Ares(2017)5085811-18/10/2017 Emergency funding to Italy under the Asylum Migration and Integration Fund (FAMI)”;

**CONSIDERATO** che la Direzione Generale Migrazione e Affari interni della Commissione europea ha adottato il programma annuale di lavoro per il 2019 relativo all’assistenza emergenziale nell’ambito del Fondo Asilo Migrazione e Integrazione 2014-2020 con decisione di esecuzione della Commissione C(2018) 8899 e s.m.i.

**CONSIDERATO** che in tale ambito, la Direzione Generale dell’immigrazione e delle politiche di integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha trasmesso con mail prot 35/2197 del 01.07.2019 il progetto “Supreme” alla Commissione Europea in qualità di lead applicant in partenariato con la Regione Puglia, la Regione Basilicata, la Regione Calabria, la Regione Campania, la Regione Sicilia, l’Ispettorato Nazionale del Lavoro, l’Organizzazione internazionale per le migrazioni e il Consorzio Nova, che hanno conferito apposito mandato alla Direzione Generale per la presentazione della proposta progettuale e la firma del Grant Agreement;

**CONSIDERATO** che la Commissione Europea Direzione Generale Migrazione e Affari interni con nota ARES (2019) 4873189 del 25 luglio 2019 ha comunicato l’approvazione del



progetto "Supreme" (Ref.: 2019/HOME/AMIF/AG/EMAS/0086) per un importo di € 30.237.546,36 di contributo comunitario (Fondi AMIF) pari al 90% dell'importo complessivo del progetto, pari a € 33.557.713,33;

**CONSIDERATO** che a seguito dell'approvazione, il Ministero ha sottoscritto con la Commissione europea, in data 04.09.2019, il "Grant Agreement 2019/HOME/AMIF/AG/EMAS/0086" per la realizzazione delle azioni previste nell'ambito del progetto "Supreme";

**CONSIDERATO** che il progetto "Supreme" (Agreement Number: 2019/HOME/AMIF/AG/EMAS/0086), CUP: I21F19000020009, cofinanziato dal Asylum, Migration and Integration Fund (AMIF – Programma Annuale di Lavoro 2019 per l'assistenza emergenziale) – Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI 2014-2020) ha una durata di 18 mesi e l'attività di progetto dovrà essere svolta nel periodo compreso dal 21/10/2019 al 20/04/2021 in conformità con quanto indicato nel Grant Agreement sopra citato e successive comunicazioni dei Servizi competenti della Commissione;

**CONSIDERATO** che la Regione Sicilia ha sottoscritto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali apposita convenzione per la realizzazione delle attività progettuali del progetto "SUPREME" a livello territoriale;

**CONSIDERATO** che le risorse comunitarie assegnate alla Regione Sicilia nell'ambito del suddetto progetto sono pari ad € 5.538.909,09 a valere sul Fondo AMIF, oltre € 775.757,58 a titolo di co-finanziamento, per un finanziamento totale di progetto di € 6.314.666,67;

**CONSIDERATO** che il Progetto Supreme si prefigge di partire dalla necessità di rispondere a una situazione emergenziale per definire un processo organico che abbia un impatto di breve, medio e lungo termine trasformandolo progressivamente da misura emergenziale a iniziativa di integrazione strutturata;

**CONSIDERATO** che tre le attività di progetto sono previste: la promozione di contratti di lavoro standard anche attraverso l'analisi sindacale dello stato previdenziale e contributivo al fine di prevenire e contrastare lo sfruttamento; la realizzazione di azioni di sensibilizzazione ed engagement della società civile e della comunità territoriale; l'identificazione di nuovi strumenti e percorsi amministrativi in grado di conferire efficacia e sostenibilità alla normativa anticaporalato e supporto nell'attivazione delle RELAQ; il supporto tecnico alle prefetture coinvolte nel protocollo sperimentale "Cura, Legale Uscita dal ghetto"; la realizzazione di intervento di governance multilivello e multistakeholders finalizzato a creare una infrastruttura territoriale in grado di garantire la gestione attiva delle azioni programmate;

**CONSIDERATO** che occorre provvedere alla selezione di n. 38 esperti in materia di: sensibilizzazione ed engagement della società civile e della comunità territoriale in Regione Sicilia; - - attivazione delle Relaq nel territorio siciliano; - attivazione/gestione del protocollo sperimentale "Cura, Legale Uscita dal ghetto"; - supporto al change management della PPAA;

**VISTO** il D.D. USI n. 86 del 18.12.2020 di approvazione della selezione pubblica per il conferimento di n. 38 incarichi di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del D.lgs 165/2001, tramite "Avviso pubblico per la selezione di 38 esperti per lo svolgimento di attività in favore della Regione Siciliana, Assessorato della Famiglia e delle Politiche Sociali e del lavoro, Ufficio Speciale Immigrazione nell'ambito del Progetto SU.Pre.Me., tramite conferimento di incarichi di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001";



**CONSIDERATO** che l'art. 3, lettera b) del sopracitato Avviso stabilisce il termine ultimo di presentazione delle domande di partecipazione entro e non oltre le ore 12,00 del quindicesimo giorno successivo la data di pubblicazione dell'Avviso sul sito dell'Ufficio Speciale Immigrazione;

**VISTA** la GURS n. 19 Sezione Concorsi del 24.12.2020 che riporta l'estratto di pubblicazione del succitato Avviso contenente le relative modalità e i termini di presentazione delle istanze di partecipazione;

**RITENUTO** che le due date di pubblicazione dell'Avviso pubblico sul sito dell'USI e nella GURS Sezione concorsi, possono generare confusione nei soggetti interessati in merito al termine ultimo per la presentazione delle candidature;

**CONSIDERATO** che il periodo di conoscenza ufficiale dell'Avviso pubblico sarebbe ridotto rispetto a quello assegnato dallo stesso avviso pubblicato sul sito dell'USI;

**RITENUTO** di voler dare maggiore spazio temporale per la partecipazione dei concorrenti posticipando il termine ultimo di presentazione delle istanze di candidatura;

#### DECRETA

1. Il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione a valere sull'Avviso pubblico per la selezione di 38 esperti, tramite conferimento di incarichi di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001, per lo svolgimento di attività in favore della Regione Siciliana, Assessorato della Famiglia e delle Politiche Sociali e del lavoro, Ufficio Speciale Immigrazione nell'ambito del Progetto SU.Pre.Me. CUP I21F19000020009 approvato con D.D. USI n. 86 del 18.12.2020 fissato dall'art. 3 dello stesso, è fissato alle ore **12.00 del 22.01.2021**, pari a trenta giorni dal giorno della pubblicazione dell'estratto dell'Avviso nella GURS sezione Concorsi n. 19 del 24.12.2020.
2. Ripubblicare l'Avviso, Allegato A al presente Decreto, sul sito dell'Ufficio Speciale Immigrazione.
3. Sono fatte salve le eventuali domande di partecipazione pervenute a valere sull'Avviso in questione dalla data di pubblicazione dell'Avviso sul sito dell'Ufficio Speciale Immigrazione.
4. Confermare l'Avviso pubblico in ogni sua parte ad eccezione di quella sopra indicata.
5. Il presente Decreto sarà pubblicato, per esteso sul sito internet [http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR\\_PORTALE/PIR\\_LaStrutturaRegionale/PIR\\_Assessoratofamigliapolitichesocialielavoro/PIR\\_UffSpecImmigrazione](http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_Assessoratofamigliapolitichesocialielavoro/PIR_UffSpecImmigrazione) dell'Ufficio Speciale Immigrazione della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 68 della legge regionale 12 agosto 2014 n. 21 e s.m.i. nonché ai sensi degli artt. 26 e 27 del Dlgs n. 33/2013 e per estratto in GURS sezione Concorsi.

F.to Il Dirigente ad interim  
dell'Ufficio Speciale Immigrazione  
Greco



Cofinanziato dal Fondo Asilo  
Migrazione e Integrazione  
dell'Unione Europea



## Progetto SUPREME FONDO FAMI

**Intervento previsto dal Progetto SUPREME CUP I21F19000020009 finanziato con risorse del Fami - Fondo Asilo Migrazione Integrazione**

**Avviso pubblico per la selezione di 38 esperti per lo svolgimento di attività in favore della Regione Siciliana, Assessorato della Famiglia e delle Politiche Sociali e del lavoro, Ufficio Speciale Immigrazione nell'ambito del Progetto SU.Pre.Me., tramite conferimento di incarichi di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001**

### **PREMESSO CHE:**

La Commissione Europea ha riconosciuto allo Stato Italiano alcune priorità emergenziali nell'ambito dell'Azione denominata "Ares (2017)5085811-18/10/2017 Emergency funding to Italy under the Asylum Migration and Integration Fund (FAMI)".

La Direzione Generale Migrazione e Affari interni della Commissione europea ha adottato il programma annuale di lavoro per il 2019 relativo all'assistenza emergenziale nell'ambito del Fondo Asilo Migrazione e Integrazione 2014-2020 con decisione di esecuzione della Commissione C(2018) 8899 e s.m.i.

In tale ambito, la Direzione Generale dell'immigrazione e delle politiche di integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha trasmesso con mail prot. 35/2197 del 01.07.2019 il progetto "Supreme" alla Commissione Europea in qualità di lead applicant in partenariato con la Regione Puglia, la Regione Basilicata, la Regione Calabria, la Regione Campania, la Regione Sicilia, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro, l'Organizzazione internazionale per le migrazioni e il Consorzio Nova, che hanno conferito apposito mandato alla Direzione Generale per la presentazione della proposta progettuale e la firma del Grant Agreement.



La Commissione Europea Direzione Generale Migrazione e Affari interni con nota ARES (2019) 4873189 del 25 luglio 2019 ha comunicato l'approvazione del progetto "Supreme" (Ref.: 2019/HOME/AMIF/AG/EMAS/0086) per un importo di € 30.237.546,36 di contributo comunitario (Fondi AMIF) pari al 90% dell'importo complessivo del progetto, pari a € 33.557.713,33.

A seguito dell'approvazione, il Ministero ha sottoscritto con la Commissione europea, in data 04.09.2019, il "Grant Agreement 2019/HOME/AMIF/AG/EMAS/0086" per la realizzazione delle azioni previste nell'ambito del progetto "Supreme".

Il progetto "Supreme" (Agreement Number: 2019/HOME/AMIF/AG/EMAS/0086), CUP: I21F19000020009, cofinanziato dal Asylum, Migration and Integration Fund (AMIF – Programma Annuale di Lavoro 2019 per l'assistenza emergenziale) – Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI 2014-2020) ha una durata di 18 mesi e l'attività di progetto dovrà essere svolta nel periodo compreso dal 21/10/2019 al 20/04/2021 in conformità con quanto indicato nel Grant Agreement sopra citato e successive comunicazioni dei Servizi competenti della Commissione.

La Regione Sicilia ha sottoscritto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali apposita convenzione per la realizzazione delle attività progettuali del progetto "SU.Pre.ME" a livello territoriale.

Le risorse comunitarie assegnate alla Regione Sicilia nell'ambito del suddetto progetto sono pari ad € 5.538.909,09 a valere sul Fondo AMIF, oltre € 775.757,58 a titolo di co-finanziamento, per un finanziamento totale di progetto di € 6.314.666,67.

Il Progetto Supreme si prefigge di rispondere a una situazione emergenziale per definire un processo organico che abbia un impatto di breve, medio e lungo termine trasformandolo progressivamente da misura emergenziale a iniziativa di integrazione strutturata.

In particolare le finalità specifiche del progetto "SU.Pre.ME" sono le seguenti:

1. Migliorare e rafforzare il sistema dei servizi di accoglienza ed integrazione nelle aree agricole e ad alta intensità di popolazione straniera in cui si manifestano fenomeni di grave sfruttamento lavorativo e inadeguate condizioni di vita;
2. Favorire il superamento di condizioni di illegalità, attraverso azioni coordinate di prevenzione, vigilanza-controllo, contrasto ed emersione delle situazioni di grave sfruttamento lavorativo in agricoltura;
3. Promuovere processi sostenibili di integrazione sociale ed economica, nonché di partecipazione attiva alla vita sociale delle comunità degli stranieri;
4. Sostenere l'innovazione della Governance regionale e interregionale e favorire modelli efficaci di intervento della PA caratterizzati da elevata complessità sociale.

Tre le attività di progetto sono previste:

- la promozione di contratti di lavoro standard anche attraverso l'analisi sindacale dello stato previdenziale e contributivo al fine di prevenire e contrastare lo sfruttamento;

- la realizzazione di azioni di sensibilizzazione ed engagement della società civile e della comunità territoriale;
- l'identificazione di nuovi strumenti e percorsi amministrativi in grado di conferire efficacia e sostenibilità alla normativa anticaporalato e supporto nell'attivazione delle RELAQ;
- il supporto tecnico alle prefetture coinvolte nel protocollo sperimentale "Cura, Legale Uscita dal ghetto";
- la realizzazione di intervento di governance multilivello e multistakeholders finalizzato a creare una infrastruttura territoriale in grado di garantire la gestione attiva delle azioni programmate.

Con la nota prot. n. 458 del 10.11.2020 è stata avviata la procedura per l'interpello al fine di selezionare personale interno all'amministrazione idoneo a svolgere gli incarichi in questione.

Nonostante alla data odierna, nessuna richiesta idonea di partecipazione sia pervenuta e che la reitera dell'atto di interpello non riscontrerebbe esito positivo, stante la carenza di personale qualificato in possesso dei titoli richiesti, si ritiene utile reiterare, contestualmente alla procedura di selezione di cui al presente avviso la procedura di interpello interno, rivolta al personale dipendente dell'Amministrazione Regionale e che in caso di esito positivo dell'interpello, la procedura di selezione esterna sarà ridimensionata in ragione del numero dei soggetti interni idonei.

Occorre provvedere alla selezione di n. 38 esperti in materia con competenze, meglio specificate nell'Allegato 1 "Descrizione delle Professionalità" del presente Avviso in materia di:

- sensibilizzazione ed engagement della società civile e della comunità territoriale in Regione Sicilia
- attivazione delle Relaq nel territorio siciliano;
- attivazione/gestione del protocollo sperimentale "Cura, Legale Uscita dal ghetto";
- supporto al change management della PPAA.

RITENUTO, tuttavia, di reiterare, contestualmente alla procedura di selezione di cui al presente Decreto la procedura di interpello interno, rivolta al personale dipendente dell'Amministrazione Regionale e che in caso di esito positivo dell'interpello, la procedura di selezione esterna sarà ridimensionata in ragione del numero dei soggetti interni idonei;

## **TUTTO QUANTO PREMESSO EMANA IL SEGUENTE AVVIS**

### **ART. 1 - OGGETTO DEGLI INCARICHI E REQUISITI PROFESSIONALI**

La Regione Siciliana – Assessorato della famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Ufficio Speciale Immigrazione, con il presente avviso intende conferire incarichi ad esperti in possesso di qualificate competenze e comprovate esperienza in materia di:



- sensibilizzazione ed engagement della società civile e della comunità territoriale in Regione Sicilia;
- attivazione delle Relaq nel territorio siciliano;
- attivazione/gestione del protocollo sperimentale “Cura, Legale Uscita dal ghetto”;
- supporto al change management della PPAA.

Gli incarichi sono contrassegnati da “Codici di candidatura” corrispondenti a 38 “Profili Professionali” i cui requisiti professionali e di esperienza sono indicati nell’Allegato 1 “Descrizione delle Professionalità”, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Avviso.

I professionisti verranno individuati secondo i seguenti codici:

**Codice 1.a – n. 1** Esperto in Comunicazione pubblica sociale ed istituzionale;

**Codice 1.b – n. 1** Responsabile senior per la progettazione e la supervisione degli interventi di supporto all’attivazione delle Relaq nel territorio Siciliano;

**Codice 2.b – n. 9** Referenti territoriali per la sensibilizzazione, attivazione ed animazione delle RELAQ Provinciali (n. 1 per Provincia)

**Codice 1.c – n. 1** Coordinatore delle équipe multidisciplinari per il supporto tecnico alle prefetture coinvolte nel protocollo sperimentale “Cura, Legale Uscita dal ghetto”

**Codice 2.c – n. 1** Responsabile équipe multidisciplinari presso la Prefettura territoriale di Trapani;

**Codice 3.c - n. 1** Responsabile équipe multidisciplinari presso la Prefettura territoriale di Ragusa;

**Codice 4.c – n. 1** Responsabile équipe multidisciplinari presso la Prefettura territoriale di Siracusa;

**Codice 1.d – n. 1** Esperto senior per progettazione, direzione e supervisione delle azioni di supporto al change management della PPAA;

**Codice 1.e – n. 1** Esperto di project management per affiancamento e supporto all’innovazione della governance delle PPAA locali;

**Codice 1.f – n. 1** Esperto di flussi migratori e sfruttamento lavorativo per affiancamento e supporto all’innovazione della governance delle PPAA locali;

**Codice 1.g – n.1** Esperto di procedure e modelli di gestione amministrativa per affiancamento e supporto all’innovazione della governance delle PPAA locali;

**Codice 1.h – n. 9** Referenti Provinciali per la gestione di attività di affiancamento e supporto all’innovazione della governance delle PPAA locali (n. 1 per Provincia)

**Codice 1.i - n. 10** risorse junior di supporto dell’azione di change management della PPAA.

## **ART. 2 – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Per partecipare alla presente procedura selettiva, i candidati devono possedere, a pena di esclusione, le “competenze specifiche” individuate all’Allegato 1 “Descrizione delle professionalità” nonché i seguenti requisiti:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell’Unione europea;
- b) godere dei diritti civili e politici;



c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;

d) non essere sottoposto a procedimenti penali di particolare gravità che escludono secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego;

e) l'inesistenza di cause di incompatibilità con l'incarico per cui viene presentata la candidatura.

Ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., possono inoltre partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente.

Costituiscono requisiti di ammissibilità alla successiva fase valutativa, di cui all'art. 4 del presente Avviso:

- ✓ il possesso del titolo di studio collegato al profilo riportato nell'Allegato 1 "Descrizione delle professionalità";
- ✓ l'aver maturato comprovate esperienze strettamente correlate alle "competenze specifiche" descritte nell'Allegato 1 "Descrizione delle professionalità" per il Profilo cui si partecipa, per un numero di anni pari almeno a quelli indicati nel predetto Allegato 1.

Il possesso dei requisiti di partecipazione e di ammissibilità di cui al presente articolo deve essere dichiarato, a pena di esclusione, dal candidato nella domanda di partecipazione, secondo il modello Allegato 2 al presente Avviso.

Tutti i requisiti di cui al presente Avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della Domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione e per l'intera durata dell'incarico.

La presentazione della "**Domanda di partecipazione**" (**Allegato 2 all'Avviso**) ha valenza di piena accettazione delle condizioni in essa riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso.

Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo la Regione Siciliana al conferimento dell'incarico professionale; la Regione Siciliana si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, dandone comunicazione sul sito web dell'USI [http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR\\_PORTALE/PIR\\_LaStrutturaRegionale/PIR\\_Asses\\_soratofamigliapolitichesocialielavoro/PIR\\_UffSpecImmigrazione/PIR\\_Infoedocumenti/PIR\\_Avvisi\\_e\\_comunicazioni](http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_Asses_soratofamigliapolitichesocialielavoro/PIR_UffSpecImmigrazione/PIR_Infoedocumenti/PIR_Avvisi_e_comunicazioni) senza che i candidati possano vantare alcun diritto.

L'esito positivo della selezione, e l'utile inserimento in graduatoria, non genera in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte della Regione.

Alla procedura è data idonea pubblicità sul sito web della Regione Sicilia [http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR\\_PORTALE/PIR\\_LaStrutturaRegionale/PIR\\_Asses\\_soratofamigliapolitichesocialielavoro/PIR\\_UffSpecImmigrazione/PIR\\_Infoedocumenti/PIR\\_Avvisi\\_ecomunicazioni](http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_Asses_soratofamigliapolitichesocialielavoro/PIR_UffSpecImmigrazione/PIR_Infoedocumenti/PIR_Avvisi_ecomunicazioni) dal quale il presente Avviso ed i relativi allegati sono liberamente consultabili e scaricabili.

### **ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA, CONTENUTO DELLA DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE**

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, corredata dal *curriculum vitae* e dalla **copia di un documento di identità in corso di validità**, è redatta, a pena di esclusione, in lingua italiana utilizzando lo schema di cui alla **“Domanda di partecipazione”** lasciando inalterati i contenuti anche laddove non di pertinenza del candidato.

A pena di esclusione, la Domanda di partecipazione, può essere presentata per un solo codice di candidatura, e deve:

- a) essere sottoscritta sull'ultima pagina con firma per esteso e leggibile;
- b) deve essere trasmessa in un unico file in formato *pdf* **esclusivamente mediante posta elettronica certificata entro le ore 12,00 del 22.01.2021**. Sono fatte salve le eventuali domande di partecipazione pervenute a valere sull'Avviso in questione dalla data di pubblicazione dell'Avviso sul sito dell'Ufficio Speciale Immigrazione;
- c) l'oggetto della PEC deve riportare il seguente testo **“PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO DI SELEZIONE PER N. 38 ESPERTI DA IMPIEGARE NEL PROGETTO Su.PRE.ME”** ed indicare il **“Codice di Candidatura”** per il quale si presenta la domanda. All'interno del messaggio pec deve essere riportato il cognome e nome del candidato. Per i profili 2.b e 2.h occorre specificare nella Domanda di Partecipazione anche la Provincia ove ci si candida (indicando massimo 3 Province in ordine di preferenza);
- d) essere corredata dai seguenti allegati:
  - il *curriculum vitae* – EUROPASS- dal quale risultino le esperienze professionali e la relativa durata in mesi, con specifica del datore di lavoro, **attività e ruolo**, nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle **“Competenze specifiche”**. Il curriculum vitae di **massimo 8 cartelle** (carattere formato minimo 12, interlinea 1) dovrà essere redatto, a pena di esclusione, in lingua italiana, datato e sottoscritto nell'ultima pagina con firma per esteso e leggibile;
  - relazione sintetica e circostanziata che indichi espressamente il collegamento tra le **competenze specifiche richieste dal profilo prescelto, come effettivamente maturate grazie alle esperienze svolte ed ai titoli acquisiti, come indicati nel cv, che hanno**

**consentito di acquisire la competenza stessa e che si ritengono rilevanti e coerenti con le attività richieste** (massimo due cartelle, carattere 12, interlinea 1,5). Tale relazione non deve essere prodotta in caso di candidatura al Codice 1.i;

- **copia di un documento d'identità del sottoscrittore in corso di validità, in formato pdf.**

Inoltre, ai fini della valutazione:

- ove il candidato sia in possesso di titoli post universitari (dottorato di ricerca, corsi di specializzazione, master) inerenti alle materie oggetto di valutazione, potrà attestare il possesso dei titoli, riportandoli nell'ambito della domanda. Gli stessi dovranno essere prodotti in copia ove richiesto;
- per le esperienze professionali inerenti le "Competenze specifiche" il candidato dovrà darne evidenza oltre che nella relazione sintetica, anche nell'ambito della domanda di partecipazione (Allegato 2, nella parte relativa alle esperienze minime).

Non saranno prese in considerazione domande di partecipazione e i relativi allegati presentati con modalità diverse da quelli indicate, ovvero che perverranno alla casella PEC dell'Ufficio Speciale Immigrazione oltre il termine fissato per la loro ricezione.

La mancanza di un allegato nonché la non conformità della domanda di partecipazione o di un allegato alle caratteristiche richieste comporta la non ammissibilità della domanda.

La Regione non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi, quale ne sia la causa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti pervenuti oltre il predetto termine, inclusi eventuali disservizi correlati al gestore od allo strumento di posta elettronica o posta elettronica certificata.

Nella domanda di partecipazione dovrà essere indicato il recapito email PEC cui ricevere comunicazioni. Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente allo stesso indirizzo al quale è stata inoltrata la domanda di partecipazione. In caso di irreperibilità del candidato per fatto non imputabile al Dipartimento, le comunicazioni si intendono comunque regolarmente effettuate.

Il Responsabile del Procedimento provvede alla verifica del rispetto delle modalità di trasmissione delle domande.

#### **ART. 4 - PROCEDURA DI VALUTAZIONE**

La verifica circa il possesso dei requisiti e la valutazione delle candidature è effettuata da apposite Commissioni esaminatrici nominate con provvedimento del Dirigente dell'Ufficio Speciale Immigrazione.

Ciascuna Commissione è composta da 3 membri - 1 Presidente e 2 Componenti – tutti interni all'Amministrazione, e coadiuvata da un segretario e potrà essere supportata da esperti per verificare specifiche competenze relative ai profili professionali oggetto di selezione.

La Commissione procede alla valutazione attribuendo un punteggio massimo di **40 punti** secondo i criteri specificati al successivo art. 5.

Al termine della valutazione, sarà redatta una graduatoria di merito per ciascun Profilo che sarà pubblicata sul sito della Regione:

([http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR\\_PORTALE/PIR\\_LaStrutturaRegionale/PIR\\_Assessoratofamigliapolitichesocialielavoro/PIR\\_UffSpecImmigrazione/PIR\\_Infoedocumenti/PIR\\_Avvisiecomunicazioni](http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_Assessoratofamigliapolitichesocialielavoro/PIR_UffSpecImmigrazione/PIR_Infoedocumenti/PIR_Avvisiecomunicazioni)) con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Nel caso dei codici di candidatura 2.b e 1.h sarà articolata una graduatoria per Provincia.

In ogni caso sarà conferito l'incarico per una sola Provincia.

L'esito positivo della selezione, e l'utile inserimento in graduatoria, non genera in alcun modo l'obbligo di conferimento dell'incarico da parte della Regione che si riserva, inoltre, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la procedura di selezione, tramite comunicazione sul sito istituzionale, senza che i selezionati possano vantare alcun diritto.

#### **ART. 5 – CRITERI DI VALUTAZIONE E ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI**

Nella valutazione del candidato per i Codici **1.a, 1.b, 2.b, 1.c, 2.c, 3.c, 4.c, 1.d, 1.e, 1.f, 1.g, 1.h**, sarà attribuito un punteggio massimo di **40 punti** di cui **20 punti** assegnati in base alla valutazione del **Curriculum** nonché in base alla relazione descrittiva secondo i criteri sottoelencati e **massimo 20 punti** assegnati a seguito di colloquio individuale.

<b>Criterio</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Descrizione</b>
1) Laurea magistrale e/o titoli equipollenti	12	Attribuzione dei punti per ciascun voto di laurea superiore a 105 come segue: 105=2 punti 106= 4punti 107=6 punti 108=8 punti 109= 10 punti 110=11 punti 110 e lode =12 punti
2) Anni di esperienza oltre il numero di anni richiesti come requisito di partecipazione	6	Attribuzione di max 6 punti di cui: 1 punto per ogni anno oltre quelli richiesti
3) Ulteriore formazione specialistica nell'ambito richiesto (titoli post universitari)	2	Attribuzione di massimo 2 punti in caso di possesso di titoli post – universitari nell'ambito richiesto come di seguito: n. 1 formazione specialistica = 1 punti n. 2 o più formazioni specialistiche = 2 punti

Rispetto al criterio n. 2) si terrà conto del livello di esperienza specialistica, maturata in periodi anche non continuativi in relazione alle competenze specifiche richieste presso pubbliche amministrazioni o altri soggetti pubblici o privati, come indicata nel cv e nella relazione descrittiva. L'esperienza dovrà essere attestata e sarà valutata anche in funzione della durata.

Il mese è considerato per intero laddove il candidato abbia prestato la propria attività per un periodo superiore a 15 giorni. Ai fini del calcolo del numero di anni non si computano periodi inferiori a 12 mesi e non saranno cumulabili esperienze lavorative riferite a diversi rapporti di lavoro, svolte contemporaneamente.

Rispetto al criterio n. 3) saranno valutate le qualificazioni formative dei candidati esclusivamente con riferimento al possesso di titoli post universitari (dottorato di ricerca, corsi di specializzazione, master) inerenti le materie oggetto di valutazione.

Per ciascun Codice di Candidatura saranno ammessi a colloquio esclusivamente i primi 10 candidati in ordine di punteggio. In caso di parità di punteggio nell'ultima posizione disponibile, saranno ammessi tutti quelli aventi medesimo punteggio.

Il colloquio individuale conoscitivo finale è teso a valutare le competenze richieste e l'attitudine anche motivazionale del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico.

Per il codice di candidatura 1.i, relativo all'individuazione di n. 10 risorse junior di supporto dell'azione di change management della PPAA, sarà attribuito un punteggio massimo di 40 punti di cui 20 punti assegnati in base alla valutazione del Curriculum descrittiva secondo i criteri sottoelencati e massimo 20 punti assegnati a seguito di colloquio individuale.

Criterio	Punteggio massimo	Descrizione
1) Laurea magistrale e/o titoli equipollenti	16	Attribuzione dei punti per ciascun voto di laurea superiore a 105 come segue: 105=2 punti 106=5 punti 107=8 punti 108=11 punti 119= 14 punti 110=15 punti 110 e lode =16 punti
2) Esperienze di volontariato e/o impegno di interesse sociale	4	Attribuzione di 1 punto per ogni anno di esperienza di volontariato e/o di interesse sociale

Saranno ammessi a colloquio esclusivamente i primi 20 candidati in ordine di punteggio. In caso di parità di punteggio nell'ultima posizione disponibile, saranno ammessi tutti quelli aventi medesimo punteggio.

Il colloquio individuale conoscitivo finale è teso a valutare le competenze richieste e l'attitudine anche motivazionale del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico.

#### **ART. 6 – CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI**

L'Ufficio Speciale Immigrazione procede ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato nel curriculum vitae degli idonei e si riserva la possibilità di procedere ai medesimi controlli anche nei confronti degli altri candidati, previa estrazione a campione. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all'art. 76 del DPR 445/2000 e s.m.i.

Potrà trovare applicazione quanto previsto dall'art. 264 comma 2, lettera a) 1), D.L. 19.05.2020, n. 34, che ha previsto che l'Amministrazione possa effettuare idonei controlli a campione per verificare la veridicità delle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

In caso di conferimento dell'incarico, la stipula del contratto è subordinata alla presentazione da parte del candidato selezionato di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. riguardante, tra l'altro, l'insussistenza di situazioni di inconferibilità, conflitto di interesse e incompatibilità di cui alla vigente normativa nazionale.

#### **Art. 7 - CARATTERISTICHE DELL'INCARICO**

La durata del contratto di consulenza, incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001, conferito al candidato idoneo selezionato, come stabilita nel relativo contratto, è strettamente connessa alle attività progettuali che si concluderanno in data 30/04/2021, salvo ottenimento della proroga di progetto che non inciderà sull'importo complessivo stimato, quantificato in base al numero di giornate complessive stimate, necessarie al raggiungimento degli obiettivi progettuali quantificati "a corpo".

L'oggetto ed i termini dell'incarico sono specificatamente indicati nell'Allegato 1 al presente Avviso "Descrizione delle professionalità".

I compensi sono determinati come segue:

<b>Codice Candidatura</b>	<b>Profilo</b>	<b>Compenso</b>
Codice 1.a	Esperto in Comunicazione pubblica sociale ed istituzionale	€ 20.000,00
Codice 1.b	Responsabile senior per la progettazione e la supervisione degli interventi di supporto all'attivazione delle Relaq nel territorio Siciliano	€ 20.000,00
Codice 2.b	n. 9 Referenti territoriali per la sensibilizzazione, attivazione ed animazione delle RELAQ Provinciali (n. 1 per Provincia)	€ 12.000,00 (per ciascun Referente)
Codice 1.c	Coordinatore delle équipes multidisciplinari per il supporto tecnico alle prefetture coinvolte nel protocollo sperimentale "Cura, Legale Uscita dal ghetto"	€ 20.000,00
Codice 2.c	Responsabile équipe multidisciplinari presso la Prefettura territoriale di Trapani	€ 14.400,00
Codice 3.c	Responsabile équipe multidisciplinari presso la Prefettura territoriale di Ragusa	€ 14.400,00
Codice 4.c	Responsabile équipe multidisciplinari presso la Prefettura territoriale di Siracusa	€ 14.400,00

Codice 1.d	Esperto senior per progettazione, direzione e supervisione delle azioni di supporto al change management della PPAA	€ 20.000,00
Codice 1.e	Esperto di project management per affiancamento e supporto all'innovazione della governance delle PPAA locali	€ 18.000,00
Codice 1.f	Esperto di flussi migratori e sfruttamento lavorativo per affiancamento e supporto all'innovazione della governance delle PPAA locali	€ 18.000,00
Codice 1.g	Esperto di procedure e modelli di gestione amministrativa per affiancamento e supporto all'innovazione della governance delle PPAA locali	€ 18.000,00
Codice 1.h	n. 9 Referenti Provinciali per la gestione di attività di affiancamento e supporto all'innovazione della governance delle PPAA locali (n. 1 per Provincia)	€ 11.250,00 (per ciascun Referente)
Codice 1.i	n. 10 risorse junior di supporto dell'azione di change management della PPAA	€ 11.000,00 (per ciascuna risorsa)

L'ammontare del corrispettivo deve intendersi al lordo ed onnicomprensivo delle ritenute fiscali e previdenziali ed incluso IVA se dovuta. Oltre il compenso summenzionato non è previsto alcun onere aggiuntivo a titolo di rimborso spese e/o di diaria e/o di qualsiasi altra natura.

Le modalità di raccordo per il raggiungimento degli obiettivi previsti ed il corretto ed efficace svolgimento della prestazione lavorativa verranno concordate tra l'Amministrazione ed il vincitore.

L'esperto organizzerà autonomamente la propria attività in assenza di vincoli di subordinazione.

L'esperto garantirà la presenza presso la sede del Dipartimento quando la stessa si renda necessaria per assicurare il raggiungimento di uno specifico risultato della prestazione e venga richiesta dall'Amministrazione.

L'esperto darà puntuale evidenza dell'attività svolta e degli eventuali output realizzati attraverso relazioni periodiche bimestrali.

Contestualmente alla procedura di selezione di cui al presente Avviso è avviata la procedura di interpello interno, rivolta al personale dipendente dell'Amministrazione Regionale. In caso di esito positivo dell'interpello, sarà ridimensionata nel numero la procedura di selezione esterna di cui al presente Avviso.

La presente procedura, in ogni caso, non obbliga l'Amministrazione a conferire l'incarico professionale ed è rimesso alla insindacabile discrezionalità dell'Amministrazione se procedere o meno al conferimento dell'incarico.

#### **Art. 8 -TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Il trattamento dei dati personali forniti ai sensi Regolamento UE n.2016/679 (GDPR) sarà improntato ai principi di liceità e correttezza, a piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza. Titolare del trattamento dei dati è la Regione Siciliana.



Con riferimento alle disposizioni di cui al Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, Regolamento (UE) n. 2016/679, i dati contenuti nelle domande pervenute sono trattati ai soli fini della gestione della presente procedura.

#### **Art. 9 - INFORMAZIONE E PUBBLICITÀ**

Il presente Avviso, unitamente agli allegati, è pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana, Ufficio Speciale Immigrazione:

[http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR\\_PORTALE/PIR\\_LaStrutturaRegionale/PIR\\_Assessoratofamigliapolitichesocialielavoro/PIR\\_UffSpecImmigrazione](http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_Assessoratofamigliapolitichesocialielavoro/PIR_UffSpecImmigrazione)

Eventuali richieste di chiarimento possono essere formulate alla casella di posta elettronica: [ufficiospecialeimmigrazione@regione.sicilia.it](mailto:ufficiospecialeimmigrazione@regione.sicilia.it)

Responsabile del procedimento è il Sig. Saverino Richiusa.

### “Descrizione delle professionalità” – Allegato 1

Codice Candidatura e Profilo	Titolo di studio	Anni di esperienza	Competenze specifiche	G/U	Fascia compenso	Principali attività	Output
<b>Codice 1.a – n. 1 Esperto in Comunicazione pubblica sociale ed istituzionale</b>	Laurea magistrale e/o titoli equipollenti	5	<p>Comprovata esperienza nell’ambito della gestione di interventi di informazione e sensibilizzazione su politiche sociali e del lavoro con focus particolare sul settore immigrazione;</p> <p>Conoscenza del fenomeno migratorio e della distribuzione stagionale sul territorio regionale dei lavoratori migranti;</p> <p>Esperienza diretta/indiretta presso associazioni di categoria, organizzazioni datoriali e sindacali;</p> <p>Comprovata esperienza nella progettazione e gestione di progetti destinati a cittadini di paesi terzi (FAMI, PON, FESR, FSE);</p> <p>Esperienza in progettazione e gestione di campagne di comunicazione pubblica</p>	Max 100	€ 200,00 G/U	<p>Programmazione e supervisione di interventi di sensibilizzazione ed engagement del mondo datoriale e sindacale, finalizzati ad agevolare processi di emersione, regolarizzazione e sviluppo di legalità nel mercato del lavoro locale;</p> <p>Progettazione, direzione e supervisione di interventi mirati alla sensibilizzazione della società civile e delle comunità territoriali</p> <p>Funzione di coordinamento e di raccordo tra l’USI, il partenariato di Progetto/Cabina di regia e il soggetto affidatario dei servizi di “Organizzazione di incontri provinciali di sensibilizzazione ed engagement del mondo sindacale e datoriale, finalizzato a facilitare i processi di emersione” e di “Realizzazione di una campagna di sensibilizzazione ed engagement della società civile e della comunità territoriale</p>	<p>Organizzazione di focus group per analisi partecipata e progettazione esecutiva dell’intervento;</p> <p>Promozione del lavoro di rete tra parti sociali, istituzioni e terzo settore finalizzati ad assicurare modelli di gestione coordinata e multi-livello;</p> <p>Individuazione degli Stakeholders pubblici e privati da sensibilizzare al tema dell’emersione del lavoro sommerso;</p> <p>Realizzazione incontri provinciali di sensibilizzazione ed engagement del mondo sindacale e datoriale;</p> <p>Identificazione della Strategia regionale di intervento condivisa e costruita con tutti gli attori interessati, pubblici e privati</p>

<b>Codice Candidatura e Profilo</b>	<b>Titolo di studio</b>	<b>Anni di esperienza</b>	<b>Competenze specifiche</b>	<b>G/U</b>	<b>Fascia compenso</b>	<b>Principali attività</b>	<b>Output</b>
<b>Codice 1.b – n. 1 Responsabile senior per la progettazione e la supervisione degli interventi di supporto all'attivazione delle Relaq nel territorio Siciliano</b>	Laurea magistrale e/o titoli equipollenti	5	Conoscenza della normativa vigente in tema di contrasto al caporalato ed allo sfruttamento lavorativo in agricoltura; Comprovata esperienza professionale in ambito pubblico/privato nella progettazione di interventi e servizi pubblici; Conoscenza dettagliata del settore primario con particolare riferimento alle competenze della pubblica amministrazione, al ruolo del mondo datoriale e sindacale e alle dinamiche di mercato del settore primario	Max 100	€ 200,00 G/U	Progettazione di interventi mirati al supporto della Rete del lavoro agricolo di qualità e delle sezioni territoriali regionali; Identificazione nuovi strumenti e percorsi amministrativi utili ad ampliare la partecipazione delle aziende alla RELAQ e definizione di misure per la certificazioni dei prodotti che garantiscono il rispetto della normativa vigente in tema di contrasto allo sfruttamento lavorativo; Collaborazione e condivisione degli interventi da implementare con la Cabina di regia regionale; Coordinamento e supervisione del team di referenti territoriali per la sensibilizzazione, attivazione ed animazione delle RELAQ provinciali.	Azioni di promozione della RELAQ su tutto il territorio regionale;  Incremento di adesioni alla RELAQ ed identificazione di un sistema di certificazioni premiate le aziende aderenti che rispettano la normativa vigente sul contrasto allo sfruttamento lavorativo  Identificazione della strategia di intervento regionale con interventi su territori provinciali coordinati ed integrati
<b>Codice Candidatura e Profilo</b>	<b>Titolo di studio</b>	<b>Anni di esperienza</b>	<b>Competenze specifiche</b>	<b>G/U</b>	<b>Fascia compenso</b>	<b>Principali attività</b>	<b>Output</b>
<b>Codice 2.b – n. 9 Referenti territoriali per la sensibilizzazione, attivazione ed animazione delle RELAQ Provinciali</b>	Laurea magistrale e/o titoli equipollenti	2	Conoscenza del fenomeno migratorio e della distribuzione sul territorio regionale con particolare focus sulla provincia di riferimento; Comprovata esperienza nel	Max 80	€ 150,00 G/U	Animazione territoriale su base provinciale volta a sensibilizzare società civile, mondo datoriale e sindacale sulla RELAQ; Implementazione di interventi mirati al supporto e/o attivazione della RELAQ sul territorio provinciale di riferimento;	Azioni di promozione della RELAQ su tutto il territorio regionale;  Incremento di adesioni alla RELAQ ed identificazione di un sistema di certificazioni premiate le aziende aderenti che rispettano la normativa vigente sul

(n. 1 per Provincia)			settore immigrazione con particolare riferimento ad attività di animazione territoriale, lavoro di networking pubblico privato/sociale; Esperienza professionale nell'ambito di progetti destinati a cittadini di paesi terzi (FAMI, PON, FESR, FSE).			Lavoro di networking con enti pubblici e privati per l'individuazione di punti di forza e di debolezza nella costituzione e/o attivazione delle Sezioni Territoriali delle RELAQ.	contrasto allo sfruttamento lavorativo  Identificazione della strategia di intervento regionale con interventi su territori provinciali coordinati ed integrati coordinati ed integrati
<b>Codice Candidatura e Profilo</b>	<b>Titolo di studio</b>	<b>Anni di esperienza</b>	<b>Competenze specifiche</b>	<b>G/U</b>	<b>Fascia compenso</b>	<b>Principali attività</b>	<b>Output</b>
<b>Codice 1.c – n. 1 Coordinatore delle équipes multidisciplinari per il supporto tecnico alle prefetture coinvolte nel protocollo sperimentale "Cura, Legale Uscita dal ghetto"</b>	Laurea magistrale e/o titoli equipollenti	5	Conoscenza della normativa vigente in tema di contrasto al caporalato ed allo sfruttamento lavorativo in agricoltura; Conoscenza dettagliata del protocollo Sperimentale "Cura, Legalità ed Uscita dal ghetto" nonché delle esperienze significative a livello nazionale, regionale e locale sul tema; Comprovata esperienza professionale nella gestione di risorse umane/equipe multidisciplinari e nella gestione e coordinamento di interventi pubblici finanziati nell'ambito di	Max 100	€ 200,00 G/U	Progettazione di interventi mirati al supporto delle Prefetture nella gestione delle problematiche legate alla sicurezza, alla salute, alla legalità, al trasporto e all'insediamento sociale e abitativo dei lavoratori migranti; Identificazione nuovi strumenti e percorsi utili ad attivare una rete di soggetti pubblici e privati in grado di perseguire nel breve, medio e lungo periodo le finalità del protocollo; Collaborazione e condivisione degli interventi da implementare con la Cabina di regia regionale; Coordinamento e supervisione dei responsabili delle équipe multidisciplinari attivate presso le Prefetture interessate.	Azioni di supporto alle Prefetture nella gestione delle varie problematiche legate alla presenza di lavoratori stagionali migranti  Attivazione e/o potenziamento network pubblico/privato  Identificazione della strategia di intervento regionale con interventi su territori provinciali coordinati ed integrati

<b>Codice Candidatura e Profilo</b>	<b>Titolo di studio</b>	<b>Anni di esperienza</b>	<b>Competenze specifiche</b>	<b>G/U</b>	<b>Fascia compenso</b>	<b>Principali attività</b>	<b>Output</b>
<b>Codice 2.c – n. 1 Responsabile équipe multidisciplinari presso la Prefettura territoriale di Trapani</b>	Laurea magistrale e/o titoli equipollenti	4	Conoscenza della normativa vigente in tema di contrasto al caporalato ed allo sfruttamento lavorativo in agricoltura; Conoscenza dettagliata del protocollo Sperimentale "Cura, Legalità ed Uscita dal ghetto" nonché delle esperienze significative a livello nazionale, regionale e locale sul tema; Esperienza professionale nell'ambito di progetti destinati a cittadini di paesi terzi (FAMI, PON, FESR, FSE)	Max 80	€ 180,00 G/U	Supporto tecnico alla Prefettura di Trapani nonché a quelle di Palermo e Caltanissetta; Collaborazione e condivisione degli interventi da implementare con la Cabina di regia regionale; Attivazione e/o potenziamento del lavoro di rete con i soggetti pubblici e privati coinvolti nella gestione delle criticità legate alla presenza di lavoratori stagionali migranti; Gestione e coordinamento delle équipe multidisciplinari operanti presso le Prefetture di riferimento	Azioni di supporto alle Prefetture nella gestione delle varie problematiche legate alla presenza di lavoratori stagionali migranti  Attivazione e/o potenziamento network pubblico/privato  Identificazione della strategia di intervento regionale con interventi su territori provinciali coordinati ed integrati
<b>Codice 3.c – n. 1 Responsabile équipe multidisciplinari presso la Prefettura territoriale di Ragusa</b>	Laurea magistrale e/o titoli equipollenti	4	Conoscenza della normativa vigente in tema di contrasto al caporalato ed allo sfruttamento lavorativo in agricoltura; Conoscenza dettagliata del protocollo Sperimentale "Cura, Legalità ed Uscita dal ghetto" nonché delle	Max 80	€ 180,00 G/U	Supporto tecnico alla Prefettura di Ragusa nonché a quelle di Agrigento ed Enna; Collaborazione e condivisione degli interventi da implementare con la Cabina di regia regionale; Attivazione e/o potenziamento del lavoro di rete con i soggetti pubblici e privati coinvolti nella gestione delle	Azioni di supporto alle Prefetture nella gestione delle varie problematiche legate alla presenza di lavoratori stagionali migranti  Attivazione e/o potenziamento network pubblico/privato

			esperienze significative a livello nazionale, regionale e locale sul tema; Esperienza professionale nell'ambito di progetti destinati a cittadini di paesi terzi (FAMI, PON, FESR, FSE)			criticità legate alla presenza di lavoratori stagionali migranti; Gestione e coordinamento delle équipe multidisciplinari operanti presso le Prefetture di riferimento	Identificazione della strategia di intervento regionale con interventi su territori provinciali coordinati ed integrati
<b>Codice Candidatura e Profilo</b>	<b>Titolo di studio</b>	<b>Anni di esperienza</b>	<b>Competenze specifiche</b>	<b>G/U</b>	<b>Fascia compenso</b>	<b>Principali attività</b>	<b>Output</b>
<b>Codice 4.c – n. 1 Responsabile équipe multidisciplinari presso la Prefettura territoriale di Siracusa</b>	Laurea magistrale e/o titoli equipollenti	4	Conoscenza della normativa vigente in tema di contrasto al caporalato ed allo sfruttamento lavorativo in agricoltura; Conoscenza dettagliata del protocollo Sperimentale "Cura, Legalità ed Uscita dal ghetto" nonché delle esperienze significative a livello nazionale, regionale e locale sul tema; Esperienza professionale nell'ambito di progetti destinati a cittadini di paesi terzi (FAMI, PON, FESR, FSE)	Max 80	€ 180,00 G/U	Supporto tecnico alla Prefettura di Siracusa nonché a quelle di Catania e Messina; Collaborazione e condivisione degli interventi da implementare con la Cabina di regia regionale; Attivazione e/o potenziamento del lavoro di rete con i soggetti pubblici e privati coinvolti nella gestione delle criticità legate alla presenza di lavoratori stagionali migranti; Gestione e coordinamento delle équipe multidisciplinari operanti presso le Prefetture di riferimento	Azioni di supporto alle Prefetture nella gestione delle varie problematiche legate alla presenza di lavoratori stagionali migranti  Attivazione e/o potenziamento network pubblico/privato  Identificazione della strategia di intervento regionale con interventi su territori provinciali coordinati ed integrati
<b>Codice Candidatura e Profilo</b>	<b>Titolo di studio</b>	<b>Anni di esperienza</b>	<b>Competenze specifiche</b>	<b>G/U</b>	<b>Fascia compenso</b>	<b>Principali attività</b>	<b>Output</b>
<b>Codice 1.d -n. 1 Esperto senior per</b>	Laurea magistrale e/o	5	Conoscenza dettagliata dell'articolazione della pubblica amministrazione e	Max 100	€ 200,00 G/U	Progettazione di interventi mirati all'attivazione/potenziamento delle reti locali cui è demandato il ruolo di co-	Elaborazione piano per l'attivazione/potenziamento delle reti locali

progettazione, direzione e supervisione delle azioni di supporto al change management della PPAA	titoli equipollenti		delle competenze delle diverse Istituzioni in tema di gestione dei flussi migratori e contrasto allo sfruttamento lavorativo; Comprovata esperienza lavorativa presso e/o in collaborazione con pubbliche amministrazioni nell'organizzazione di servizi destinati a cittadini di paesi terzi.			progettare e realizzare l'innovazione della Pubblica Amministrazione in una prospettiva multilivello e multistakeholders; Identificazione nuovi strumenti e percorsi amministrativi efficaci per l'attuazione di un effettivo ed efficace supporto al change management della PP.AA.; Collaborazione e condivisione degli interventi da implementare con la Cabina di regia regionale; Gestione e coordinamento del team composto dagli esperti e dai referenti provinciali coinvolti nell'azione di supporto al change management della PP.AA.	Definizione strumenti di intervento utili a supportare la PP.AA.  Identificazione della strategia di intervento regionale con interventi su territori provinciali coordinati ed integrati
<b>Codice Candidatura e Profilo</b>	<b>Titolo di studio</b>	<b>Anni di esperienza</b>	<b>Competenze specifiche</b>	<b>G/U</b>	<b>Fascia compenso</b>	<b>Principali attività</b>	<b>Output</b>
<b>Codice 1.e – n. 1 Esperto di project management per affiancamento e supporto all'innovazione della governance delle PPAA locali</b>	Laurea magistrale e/o titoli equipollenti	4	Comprovate esperienza nella progettazione di interventi di riorganizzazione e modellizzazione dei servizi pubblici, di pianificazione di interventi di change management;  Comprovata esperienza lavorativa maturata all'interno, o a supporto, di pubbliche amministrazioni nazionali e/o all'interno	Max 100	€ 180,00 G/U	Identificazione di strumenti utili alla pianificazione degli interventi di change management delle PP.AA. sul territorio regionale;  Analisi del lavoro di ricognizione effettuato sui territori dai referenti provinciali; Collaborazione e condivisione degli interventi da implementare con la Cabina di regia regionale; Collaborazione e condivisione analisi e proposte con il team di esperti e referenti provinciali coinvolti nell'azione	Elaborazione di proposte concrete per la progettazione di interventi di supporto al change management delle PP.AA.;  Schede di approfondimento sui diversi territori provinciali;  Identificazione della strategia di intervento regionale con interventi su territori provinciali coordinati ed integrati



Codice Candidatura e Profilo	Titolo di studio	Anni di esperienza	Competenze specifiche	G/U	Fascia compenso	Principali attività	Output
<b>Codice 1.f – n. 1 Esperto di flussi migratori e sfruttamento lavorativo per affiancamento e supporto all'innovazione della governance delle PPAA locali</b>	Laurea magistrale e/o titoli equipollenti	4	<p>Conoscenza dettagliata del fenomeno migratorio e dello sfruttamento lavorativo con particolare riferimento alla realtà regionale;</p> <p>Conoscenza dettagliata dell'articolazione delle funzioni tra i diversi enti della pubblica amministrazione e relative competenze in tema di gestione dei flussi migratori e contrasto allo sfruttamento lavorativo;</p> <p>Comprovata esperienza lavorativa presso e/o in collaborazione con pubbliche amministrazioni nell'organizzazione di servizi destinati a cittadini di paesi terzi</p>	Max 100	€ 180,00 G/U	<p>Identificazione di strumenti utili alla pianificazione degli interventi di change management delle PP.AA. sul territorio regionale in tema di gestione dei flussi migratori e contrasto allo sfruttamento lavorativo;</p> <p>Analisi del lavoro di mappatura effettuato sui territori dai referenti provinciali;</p> <p>Collaborazione e condivisione analisi e proposte con il team di esperti e referenti provinciali coinvolti nell'azione di supporto al change management della PP.AA.;</p> <p>Collaborazione e condivisione degli interventi da implementare con la Cabina di regia regionale</p>	<p>Proposte concrete per la progettazione di interventi di supporto al change management delle PP.AA.</p> <p>Schede di approfondimento sulla mappatura dei servizi ed analisi SWOT dei diversi territori provinciali;</p> <p>Identificazione della strategia di intervento regionale con interventi su territori provinciali coordinati ed integrati</p>
<b>Codice 1.g – n.1</b>	Laurea	4	Comprovata esperienza	Max	€ 180,00	Supporto specialistico per	Elaborazione di documenti a supporto delle

<b>Esperto di procedure e modelli di gestione amministrativa per affiancamento e supporto all'innovazione della governance delle PPAA locali</b>	magistrale e/o titoli equipollenti		lavorativa presso e/o a favore di pubbliche amministrazioni in attività di assistenza tecnica con particolare riferimento alla gestione di procedure amministrative	100	G/U	l'individuazione di procedure e modelli di gestione amministrativa per l'innovazione della governance delle PPAA locali; Collaborazione e condivisione degli interventi da implementare con la Cabina di regia regionale; Sviluppo di azioni di semplificazione amministrativa; Collaborazione e condivisione analisi e proposte con il team di esperti e referenti provinciali coinvolti nell'azione di supporto al change management della PP.AA.	PPAA locali;  Identificazione della strategia di intervento regionale con interventi su territori provinciali coordinati ed integrati
<b>Codice Candidatura e Profilo</b>	<b>Titolo di studio</b>	<b>Anni di esperienza</b>	<b>Competenze specifiche</b>	<b>G/U</b>	<b>Fascia compenso</b>	<b>Principali attività</b>	<b>Output</b>
<b>Codice 1.h – n. 9 Referenti Provinciali per la gestione di attività di affiancamento e supporto all'innovazione della governance delle PPAA locali (n. 1 per Provincia)</b>	Laurea magistrale e/o titoli equipollenti	2	Conoscenza del fenomeno migratorio e della distribuzione sul territorio regionale con particolare focus sulla provincia di riferimento  Comprovata esperienza nel settore immigrazione con particolare riferimento alla gestione attività di animazione territoriale, lavoro di networking pubblico privato/sociale.  Esperienza professionale nell'ambito di progetti	Max 75	€ 150,00 G/U	Animazione della rete locale pubblico/privata operante sui territori provinciali in termini di servizi erogati e/o supporto all'accesso ai servizi dei cittadini di Paesi terzi;  Mappatura dei servizi pubblici e privati attivi in favore dei cittadini di Paesi terzi;  Analisi delle criticità rilevate dai destinatari di progetto	Attivazione o potenziamento della rete locale di stakeholders pubblici e privati coinvolti nel processo di change management delle PP.AA.  Analisi S.W.O.T su base provinciale  Incontri di approfondimento con la rete locale volti ad individuare le principali criticità nell'erogazione dei servizi e nella gestione integrata delle richieste dei cittadini di paesi terzi;  Interviste ai destinatari di progetto volte ad approfondire le barriere riscontrate nell'accesso ai servizi, pubblici e privati.

			destinati a cittadini di paesi terzi (FAMI, PON, FESR, FSE)				
<b>Codice Candidatura e Profilo</b>	<b>Titolo di studio</b>	<b>Anni di esperienza</b>	<b>Competenze specifiche</b>	<b>G/U</b>	<b>Fascia compenso</b>	<b>Principali attività</b>	<b>Output</b>
<b>Codice 1.i n. 10 risorse junior di supporto dell'azione di change management della PPAA</b>	Laurea magistrale o laurea specialistica	Nessuno	Esperienze di volontariato e/o impegno di interesse sociale	Max 100	€ 110,00	Supporto operativo e gestionale alla realizzazione dell'azione di change management della PPAA; Supporto alla Cabina di regia regionale	Attività di ricerca; elaborazione schede di approfondimento; redazione verbali; supporto operativo

*Domanda di partecipazione da compilare in carta semplice*

**Spett.le Regione Siciliana  
Assessorato della Famiglia  
e delle Politiche Sociali e del lavoro  
Ufficio Speciale Immigrazione  
Via Trinacria, 34/36  
90144 Palermo**

**PEC:ufficiospecialeimmigrazione@certmail.regio  
ne.sicilia.it**

**OGGETTO: Domanda di partecipazione per la selezione di**  
\_\_\_\_\_ **(incarico di lavoro autonomo ex art. 7,**  
**comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001)**

**Il/la sottoscritto/a....., consapevole delle responsabilità penali cui può andare  
incontro in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità, ai sensi del DPR n.  
445/2000 e ss.mm.ii.:**

**dichiara**

1. **Cognome.....Nome.....data di nascita.....luogo di nascita..... prov. ( ).....  
codice fiscale ..... residente in ..... prov. ( ), Via/Piazza ..... CAP.....;**
2. **di partecipare alla selezione per il seguente Codice candidatura  
\_\_\_\_\_;**
3. **(esclusivamente per i Codici di Candidatura 2.b e 1.h) di partecipare per la Provincia di 1)  
\_\_\_\_\_, e di esprimere la seguente preferenza per le ulteriori Province di 2)  
\_\_\_\_\_ e 3) \_\_\_\_\_;**
4.  **di possedere la Partita Iva n.....,**  
 **di non possedere la Partita Iva ma di impegnarsi ad aprirla prima dell'eventuale conferimento  
dell'incarico;**  
 **di non poter essere titolare di Partita Iva appartenendo alla seguente  
categoria.....perla quale sussiste il divieto.**  
*Riportare la normativa di riferimento*  
.....
5.  **di essere cittadino italiano, di godere dei diritti civili e politici;**
6. **Il punto 6 è riservato ai cittadini che non sono in possesso della cittadinanza italiana:**

- di essere cittadino .....(Stato membro dell'UE);
- di essere cittadino.....(Paesi Terzi) e di essere in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo n.....rilasciato da ..... in data ..... ovvero di aver ottenuto il riconoscimento dello status di rifugiato con provvedimento n. .... rilasciato da ..... in data ..... ovvero di aver ottenuto il riconoscimento dello status di beneficiario di protezione sussidiaria con provvedimento n. .... rilasciato da ..... in data .....
- di non avere la cittadinanza di uno Stato membro dell'UE ma di essere familiare di ..... in possesso della cittadinanza europea dello Stato ..... e di essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente UE rilasciato da ..... in data .....
- di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza,
  - di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
7. di possedere il titolo di studio previsto dall'Avviso ovvero laurea (DL, LM, LS) in ..... con voto ....., conseguito in data ..... presso .....
8. riservato ai candidati in possesso di titolo di studio (laurea) conseguito all'estero o di titolo estero conseguito in Italia:
- di aver conseguito il titolo di studio (laurea) .....presso l'Università di.....Stato.....con voto ..... equivalente - in centodecimi - al voto \_\_/110, (indicare, inoltre, l'estremo del provvedimento di equiparazione o equivalenza e l'ente competente al riconoscimento secondo la vigente normativa in materia) .....
9. di possedere il numero minimo di anni di esperienza professionale maturata nel settore indicata nella "Descrizione delle professionalità" Allegato 1;
10.  di non aver prestato attività lavorativa presso pubbliche amministrazioni;
- di aver prestato attività lavorativa presso pubbliche amministrazioni, così come si evince dal *curriculum vitae* allegato, con il seguente rapporto di lavoro (*barrare la seguente lettera di interesse*):
- a dipendente
  - b libero professionista
  - c collaborazione
  - d altro (specificare).....

Riportare le eventuali cause di risoluzione<sup>1</sup> del rapporto di lavoro.....;

11.  di non essere dipendente di ruolo della pubblica amministrazione,  
 di essere dipendente di ruolo della pubblica amministrazione presso ..... con la seguente posizione funzionale occupata .....
12. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
13. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
14.  di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, salvo avvenuta riabilitazione, che comunque non abbiano comportato l'interdizione dai pubblici uffici;  
 di aver riportato condanne penali ed essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, che comunque non abbiano comportato l'interdizione dai pubblici uffici: *Indicare quali*.....;
15.  di non essere sottoposto a procedimenti penali;  
 di essere sottoposto a procedimenti penali. *Indicare quali*.....;
16.  di essere titolare ai sensi dell'art. 65 D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii. della casella PEC ....., utilizzata per la trasmissione della propria candidatura,  
 di non essere titolare ai sensi dell'art. 65 D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii. della casella PEC utilizzata per la trasmissione della propria candidatura e di aver conferito, ai sensi dell'art. 38 comma 3-bis del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., il potere di rappresentanza (presentare istanza) al Sig.....titolare della casella PEC .....
17. l'inesistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii. e di non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitti di interessi, in relazione all'incarico oggetto della procedura di cui al presente Avviso;
18.  di non essere lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza,  
 di essere lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza (art. 17, comma 3, legge n. 124 del 2015);
19. la conoscenza della lingua inglese ovvero di altra lingua straniera;

---

<sup>1</sup> Le eventuali cause di risoluzione sono relative per esempio a controversie o sopraggiunte cause di incompatibilità o non ammissibilità ai termini di legge e non alla naturale scadenza del contratto.

20. la conoscenza e la competenza dei principali strumenti informatici (elaborazione testi, foglio elettronico, banche dati, internet, posta elettronica);
21. di aver preso visione integrale dell'Avviso pubblico e di accettare senza riserva alcuna tutte le condizioni contenute nello stesso nonché delle norme regolamentari e di legge ivi richiamate, ivi inclusa la facoltà per l'Amministrazione di non procedere ad alcuna contrattualizzazione.

**dichiara altresì**

che, al fine della **verifica degli "anni di esperienza professionale" nel settore**(requisito di ammissibilità di cui all'Avviso art. 2, ed all'Allegato 1) sono state maturate le seguenti esperienze:

*Riportare un numero di esperienze finalizzato a dimostrare il minimo di anni richiesti dal profilo<sup>2</sup> (ad eccezione del profilo 1.i per il quale non sono richiesti anni di esperienza ai fini dell'ammissibilità):*

N.	Durata contratto			Committente (Datore di lavoro)	Soggetto per il quale è stata resa l'attività (direttamente o per il tramite di committente pubblico o privato)	Sintesi dell'attività svolta
	Dal	Al	n. mesi			
1						
2						
....						
	Tot. mesi minimi					

**dichiara altresì**

1. di essere in possesso dei seguenti titoli di studio post universitari, di cui potrà essere prodotta copia ove richiesto:

Dottorato di ricerca in ..... conseguito presso ..... in data .....

Corso di specializzazione in ..... conseguito presso ..... in data .....

<sup>2</sup>Riportare le Esperienze atte a comprovare il possesso delle competenze specifiche indicate nella "Descrizione delle professionalità" Allegato 1.

Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo, per cui andrà specificata l'esperienza ritenuta più qualificante per ciascun singolo periodo non sovrapponibile



Master in ..... conseguito presso  
.....in data .....

Il sottoscritto **allega** alla presente domanda il **curriculum vitae** in formato europeo (EUROPASS massimo 8 cartelle, formato minimo 12, interlinea 1) nonchè la copia fotostatica del **documento di identità** in corso di validità, e chiede infine che ogni comunicazione relativa al presente Avviso venga inviata al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: .....@ .....  
L'eventuale cambiamento di questo indirizzo verrà tempestivamente comunicato al seguente indirizzo PEC:ufficiospecialeimmigrazione@certmail.regione.sicilia.it

Con riferimento alla presente domanda e all'allegato curriculum vitae, il sottoscritto autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i., esclusivamente nell'ambito della presente procedura di selezione e autocertifica, ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. consapevole delle proprie responsabilità e delle sanzioni previste, la veridicità delle dichiarazioni ed delle informazioni in essi contenuti.

**Luogo e data**.....

**Firma<sup>3</sup> leggibile**

---

<sup>3</sup>Ai sensi dell'art.38 del D.P.R. 28.12.2000 n.445 la sottoscrizione di istanze e dichiarazioni non è soggetta ad autenticazione se inviata unitamente a copia fotostatica di un documento di riconoscimento del sottoscrittore in corso di validità.