

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

**ASSESSORATO REGIONALE TERRITORIO E AMBIENTE
COMANDO CORPO FORESTALE**



Corpo Forestale

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

COMANDO CORPO FORESTALE

ANNO 2012

Art. 1 - Premesse

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, relativo all'utilizzo ed alla destinazione delle risorse F.A.M.P, stipulato in conformità a quanto previsto dall'art.4 , comma 4, lettera A, e dall'art. 6 del C.C.R.L. 2002 – 2005, si applica al personale di cui all'art. 1 del medesimo CCRL dipendente dal Comando Corpo Forestale e, in conformità all'art.2, comma 1 e dall'art. 87 comma 1 del medesimo CCRL, concerne il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2012.

Ai fini della attribuzione delle risorse necessarie per procedere alla contrattazione sull'ipotesi del Contratto collettivo decentrato integrativo del Comando Corpo forestale si riporta di seguito il Decreto di variazione della dotazione finanziaria con i quali sono state attribuite le risorse in argomento.

Cap. 150011 – Personale in servizio presso il Comando del Corpo forestale

D.D. n. 2452 del 19/11/2012 Art. 1 € 5.988.827,51

Art. 2 - Parti abilitate alla trattativa

La delegazione trattante per la presente contrattazione, in conformità a quanto disposto dall'art. 13 comma 1 del CCRL del comparto non dirigenziale 2002-2005, è costituita:

- per l'Amministrazione, dal Dirigente Generale del Comando Corpo forestale, coadiuvato da una rappresentanza dei dirigenti titolari dagli uffici direttamente interessati alla trattativa o formalmente delegati a rappresentare la parte pubblica;
- per la parte sindacale dai soggetti di cui all'art. 11, comma 1 del CCRL 2002-2005.

Art. 3 - Obiettivi

Gli obiettivi del presente contratto sono:

- regolare i sistemi di incentivazione del personale in servizio, destinatario del presente contratto, sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio;
- definire i criteri generali delle metodologie di valutazione basate su indici e standards di valutazione;
- pianificare l'utilizzazione e la ripartizione del F.A.M.P. finalizzato a promuovere reali e significativi miglioramenti dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali;
- individuare criteri generali per la valutazione dei Piani di Lavoro e per l'attribuzione delle indennità che si intestano alla prerogativa della contrattazione decentrata dipartimentale.

IL DIRIGENTE GENERALE
Ing. Vincenzo Di Rosa

SA DIRS
CONTRARIO

CISL-FP
Mocca

COBAS/COBIR
Q

CGIL FP
Tepp

UGL
Viparelli

Art. 4 - Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni

L'art. 88 del CCRL 2002-2005, comma 5, prevede che le contrattazioni di cui all'art. 4, individuano nell'ambito del F.A.M.P. le risorse assegnate alla struttura da destinare al finanziamento:

- a) nella misura massima del 5% a remunerare la retribuzione di posizione correlata alle posizioni organizzative nella misura prevista dall'art. 29 del CCRL, ivi compresa l'indennità di risultato;
- b) nella misura massima del 10% per Progetti Obiettivo;
- c) delle indennità all'allegato "M" nelle misure ivi previste;
- d) nella misura massima del 20% per lavoro straordinario;
- e) nella misura minima del 70% a remunerare la partecipazione ai Piani di Lavoro;
- f) nella misura massima del 20% delle risorse di cui alla precedente lettera e), a remunerare il compenso per la qualità della prestazione professionale individuale.

Si concorda che per l'anno in corso non si darà luogo ai punti a), b) e f) sia per la sede centrale del Comando che per gli Uffici periferici.

Art. 5 – Risorse

Le risorse assegnate al Dipartimento per le spese relative alla parte variabile della retribuzione del personale in servizio al Dipartimento alla data del 01/01/2012, con qualifica diversa da quella dirigenziale, destinate al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali (F.A.M.P.), per l'esercizio finanziario 2012 risultano:

D.D. n. 2452 del 19/11/2012 Art. 1 € **5.988.827,51**


L'importo stanziato di € **5.988.827,51** è comprensivo di € 1.600.000,00 in conto indennità di Turnazione, di € 700.000,00 in conto indennità di Tutela e vigilanza.


Si fa presente che è in corso il pagamento delle quote di anticipo del Piano di Lavoro 2012 pari ad € 1.376.588,00 per tutto il personale afferente il Comando del Corpo forestale sempre in servizio all'1/01/2012 che sarà ripartito, tra la sede centrale e le sedi periferiche in ragione della proporzione delle retribuzioni del personale in servizio presso tali sedi, individuata in aderenza a quanto previsto dall'art.4, comma 4, lettera B del CCRL.

Art. 6 - Parametri remunerativi per la partecipazione al Piano di Lavoro

1. Le quote individuali di produttività per la partecipazione al Piano di Lavoro spettano a tutto il personale in servizio presso il Dipartimento e sono calcolate facendo riferimento ai parametri massimi, distinti per categoria, di cui all'allegato "L" del CCRL vigente.


LISLSP
Mocap

COBAS/COBIR


CGIL FP


SADIRS
CONTRARIO

UEL
AR
Vipulli


IL DIRIGENTE GENERALE
Ing. Vincenzo Di Rosa

2. Tale compenso viene decurtato in ragione delle assenze dal servizio effettuate dal dipendente a qualsiasi titolo eccetto quelle per ferie, astensione obbligatoria, malattia e permessi sindacali.

3. Non essendo prevista, ai sensi dell'art. 14 del presente contratto, alcuna quota dei fondi destinati al Piano di Lavoro finalizzata al compenso per la qualità della prestazione professionale individuale, le economie realizzate a seguito dell'applicazione del comma precedente verranno ridistribuite tra tutto il personale partecipante al Piano di Lavoro.

4. La valutazione finale di cui al comma 3 dell'art. 91 del vigente CCRL sarà effettuata dal Dirigente preposto alla struttura intermedia, Area, Servizio o Unità di staff alla quale il dipendente è assegnato; nel caso di assegnazione ad altra Area, Servizio o Unità di staff, disposta nel corso dell'anno, alla valutazione finale provvederà il Dirigente preposto alla struttura presso la quale il dipendente ha prestato il maggiore periodo di servizio.

Le eventuali somme rese disponibili a seguito delle decurtazioni operate sulla base delle valutazioni finali, verranno distribuite tra tutto il personale partecipante al Piano di Lavoro.

Art. 7 - Valutazione finale individuale del personale partecipante al Piano di Lavoro

La valutazione avverrà attraverso la compilazione della scheda, di cui all'allegato e terrà conto dei criteri individuati dall'art. 91, comma 3°, del vigente CCRL introducendo, inoltre una correlazione dinamica tra remunerazione e contenuti delle posizioni di lavoro in termini di responsabilità sostanziali, competenze professionali, contributi partecipativi, profili motivazionali e di adattamento al contesto lavorativo. L'attuale schema di valutazione, è opportuno precisarlo, pur rappresentando in atto l'unico strumento contrattualmente valido per tutto il personale del comparto, non può che tenere parzialmente conto delle specifiche competenze e delle attitudini necessarie allo svolgimento dei compiti istituzionali del Corpo forestale con specifico riferimento alle funzioni tecniche e di Polizia. La compilazione delle schede sarà effettuata da parte dei dirigenti delle Unità di staff, Aree, Servizi, Unità Operative, tempestivamente per consentire il celere pagamento delle spettanze al personale.

La compilazione delle citate schede sarà effettuata da parte dei dirigenti delle strutture intermedie entro il 31 gennaio 2013. Le schede andranno controfirmate dal soggetto valutato.

Nel caso in cui il dipendente non dovesse condividere la valutazione espressa potrà sottoporre il giudizio alla commissione di cui all'art. 107 del CCRL.

La misura del compenso da erogare è correlata all'esito della valutazione finale e a tal fine si individuano due ambiti:

- Valutazione finale " Livello 2 Modulato";
- Valutazione finale " Livello 1 Intero";

CISL-FP
Macco

COBAS/CODIR
R

CGIL FP SADOIRS
EGM CONTRARIO

UGL
Vipulini

IL DIRIGENTE GENERALE
Ing. Vincenzo Di Rosa

applicando le quali il dipendente, senza soluzione di continuità con gli analoghi accordi precedenti, avrà diritto rispettivamente all'80% o al 100% del compenso previsto per la partecipazione al Piano di Lavoro, calcolato in base al parametro massimo previsto per la categoria di appartenenza.

Al personale in carica elettiva o sindacale ovvero non valutato perché assente per motivi di salute per lungo periodo, il Piano di Lavoro sarà decurtato soltanto dalle assenze non retribuibili previste dal terzo comma dell'art. 92 del CCRL vigente.

Le eventuali somme disponibili registrate a seguito delle decurtazioni operate sulla base delle valutazioni individuali finali, verranno ridistribuite tra tutto il personale partecipante al Piano di Lavoro della struttura.

**Art. 8 - Retribuzioni delle posizioni organizzative
(art. 88, comma 5, lettera a, del CCRL)**

In considerazione delle esigue risorse disponibili e dei ritardi delle procedure di ripartizione dei fondi da destinare al miglioramento delle prestazioni, per l'anno in corso non è stata prevista l'istituzione di alcuna posizione organizzativa. Pertanto tutte le somme relative ad economie a qualsiasi titolo realizzate confluiranno nel Piano di Lavoro.

**Art. 9 - Progetti Obiettivo
(art. 88, comma 5, lettera b, del CCRL)**

In considerazione delle esigue risorse disponibili e dei ritardi delle procedure di ripartizione dei fondi da destinare al miglioramento delle prestazioni, per l'anno in corso non è stata prevista la realizzazione dei progetti obiettivo. Resta inteso che tutte le somme relative ad economie a qualsiasi titolo realizzate confluiranno nel Piano di Lavoro.


**Art. 10 - Indennità di consegnatario/cassiere e vice
(Allegato M del CCRL)**

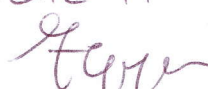
Tenuto conto dell'ambito metropolitano, della competenza territoriale e del personale gestito dalle singole strutture dipendenti dal Dipartimento, l'indennità di consegnatario e cassiere potrà essere riconosciuta, in sede di contrattazione aziendale, tenendo conto delle dimensioni dell'ambito territoriale e delle competenze dell'Ufficio.

Tale funzione deve essere riconosciuta con provvedimento formale e sempre che ricorrano le condizioni di cui alle norme di Contabilità di Stato, con particolare riferimento al D.P.R. 04/09/2002 n. 254. Pertanto tutte le somme relative ad economie a qualsiasi titolo realizzate confluiranno nel Piano di Lavoro.


IL DIRIGENTE GENERALE
Ing. Vincenzo Di Rosa

Cisl-FP
Mocap

COBAS/COOR


CGIL FP SADI RS
 COOPARCO

UG2
Vipucchi

Art. 11 - Lavoro straordinario
(art. 88, comma 5, lettera d, del CCRL)

Per le necessità derivanti da inderogabili esigenze secondo quanto prospettato da alcuni Uffici del Comando, risolvibili con l'effettuazione di prestazioni di lavoro straordinario, **per servizi comuni di rilevanza regionale** (prelevamento a monte), si concorda di provvedere alle necessità rappresentate.

Per quanto sopra si concorda di riservare rispetto a quanto stanziato per il medesimo istituto del FAMP 2012, una somma corrispondente a circa € 134.640,00 annui agli Uffici o Strutture sotto elencate:

Supporto logistico direzione Comando;

Nucleo Operativo Regionale;

CITES

Ufficio Ispettivo Sicilia Occidentale;

Ufficio Ispettivo Sicilia Orientale;

Banda Musicale;

Istruttori di tiro.

Tutte le somme relative ad economie a qualsiasi titolo realizzate confluiranno nel Piano di Lavoro.

Art. 12 – Indennità di turnazione
(art. 37 CCRL)


Per il finanziamento dell'indennità di turnazione, si fa riferimento all'apposito fondo individuato di € 1.600.000,00 ripartito in rapporto alle unità di personale attualmente impegnate, presso gli uffici centrali e periferici del Comando Corpo forestale. In allegato si riporta la tabella di ripartizione in argomento.

Art. 13 – Indennità di tutela e vigilanza
(art. 89 punto 3 lettera c CCRL)

Allo stesso modo viene costituito un apposito fondo per il finanziamento dell'indennità di tutela e vigilanza, ripartito agli Uffici centrali e periferici del Dipartimento Foreste. Si procederà, quindi all'erogazione secondo le vigenti norme contrattuali fino alla concorrenza dell'importo assegnato pari ad € 700.000,00.


IL DIRIGENTE GENERALE
Ing. Vincenzo Di Rosa

CISL-FP
MCCP

COBAS/CODIA


CGIL FP SARDIS
CONTRARIO

UGL
FR
Vignicci

Art. 14 – Indennità informatica
(tabella M allegata al CCRL)

Per quanto attiene l'attribuzione dell'indennità informatica, la stessa potrà essere riconosciuta in sede di contrattazione decentrata aziendale agli addetti alle strutture indicate nell'allegato M del contratto. Le contrattazioni relative alla lettera B comma 4 del CCRL stabiliranno le modalità e i parametri per il riconoscimento delle indennità alle unità lavorative di rispettiva competenza.

Art. 15 - Compenso per la qualità della prestazione professionale individuale
(art. 88, comma 5, lettera f, del CCRL)

In considerazione delle esigue risorse da destinare al piano di lavoro e dei ritardi delle procedure di ripartizione dei fondi da destinare al miglioramento delle prestazioni, per il corrente esercizio finanziario non è stato previsto alcun accantonamento economico finalizzato al compenso per la qualità della prestazione professionale individuale secondo le modalità espresse all'art. 94 del CCRL anche in considerazione che alla data odierna l'ARAN non ha ancora diramato circolari esplicative per la predisposizione e l'individuazione di "particolari e specifici obiettivi" da perseguire. Pertanto tutte le somme relative ad economie, a qualsiasi titolo realizzate, confluiranno nel Piano di Lavoro.

Art. 16 - Procedure di stipula

Il Contratto Collettivo decentrato Integrativo sarà stipulato tra le parti al termine delle seguenti procedure:

- 1) Trasmissione della presente ipotesi di contratto entro 5 giorni dalla sua definizione all'organismo indicato dall'art. 2 del D. Lgs n. 286/99.
- 2) La sottoscrizione del Contratto da parte delle delegazioni trattanti, trascorsi 15 giorni senza rilievo, si riterrà definitiva.
- 3) Trasmissione all'ARAN Sicilia entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri.

Art. 17

Per quanto non previsto nel CCDI, si rimanda al CCRL che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione integrativa.

[Handwritten signature]
DIRIGENTE GENERALE
Ing. *[Handwritten name]* Di Rosa

SADIRS
CONTRARIO

Palermo li

La delegazione di parte pubblica:

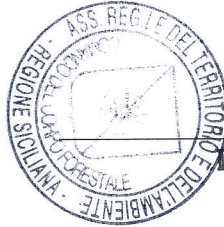
CISL-FP
Mocco

CGIL FP
tauw

COBAS/EDIN
[Signature]

UGL
[Signature]
Vipulizi

Ing. Vincenzo Di Rosa



[Handwritten signature]
IL DIRIGENTE GENERALE
Ing. Vincenzo Di Rosa

Le Organizzazioni Sindacali:

CGIL-FP *[Handwritten signature]*

CISL-FP *[Handwritten signature]*

UIL-FPL *[Handwritten signature]* (contrario)

SADIRS-CISAS CONTRARIO

UGL *[Handwritten signature]* Massimo Vignicci

SIAD ASSENTE

COBAS-CODIR *[Handwritten signature]*

QUOTE FAMP 2012 - QUADRO DI DETTAGLIO



Personale a tempo indeterminato

Capitolo 150011- D.D. n. 2452 del 19/11/2012

€ 5.988.827,51

così suddivisi:

turnazione
tutela e vigilanza

€ 1.600.000,00
€ 700.000,00

sommano riserve

€ 2.300.000,00

restano

€ 3.688.827,51

prelevamento a monte

€ 134.640,00

restano per Piano di Lavoro

€ 3.554.187,51

IDRIGENTE GENERALE
Ing. Vincenzo Di Rosa

SADARS
CONTRARIO
Area di Coordinamento Generale

UGL
F.M.
Vigilanza

CISC-FP
Proced

CORBAS/ESDIA
R

CGIL FP
GAW



Ripartizione indennità di turnazione anno 2012

| | | |
|---------------|-----------------------|-----------------|
| DIP.FOR | € 86.560,00 | 5,41 |
| IRFAG | € 162.400,00 | 10,15 |
| IRFCL | € 133.920,00 | 8,37 |
| IRFCT | € 193.440,00 | 12,09 |
| IRFEN | € 194.240,00 | 12,14 |
| IRFME | € 210.560,00 | 13,16 |
| IRFPA | € 402.400,00 | 25,15 |
| IRFRG | € 47.520,00 | 2,97 |
| IRFSR | € 59.200,00 | 3,70 |
| IRFTP | € 109.760,00 | 6,86 |
| Totale | € 1.600.000,00 | € 100,00 |

[Signature]
DIRIGENTE GENERALE
 Ing. Vincenzo Di Rosa

SADIRS
[Signature]

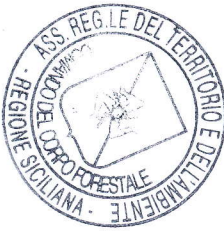
UGL
 ALH
 Vignola

UGL-FC
 Mace

COBAS/0001
[Signature]

CGIL FP
[Signature]

IPOTESI STRAORDINARIO SERVIZI COMUNI 2012



| | Unità | Assegnato |
|---|--------------|--------------|
| SUPPORTO LOGISTICO DIREZIONE DIPARTIMENTO | 9 | 2.909 |
| UFFICIO ISP. ORIENTALE | 3 | 360 |
| UFFICIO ISP. OCCIDENTALE | 2 | 120 |
| N.O.R. | 8+10 | 1.584 |
| BANDA MUSICALE | 18 | 957 |
| CITES | 8 | 604 |
| ISTRUTTORI TIRO | 3 | 198 |
| TOTALE ORE | | 6.732 |
| | pari ad euro | € 134.640,00 |

[Signature]
DIRETTORE GENERALE
 Ing. Vincenzo Di Rosa

SADIRS
 CONTRARIO

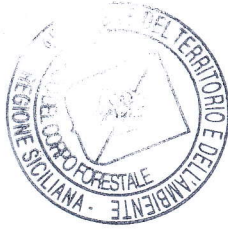
UGL
 Aff.
 Vigorelli

circ-FP
 macedo

coas/eam
[Signature]

CGIL FP
[Signature]

Ripartizione FAMP 2012 Uffici periferici



€ 3.554.267,51

ASSEGNAZIONE FAMP

| UFFICIO | % | IMPORTO |
|---------------|---------------|-----------------------|
| IRF AG | 11,23 | € 399.144,24 |
| IRF CL | 5,81 | € 206.502,94 |
| IRF CT | 10,35 | € 367.866,69 |
| IRF EN | 10,01 | € 355.782,18 |
| IRF ME | 9,29 | € 330.191,45 |
| IRF PA | 21,69 | € 770.920,62 |
| IRF RG | 2,86 | € 101.652,05 |
| IRF SR | 4,73 | € 168.116,85 |
| IRF TP | 5,51 | € 195.840,14 |
| DIPARTIMENTO | 18,52 | € 658.250,34 |
| TOTALE | 100,00 | € 3.554.267,51 |

[Signature]
DIRIGENTE GENERALE
 Ing. Vincenzo Di Rosa

SADIRS
 CONTRARIO

CGIL FP
 FFW

CISL-FP
 COBAS/COBIA

UCL
 AK
 Vignelli