



REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana
Assessorato del Territorio e dell'Ambiente
Dipartimento dell'Ambiente

Num. Codice Fiscale 80012000826
Partita I.V.A. 2711070827

Area I "Affari Generali e Comuni"
Via Ugo La Malfa, 169 - 90146 Palermo
Tel. 091.7077122 - Fax 091.7077294
PEC: dipartimento.ambiente@certmail.regione.sicilia.it

Palermo, prot. n. 76581 del 31 OTT. 2017

Rif. prot. n. _____ del _____

Oggetto: FAMP 2017 – Personale a tempo determinato e indeterminato del Dipartimento dell'Ambiente

Allegati: __

Alla Assessorato all'Economia
Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro
Ragioneria Centrale dell'Assessorato Territorio
e Ambiente
PALERMO

Si inviano, allegati alla presente, le ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Personale a tempo determinato e indeterminato di questo Dipartimento per le verifiche di cui al comma 3 dell'art. 6 del CCRL.

Si resta in attesa di riscontro.

IL DIRIGENTE DELL'AREA
(dott. Salvatore Di Martino)



Regione Siciliana

Assessorato dell'Economia

Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro

Ragioneria Generale della Regione

S. 17 Ragioneria Centrale

Territorio e Ambiente

Via Ugo La Malfa, 169- 90141 Palermo

Tel. 091-7077817

Prot. n. *56807*

Palermo, **03 NOV. 2017**

All'Assessorato Regionale del
Territorio ed Ambiente
Dipartimento dell'Ambiente
Area 1

SEDE

OGGETTO: Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – Personale a tempo indeterminato e determinato anno 2017 – Dipartimento Ambiente.

Con riferimento alla nota prot. n. 76561 del 31/10/17 di codesto Dipartimento, la scrivente, ai sensi dell'art. 6 comma 3 del CCRL, effettuato il controllo sulla base del quadro di riparto delle risorse finanziarie del FAMP, per il personale a tempo indeterminato e quello a tempo determinato, ha rilevato la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e il sostanziale rispetto di quanto previsto dal CCRL in relazione all'utilizzo delle risorse in argomento.

IL FUNZIONARIO DIRETTIVO

Daniela Alessandro

**IL DIRETTORE CAPO
DELLA RAGIONERIA CENTRALE
(Dott. Roberto Comune)**

CAPIA ALBERTO
DIRETTORE GENERALE




Al. V.
DIRETTORE

**DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'AMBIENTE
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO
RIPARTIZIONE DEL FAMP 2017**


		Unità	Importo	Giorni	Mesi	Imp. totale	note
a	DISPONIBILITA FAMP 2017					654.057,99	
	Indennità					15.241,67	
b	disponibilità netta	217			12	638.816,32	
I N D E N N I T A ' 							
c	consegnatari SEDE 100%						
	Consegnatario (€ 250/mese)	1	250		12	3.000,00	
	Vice-consegnatario (€ 125/mese)	1	125		12	1.500,00	
d	consegnatari SEDI PERIFERICHE 100%						
	consegnatari U.T.A. TP (ex uff. Dem. Mar. € 50/mese)	1	50	65		108,33	dal 26/10/2017
	consegnatari U.T.A. CT (ex uff. Dem. Mar. € 50/mese)	1	50	89		148,33	sino al 29/3/17
	consegnatari U.T.A. CT (ex uff. CPTA € 50/mese)	1	50	101		168,33	sino all'11/4/17
	consegnatari U.T.A. Milazzo (ex uff. Dem. Mar. € 50/mese)	1	50		2	100,00	sino al 28/2/17
	consegnatari U.T.A. CL (ex uff. CPTA € 50/mese)	1	50	101		168,33	sino al 11/4/17
	consegnatari U.T.A. ME (ex uff. Dem. Mar € 50/mese)	1	50	153		255,00	sino al 3/6/17
	consegnatari U.T.A. ME (ex uff. Dem. Mar € 50/mese)	1	50		5	250,00	dall'1/8/17
	consegnatari U.T.A. SR (ex uff. CPTA € 50/mese)	1	50	101		168,33	sino all'11/4/17
	consegnatari U.T.A. SR (ex uff. Dem Mar € 50/mese)	1	50		5	250,00	dall'1/8/17
	consegnatari U.T.A. AG (ex uff. Dem. Mar. € 50/mese)	1	50	201		335,00	dal 9/6/17
e	indennità di reperibilità SEDE 100%						
	Cassiere (13,00/die per cat. "C")	1	13	6	7	546,00	sino al 31/7/17
	Vice-cassiere (13,00/die per cat. "C")	1	13	6	7	546,00	sino al 31/7/17
f	indennità di reperibilità SEDE 100%						
	Consegnatario (15,50/die per cat. "D")	1	15,5	6	12	1.116,00	
	Vice-consegnatario (13,00/die per cat. "C")	1	13	6	12	936,00	
g	indennità di cassa 100%						
	Cassiere (€ 250/mese)	1	250		7	1.750,00	sino al 31/7/17
	Vice-cassiere (€ 125/mese)	1	125		7	875,00	sino al 31/7/17
h	indennità di turnazione						
	n. 3 unità di personale addetto alla portineria	3	95	318		3.021,00	dal 13/2/17
Totale indennità						15.241,67	
							%
A 1	Piano di lavoro al netto delle indennità					638.816,32	
B 1	Lavoro straordinario importo massimo					127.763,26	20,00%
C1	Premialità (art. 94 C.C.R.L.)					100,00	0,02%
Netto Piano di lavoro per l'intero comparto						510.953,06	79,98%
						654.057,99	100,00%

Tutte le economie realizzate dal riparto del piano di lavoro vanno ad incrementare la quota prevista per il compenso per la qualità della prestazione professionale (art. 92, comma 4).

Dirigente Generale 

CGIL - FP 

CISL - FPS 

UIL - FPL 

UGL 

SADIRS/CISAS 

COBAS 

SIAD 



Regione Siciliana

Assessorato Regionale del Territorio e dell'Ambiente
DIPARTIMENTO DELL' AMBIENTE

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO
- ANNO 2017 -**

Art. 1 - Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, relativo all'utilizzo ed alla destinazione delle risorse F.A.M.P., stipulato in conformità con quanto previsto dall'art. 4, comma 4. lettera A e dall'art. 6 del CCRL 2002-2005, si applica al personale dipendente a tempo indeterminato del Dipartimento Regionale dell'Ambiente e riguarda il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2017.

Per l'anno 2017 la ripartizione delle risorse avverrà secondo quanto stabilito dal CCRL vigente.

Art. 2 - Sono disciplinate, con il presente contratto integrativo, le materie relative alla destinazione delle risorse del FAMP 2017 e l'individuazione dei criteri generali per la predisposizione, realizzazione e valutazione dei progetti obiettivo, per la definizione dei criteri di erogazione del compenso per la qualità della prestazione professionale individuale e per la definizione del sistema di valutazione nella partecipazione ai piani di lavoro, che si intestano alle prerogative della contrattazione decentrata integrativa Dipartimentale.

Art. 3- Per quanto attiene alle materie demandate alla contrattazione integrativa aziendale, si fa espresso riferimento a quanto previsto dal CCRL.

Art. 4 - Il budget definitivamente assegnato dalla Ragioneria Generale della Regione nell'importo di € 654.057,99, costituisce fonte di finanziamento per le finalità del FAMP per l'anno 2017. L'accordo di contrattazione decentrata costituisce la fonte di autorizzazione della spesa sul FAMP. L'utilizzazione e la distribuzione del FAMP sono stati ispirati da un lato ad incentivare i piani di lavoro nella misura minima del 79,98 % (€ 510.953,06) e dall'altro a sempre più razionalizzare le prestazioni di lavoro straordinario, utilizzabili, di norma per fronteggiare esigenze della programmazione degli obiettivi ivi contenuti e comunque entro il limite del 20,00 % (€ 127.763,26) delle risorse del FAMP 2017 (allegato "A").

Fermo restando che tutte le economie realizzate dal riparto del Piano di lavoro andranno ad incrementare la quota prevista per il compenso per la qualità della prestazione professionale (art.94), secondo le previsioni contrattuali (allegato "C").

Art. 5 - Il piano di lavoro costituisce il documento unico di programmazione all'interno del quale sono individuate tutte le attività di competenza della struttura, i livelli di risultato attesi coerentemente con le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili. Esso costituisce parte integrante del presente contratto.

Art. 6 - Le quote individuali di produttività per la partecipazione al piano di lavoro sono calcolati facendo riferimento ai valori parametrici, di cui all'allegato "L" del CCRL 2002-2005, che saranno attribuiti a seguito della valutazione del responsabile del Piano. (allegato "B")

Tale compenso viene decurtato in ragione delle assenze dal servizio effettuate dal dipendente ai sensi del CCRL del comparto non dirigenziale e delle modifiche di cui alla Legge Regionale n.9/2015.

La contrattazione decentrata integrativa dipartimentale determinerà le modalità applicative e gestionali dei sistemi di incentivazione del personale in servizio sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio e definisce i criteri delle metodologie di valutazione basate su indici e standard di valutazione ai

SIAH
UGL
SADURS
GP14
CISL PP
Costa per
UH
A

sensi dell'art. 91 del C.C.R.L.

Nel sistema di valutazione del personale, impegnato nei piani di lavoro di cui al predetto articolo, la valutazione globale dovrà essere ancorata, oltre agli elementi riportati al comma 3 dell'art. 91 del del C.C.R.L. anche agli indicatori sottoelencati:

- a) complessità e difficoltà del contesto in cui si deve operare;
- b) competenze specialistiche e gestionali richieste dal ruolo;
- c) ampia autonomia e deleghe specifiche;
- d) grado di influenza sui risultati aziendali anche di tipo economico oltre che professionale;
- e) competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestato dal soggetto;
- f) capacità gestionali in riferimento alla programmazione e al controllo;
- g) capacità di promuovere e gestire l'innovazione;
- h) partecipazione alle attività della struttura in ore pomeridiane;
- i) rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti.

Inoltre per il corrente esercizio finanziario verrà adoperato il sistema di valutazione applicando le schede di valutazione utilizzando i parametri percentuali previsti nell'allegato "B" ai fini della liquidazione del piano di lavoro.

Art. 7 - L'indennità di consegnatario/cassiere potrà essere riconosciuta nelle seguenti misure mensili variabili tra:

- € 100,00 fino a un massimo di € 250,00 al consegnatario;
- € 100,00 fino a un massimo di € 250,00 al cassiere;
- Per il vice consegnatario o vice cassiere la misura della indennità sarà ridotta del 50% rispetto a quella che sarà assegnata al consegnatario e al cassiere.
- € 50,00 per i consegnatari degli U.T.A (ex Uffici Periferici del Demanio Marittimo e delle CPTA).

L'incarico di Consegretario/Cassiere, e dei rispettivi vice Consegretario/Cassiere, deve essere riconosciuto con provvedimento formale, e sempre che ricorrano le condizioni di cui alle norme di Contabilità di Stato, con particolare riferimento al D.P.R. 04 settembre 2002. n. 254.

Art. 8 - L'individuazione delle indennità erogabili previste all'allegato "M" del CCRL, decorrenti dal 1° gennaio 2017 con le limitazioni di cui agli articoli precedenti, sarà effettuata in sede di contrattazione decentrata integrativa aziendale nell'ambito delle risorse FAMP 2017.

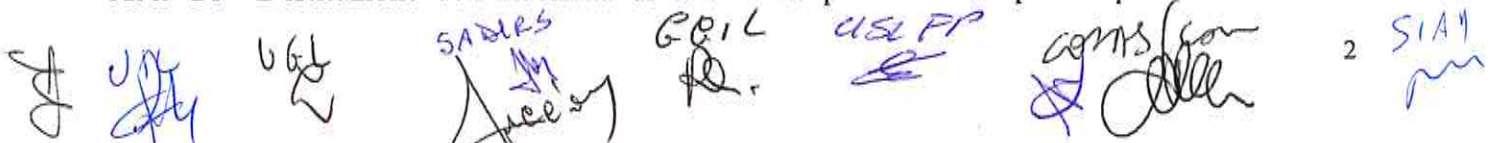
Tutte le indennità, il cui complessivo importo sarà prelevato nell'ambito della somma che sarà destinata al Piano di Lavoro, sono legate all'effettivo esercizio della funzione. Le eventuali economie a qualsiasi titolo realizzate andranno ad incrementare la quota prevista per il compenso per la qualità della prestazione professionale (art.94, comma1).

La contrattazione decentrata integrativa potrà stabilire elementi di incentivazione per particolari prestazioni di lavoro non specificatamente retribuite.

Art. 9 - L'istituzione della pronta reperibilità, per i settori di attività per i quali è necessario assicurare la continuità dei servizi, è subordinata sia all'individuazione del personale che al reperimento in contrattazione integrativa aziendale delle risorse necessarie a farvi fronte.

Tale indennità attribuita al consegnatario e vice consegnatario nonché al cassiere e vice cassiere della sede di Palermo è a carico a carico del 100% del Dipartimento dell'Ambiente.

Art. 10- L'istituzione dell'indennità di turnazione per il settore per il quale è necessario

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in blue ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'J', followed by 'UPE', 'UGL', 'SADRS' with a signature below it, 'GOIL' with initials below it, 'USLFP' with initials below it, a signature that looks like 'coms/son', and finally 'SIAM' with a signature below it. A small number '2' is written to the right of the 'coms/son' signature.

assicurare la continuità del servizio, quale la portineria, il cui personale è già individuato con provvedimento formale, è subordinata al reperimento in contrattazione integrativa aziendale delle risorse necessarie a farvi fronte.

Tale indennità è attribuita a n. 3 unità di personale addetto ai servizi di portineria nella misura del 100% ,del Dipartimento dell' Ambiente.

Art. 11- Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si fa riferimento al CCRL che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione integrativa.

PALERMO, 30 OTT. 2017

La delegazione di parte pubblica

Il Dirigente Generale _____

Le Organizzazioni Sindacali

CGIL _____ ; CISL _____

UIL _____ ; SADIRS/ CISAS _____

COBAS/CODIR _____ ; UGL _____


SIAD _____

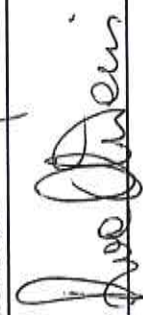
Allegato "B" al verbale della contrattazione collettiva decentrata del 30 OTT. 2017

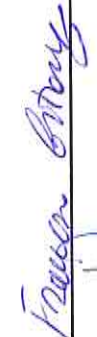
DIPARTIMENTO DELL'AMBIENTE - RIPARTIZIONE INDICATIVA DEL PIANO DI LAVORO 2017 - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

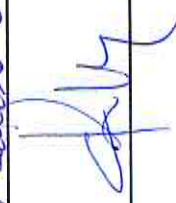
Disponibilità	€	654.057,99
Totale indennità	€	15.241,67
Straordinario	€	127.763,26
Premialità(art. 94)	€	100,00
Somma da ripartire	€	510.953,06

CATEGORIA	coeff.	unità	coeff.x unità	Importi x singolo dipendente annuo		Totali x livello
				A	A	
A1	5,88	1	5,88	€ 1.460,45	€ 1.460,45	248,4
A2	5,88	34	199,92	€ 1.460,45	€ 49.655,22	248,4
B2	6,48	58	375,84	€ 1.609,47	€ 93.349,44	248,4
B3	6,48	1	6,48	€ 1.609,47	€ 1.609,47	248,4
C1 - C2	8,04	3	24,12	€ 1.996,94	€ 5.990,82	248,4
C3 - C4	9,04	13	117,52	€ 2.245,31	€ 29.189,09	248,4
C5 - C6 - C7 - C8	9,54	25	238,50	€ 2.369,50	€ 59.237,55	248,4
D1 - D2	11,40	2	22,80	€ 2.831,48	€ 5.662,96	248,4
D3 - D4 - D5 - D6	13,40	80	1.072,00	€ 3.328,23	€ 266.258,51	248,4
				€ 12.771,47	€ 510.953,06	

Dirigente Generale  UGL

CGIL - FP  SADIRS/CISAS

CISL - FPS  COBAS/CODIR

UIL - FPL  SIAD

30 OTT. 2017

Allegato "C" al verbale della contrattazione collettiva decentrata del

DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'AMBIENTE PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2017			
PARAMETRI PERCENTUALI DELLE SCHEDE DI VALUTAZIONE AI FINI DELLA LIQUIDAZIONE DEL PIANO DI LAVORO			
DA 40 A 49%	70%	RIDOTTO	
DA 50 A 75%	85%	MEDIO	
DA 76 A 89%	100%	ALTO	
DA 90 A 100%	100%	ALTISSIMO	PREMIALITA'

Dirigente Generale

R.B.

UGL

Zulu

CGIL - FP

Roberto Ottaviani

SADIRS/CISAS

Per Francesco

CISL - FPS

Franco

COBAS/CODIR

Roberto

UIL - FPL

Carlo

SIAD

Per Carlo

**DIPARTIMENTO REGIONALE AMBIENTE
RIPARTIZIONE DEL FAMP 2017
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO**

	Unità	Importo	Ore	Giorni	Mesi	Imp. totale	%
a	DISPONIBILITA FAMP 2017					129.027,45	
b	Lavoro straordinario					25.800,00	20,00%
c	Premialità (art. 94 C.C.R.L.)					100,00	0,10%
d	PIANO DI LAVORO	53			12	103.127,45	79,90%
TOTALE FAMP 2017						129.027,45	100,00%

Tutte le economie realizzate dal riparto del piano di lavoro vanno ad incrementare la quota prevista per il compenso per la qualità della prestazione professionale (art. 92, comma 4).

Dirigente Generale *P. B.*

CGIL - FP *Leo Oliveri*

CISL - FPS *Francesco Orzi*

UIL - FPL *Caly Rly*

UGL *[Signature]*

SADIRS/CISAS *[Signature]*

COBAS *[Signature]*

SIAD *[Signature]*



**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO**

- ANNO 2017-

Art. 1 - Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, relativo all'utilizzo ed alla destinazione delle risorse F.A.M.P., stipulato in conformità con quanto previsto dall'art. 4, comma 4. lettera A e dall'art. 6 del CCRL 2002-2005, si applica al personale dipendente a tempo determinato del Dipartimento Regionale dell'Ambiente e riguarda il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2017.

Per l'anno 2017 la ripartizione delle risorse avverrà secondo quanto stabilito dal CCRL vigente.

Art. 2 - Sono disciplinate con il presente contratto integrativo le materie relative alla destinazione delle risorse del FAMP 2017 e l'individuazione dei criteri generali per la predisposizione, realizzazione e valutazione dei progetti obiettivo, per la definizione dei criteri di erogazione del compenso per la qualità della prestazione professionale individuale e per la definizione del sistema di valutazione nella partecipazione ai piani di lavoro, che si intestano alle prerogative della contrattazione decentrata integrativa Dipartimentale.

Art. 3- Per quanto attiene alle materie demandate alla contrattazione integrativa aziendale, si fa espresso riferimento a quanto previsto dal CCRL.

Art. 4 - Il budget definitivamente assegnato dalla Ragioneria Generale della Regione nell'importo di € 129.027,45 costituisce fonte di finanziamento per le finalità del FAMP per l'anno 2017. L'accordo di contrattazione decentrata costituisce la fonte di autorizzazione della spesa sul FAMP. L'utilizzazione e la distribuzione del FAMP sono stati ispirati da un lato ad incentivare i piani di lavoro nella misura minima del 79,90 % (€ 103.127,45) e dall'altro a sempre più razionalizzare le prestazioni di lavoro straordinario, utilizzabili, di norma per fronteggiare esigenze della programmazione degli obiettivi ivi contenuti e comunque entro il limite del 20,00 % (€ 25.800,00) delle risorse del FAMP 2017 (allegato "A").

Fermo restando che tutte le economie realizzate dal riparto del Piano di lavoro andranno ad incrementare la quota prevista per il compenso per la qualità della prestazione professionale (art.94), secondo le previsioni contrattuali (allegato "C").

Art. 5 - Il piano di lavoro costituisce il documento unico di programmazione all'interno del quale sono individuate tutte le attività di competenza della struttura, i livelli di risultato attesi coerentemente con le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili. Esso costituisce parte integrante del presente contratto.

Art. 6 - Le quote individuali di produttività per la partecipazione al piano di lavoro sono calcolati facendo riferimento ai valori parametrali, di cui all'allegato "L" del CCRL 2002-2005, che saranno attribuiti a seguito della valutazione del responsabile del Piano. (allegato "B")

Tale compenso viene decurtato in ragione delle assenze dal servizio effettuate dal dipendente ai sensi del CCRL del comparto non dirigenziale e delle modifiche di cui alla Legge Regionale n.9/2015.

La contrattazione decentrata integrativa dipartimentale determinerà le modalità applicative e gestionali dei sistemi di incentivazione del personale in servizio sulla base di obiettivi e

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in blue ink. From left to right, they include: 'GGIL' with a signature below it; 'USC FP' with a signature below it; 'UHL' with a signature below it; a large signature that appears to be 'S. A. I.' with 'S. A. I.' written above it; another signature; and a signature on the far right with 'C. B. A. D. C. O. R. D.' written above it and a small '1' to its right.

programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio e definisce i criteri delle metodologie di valutazione basate su indici e standard di valutazione ai sensi dell'art. 91 del C.C.R.L.

Nel sistema di valutazione del personale, impegnato nei piani di lavoro di cui al predetto articolo, la valutazione globale dovrà tenere conto oltre agli elementi riportati al comma 3 dell'art. 91 del C.C.R.L. anche agli indicatori sottoelencati:

- a) complessità e difficoltà del contesto in cui si deve operare;
- b) competenze specialistiche e gestionali richieste dal ruolo;
- e) ampia autonomia e deleghe specifiche;
- d) grado di influenza sui risultati aziendali anche di tipo economico oltre che professionale;
- e) competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestato dal soggetto;
- f) capacità gestionali in riferimento alla programmazione e al controllo;
- g) capacità di promuovere e gestire l'innovazione;
- h) partecipazione alle attività della struttura in ore pomeridiane;
- i) rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti.

Inoltre per il seguente esercizio finanziario verrà adoperato il sistema di valutazione applicando le schede di valutazione .


Art. 7- Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si fa riferimento al CCRL che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione integrativa.


PALERMO, 30 OTT. 2017

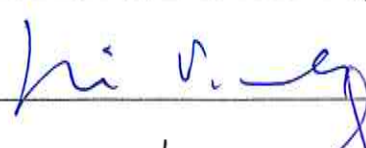

La delegazione di parte pubblica

Il Dirigente Generale 

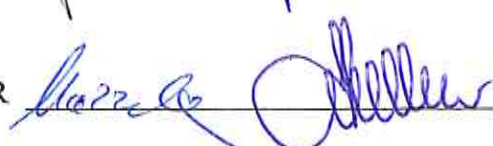
Le Organizzazioni Sindacali

CGIL 

CISL FR. F. M. - G. M. UGL 

SIAD  UIL 

SADIRS CISAS 

COBAS CODIR 

30 OTT. 2017

Allegato "B" al verbale della contrattazione collettiva decentrata del

DIPARTIMENTO DELL' AMBIENTE - RIPARTIZIONE INDICATIVA DEL PIANO DI LAVORO 2017 - PERSONALE A TEMPO DETERMINATO -

Totale Stanziamento € 129.027,45
 Quota lavoro straordinario € 25.800,00
 Premialità (art. 94) € 100,00
 Quota da ripartire € 103.127,45

CATEGORIA	coeff.	unità	coeff. x unità	Importi x singolo dipendente		Totali x livello	
				annuo A	mensile B		
C1	8,04	16	128,64 €	1.538,19 €	128,18 €	24.611,00 €	191,3
D1	11,40	36	410,40 €	2.181,01 €	181,75 €	78.516,45 €	191,3
		52	539,04 €	3.719,20 €		103.127,45 €	

Dirigente Generale *PR*

UGL *PR*

CGIL - FP *Roberto*

SADIRS/CISAS *Roberto*

Agnesini

CISL - FPS *Franco*

COBAS/CODIR *Franco*

Merzetti

UIL - FPPL *Carlo*

SIAD *Carlo*

30 OTT. 2017

Allegato "C" al verbale della contrattazione collettiva decentrata del

DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'AMBIENTE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2017			
PARAMETRI PERCENTUALI DELLE SCHEDE DI VALUTAZIONE AI FINI DELLA LIQUIDAZIONE DEL PIANO DI LAVORO			
DA 40 A 49%	70%	RIDOTTO	
DA 50 A 75%	85%	MEDIO	
DA 76 A 89%	100%	ALTO	
DA 90 A 100%	100%	ALTISSIMO	PREMIALITA'

Dirigente Generale

RB

UGL

L

CGIL - FP

Rosa Oliveri

SADIRS/CISAS

for the Secretary

CISL - FPS

Franco Cotta

COBAS/CODIR

for the Secretary

UIL - FPL

Aut. RP

SIAD

for the Secretary

