di ascoltare e interpretare le reazioni del gruppo e la capacità di motivare all'apprendimento.

CRITERI PUNTEGGIO RECLUTAMENTO PERSONALE NON DOCENTE

CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO MAX
A1 Titoli di Studio (i tre titoli non sono cumulabili: il possesso di una esclude l'altra)	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica	**********	**12** (Non cumulabile con altre lauree neppure brevi)
	OPPURE		
	Laurea breve, almeno triennale	**********	**8** (Non cumulabile con altre lauree di cui sopra)
	OPPURE		
	Diploma di scuola media superiore	**********	**5** (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto precedente)
A2 Titoli Formativi	Titolo legalmente riconosciuto come Corsi di Formazione, Corsi di specializzazione, Corsi di alta formazione, Corsi di perfezionamento post-laurea, Certificazioni lingue, Certificazioni informatiche o altre Certificazioni, master universitari e/o non universitari	**1 punto** per ogni titolo	**5** (max 5 Titoli)
B2 Esperienza Professionale	Esperienza Professionale nell'area di riferimento	**2 punti** per ogni anno di esperienza	**20** (max 10 anni)
B 3 Esperienza pregressa con I.N.F.A.O.P.	Esperienza Professionale pregressa nell'ambito di attività promosse e gestite da I.N.F.A.O.P..	**1 punto** per ogni anno di esperienza	**10** (max 10 anni)
D1 Colloquio	Colloquio approfondito al fine di individuare la corrispondenza tra caratteristiche del soggetto e profilo professionale e il campo di attività richiesto	**********	**40**

Il colloquio individuale mira a valutare:

- **Affidabilità**: saranno valutate eventuali pregresse esperienze, con prevalenza svolte negli ultimi tre anni;
- **Esperienza formativa e professionale**: saranno valutati la qualità e la coerenza del percorso formativo e del percorso professionale con la posizione per cui ci si candida;
- **Disponibilità** di tempo: sarà valutata la disponibilità del candidato in relazione alle esigenze aziendali;

ARTICOLO 4. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione sarà effettuata a giudizio insindacabile dell'Ente I.N.F.A.O.P. che procederà con successivo e specifico atto alla nomina di una Commissione al fine di dare seguito alle operazioni di selezione.

ARTICOLO 5. CANDIDATURA E CONDIZIONI

I docenti/esperti candidati per l'attività di docenza, a pena di esclusione, dovranno possedere e comprovare gli anni di esperienza didattica e professionale previsti dal singolo modulo per il quale si presenta la candidatura.

Tali caratteristiche saranno oggetto di dichiarazione resa ai sensi di legge, della quale, qualora venga rilevata la non rispondenza da parte dell'Autorità di gestione, in sede di rendicontazione, per non la veridicità delle dichiarazioni rese a seguito di controlli, l'ente si avvarrà per eventuali adempimenti connessi scaturenti, anche in ordine ed in stretta correlazione con eventuali decurtazioni operate dall'autorità di gestione che dovesse rilevarne l'infondatezza o siano state rese dichiarazioni false.

ARTICOLO 6. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

1. I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno produrre, pena inammissibilità: