



REGIONE SICILIANA  
ASSESSORATO REGIONALE DELL'AGRICOLTURA, DELLO SVILUPPO RURALE E DELLA PESCA  
MEDITERRANEA  
DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'AGRICOLTURA

**IL DIRIGENTE GENERALE**

**VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001. n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 ed in particolare l'articolo 13;

**VISTA** la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20 ed in particolare l'articolo 11, comma 6°;

**VISTO** il C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. n. 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002 – 2005 e per i bienni economici 2002/2003 e 2004/2005, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 31 del 13/07/2007, S.O. n. 2;

**VISTA** la legge regionale n. 9/2015;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Regione n° 6617 dell' 11/11/2015 con il quale, in esecuzione della deliberazione n° 264 del 05/11/2015, è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale dell'Agricoltura, dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea alla Dr.ssa Rosaria Barresi, dirigente di terza fascia del ruolo unico della Dirigenza della Regione Siciliana;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Siciliana del 22 ottobre 2014, n° 27, pubblicato in G.U.R.S. n° 51 del 5/12/2014, concernente “ Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008 , n° 19, rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui al D.P.Reg. 18 gennaio 2013, n° 6 e s.m.i.;

**VISTA** la L.R. 12/08/2014, n° 21, art. 68 che prevede l'obbligo della pubblicazione dei Decreti dirigenziali sul sito web;

**VISTO** il D.D.G. n. 548 del 12/02/2015 relativo al nuovo assetto organizzativo del Dipartimento Regionale dell'Agricoltura dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca mediterranea;

**VISTO** il D.D.G. n. 549 del 12/02/2015, con il quale sono stati adottati i criteri per il conferimento degli incarichi e determinate le pesature per le singole postazioni dirigenziali del Dipartimento Regionale dell'Agricoltura;

**VISTO** il D.D.G. 3349 del 10/06/2015 con il quale il Dirigente Generale ha conferito al Dr. **RERA FRANCESCA** l'incarico di Dirigente dell' U.O. A1.04 – “Controlli di gestione e valutazione del personale” del Dipartimento Regionale dell'Agricoltura con decorrenza 16/05/2015.

**VISTO** il contratto individuale di Dirigente preposto all'U.O. A1.04 – “Controlli di gestione e valutazione del personale” del Dipartimento Regionale dell'Agricoltura stipulato il 17/11/2015 tra il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale dell'Agricoltura Dott.ssa Rosaria Barresi e il Dr. **RERA FRANCESCA** dal quale si evincono, fra l'altro, oltre all'oggetto e alla durata, gli obiettivi dell'incarico nonché il relativo trattamento economico;

**VISTA** la disponibilità finanziaria sul capitolo di pertinenza 212019 del Bilancio della Regione Siciliana per l'anno 2015

**CONSIDERATO** che il trattamento economico accessorio specificato all'articolo 5 del sopra menzionato contratto individuale, correlato all'incarico, risulta conforme al contratto collettivo regionale per l'area dirigenziale sopra citato e che in caso di eventuale rimpinguamento del capitolo suddetto si procederà ad adeguare il nuovo importo a titolo di retribuzione di posizione parte variabile;

**RITENUTO** di dovere approvare il contratto individuale di Dirigente preposto all'U.O. A1.04 – “Controlli di gestione e valutazione del personale” del Dipartimento Regionale dell'Agricoltura, stipulato tra il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale dell'Agricoltura Dott.ssa Rosaria Barresi e il Dr. **RERA FRANCESCA**

## **DECRETA**

### **Art.1**

Per le motivazioni di cui in premessa, è approvato l'allegato contratto individuale di lavoro, stipulato il 17/11/2015 tra il Dr. **RERA FRANCESCA** - Dirigente preposto all'U.O. A1.04 – “Controlli di gestione e valutazione del personale” del Dipartimento Regionale dell'Agricoltura ed il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale dell'Agricoltura Dott.ssa Rosaria Barresi con decorrenza dal 16/05/2015 e termine il 31/12/2017.

### **Art.2**

In caso di eventuale adeguamento finanziario del capitolo suddetto si procederà ad adeguare il nuovo importo a titolo di retribuzione di posizione parte variabile.

### **Art.3**

Il Servizio del personale del Dipartimento della Funzione Pubblica presso l'Assessorato Regionale dell'Agricoltura dello Sviluppo rurale e della Pesca Mediterranea è onerato di provvedere agli adempimenti consequenziali assumendo l'impegno di spesa sul capitolo di pertinenza .

#### Art. 4

Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria centrale per il visto di competenza e sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione, nella parte di competenza del Dipartimento regionale dell'Agricoltura, ai sensi dell'art. 68 della L.R. n° 21/2014.

Palermo,

11 DIC. 2015



Il Dirigente Generale

(Rosaria Barresi)





**REGIONE SICILIANA**

ASSESSORATO REGIONALE DELL'AGRICOLTURA DELLO SVILUPPO RURALE E DELLA PESCA

MEDITERRANEA

**DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'AGRICOLTURA**

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

L'anno 2015 il giorno diciassette del mese di Novembre in Palermo presso il Dipartimento Regionale dell'Agricoltura sono presenti i signori:

- Dott.ssa Rosaria Barresi nata a Palermo il 01/11/1959, domiciliata per la carica in Palermo via Regione siciliana n. 2771, la quale interviene nel presente atto in nome e per conto della Regione siciliana Assessorato Regionale dell'Agricoltura dello Sviluppo rurale e della Pesca mediterranea C.F. 80012000826, nella qualità di Dirigente Generale del predetto Dipartimento, e il Dr. **RERA FRANCESCA** nata a PALERMO il 26/07/1969 C.F. RREFNC69L66G273F, residente in PALERMO via VIALE MICHELANGELO, 1004 - dirigente di terza fascia del ruolo unico dell'Amministrazione regionale.

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000 n.10;

VISTO il D.P.Reg. 22 giugno 2001, n.10, con il quale è stato approvato il I° contratto collettivo dell'Area della dirigenza della Regione Siciliana per il biennio 2000/2001;

VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003 n. 20 art. 11;

VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008 n. 19;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Siciliana 5 dicembre 2009, n°12, con il quale è stato approvato il regolamento di attuazione del titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19, recante norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione e s.m.i.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Siciliana del 22 ottobre 2014, n° 27, pubblicato in G.U.R.S. n° 51 del 5/12/2014, concernente " Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008 , n° 19, rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui al D.P.Reg. 18 gennaio 2013, n° 6 e s.m.i.;

VISTO il C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale 2002 - 2005 e per i bienni economici 2002/2003 e 2004/2005, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 31 del 13/07/2007;

VISTA la legge regionale n. 9/2015;

VISTA la legge regionale n. 12/2015;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n° 6617 dell' 11/11/2015 con il quale, in esecuzione della deliberazione n° 264 del 05/11/2015, è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale dell'Agricoltura, dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea alla Dott.ssa Rosaria Barresi, dirigente di terza fascia del ruolo unico della Dirigenza della Regione Siciliana;

VISTA la nota 37151 del 13/05/2015 relativa alla proposizione di incarico dirigenziale al Dr. **RERA FRANCESCA** e la relativa accettazione;

VISTO il D.D.G. n° 3349 del 10/06/2015 con il quale al Dr. **RERA FRANCESCA** è stato conferito l'incarico di Dirigente dell' U.O. A1.04 – “Controlli di gestione e valutazione del personale” del Dipartimento Regionale dell'Agricoltura con decorrenza 16/05/2015.

RITENUTO pertanto di dovere contrattualizzare il Dr. **RERA FRANCESCA**, per il periodo dal 16/05/2015 al 31/12/2017.

Tutto ciò premesso, tra le parti come sopra costituite si conviene quanto segue:

#### **ART. 1**

Il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale dell'Agricoltura Dott.ssa Rosaria Barresi propone al Dr. **RERA FRANCESCA**, dirigente di terza fascia del ruolo unico dell'Amministrazione regionale, che accetta, il presente contratto relativo all'incarico di dirigente dell' U.O. A1.04 – “Controlli di gestione e valutazione del personale” del Dipartimento Regionale dell'Agricoltura.

#### **ART. 2**

Il presente contratto ha validità dal 16/05/2015 al 31/12/2017 ed è rinnovabile.

#### **ART. 3**

Il Dr. **RERA FRANCESCA**, nella qualità di Dirigente responsabile dell' U.O. A1.04 – “Controlli di gestione e valutazione del personale” eserciterà le funzioni di cui all'art.8 della L.R. 10/2000 nonché ogni altra funzione dell'attività di gestione, disciplinata da norme, regolamenti e atti di programmazione regionale, anche delegata dal Dirigente Generale.

Il Dr. **RERA FRANCESCA** sarà responsabile del raggiungimento degli obiettivi connessi all'espletamento dell'attività istituzionale, di competenza dell'U.O., prevista dal regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n° 19, rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui al D.P.Reg. 18/01/2013, n° 6 e s.m.i. ed attuazione dell'art. 34 della L.R. 15/05/2013, n° 9, approvato con D.P.Reg. n° 27 del 22/10/2014.

Inoltre sarà responsabile degli altri obiettivi che derivano dalla direttiva annuale del Presidente della Regione Siciliana e dell'Assessore regionale dell'Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca mediterranea o che comunque discendono da appositi atti di indirizzo.

#### ART. 4

Con la sottoscrizione del presente contratto il Dr. **RERA FRANCESCA** si impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità, autodeterminando, in relazione agli obiettivi dell'incarico, il proprio tempo di lavoro.

Pertanto il Dr. **RERA FRANCESCA**, organizzerà, d'intesa con il Dirigente dell'Area, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità, in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

In particolare si conviene che il Dr. **RERA FRANCESCA** espleterà il proprio servizio in regime di flessibilità garantendo la presenza giornaliera di norma almeno dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 16.00 alle ore 18.00 nella giornata di mercoledì, nonché quando necessario per esigenze di servizio che saranno individuate anche d'intesa con il Dirigente Generale o con il responsabile dell'Area

Allo stesso si applica la vigente disciplina contrattuale prevista per il personale con qualifica dirigenziale dell'Amministrazione regionale in ordine alle ferie, festività, assenze per malattia, infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio.

Per quanto non previsto dal presente contratto si applica la vigente disciplina contrattuale e di legge prevista per i dipendenti regionali nonché la disciplina del C.C.R.L. per il personale con qualifica dirigenziale della regione siciliana.

Resta ferma la previsione di cui all'art. 12 ed al comma 4 dell'art. 13 della legge regionale n. 10/2000, nonché quanto previsto dall'art. 2, comma 5, della legge regionale 16.12.2008, n. 19.

#### ART. 5

Il trattamento economico fondamentale spettante al Dr. **RERA FRANCESCA** è quello in atto previsto per l'area della dirigenza regionale della terza fascia. Sono fatte salve eventuali rivalutazioni discendenti da miglioramenti e adeguamenti contrattuali.

Il trattamento economico accessorio spettante al Dr. **RERA FRANCESCA** è pari a €. 7.746,85 (settemilasettecentoquarantasei/85) a titolo di retribuzione di posizione parte fissa ed a €. 9000,00 ( Novemila/00 ) a titolo di retribuzione di posizione parte variabile annua.

Tale trattamento economico annuale è onnicomprensivo e sarà corrisposto in tredicesimi quale retribuzione di posizione.

La retribuzione di risultato, correlata e proporzionale all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati è convenuta sino al 30% della retribuzione annua di posizione parte fissa e di posizione parte variabile.

La corresponsione dei suddetti importi è subordinata alla disponibilità del relativo capitolo di spesa e in ogni caso sono fatte salve le eventuali variazioni che dovessero intervenire in materia di ammontare del trattamento economico della retribuzione accessoria di parte variabile e della relativa retribuzione di risultato, atteso che lo stanziamento sul capitolo 212019 relativo al fondo della dirigenza per l'esercizio finanziario 2015 è risultato insufficiente dopo la riorganizzazione dei due ex Dipartimenti.

Il raggiungimento degli obiettivi fissati è accertato con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi. All'erogazione della retribuzione di risultato si provvede in unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo.

#### **ART. 6**

al Dr. **RERA FRANCESCA**, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta altresì il rimborso spese per le missioni svolte, in misura pari a quella stabilita per i dirigenti dello Stato, così come previsto dal C.C.R.L. dell'area della dirigenza.

Sono estese le coperture assicurative garantite ai funzionari regionali conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate, previste dal C.C.R.L. dell'area della dirigenza.

#### **ART. 7**

Il trattamento economico fondamentale di cui al precedente art. 5, comma 1 e la retribuzione di posizione determinata ai sensi del medesimo art. 5, costituiscono la base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza.

#### **ART. 8**

E' facoltà del Dr. **RERA FRANCESCA** recedere anticipatamente dal presente contratto dando un preavviso non inferiore a tre mesi.

In caso di mancato preavviso è dovuta dal Dr. **RERA FRANCESCA** una penale pari al trattamento economico spettante per il periodo di mancato preavviso.

In ogni caso la risoluzione anticipata può essere disposta consensualmente, senza necessità di preavviso, a seguito di richiesta da parte del Dr. **RERA FRANCESCA**, previa valutazione delle motivazioni addotte e tenuto conto delle esigenze di servizio.

Resta salva l'applicazione del disposto dell'art. 2122 del codice civile.



## ART. 9

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, si fa espresso riferimento alle disposizioni del codice civile ed al contratto collettivo regionale di lavoro dell'area della dirigenza e, in via residuale, alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dipendenti regionali.

## ART.10

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione.

Letto approvato e sottoscritto.

Per la Regione Siciliana



**Dirigente Generale del Dipartimento Regionale dell'Agricoltura**

(Rosaria Barresi)

Clausola contrattuale ai sensi della direttiva P.G. n° 57509 del 29/04/2014 - Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale paragrafo 4.7 del P.T.P.C. 2015 - 2017. Il sottoscritto si impegna nei tre anni successivi alla cessazione dell'incarico di cui al presente contratto individuale di lavoro, a non svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo presso soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'Amministrazione conferente, siano stati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei poteri conferitigli con l'incarico.

**Il Dirigente di terza fascia**

**Dr. RERA FRANCESCA**

