



*Regione Siciliana*

ASSESSORATO REGIONALE TERRITORIO E AMBIENTE  
COMANDO CORPO FORESTALE



Corpo Forestale



## ACCORDO SINDACALE REGIONALE CAMPAGNA ANTINCENDIO ANNO 2013

Premesso che l'organizzazione della campagna antincendio 2013 è frutto di una attività di pianificazione della lotta attiva agli incendi boschivi espletata, dal Corpo forestale della Regione Siciliana, sulla scorta dell'esperienza maturata negli anni precedenti.

Premesso che la corretta programmazione dell'attività effettuata ha consentito di registrare una diminuzione significativa della superficie boscata percorsa dal fuoco.

Premesso che sul capitolo 150008 della Regione Siciliana "Spese per l'impiego del personale del Corpo Forestale della Regione in attività di protezione civile comprese quelle di salvaguardia del territorio dagli incendi durante il periodo estivo", per il corrente esercizio è stato posto l'importo complessivo di € 702.000,00.

Tenuto conto della perdurante carenza di personale del Corpo Forestale della Regione Siciliana, che risulta particolarmente grave in alcune province, con la conseguente difficoltà di affrontare con i mezzi ordinari le possibili emergenze connesse all'attività antincendio 2013, si ritiene necessario richiedere al personale forestale un impegno straordinario che possa assicurare la funzionalità operativa connessa alle attività di vigilanza e repressione incendi nonché di tutte quelle attività di supporto necessarie al funzionamento dell'intera struttura antincendio ( sale operative , attività investigativa, monitoraggio e previsione ecc.)

Si ritiene inoltre opportuno che l'utilizzo delle risorse finanziarie debba essere indirizzato in modo differenziato, verso le strutture territoriali nelle quali si manifesta la maggiore carenza di personale, in modo di assicurare una presenza costante su tutto il territorio regionale.

In merito all'impiego del personale in possesso di qualifiche di Polizia Giudiziaria e Pubblica Sicurezza, al fine di utilizzare al meglio le professionalità acquisite nel corso degli anni a seguito di specifici percorsi formativi, risulta necessario un maggiore impiego di tale personale sul territorio per attività investigative sui reati di incendio boschivo. Risulta inteso che oltre a quanto sopra, rimane consolidato l'impiego del personale forestale per le attività di coordinamento delle azioni di prevenzione e repressione antincendio.

COBAS/CONR  
R N

UGL-FNA

CGIL FP

SADIRS  
CONTARIO

CISL-FP

UIL-FPL



Pertanto, per la campagna antincendio 2013, preso atto che agli Ispettori Ripartimentali delle Foreste spetta la competenza dell'impiego del personale del Corpo Forestale nella campagna di prevenzione e repressione degli incendi boschivi, si concorda che:

- 1) le prestazioni di lavoro straordinario antincendio del personale del Corpo Forestale verranno autorizzate, previa contrattazione decentrata aziendale, con le competenti OO. SS.
- 2) alle prestazioni di lavoro straordinario antincendio potrà accedere il personale appartenente al comparto non dirigenziale con qualifica di PG e PS in forza presso le strutture operative territoriali impegnate nelle attività antincendio, ovvero, in forza presso le strutture non operative, ma temporaneamente distaccato presso i Distaccamenti forestali ed i Nuclei operativi provinciali e regionale. Ovvero presso i centri operativi ove, per carenza di personale, non risulta possibile assicurare il servizio minimo in H12.
- 3) ai fini del presente accordo:
  - a) si considerano strutture operative i Distaccamenti forestali, i Nuclei operativi provinciali e regionale, gli Uffici ispettivi, il Nucleo telecomunicazioni, i Centri operativi provinciali e regionale;
  - b) si considerano di supporto tutte le attività tecniche svolte sul territorio quali la direzione lavori, il rilievo delle aree percorse dal fuoco, ovvero altre attività esterne che potranno essere individuate in sede locale. Il personale tecnico che svolge dette attività, con la presenza sul territorio, concorre alla prevenzione e potrà essere utilmente impiegato in affiancamento al DOS anche in attività di repressione.
  - c) si considera quale attività complementare, il monitoraggio degli incendi, che viene effettuato sia presso il Comando, nella struttura all'uopo costituita, che presso gli IRF.
- 4) alle prestazioni di lavoro straordinario antincendio potrà accedere il personale tecnico forestale in servizio presso gli Ispettorati Ripartimentali ovvero presso le strutture del Comando che sarà preposto alle attività di supporto ed a quelle complementari di cui al precedente punto 3) lettera b) e lettera c); In caso di necessità il personale tecnico potrà essere impiegato anche in supporto nei centri operativi.
- 5) di costituire un fondo pari a € 32.000,00 per future esigenze legate ad emergenze ambientali e di protezione civile, ad oggi non preventivabili, che qualora non utilizzate verranno rimodulate e/o riassegnate in proporzione agli Uffici del Comando entro e non oltre il 15 settembre 2013.

Rientrano in tale fattispecie i pagamenti delle ore di lavoro straordinario prestato in eccedenza al budget assegnato ad ogni provincia ed effettuato esclusivamente in attività di repressione incendi;

- 6) di assegnare ad ognuno degli Ispettori Ripartimentali ed al Comando un apposito fondo per tutto il personale partecipante alla campagna antincendio.
- 7) Il fondo da assegnare a ciascuna struttura sarà quantificato in base ai seguenti criteri.

**DIRIGENTE GENERALE**  
Ing. Vincenzo Di Rosa

 **SADIKS**  
**CONTRARIO**      2      **CISLFP**  
**MOCCO**      **VIL-FPL**  
**JUR**      **COBAS/ed in**  


- a) Quanto al 70% dello stanziamento complessivo del capitolo 150008, dedotta la somma del precedente punto 5), verrà ripartito in misura proporzionale alla consistenza complessiva del personale di cui ai precedenti punti 2) e 4)
- b) Il rimanente 30% verrà assegnato alle singole strutture operative in misura proporzionale alla carenza di organico di ciascuna di esse.
- c) Per i distaccamenti forestali si prenderà come riferimento l'organico previsto in relazione alla tipologia dello stesso (A,B,C o D). Per i nuclei ed i centri operativi si farà invece riferimento all'organico previsto dai decreti di istituzione. Per i centri operativi di Agrigento, Enna, Caltanissetta, Ragusa, Siracusa e Trapani, l'organico di riferimento sarà di 6 unità, per i Centri operativi di Palermo Messina e Catania l'organico di riferimento sarà di 8 unità mentre per il Centro operativo regionale si farà riferimento ad un organico di 12 unità.
- d) Il criterio di cui ai punti precedenti verrà replicato in sede di contrattazioni provinciali.
- 8) Il personale C.F.R.S. con qualifica di PG e PS degli Uffici appartenenti alla sede centrale del Comando potrà essere utilizzato in servizio antincendio presso le strutture operative dei SIRF (Distaccamenti forestali, Nuclei e Centri operativi) con particolare attenzione verso quelle che presentano maggiori carenze di organico, ovvero presso il NOR.
- 9) Il personale in servizio presso il SAB potrà essere impiegato, presso la Sala Operativa regionale ovvero in supporto al Nucleo telecomunicazioni.
- 10) I responsabili dei SIRF provvederanno a quantificare ed a comunicare, al Comando Corpo Forestale, le esigenze del Servizio in relazione alla carenza di ogni singola struttura operativa di propria competenza.
- Analogamente, i Responsabili degli Uffici Ispettivi e del NOR, provvederanno a quantificare ed a comunicare, al Comando Corpo Forestale, le esigenze delle strutture operative di competenza.
- 11) Sulla scorta delle richieste pervenute dai SIRF, dal NOR e dagli Uffici Ispettivi il personale verrà impiegato su disposizione del Dirigente Generale ed inserito in un preciso programma di utilizzazione finalizzato all'ottimizzazione delle risorse umane disponibili.
- Il personale del Comando previo nullaosta, da parte del dirigente dell'area/ servizio, partecipa alla campagna antincendio. L'Area 2 Coordinamento e Gestione Corpo Forestale appronterà l'elenco del personale partecipante, che verrà sottoposto al Dirigente Generale, ai fini dell'autorizzazione all'impiego.
- 12) Il personale del C.F.R.S. in servizio presso la R.N.O. Zingaro è assegnato all'I. R. F. di Trapani e verrà posto alle dipendenze funzionali del responsabile dello stesso Ispettorato gravando sull'assegnazione finanziaria dello stesso.
- 13) Gli Uffici Ispettivi Sicilia Orientale e Sicilia Occidentale e il personale del N. O. R., parteciperanno alla campagna antincendio secondo le specifiche direttive impartite dal

IL DIRIGENTE GENERALE  
Ing. Vincenzo Di Rosa

COBAS/COM  
R M

CGIL FP  
UIL-FPL 3  
SADIRS  
CONTRARIO  
ASL FP

Dirigente Generale. La spesa derivante graverà sul fondo assegnato alla sede centrale del Comando Corpo forestale.

Stante le limitate risorse finanziarie si ritiene opportuno privilegiare le attività indirizzate in modo particolare alla repressione incendi nonché alla prevenzione con particolare attenzione nelle giornate in cui i livelli dell'indice di rischio meteorologico incendi, elaborato dal SIA SFIRE per la singola zona di competenza della struttura operativa, sia di tipo "ALTO" e "MOLTO ALTO". La pianificazione dei servizi, di conseguenza, verrà curata dal responsabile del Modulo Operativo Provinciale. (cfr. nota prot. 0080527 del 17 giu 2013).

Pertanto le prestazioni di lavoro straordinario del personale che svolge le attività complementari di cui al punto 3) lettera c) sarà quantificato, pro capite, nel 70% di quello assegnato al personale che svolge l'attività nelle strutture operative di cui al punto 3) lettera a) e b)

si stabilisce inoltre che:

- nessuna prestazione di lavoro straordinario potrà essere effettuata negli uffici ma soltanto presso le strutture operative precedentemente individuate ovvero presso la struttura appositamente istituite per l'attività di monitoraggio e previsione degli incendi.
- fermo restando la competenza delle varie contrattazioni aziendali sulla ripartizione delle ore in funzione delle attività svolte dal personale, nell'ambito del fondo assegnato ai vari SIRF, il limite massimo delle ore effettuabili non potrà superare il numero di 60.

Per una più attenta e oculata utilizzazione del personale e dei fondi per la campagna antincendio 2013 si concorda che i dirigenti dell'Area 2 - Coordinamento e Gestione Corpo Forestale e del Servizio 2 Gestione Economica del personale effettuino un monitoraggio, finalizzato alla possibilità di richiesta di ulteriori fondi per una più efficace azione antincendio, con cadenza quindicinale con i dati che verranno forniti dagli uffici periferici.

Fa parte integrante del presente accordo la tabella di ripartizione del fondo di cui al capitolo 150008/2013 che si allega.



SA DIRS  
CONTRARIO

CISCFP  
pucet

UIL-FPL  
LR

COBAS/COOR  
R. M.

IL DIRIGENTE GENERALE  
Ing. Vincenzo Di Rosa



IL DIRIGENTE GENERALE

Ing. Vincenzo DI ROSA

per le OO. SS.

CGIL

CISL

UIL

SADIRS SADIRS (CONTRARIO) VEDI NOTA \*

SIAD ASSENTE

UGL - FNA

COBAS-CODIR

NOTA \* IL SADIRS NON FIRMA L'ACCORDO NISTO CHE:  
IL DIRIGENTE GENERALE NON HA RITENUTO OPPORTUNO DARE  
RISPOSTE A LE NOSTRE RICHIESTE SORAMUCHE ~~DE~~ SCARTE,  
MA HA RITENUTO O NON HA POTUTO DARE NOTIZIE SUL  
CONSUMATIVO DELL'A.I.B. 2012; (EVENTUALE DAPPO ALL'ERARIO)  
NON E' STATA PREVISTA LA MODALITA' DI IMPIEGO DEL  
PERSONALE QUANDO SI TROVA AD OPERARE DA SOLO,  
LE SUE SUE SONO INSUFFICIENTI A GARANTIRE UNA CAMPAGNA  
A.I.B. X 4 MESI.  
NON E' PREVISTO COME PAGARE LE ATTIVITA' IN PROVA  
REPERIBILITA' ETC. ETC.

ipotesi assegnazione somme arrotondate (parte variabile 30%)			
struttura	assegnazione	arrotondate	
COMANDO	78970	79000	
IRF AG	67340	67000	
IRF CL	39292	39000	
IRF CT	82649	83000	
IRF EN	61375	61000	
IRF ME	87233	87000	
IRF PA	153295	153000	
IRF RG	22720	23000	
IRF SR	31882	32000	
IRF TP	45243	46000	
<b>totale</b>	<b>670000</b>	<b>670000</b>	

OIL-FOL  
 COIL FP  
 COAS / CODIR  
 SAKDIR  
 COU RARID  
 IRF  
 R

ASS REG LE DEL TERRITORIO ED AMBIENTE  
 ANTONIO  
 DIRETTORE  
 REGIONE SICILIANA  
 IL DIRIGENTE GENERALE  
 Ing. Vincenzo Di Rosa

La UGL - FNA, constatato che per il 2013 il fondo destinato al S.A.B. □  
stato ulteriormente ridotto per circa € 300.000,00, ritiene questa scelta del Governo  
Regionale assolutamente inopportuna ed incomprensibile, visto la funzione sociale del  
S.A.B. a salvaguardia del territorio e dell'incolumità dei cittadini. Impegna il  
Dirigente Generale ad intervenire presso il Governo e l'Assessore al Bilancio per  
reperire ulteriori risorse da destinare al S.A.B..

Con senso di responsabilità sottoscrive l'accordo, a salvaguardia dei diritti  
dei dipendenti subordinando il mantenimento della firma alle garanzie che tutte le  
prestazioni effettuate vengano retribuite.

UGL - FNA



25/06/2013

La CGIL F.P., constatato che per il 2013 il fondo destinato al S.A.B. è stato ulteriormente ridotto per circa € 300.000,00, ritiene questa scelta del Governo Regionale assolutamente inopportuna ed incomprensibile, visto la funzione sociale del S.A.B. a salvaguardia del territorio e dell'incolumità dei cittadini. Impegna il Dirigente Generale ad intervenire presso il Governo e l'Assessore al Bilancio per reperire ulteriori risorse da destinare al S.A.B..

Con senso di responsabilità sottoscrive l'accordo, a salvaguardia dei diritti dei dipendenti subordinando il mantenimento della firma alle garanzie che tutte le prestazioni effettuate vengano retribuite.

25/06/2013

CGIL F.P.

