



DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE.

L'anno 2015 il giorno 25 Marzo, presso gli uffici del Dipartimento sono presenti:

per il Dirigente Generale;

Dott. Gianni Silvia

per il Servizio XV° Dott. Giovanni Stimolo Dirigente Responsabile della F.P.

Per le organizzazioni sindacali:

CGIL FP _____

CISL- FPS _____

COBAS/CODIR _____

SADIRS _____

SIAD _____

UGL _____

UIL-FPL _____

Tra le parti sopra costituite si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1

Campo di applicazione

Con D.D.S. n. 5949 del 17.09.2014, l'Assessorato Regionale Bilancio e Finanze ha impegnato sul capitolo 212015 la somma di €. **299.174,00** per il pagamento del primo acconto piani di lavoro, e con D.D.S. n. 8094 del 01/12/2014 di €. **533.909,47** per il pagamento del secondo acconto e saldo FAMP per il personale a tempo indeterminato, per un totale di €. **833.083,47**.

E sul capitolo 212031 sono stati impegnati con D.D.S. n. 7156 del 04.11.2014 per un importo di €. **1.200,00** per il pagamento del primo acconto piani di lavoro e con D.D.S. n. 8102 del 01/12/2014 per un importo di €. **1.396,48** per il pagamento del secondo acconto e saldo FAMP per il personale a tempo determinato per un totale di €. **3.028,04**, al fine di consentire la conclusione delle contrattazioni aziendali presso i Dipartimenti e le strutture

COBAS/CODIR

La somma ad oggi disponibile per il Dipartimento è di €. 836.111,51.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, relativo all'utilizzo ed alla destinazione delle risorse F. A. M. P. . stipulato in conformità con quanto previsto dall' art. 4 , lettera A e art. 6 del CCRL 2006-2009, si applica al personale dipendente del Dipartimento Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale di cui l'art. 1 del medesimo CCRL e concerne il periodo dal 1 gennaio al 31 dicembre 2014.

ART. 2

Obiettivi:

Obiettivi del presente contratto sono:

- Regolare i sistemi di incentivazione del personale in servizio destinatario del presente contratto sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio;
- Disciplinare l'utilizzazione e la distribuzione del FAMP che è finalizzato a promuovere reali e significativi miglioramenti dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali mediante la realizzazione in sede di contrattazione di piani e progetti strumentali e di risultato;
- Regolare l'orario di lavoro e di servizio.

ART. 3

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto del presente accordo sono quelle assegnate, al Dipartimento Istruzione e della Formazione Professionale.

Per l'anno 2014 la ripartizione delle risorse avverrà secondo le tabelle A e A1 Tempo Indeterminato - B, allegate, che fanno parte integrante del presente contratto.

ART.4

Procedure di stipulazione

Il CCDI sarà stipulato tra le parti dopo l'effettuazione dei seguenti passaggi:

- Trasmissione dell'ipotesi di contratto entro 5 giorni dalla sua definizione all'organismo indicato dall'art. 2 del D.lgs 286/99 corredata dell'apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria;
- Sottoscrizione del contratto da parte delle Delegazioni trattanti trascorsi 15 giorni senza rilievi.

Dopo la sottoscrizione il testo contrattuale sarà trasmesso all'Aran Sicilia entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri.

ART. 5

Piano di lavoro

Il piano di lavoro costituisce il documento unico di programmazione all'interno del quale sono individuate tutte le attività di competenza della struttura, i livelli di risultato attesi coerentemente con le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili.

Esso costituisce parte integrante del presente contratto. (allegato A)

ART. 6

Utilizzo delle risorse

L'utilizzo delle risorse del FAMP per l'anno 2014 è indicato in dettaglio:

a) nell'allegata tabella A/T.I., che fa parte integrante del presente contratto, per i dipendenti con contratto a tempo indeterminato;

b) nell'allegata tabella B1/T.D., che fa parte integrante del presente contratto, per i dipendenti con contratto a tempo determinato;

L'erogazione degli incentivi da attribuire a livello di contrattazione per la realizzazione degli obiettivi e programmi di incremento di produttività è attuata dopo la necessaria verifica del raggiungimento dei risultati anche in funzione di quanto rilevato dai sistemi interni di controllo di gestione ed avverrà in due soluzioni di acconto: pari al 9/12 come primo acconto e 3/12 come secondo acconto della quota FAMP 2014 e quota del 30% liquidato a saldo.

La contrattazione decentrata integrativa dipartimentale determina le modalità applicative e gestionali dei sistemi di incentivazione del personale in servizio, sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio e definisce i criteri generali delle metodologie di valutazione basate su indici e standard di valutazione.

ART. 7

Parametri per la partecipazione al piano di lavoro

Le quote individuali di produttività per la partecipazione al piano di lavoro sono calcolate facendo riferimento ai parametri di cui all'allegato "L" del CCRL 2006-2009. (art. 92).

CATEGORIA	Parametri massimi
A	5.88
B	6.48
C1 - C2	8.04
C3 - C4	9.04
C5 - C8	9.54
D1 - D2	11.40
D3 - D6	13.40

Tale compenso viene decurtato in ragione delle assenze dal servizio effettuate dal dipendente a qualsiasi titolo eccetto quello per ferie, astensione obbligatoria, malattia, permessi sindacali.

Le economie realizzate ex art. 92 confluiranno al fondo di cui all'art. 94 del CCRL.

Tale fondo sarà ripartito in base agli stessi criteri dell'art. 92 (senza premialità)

ART. 8

Orario di lavoro

Si conferma la consueta articolazione dell'orario di lavoro distribuito in 5 giornate lavorative antimeridiane ed un rientro pomeridiano nella giornata di mercoledì, salvo diversa autorizzazione da verificare caso per caso, per il completamento delle 36 ore settimanali nel rispetto delle seguenti fasce orarie:

	<i>lun/mar/gio/ven</i>	<i>mercoledì</i>	
– <i>entrata</i>	dalle 7.30 alle 9.00	dalle 7.30 alle 9.00	dalle 14.30 alle 16.00
– <i>uscita</i>	dalle 13.30 alle 15.30	dalle 13.30 alle 15.30	dalle 18.00 alle 19,45
– <i>durata massima della prestazione giornaliera</i>	<i>7 ore</i>	<i>7 ore</i>	<i>4 ore</i>

Mentre il servizio di portineria usufruirà di una classe oraria dedicata per consentire l'apertura e la chiusura del Dipartimento:

Apertura ore 07,15

Chiusura ore 20,00.

La pausa tra la prestazione lavorativa antimeridiana e quella pomeridiana è di almeno 30 minuti

ART. 9 Buoni Pasto

L'attribuzione del buono pasto avviene secondo le modalità e le condizioni previste dall'art.104 del CCRL .

Si conviene , altresì, che la prestazione pomeridiana debitamente autorizzata – con l'esclusione dei rientri necessari al recupero del debito orario , ai fini dell'assegnazione del buono pasto , non può essere inferiore a 2 ore.

ART.10 Istituzione Commissione Paritetica

Ai sensi dell'art 107 del CCRL, si procederà all'istituzione della Commissione Paritetica per la risoluzione di tutte le controversie consequenziali al mancato raggiungimento degli accordi decentrati riguardanti l'utilizzo del FAMP ai sensi della normativa vigente .In caso delle controversie di cui sopra, il pagamento degli emolumenti a valere sul suddetto fondo è subordinato alla loro risoluzione.

ART.11 Sistema di valutazione

1. punteggio compreso tra 0 e 49: al 70%
2. punteggio compreso tra 50 e 75: al 85%;
3. punteggio compreso tra 76 e 100 : al 100%;

ART.12 Tabella "B"

Il personale a tempo determinato è costituito da n. 1 unità in servizio presso l' E. R. S. U. di Enna vedi tab. "B" . L'attribuzione della quota piano di lavoro e straordinario saranno contrattate presso la sede competente.

ART.13
Sottoscrizione dell'accordo

Trascorsi 15 giorni senza rilievi , dall'invio del presente contratto all'organo di controllo di cui all'art.6 comma 3 del CCRL del comparto non dirigenziale , lo stesso si intenderà sottoscritto.

PALERMO _____

Le Organizzazioni Sindacali:

CGIL FP

CISL- FPS

COBAS/CODIR

SADIRS

SIAD

UGL

UIL - FPL
