

ALLEGATO 1
AL VERBALE DEL 14/06/2018

PROPOSTA

REGOLAMENTAZIONE DELLA STRUTTURA OPERATIVA AIB DELLA REGIONE
SICILIANA

CAPO SQUADRA AIB

REQUISITI E MANSIONI

CAPO SQUADRA AIB

Il Caposquadra AIB è un addetto antincendio appartenente ai contingenti del LTI e/o a Tempo Determinato ai sensi delle leggi regionali 16/96 e s.m.i. e 14/2006.

Qualifica prevista nel CIRL degli addetti alle sistemazioni idraulico-forestali ed idraulico agrarie 2018, art. 4- 5° livello retributivo - Specializzato Super - "lavoratori che svolgono attività complesse e di rilevante specializzazione, in possesso di specifici titoli professionali e delle patenti necessarie, con conoscenze tecnico-pratiche e competenza professionale acquisita anche con esperienza aziendale"

REQUISITI

in possesso:

1. dell'ideoneità psicofisica ed attitudinale

• Requisiti

- ideoneità psicofisica allo svolgimento della mansione di operatore AIB (visita medica)
- possesso di caratteristiche di attitudine alla gestione della squadra di lavoro e alla corretta comunicazione con le figure in cantiere e della catena di comando;
- comprovate capacità: organizzativa, di comunicazione, di gestione, di stabilità di comportamento in situazione d'emergenza, di accettazione della catena di comando e di coerente applicazione delle disposizioni ricevute (attestazione di valutazione conseguente a compilazione di questionari, colloquio e/o possesso di titoli specifici);
- conoscenza delle norme di sicurezza e capacità di farle applicare alla propria squadra di lavoro (corso di formazione).

2. della formazione

Partecipazione con attestazione finale:

ai corsi specifici per addetto/operatore antincendio:

base a: abilitano all'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale per l'attività AIB;

base b: destinato ai soggetti che abbiano superato con esito positivo il corso base a, abilitano all'utilizzo di apparecchiature, attrezzature, macchine, materiali prodotti AIB;

ai corsi per preposto;

ai corsi di primo soccorso;

ai corsi per capisquadra AIB: destinati ai soggetti che abbiano già positivamente superato i corsi per operatore AIB, quindi "base a" e "base b", da abilitare al comando della squadra AIB.

3. dell'esperienza

avere prestato attività lavorativa alle dipendenze del Comando del Corpo Forestale per le attività AIB, continuativamente nell'ultimo quinquennio (dal 2014); *

non essere incorso in procedimenti disciplinari con applicazione di sanzione; **

avere ricevuto disposizioni di servizio e/o deleghe (formali) per lo svolgimento di mansioni o compiti specifici (sicurezza, gestione, ect);

COMPITI

** da intendere: superiore al
1 richiamo verbale

* SACRO CHE PER APPROPRIATE CAUSE
DI FORZARABBIORRE

Il C.S. AIB svolge azione di gestione e coordinamento del GRUPPO AIB di attacco diretto di spegnimento incendi in esecuzione delle disposizioni impartite dai superiori ovvero, in assenza di queste, agendo in autonomia decisionale, sempre applicando i contenuti del presente documento.

Dotazioni: il C.S. AIB deve essere dotato di radio ricetrasmittente e di dispositivi di protezione individuale previsto dal DVR per gli ASPI.

Vigila perché le apparecchiature, le attrezzature, gli attrezzi, i DPI e i DPC, le macchine ed i prodotti AIB siano utilizzati:

- solo dal personale che ne ha titolo;
- in modo corretto ed attuando le tecniche di lotta che egli stesso dispone direttamente e secondo gli ordini ricevuti;
- indica i tempi di lavoro riposo stabiliti dal datore di lavoro e ne pretende l'osservanza.

I capisquadra AIB si astengono dal partecipare direttamente a tutte le attività che li distolgano dal loro compito primario - collegamento, sorveglianza e coordinamento - ad eccezione dei casi in cui dal loro diretto ed immediato intervento dipenda la sicurezza o l'incolumità propria o altrui.

Opera

➤ **Nei periodi di attesa** (in autonomia o collaborando con i superiori gerarchici):

- Verifica la presenza degli operatori AIB appartenenti al GRUPPO AIB di attacco diretto di spegnimento incendi (ASPI, Autisti di mezzi speciali, ect) e ne attesta la presa di servizio;
- Comunica al COP la propria presenza e quella degli operatori del Gruppo AIB;
- Effettua la rassegna antinfortunistica - Verifica che tutti gli operatori AIB siano muniti ed indossino i DPI in dotazione, che siano in perfetta efficienza ed integri, verifica la disponibilità dei DPC - comunica ogni eventuale anomalia al superiore gerarchico e/o al COP;
- Verifica la disponibilità e l'operatività delle apparecchiature, degli attrezzi, delle attrezzature, delle macchine e dei prodotti AIB che ha ricevuto in consegna dal Capo Squadra smontante;
- Sovrintende al carico sui mezzi ed al loro eventuale allestimento;
- Segnala al suo superiore gerarchico eventuali assenze, anomalie, e quant'altro non permetta al Gruppo di attacco da lui coordinato di potere essere prontamente operativo;
- Segnala ogni inadeguatezza, difformità o danni alle infrastrutture che sono assegnate e/o a disposizione del Gruppo;
-

➤ **Nelle fasi di intervento:**

- ✓ Il GRUPPO AIB di attacco diretto di spegnimento incendi interviene esclusivamente a seguito dell'autorizzazione del COP e/o del distaccamento forestale e/o del DOS dell'intervento se presente.
- ✓ L'autorizzazione è sempre necessaria anche quando il gruppo è lo stesso ad aver segnalato o verificato l'evento.
- ✓ Quando il COP o un superiore gerarchico attivano il GRUPPO AIB di attacco diretto di spegnimento incendi, al C.S. AIB sono comunicate:

a) la località dell'intervento;

b) la tipologia e l'estensione dell'incendio, nonché la presunta durata delle operazioni di spegnimento;

c) tutte le informazioni disponibili, pertinenti con la sicurezza, l'efficacia e l'efficienza dell'intervento richiesto.

Il caposquadra AIB:

- Chiama gli operatori AIB disponibili (il personale che non ha superato positivamente la rassegna antinfortunistica è escluso dall'intervento a seguito di opportuna segnalazione al COP).
- All'operatore, il caposquadra richiede espressamente la conferma del buono stato di salute e della reale possibilità di prestare l'attività richiesta dall'intervento per il tempo presunto.

- Il personale che non risponda affermativamente alla richiesta (effettuata la comunicazione al COP e/o al diretto superiore gerarchico) viene escluso dall'intervento.
- Sovrintende alle operazioni di avvio dei mezzi

Il caposquadra AIB, su indicazione del COP o di un suo superiore gerarchico, informa la squadra su:

- localizzazione ed estensione dell'incendio;
- tipo di vegetazione interessata;
- tipo di incendio;
- tipo di intervento richiesto;
- cautele da adottare;
- risultato da ottenere;
- stima del tempo necessario allo svolgimento delle operazioni.

Il caposquadra AIB, ricevuto l'ordine, dispone l'uscita agli operatori del GRUPPO AIB di attacco diretto di spegnimento incendi e ne informa il COP.

Attività in zona operativa

Il caposquadra AIB, quando raggiunge la zona d'intervento, si mette in contatto con il soggetto di riferimento, cioè con il DOS se presente oppure con un "superiore operativo gerarchico". In ogni caso va garantita, per via diretta o indiretta, la comunicazione con il COP.

Se richiesto, il caposquadra AIB aggiorna su:

- tipo d'incendio;
- vegetazione interessata;
- presenza d'infrastrutture;
- pendenza del versante;
- eventuali ostacoli naturali o artificiali;
- condizioni meteo locali;
- vento;
- ogni altro elemento eventualmente richiesto.

Il caposquadra AIB riceve dal soggetto di riferimento l'obiettivo che l'attività da lui coordinata deve raggiungere.

Il caposquadra:

- effettua l'inquadramento della zona d'intervento;
- individua:
 - le zone di sicurezza;
 - le vie di fuga, verificando che siano agibili e percorribili dai mezzi del Gruppo;

Piano tattico d'intervento

Il caposquadra, ricevute le disposizioni dal superiore gerarchico, stabilisce:

- chi fa che cosa;
- dove;
- con quali mezzi;
- in quanto tempo;
- con quali risultati;
- indica eventuali punti di approvvigionamento idrico.

Il caposquadra verifica che:

- i rischi dell'attività siano stati individuati e siano compatibili con le esigenze di sicurezza;
- gli operatori che svolgono attività a rischio operino sotto il suo diretto controllo.

Se la verifica di cui al punto precedente dà risultati positivi, il caposquadra:

- distribuisce i compiti;
- si accerta che tutti sappiano cosa fare ed abbiano indossato i dpi necessari nel modo corretto;
- verifica la funzionalità delle comunicazioni;

d) dispone l'inizio dell'attività.

Il caposquadra indirizza l'attività del GRUPPO AIB applicando le presenti procedure operative e, in particolare quelli relativi all'alternanza lavoro riposo.

Nel caso in cui l'arrivo sul luogo di intervento sia tempestivo e preceda le disposizioni del superiore gerarchico, il C.S. AIB dispone il primo immediato intervento sul fuoco.

Gestione dell'emergenza sanitaria

In caso di un incidenti con infortunati, la richiesta di soccorso ha sempre carattere d'urgenza.

Le attività attinenti o collegate alle operazioni di soccorso di un infortunato hanno priorità assoluta su tutte le altre.

Operatori AIB, capisquadra AIB, DOS e COP mettono in atto le misure previste.

Conservazione e cura dei corpi di reato

Eventuali residui di inneschi utilizzati per appiccare l'incendio costituiscono corpo di reato.

Gli operatori del GRUPPO AIB che li individuano devono informare immediatamente il caposquadra AIB e devono astenersi dal manometterli o rimuoverli.

Il caposquadra AIB:

- a) avverte immediatamente il DOS ovvero, se assente, il COP;
- b) ne dispone la sorveglianza;

Conclusione dell'intervento e rientro

Il caposquadra AIB dirige l'attività di bonifica e di sorveglianza eseguendo le disposizioni impartite dal DOS o, se assente, dal COP.

All'attività di bonifica, che fa parte delle operazioni di spegnimento degli incendi e le completa, partecipano in primo luogo le componenti che hanno concorso all'estinzione delle fiamme attive, con personale dotato di attrezzature idonee agli interventi di spegnimento e bonifica, ed eventualmente altre componenti che il COP, su indicazione del DOS, ritiene necessarie, (squadre aggiuntive), fino al completamento delle operazioni di spegnimento, che coincidono con il "fine incendio".

➤ Nella fase di rientro della squadra

Il caposquadra AIB:

- raduna gli operatori AIB;
- dispone e controlla che apparecchiature, attrezzi, attrezzature, dpi, macchine, prodotti utilizzati nell'intervento siano raccolti e caricati sui mezzi;
- verifica che tutto il personale sia presente;
- comunica il termine dell'intervento al DOS ovvero, se assente, al COP e chiede l'autorizzazione al rientro;
- ottenuta l'autorizzazione, coordina il rientro della squadra;

all'arrivo in sede:

- informa il COP;
- dispone il controllo e l'immagazzinamento di apparecchiature, attrezzi, attrezzature, dpi, macchine, prodotti utilizzati nell'intervento;
- provvede al rifornimento dei carburanti ed al reintegro delle attrezzature e delle dotazioni.

Per tutte le altre attività connesse all'AIB, disposte da un superiore gerarchico, il C.S. AIB dovrà coordinare le operazioni per il raggiungimento degli obiettivi dell'intervento. Tutte le fasi preliminari restano invariate.

ALLEGATO 2 AL
VERBALE DEL 17/09/2018

PROPOSTA 1

REGOLAMENTAZIONE DELLA STRUTTURA OPERATIVA AIB DELLA REGIONE
SICILIANA

CAPO SQUADRA AIB

CRITERI DI INDIVIDUAZIONE – SELEZIONE – QUALIFICAZIONE

Al fine di procedere alla individuazione degli operatori antincendio ai quali attribuire la qualifica di Capo Squadra AIB, nel corso della prossima campagna antincendio 2019, si procederà come di seguito indicato:

1. Per l'avvio della campagna antincendio boschivo 2019 che, secondo le previsioni, avverrà il giorno 15 giugno si procederà alla predisposizione dell'organizzazione operativa e dislocazione territoriale degli addetti antincendio riproponendo lo schema dell'anno 2018 (postazioni squadre ASPI- postazioni autobotti- torrette di avvistamento, ect) qualora non siano intervenute motivazioni che hanno imposto variazioni (mancanza di mezzi ed altro);
2. La individuazione delle squadre AIB (composte da 6-8 ASPI) e la loro dislocazione sul territorio (postazioni mobili e fisse) saranno effettuate tenendo conto del loro prossimo inserimento nei costituendi GRUPPI AIB di attacco diretto di spegnimento incendi, come definiti nelle "Linee di indirizzo per un più razionale utilizzo del personale di terra addetto alla repressione degli incendi boschivi del Comando del Corpo Forestale della Regione Siciliana", comprendenti anche una o più autobotti e, qualora territorialmente compatibili, una o più torrette;
3. In fase di attivazione della struttura operativa AIB, ciascun Ispettorato, per distretto forestale, individuerà i GRUPPI AIB di attacco diretto di spegnimento incendi che sarà necessario costituire e per i quali dovranno essere individuati i Capi Squadra AIB ;
4. Definito il numero di C.S. AIB per distretto forestale, si procederà alla individuazione degli addetti AIB che, già componenti le squadre AIB, dichiareranno la loro disponibilità a svolgere le mansioni di C.S. AIB;
5. L'istanza di selezioni corredata dalla dichiarazione sul possesso dei requisiti posseduti (idoneità fisica, formazione, esperienza, ect) sarà oggetto di "preverifica" per l'attribuzione del punteggio di partecipazione alla fase di verifica e valutazione dei requisiti di idoneità attitudinale e professionale;
6. Le istanze saranno valutate dai Servizi Ispettorati territorialmente competenti presso i quali saranno costituite le commissioni di valutazione dei requisiti di idoneità attitudinali e professionali;
7. La composizione della commissione di valutazione sarà definita con atto formale del Dirigente responsabile del SIRF , i componenti saranno gli stessi facenti parte della commissione di valutazione dei LTI (art 51 c. 3 L.R. 16/96);
8. La verifica del possesso dei requisiti di idoneità attitudinali e professionali sarà effettuata attraverso un questionario a risposta multipla di tipo attitudinale, cui sarà attribuito un punteggio massimo di 10 punti, e un colloquio che valuterà le capacità professionali legate alla gestione dello spegnimento incendi boschivi (gli argomenti oggetto del colloquio saranno definiti con apposito atto);
9. Saranno sottoposti alla valutazione dei requisiti di idoneità attitudinali e professionali, in prima fase, un numero di lavoratori pari al fabbisogno di C.S. AIB per distretto f.le effettivamente necessari, individuati secondo un elenco definito per punteggi decrescenti a seguito della preverifica;
10. I lavoratori che avranno superato la verifica di idoneità attitudinale e professionale con un punteggio minimo di 15 punti (di cui almeno 6 attribuiti al questionario) dovranno frequentare con profitto un apposito corso di formazione per C.S. AIB;

11. Nelle more di attivare i corsi di formazione, i selezionati potranno essere adibiti- in prova- alla mansione di C.S. AIB, assumendone le mansioni;
12. L'attribuzione della qualifica con possibile inserimento in graduatoria sarà subordinata alla frequenza del corso di formazione specifico .

Le procedure indicate, indicative e non esaustive degli endoprocedimenti, finalizzate alla selezione dei C.S. AIB tra gli Addetti antincendio con maggiore professionalità, esperienza, e formazione, consentiranno all'Amministrazione forestale di migliorare la struttura operativa nelle azioni di lotta attiva AIB a terra, saranno sottoposte a contrattazione sindacale.