

25-06-2013

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

**ASSESSORATO REGIONALE TERRITORIO E AMBIENTE
COMANDO CORPO FORESTALE**



Corpo Forestale

IPOTESI DI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

COMANDO CORPO FORESTALE (Sede centrale)

ANNO 2012

Art. 1

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, relativo all'utilizzo ed alla destinazione delle risorse F.A.M.P., stipulato in conformità con quanto previsto dall'art.4, comma 4, lettera B, e dall'art.6 del CCRL 2002/2005, si applica al personale di cui all'art.1 del medesimo CCRL dipendente dal Comando Corpo forestale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per il periodo compreso tra l'1 gennaio ed il 31 dicembre 2012.

Art. 2

A seguito di contrattazione effettuata in data 28 marzo 2013, alla sede centrale e a quelle periferiche del Comando, così come individuate dall'art.4, comma 4, lettera B del CCRL, è stato assegnato un budget per l'anno 2012, sulla scorta delle retribuzioni del personale in servizio presso gli Uffici afferenti il "centro" e la "periferia" del Comando Corpo forestale.

Tale budget per la sede centrale del Comando è stato determinato in € 658.250,34.

Art. 3

Il budget definitivamente assegnato costituisce l'unica fonte di finanziamento per le finalità del FAMP per l'anno 2012.

Ai dirigenti delle strutture si attesta la responsabilità della corretta utilizzazione delle risorse a partire dal 1° gennaio dell'anno 2012, ivi comprese le prestazioni di lavoro straordinario e l'attribuzione delle indennità previste per contratto. A tal fine, sono giunte richieste di autorizzazione all'effettuazione di lavoro straordinario dai vari Servizi della sede centrale del Comando, autorizzate dagli stessi responsabili dopo opportuna valutazione e comunicazione al Dirigente Generale pro tempore. Rispetto alle richieste pervenute è stata realizzata una ulteriore economia.

I dati riportati sono esplicitati sulla tabella allegata.

Art. 4

L'indennità informatica, viene riconosciuta a tutti i dipendenti che per l'espletamento del proprio carico di lavoro utilizzano esclusivamente il personal computer, realizzando un prodotto finale, ottenuto mediante progettazione, acquisizione, elaborazione e controllo di dati in maniera esclusivamente informatica.

UGL-FNA

SADIRS
CONTRARIO

CCFL
[Signature]

COBAS / eodnr
[Signature]

[Signature]

Pertanto, si concorda di erogare l'indennità nelle seguenti misure, tenuto conto delle competenze e dello svolgimento di determinati incarichi, agli addetti alle strutture previste dall'allegato "M" del contratto come di seguito indicato:

nella misura di € 150,00 per 1 unità addetta alla realizzazione e/o manutenzione di reti informatiche, amministratore del Sistema Informativo Forestale e responsabile tecnico piattaforma IRIDE;

nella misura di € 125,00 per 1 unità addetta alla manutenzione di reti informatiche e responsabile tecnico piattaforma IRIDE;

nella misura di € 125,00 per 1 unità per la progettazione e realizzazione data base gestione magazzino vestiario;

nella misura di € 125,00 per le 10 unità addette rispettivamente 9 al CED del Servizio Gestione Economica e 1 al sito internet del Comando;

nella misura di € 100,00 per le 4 unità addette rispettivamente 3 al CED salario accessorio, 1 addetto alla gestione capitoli del Comando in entrata e uscita della Ragioneria centrale;

nella misura di € 75,00 per le 2 unità addette rispettivamente 1 al responsabile del RAP Dipartimento e 1 al referente master della telefonia mobile del Dipartimento e alle 3 unità addette all'elaborazione informatizzata del Programma triennale delle O.P. ed elaborazione cartografie bacini idrografici e dei comuni montani e parzialmente montani;

nella misura di € 50 per l'addetto al RAP Dipartimento;

I dati riportati sono esplicitati sulla tabella allegata.

Art. 5

Tenuto conto dell'ambito metropolitano, della competenza territoriale e del personale gestito dalle singole strutture dipendenti dal Dipartimento, l'indennità di consegnatario viene riconosciuta considerate le dimensioni, l'ambito territoriale e le competenze dell'Ufficio.

Per il Dipartimento sede, ai consegnatari ed al cassiere, sarà erogata una indennità mensile pari ad euro 250,00 per la sede centrale, il SAB e il Magazzino Armamento e Vestiario; per il consegnatario del Fondo Uditore e Luparello sarà erogata una indennità mensile di euro 125,00.

Per i vice consegnatari e vice cassiere l'indennità mensile è pari al 50% rispetto a quella del consegnatario o cassiere.

I dati riportati sono esplicitati sulla tabella allegata.

CGIL
[Handwritten signature]

UGL-FNA
[Handwritten signature]

COBAS/ESDIR
[Handwritten signature]

CSCLFP
[Handwritten signature]

SADIKS
CONTARIO

Art. 6

Così come disposto dall'art.44 del CCRL, l'indennità di pronta reperibilità è prevista esclusivamente per i settori di attività per i quali è necessario assicurare la continuità dei servizi o per fronteggiare eventi straordinari o calamità. La durata massima del periodo di reperibilità è di ore 12 giornaliere e ciascun dipendente, di norma, non può essere collocato in reperibilità per più di sei volte al mese e per non più di due volte di domenica nell'arco di un mese.

Al personale posto in pronta reperibilità viene riconosciuta una indennità giornaliera nella seguente misura:

Categoria A	€ 10,00
Categoria B	€ 11,50
Categoria C	€ 13,00
Categoria D	€ 15,50

Alla sede centrale del Dipartimento tale indennità potrà essere attribuita nelle varie misure e per l'intero anno solare a ~~240~~ unità comprendenti le seguenti unità:

Addetti al Magazzino armamento e vestiario: 4 unità;

Addetti al N.O.R.: 8 unità

Addetti all'U.I.S. Orientale: 3 unità

Addetti all'U.I.S. Occidentale: 2 unità

Addetti allarme Comando: 5 unità

Consegnatario/vice consegnatario S.A.B.: 2 unità

Addetti CITES: 8 unità

Addetti N.O.Tlc: 8 unità

I dati riportati sono esplicitati sulla tabella allegata.

Art. 7

Ai fini della corresponsione dell'indennità sostitutiva del Buono Mensa prevista dall'art. 102 del Capo 7° del CCRL, ed in particolare dal 3° comma dell'art. 104, dovrà essere effettuata una pausa di almeno trenta minuti tra l'orario antimeridiano e quello pomeridiano. In ogni caso per il pagamento della citata indennità la giornata lavorativa non dovrà essere complessivamente inferiore ad otto ore e trenta minuti.

Art. 8

Le parti concordano che per l'anno 2012 non è stato possibile applicare ulteriori istituti contrattuali, quali Progetti Obiettivo e Prestazioni Professionali Individuali.

UGL-FNA

COBAS/COOR

CISLFP

SADIKS
CONTRARIO

CGIL FP

Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si fa riferimento al CCRL del comparto non dirigenziale che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione integrativa.

PALERMO, 11 giugno 2013

La delegazione di parte pubblica:

Il Dirigente Generale
Ing. Vincenzo Di Rosa



[Handwritten signature in red ink]

Le Organizzazioni Sindacali:

CGIL

[Handwritten signature in red ink]

[Handwritten signature in blue ink]

CISL

[Handwritten signature in red ink]

[Handwritten signature in blue ink]

UIL

[Handwritten signature in red ink]

SADIRS

CONTRARIO

UGL - FNA

[Handwritten signature in blue ink]

SIAD

COBAS-CODIR

[Handwritten signature in red ink]

[Handwritten signature in blue ink]

**FAMP AZIENDALE
QUADRO SINOTTICO**

QUOTA FAMP AZIENDALE	€ 658.250,34
STRAORDINARIO	€ 98.914,00
RESTANO	€ 559.336,34
A detrarre indennità:	
Reperibilità	€ 36.720,00
Informatica	€ 29.700,00
Consegnatari - Cassiere	€ 20.250,00
restano per Piano di Lavoro	€ 472.666,34

UE

R

*Call FP
G.M.*

ATA

TABELLA STRAORDINARIO DIPARTIMENTO SEDE

Ufficio	unità	Richiesto	effettuato	
Servizio 1 - Gestione Giuridica	13 ore	1.500	1.428	Pipia
Servizio 2 - Gestione Economica	16 ore	2.060	633	Granata
Servizio 4 - SAB - TLC	30 ore	1.700	1.136	Sguedgia
Servizio 5 - Tutela	4 ore	600	152	Vinciguerra
Servizio 6 - Riserve Naturali	9 ore	350	0	Guida
Servizio 7 Rappresentanza	6 ore	1.200	0	Pandolfo
Servizio 9 - Pianificazione	5 ore	500	341	Marranca
Area 2 - Coordinamento e gestione	5 ore	500	23	Ganci
Area 2 - Meteoront	4 ore	240	193	Paladino
Area 3 - Sicurezza e logistica	21 ore	1.300	1.300	Quattrocchi
Sommano ore	ore	9.950	5.206	
	€	€ 199.000,00	€ 98.914,00	

CGC FP

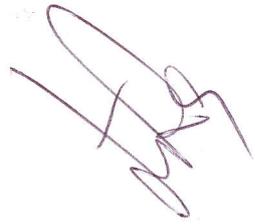





Tabella indennità informatica 2012

Indennità Informatica	unità	€ mese				
	1	150,00	x mesi	12		€ 1.800,00
	2	125,00	x mesi	12		€ 3.000,00
	10	125,00	x mesi	12		€ 15.000,00
	4	100,00	x mesi	12		€ 4.800,00
	5	75,00	x mesi	12		€ 4.500,00
	1	50,00	x mesi	12		€ 600,00
	23				Totale	€ 29.700,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

CGIL FP
789er

Tabella Reperibilità 2012

Descrizione Tipologia	Unità	€	giorni	€	giorni	€	giorni	€
Reperibilità M.A.V.	4	€/giorno	€ 13,00	x	6	x mesi	12	€ 3.744,00
Reperibilità N.O.R.								
	1	€/giorno	€ 15,50	x	6	x mesi	12	€ 1.116,00
	6	€/giorno	€ 13,00	x	6	x mesi	12	€ 5.616,00
	1	€/giorno	€ 13,00	x	6	x mesi	1	€ 78,00
Reperibilità U.I.S. Orientale								
	1	€/giorno	€ 15,50	x	6	x mesi	12	€ 1.116,00
	2	€/giorno	€ 13,00	x	6	x mesi	12	€ 1.872,00
Reperibilità U.I.S. Occidentale								
	1	€/giorno	€ 15,50	x	6	x mesi	12	€ 1.116,00
	1	€/giorno	€ 13,00	x	6	x mesi	12	€ 936,00
Reperibilità Comando								
	2	€/giorno	€ 15,50	x	6	x mesi	12	€ 2.232,00
	3	€/giorno	€ 13,00	x	6	x mesi	12	€ 2.808,00
Reperibilità Consegnatario/Vice S.A.B.								
	2	€/giorno	€ 13,00	x	6	x mesi	12	€ 1.872,00
Reperibilità CITES								
	1	€/giorno	€ 15,50	x	6	x mesi	10	€ 930,00
	5	€/giorno	€ 13,00	x	6	x mesi	11	€ 4.290,00
	1	€/giorno	€ 13,00	x	6	x mesi	7	€ 546,00
	1	€/giorno	€ 13,00	x	6	x mesi	10	€ 780,00
Reperibilità N.O.Tlc.								
	1	€/giorno	€ 15,50	x	6	x mesi	12	€ 1.116,00
	7	€/giorno	€ 13,00	x	6	x mesi	12	€ 6.552,00

Sommano

€ 36.720,00

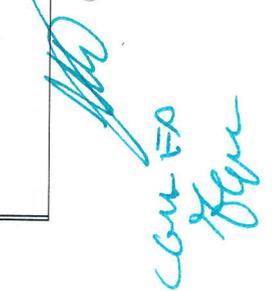

 con FA
 [Handwritten signature in black ink]

Tabella indennità consegnatario/cassiere 2012

Descrizione	Unità	€ mese	mesi	
Indennità Consegnatario/Vice (Dip - SAB - MAV)	3	250,00	x 12	€ 9.000,00
	3	125,00	x 12	€ 4.500,00
Consegnatario Uditore/Luparello	1	125,00	x 12	€ 1.500,00
	1	62,50	x 12	€ 750,00
Indennità Cassiere/Vicecassiere	1	250,00	x 12	€ 3.000,00
	1	125,00	x 12	€ 1.500,00
Sommario				€ 20.250,00

(Handwritten signatures in blue and black ink)

*CG 12 FP
FUM*

(Handwritten signature in black ink)

Comando Corpo Forestale
Piano di lavoro Sede centrale - Anno 2012

Qualifica	A n.	B Coefficiente	C (a*b) Prodotto	D Importo medio	E (c*d) Totale compenso per livello	F Livello	G Compenso individuale
				472.666,34			
CAT. A	4	5,88	23,5	223,19	5.249,32	01	1.312,33
CAT. B	20	6,48	129,6	223,19	28.924,82	02	1.446,24
CAT C1 C2	1	8,04	8,0	223,19	1.794,41	03	1.794,41
CAT C3 C4	7	9,04	63,3	223,19	14.123,17	04	2.017,60
CAT C5 C6 C7 C8	117	9,54	1.116,2	223,19	249.114,99	05	2.129,19
CAT. D1 D2	0	11,4	0,0	223,19	0,00	06	0,00
CAT D3 D4 D5 D6	58	13,4	777,2	223,19	173.459,63	07	2.990,68
Totali:	207		2.117,8		472.666,34		

[Handwritten signature]

com FP

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]