

DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'AMBIENTE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PERFORMANCE ANNO 2019 PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

A seguito della contrattazione tenutasi in data 22/10/2020 presso i locali del Dipartimento Regionale dell'Ambiente via Ugo La Malfa n. 169, giusta convocazione prot. n. 59065 del 09/10/2020, le parti trattanti indicate all'art.9 del C.C.R.L. 2016-2018 del comparto così composte:

Dirigente Generale : Giuseppe Battaglia

Organizzazioni Sindacali di cui all'allegato Verbale

hanno convenuto e stipulato l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – anno 2019 relativo alla ripartizione del Budget performance.

Con nota n. 68093 del 19/11/2020, la suddetta ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo è stata trasmessa alla Ragioneria Centrale dell'Assessorato Territorio e Ambiente per il controllo sulla compatibilità dei costi.

Con nota n. 98277 del 24/11/2020 la Ragioneria Centrale dell'Assessorato Territorio e Ambiente ha comunicato che le somme ripartite pari a €. 451.091,81 per il personale a tempo indeterminato e €. 123.797,78 per il personale a tempo determinato del Dipartimento Regionale dell'Ambiente, effettuato il controllo preventivo di regolarità amministrativa sulla base del quadro di riparto delle risorse finanziarie del fo.R.D. 2019, che trovano copertura nel corrispondente capitolo di spesa 212015 per l'esercizio finanziario 2019.

Pertanto in data odierna il Dirigente Generale Giuseppe Battaglia e le OO.SS. come sopra identificati sottoscrivono in presente contratto collettivo decentrato integrativo definitivo:

VISTO il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale adottato dall'Amministrazione Regionale a partire dall'anno 2019, con D.P. n. 517/Gab del 20.03.2019, integrato con D.P. n. 539/Gab del 30.04.2019;

VISTO il nuovo Piano Triennale della Performance 2019-2021 approvato con D.P. n. 583/Gab del 07.10.2019;

VISTO il nuovo C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016-2018;

VISTO l'accordo sul Fondo risorse decentrate 2019, d'ora in poi denominato accordo Fondo 2019 sottoscritto presso l'Aran Sicilia il 27.12.2020 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018;

CONSIDERATI I parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti all'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2019;

TENUTO conto del riparto delle risorse di cui art. 3 dell'accordo sul Fondo 2019, effettuato ai sensi dell'art. 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2 del C.C.R.L. 2016-2018,

VISTE le relative tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2019, dalle quali si evince che la quota del budget "Performance" assegnata ad Dipartimento dell'Ambiente in relazione al personale in servizio a tempo indeterminato al 01.01.2019, ammonta ad €. 457.961,22 e per il personale a tempo determinato al 01.01.2019, ammonta ad €. 125.683,02;

PRESO ATTO dell'accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla "performance" per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 17.02.2020;

VISTA la nota del dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 38492 del 23.04.2020 concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative, per ripartire al personale a tempo indeterminato e determinato le risorse del budget "performance" assegnate ad ogni singola struttura;

CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del dipartimento;

VISTO il Documento Unico di Programmazione del dipartimento per l'anno 2019 unitamente alle specifiche in esso contenute, il successivo aggiornamento e le correlate schede di programmazione e valutazione

[Handwritten signature]

*UGA
RSC*

CISLPT

*GGG
M*

CRAS

[Handwritten signature]

individuale del personale,

VISTI gli accordi integrativi sottoscritti in data 31.01.2020 e 11/06/2020, con i quali è stata autorizzata secondo le nuove modalità previste, la liquidazione al personale del Comparto a tempo indeterminato e a tempo determinato del dipartimento, delle spettanze relative allo straordinario effettuato nel corso dell'anno 2019 e delle indennità di cui all'allegato "F" del vigente C.C.R.L. 2016-2018,

CONSIDERATO che in sede di prima applicazione, per l'anno 2019, si è ritenuto di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, e di destinare le risorse assegnate al Dipartimento, ai premi e trattamenti economici correlati alla "performance" organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione e, in misura non inferiore al 30 per cento, alla "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale,

RITENUTO di dovere applicare la "Differenziazione del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 10 % dei dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4 del C.C.R.L. 2016-2018, in misura non inferiore al 30 % del valore medio pro-capite del premio attribuito a tale titolo al personale valutato positivamente, tenuto conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie e, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente;

PRESO atto che ai sensi dell'art. 5, dell'accordo sul Fondo 2019, non si da luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2019 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal C.C.R.L. 2016-2018 o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa;

VISTI i quadri economici di seguito specificati, di riparto del budget "performance" assegnati al Dipartimento per il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato che costituiscono parte integrante del presente accordo;

CONCORDANO

per quanto esposto nelle premesse che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento, di sottoscrivere la presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per ripartire il budget "performance" 2019 al personale a tempo indeterminato e a tempo determinato del comparto non dirigenziale del Dipartimento dell'Ambiente per l'anno 2019 e di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, tenuto conto della fase di prima applicazione delle nuove modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate 2019.

Le relative risorse finanziarie complessivamente assegnate al Dipartimento per il personale a tempo indeterminato pari ad € 457.961,22, sono ripartite:

in misura di € 451.091,81 per la remunerazione della "performance" organizzativa ed individuale, come di seguito specificato:

€ 315.764,27 pari al 70 per cento delle risorse, alla remunerazione della "performance" organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione,

€ 135.327,54 pari al 30 per cento delle risorse, alla remunerazione della "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale,

in misura di € 6.869,41 per la remunerazione della "Differenziazione del premio individuale" di cui dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 10 % dei dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, tenendo conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie e, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente.

Le relative risorse finanziarie complessivamente assegnate al Dipartimento per il personale a tempo determinato pari ad € 125.683,02 sono ripartite:

CISL FI
e

UG
M

CONTRAS
S

G.G. L.P.P.
A

in misura di € 123.797,78 per la remunerazione della "performance" organizzativa ed individuale, come di seguito specificato:

€ 86.658,45 pari al 70 per cento delle risorse, alla remunerazione della "performance" organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione,

€ 37.139,33 pari al 30 per cento delle risorse, alla remunerazione della "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale,

in misura di € 1.885,24 per la remunerazione della "Differenziazione del premio individuale" di cui dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 10 % dei dipendenti di ciascuna categoria che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, tenendo conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie e, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente.


Eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori rispetto ai parametri massimi previsti dal sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, costituiscono economie di bilancio.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 11 del C.C.R.L. 2016/2018 del comparto non dirigenziale, sarà trasmessa entro cinque giorni, all'Aran Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale,

FIRME

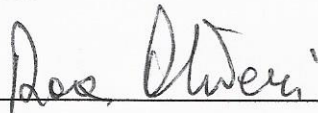
Per l'Amministrazione:

Il Dirigente Generale - Giuseppe Battaglia

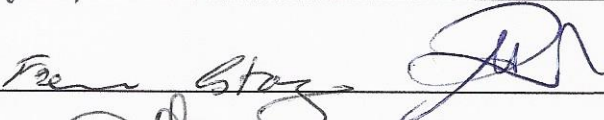


Per le OO:SS:

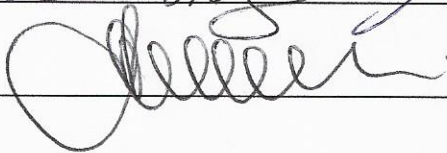
CGIL F.P.



C.I.S.L. FPS



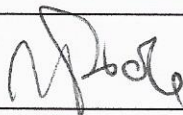
COBAS-CODIR



S.A.Di.R.S.

Si.A.D.

U.G.L.



U.I.L. F.P.L.