

VERBALE DELLA RIUNIONE DEL 22 OTTOBRE 2020

In data 22 ottobre 2020, alle ore 16,00 (circa), nei locali del Dipartimento Regionale dell'Ambiente in videoconferenza, si è svolta la riunione sindacale, giusta convocazione prot. n. 60838 del 19 ottobre 2020, con i seguenti punti all'ordine del giorno:

- 1) Accordo ripartizione Budget Performance 2019 del personale a tempo indeterminato e determinato;
- 2) Accordo programmazione F.R.D. 2020;
- 3) varie ed eventuali.

Sono presenti, per l'Amministrazione:

- Il Funzionario Direttivo Marco Inzerillo giusta delega prot. n. 62020 del 22/10/2020 del Dirigente Generale Giuseppe Battaglia;

Per le OO.SS.:

- Per COBAS/CODIR - Fabrizio Masi;
- Per la CGIL FP - Rosa Oliveri
- Per CISL-FP - Alfredo Piede e Francesco Costanzo;
- Per SADIRS - Salvatore Fabio Guccione;
- Per la UGL - Marcello Ficile,

Premesso che il Dirigente Generale per impegni inderogabili non ha potuto presiedere il tavolo della contrattazione, peraltro, a causa di un problema tecnico si è dovuto creare un nuovo link di collegamento con i rappresentanti sindacali, che ha causato un ritardo rispetto all'orario previsto, motivo per cui il Dirigente Generale non ha potuto salutare i convenuti.

Verificata la rappresentatività del tavolo e la sussistenza del numero legale, e dopo ampia discussione in merito all'assenza del Dirigente Generale non gradita alla OO.SS. si passa all'esame del 1° punto all'o.d.g.:

- 1) Approvazione dell'ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo ripartizione Budget Performance 2019 del personale a tempo indeterminato e determinato;

presa visione della documentazione e del quadro economico dopo una breve discussione, le OO.SS. dichiarano:

CGIL - la sig.ra Oliveri Rosa preso atto dell'assenza del Dirigente Generale, pur non trovando alcuna criticità alla delega, approva la ripartizione del Budget Performance anno 2019 del personale a tempo indeterminato e a tempo determinato ad esclusione della parte riguardante la

Handwritten signatures and initials on the right margin, including what appears to be 'Masi' and 'Oliveri'.

Handwritten signatures and initials on the right margin, including 'CISL FP' and 'CGIL FP'.

Handwritten signatures and initials on the right margin, including 'COBAS' and 'CODIR'.

Handwritten signature and initials at the bottom right of the page, including 'CISL FP'.

differenziazione del premio individuale, che sarà discusso alla prossima convocazione, ma sottolinea infine l'importanza della presenza del Dirigente Generale alle prossime contrattazioni.

UGL – il sig. Ficile Marcello presente al tavolo, dichiara che il Dirigente Generale presente all'inizio della riunione, ha delegato verbalmente il sig. Marco Inzerillo a presiedere la riunione e che avrebbe formalizzato la delega per iscritto entro fine giornata, altresì, approva la ripartizione del Budget Performance anno 2019 del personale a tempo indeterminato e a tempo determinato ad esclusione della parte riguardante la differenziazione del premio individuale, che sarà discusso alla prossima convocazione.

CISL – i sigg. Piede Alfredo e Costanzo Francesco, confermata la legittimità del tavolo della contrattazione, preso atto del quadro economico ed in relazione alle percentuali stabilite per la c.d. valutazione Organizzativa ed Individuale, approvano la ripartizione fatta sul Budget destinato alla Performance del personale a tempo indeterminato e a tempo determinato del Dipartimento Ambiente - anno 2019, ritenendo comunque auspicabile approfondire la questione legata al differenziale del premio individuale e della maggiorazione legata allo stesso, di cui all'art. 90, comma 4.

COBAS/CODIR – il sig. Masi Fabrizio manifesta le sue perplessità sulla legittimità del tavolo e non apprezza l'atteggiamento del Dirigente Generale nei confronti delle sigle sindacali presenti e in ogni caso, per dare un'ulteriore segnale di disponibilità e responsabilità, preso atto del quadro economico, condivide la ripartizione del Budget Performance anno 2019 del personale a tempo indeterminato e a tempo determinato ad esclusione della parte riguardante la differenziazione del premio individuale, che sarà discusso alla prossima convocazione nella quale auspica la presenza del Dirigente Generale.

SADIRS – il sig. Guccione Salvatore Fabio premette che il tavolo non è formalmente costituito poiché manca la parte pubblica e la delega formale, altresì, preso atto del quadro economico, approva nella sua interezza la ripartizione del Budget Performance anno 2019 del personale a tempo indeterminato e a tempo determinato, e rinvia alla prossima riunione la discussione riguardo le posizioni organizzative anno 2020.

A seguito delle dichiarazioni dei rappresentanti delle OO.SS., viene approvata all'unanimità la ripartizione del Budget Performance anno 2019 del personale a tempo indeterminato e a tempo determinato, così come proposta dall'Amministrazione e, viste le posizioni delle OO.SS. presenti in merito alla questione legata al Differenziale del premio individuale, si decide di rinviare la discussione e l'approvazione di quest'ultimo alla prossima convocazione, così come il secondo punto dell'o.d.g. 2) accordo programmazione F.R.D. 2020.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Alle ore 17,40 (circa) la riunione viene dichiarata conclusa.

Il presente verbale, composto di n. 3 facciate disposte su 2 pagine, inclusa la presente, viene letto e firmato da tutti i presenti.

Per la parte pubblica:

Dirigente Generale Giuseppe Battaglia

Marco Inzerillo

Per le OO.SS.

COBAS/CODIR: Fabrizio Masi

CGIL FP: Rosa Oliveri

SADIRS: S.re Fabio Guccione

CISL-FP: Alfredo Piede

Francesco Costanzo

UGL: Marcello Ficile

DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'AMBIENTE

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PERFORMANCE ANNO 2019 PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

VISTO il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale adottato dall'Amministrazione Regionale a partire dall'anno 2019, con D.P. n. 517/Gab del 20.03.2019, integrato con D.P. n. 539/Gab del 30.04.2019;

VISTO il nuovo Piano Triennale della Performance 2019-2021 approvato con D.P. n. 583/Gab del 07.10.2019;

VISTO il nuovo C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016-2018;

VISTO l'accordo sul Fondo risorse decentrate 2019, d'ora in poi denominato accordo Fondo 2019 sottoscritto presso l'Aran Sicilia il 27.12.2020 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018;

CONSIDERATI I parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti all'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2019;

TENUTO conto del riparto delle risorse di cui art. 3 dell'accordo sul Fondo 2019, effettuato ai sensi dell'art. 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2 del C.C.R.L. 2016-2018,

VISTE le relative tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2019, dalle quali si evince che la quota del budget "Performance" assegnata ad Dipartimento dell'Ambiente in relazione al personale in servizio a tempo indeterminato al 01.01.2019, ammonta ad € 457.961,22 e per il personale a tempo determinato al 01.01.2019, ammonta ad € 125.683,02;

PRESO ATTO dell'accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla "performance" per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 17.02.2020;

VISTA la nota del dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 38492 del 23.04.2020 concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative, per ripartire al personale a tempo indeterminato e determinato le risorse del budget "performance" assegnate ad ogni singola struttura;

CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del dipartimento;

VISTO il Documento Unico di Programmazione del dipartimento per l'anno 2019 unitamente alle specifiche in esso contenute, il successivo aggiornamento e le correlate schede di programmazione e valutazione individuale del personale,

VISTI gli accordi integrativi sottoscritti in data 31.01.2020 e 11/06/2020, con i quali è stata autorizzata secondo le nuove modalità previste, la liquidazione al personale del Comparto a tempo indeterminato e a tempo determinato del dipartimento, delle spettanze relative allo straordinario effettuato nel corso dell'anno 2019 e delle indennità di cui all'allegato "F" del vigente C.C.R.L. 2016-2018,

CONSIDERATO che in sede di prima applicazione, per l'anno 2019, si è ritenuto di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, e di destinare le risorse assegnate al Dipartimento, ai premi e trattamenti economici correlati alla "performance" organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione e, in misura non inferiore al 30 per cento, alla "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale,

RITENUTO di dovere applicare la "Differenziazione del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 10 % dei dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4 del C.C.R.L. 2016-2018, in misura non inferiore al 30 % del valore medio pro-capite del premio attribuito a tale titolo al personale valutato positivamente, tenuto conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie e

Handwritten signatures and initials on the right margin, including "CIS/FP", "G.C./FP", and "D.L.". There are several scribbled-out signatures and initials, some appearing to be "CIS/FP" and "G.C./FP".

ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente;

PRESO atto che ai sensi dell'art. 5, dell'accordo sul Fondo 2019, non si dà luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2019 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal C.C.R.L. 2016-2018 o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa;

VISTI i quadri economici di seguito specificati, di riparto del budget "performance" assegnati al Dipartimento per il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato che costituiscono parte integrante del presente accordo;

CONCORDANO

per quanto esposto nelle premesse che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento, di sottoscrivere la presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per ripartire il budget "performance" 2019 al personale a tempo indeterminato e a tempo determinato del comparto non dirigenziale del Dipartimento dell'Ambiente per l'anno 2019 e di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, tenuto conto della fase di prima applicazione delle nuove modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate 2019.

Le relative risorse finanziarie complessivamente assegnate al Dipartimento per il personale a tempo indeterminato pari ad € 457.961,22, sono ripartite:

in misura di € 451.091,81 per la remunerazione della "performance" organizzativa ed individuale, come di seguito specificato:

€ 315.764,27 pari al 70 per cento delle risorse, alla remunerazione della "performance" organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione,

€ 135.327,54 pari al 30 per cento delle risorse, alla remunerazione della "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale,

in misura di € 6.869,41 per la remunerazione della "Differenziazione del premio individuale" di cui dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 10 % dei dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, tenendo conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie e, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente.

Le relative risorse finanziarie complessivamente assegnate al Dipartimento per il personale a tempo determinato pari ad € 125.683,02 sono ripartite:

in misura di € 123.797,78 per la remunerazione della "performance" organizzativa ed individuale, come di seguito specificato:

€ 86.658,45 pari al 70 per cento delle risorse, alla remunerazione della "performance" organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione,

€ 37.139,33 pari al 30 per cento delle risorse, alla remunerazione della "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale,

in misura di € 1.885,24 per la remunerazione della "Differenziazione del premio individuale" di cui dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 10 % dei dipendenti di ciascuna categoria che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, tenendo conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie e, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente.

Eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori rispetto ai parametri massimi previsti dal sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, costituiscono economie di bilancio.

C152 PT

UCA
MBO

Compt/Com
MBO

FP

FP
MBO

La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 11 del C.C.R.L 2016/2018 del comparto non dirigenziale, sarà trasmessa entro 7 giorni all' organo di controllo competente, per essere poi sottoscritta definitivamente ed essere trasmessa entro i successivi cinque giorni, all'Aran Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale,

FIRME

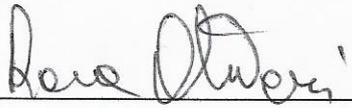
Per l'Amministrazione:

Il Dirigente Generale - Giuseppe Battaglia



Per le OO:SS:

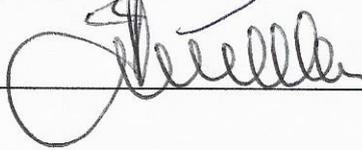
CGIL F.P.



C.I.S.L. FPS



COBAS-CODIR



S.A.Di.R.S.

Si.A.D.

U.G.L.



U.I.L. F.P.L.

QUADRO ECONOMICO

PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO AL DIPARTIMENTO AMBIENTE ALLA DATA DEL 01.01.2019:

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri
38	A	A1-A3	6,55
58	B	B1-B6	6,90
4	C	C1-C2	8,10
9		C3-C4	9,08
23		C5-C8	9,56
2	D	D1-D2	11,50
61		D3-D6	13,42
195	TOTALE DIPENDENTI		

Parametro medio
1824,72

€ 457.961,22	BUDGET "PERFORMANCE" ASSEGNATO AL DIPARTIMENTO COSI' RIPARTITO:
€ 451.091,81	DA DESTINARE ALLA "PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DI CUI
€ 315.764,27	DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 % DEL BUDGET)
€ 135.327,54	DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 % DEL BUDGET)
€ 6.869,41	DA DESTINARE ALLA MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE (1,5 % DEL BUDGET)
€ 457.961,22	TOTALE

QUOTE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 %)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
38	A	A1-A3	6,55	€ 1.133,46	€ 43.071,66
58	B	B1-B6	6,90	€ 1.194,03	€ 69.253,84
4	C	C1-C2	8,10	€ 1.401,69	€ 5.606,76
9		C3-C4	9,08	€ 1.571,28	€ 14.141,49
23		C5-C8	9,56	€ 1.654,34	€ 38.049,81
2	D	D1-D2	11,50	€ 1.990,05	€ 3.980,11
61		D3-D6	13,42	€ 2.322,31	€ 141.660,61
TOTALE					€ 315.764,27

QUOTE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 %)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
38	A	A1-A3	6,55	€ 485,77	€ 18.459,28
58	B	B1-B6	6,90	€ 511,73	€ 29.680,22
4	C	C1-C2	8,10	€ 600,72	€ 2.402,90
9		C3-C4	9,08	€ 673,40	€ 6.060,64
23		C5-C8	9,56	€ 709,00	€ 16.307,06
2	D	D1-D2	11,50	€ 852,88	€ 1.705,76
61		D3-D6	13,42	€ 995,27	€ 60.711,69
TOTALE					€ 135.327,54

Handwritten notes and signatures:
 CISL FP
 UGR
 GEIC FP
 CRAS/COMU

QUOTE COMPLESSIVE PREMI PERFORMANCE (70% + 30%)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
38	A	A1-A3	6,55	€ 1.619,24	€ 61.530,95
58	B	B1-B6	6,90	€ 1.705,76	€ 98.934,05
4	C	C1-C2	8,10	€ 2.002,41	€ 8.009,65
9		C3-C4	9,08	€ 2.244,68	€ 20.202,13
23		C5-C8	9,56	€ 2.363,34	€ 54.356,87
2	D	D1-D2	11,50	€ 2.842,93	€ 5.685,87
61		D3-D6	13,42	€ 3.317,58	€ 202.372,30
TOTALE					€ 451.091,81

QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO (10% PERSONALE CIASCUNA CATEGORIA)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importo
4	A	A1-A3	100	€ 230,90	€ 923,60
6	B	B1-B6	125	€ 288,62	€ 1.731,72
4	C	C1-C8	150	€ 346,36	€ 1.385,44
7	D	D1-D6	175	€ 404,08	€ 2.828,56
TOTALE					€ 6.869,32

QUOTE PREMI PERFORMANCE				€ 451.091,81
QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO				€ 6.869,32
ECONOMIE				€ 0,09
TOTALE				€ 457.961,22

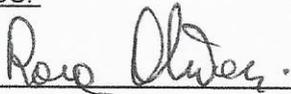
Per la parte pubblica:

Il Dirigente Generale

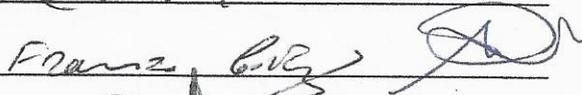


Per le OO:SS:

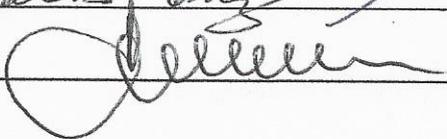
CGIL F.P.



C.I.S.L. FPS



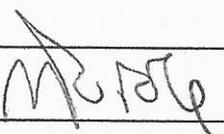
COBAS-CODIR



S.A.Di.R.S.

Si.A.D.

U.G.L.



U.I.L. - F.P.L.

QUADRO ECONOMICO

PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO DETERMINATO AL DIPARTIMENTO AMBIENTE ALLA DATA DEL 01.01.2019:

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri
0	A	A1-A3	6,55
0	B	B1-B6	6,90
15	C	C1-C2	8,10
0		C3-C4	9,08
0		C5-C8	9,56
46	D	D1-D2	11,50
0		D3-D6	13,42
61	TOTALE DIPENDENTI		

Parametro medio
650,5

€ 125.683,02	BUDGET "PERFORMANCE" ASSEGNATO AL DIPARTIMENTO COSI' RIPARTITO:
€ 123.797,78	DA DESTINARE ALLA "PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DI CUI
€ 86.658,45	DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 % DEL BUDGET)
€ 37.139,33	DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 % DEL BUDGET)
€ 1.885,24	DA DESTINARE ALLA MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE (1,5 % DEL BUDGET)
€ 125.683,02	TOTALE

QUOTE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 %)

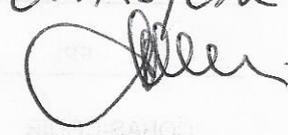
Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
0	A	A1-A3	6,55	€ 872,58	€ 0,00
0	B	B1-B6	6,90	€ 919,21	€ 0,00
15	C	C1-C2	8,10	€ 1.079,07	€ 16.186,01
0		C3-C4	9,08	€ 1.209,62	€ 0,00
0		C5-C8	9,56	€ 1.273,57	€ 0,00
46	D	D1-D2	11,50	€ 1.532,01	€ 70.472,43
0		D3-D6	13,42	€ 1.787,79	€ 0,00
TOTALE					€ 86.658,45

C132 FP

 WZ
 Mica
 C B 14 FP
 dl.

QUOTE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 %)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
0	A	A1-A3	6,55	€ 373,96	€ 0,00
0	B	B1-B6	6,90	€ 393,95	€ 0,00
15	C	C1-C2	8,10	€ 462,46	€ 6.936,86
0		C3-C4	9,08	€ 518,41	€ 0,00
0		C5-C8	9,56	€ 545,81	€ 0,00
46	D	D1-D2	11,50	€ 656,58	€ 30.202,47
0		D3-D6	13,42	€ 766,20	€ 0,00
TOTALE					€ 37.139,33

ans/com

 h
 Loh

QUOTE COMPLESSIVE PREMI PERFORMANCE (70% + 30%)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
0	A	A1-A3	6,55	€ 1.246,54	€ 0,00
0	B	B1-B6	6,90	€ 1.313,15	€ 0,00
15	C	C1-C2	8,10	€ 1.541,53	€ 23.122,88
0		C3-C4	9,08	€ 1.728,03	€ 0,00
0		C5-C8	9,56	€ 1.819,38	€ 0,00
46	D	D1-D2	11,50	€ 2.188,58	€ 100.674,90
0		D3-D6	13,42	€ 2.553,98	€ 0,00
TOTALE					€ 123.797,78

QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO (10% PERSONALE CIASCUNA CATEGORIA)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importo
0	A	A1-A3	100	€ 160,45	€ 0,00
0	B	B1-B6	125	€ 200,55	€ 0,00
2	C	C1-C8	150	€ 240,67	€ 481,34
5	D	D1-D6	175	€ 280,78	€ 1.403,90
TOTALE					€ 1.885,24

QUOTE PREMI PERFORMANCE				€ 123.797,78
QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO				€ 1.885,24
ECONOMIE				€ 0,00
TOTALE				€ 125.683,02

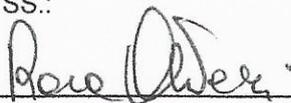
Per l'Amministrazione:

Il Dirigente Generale

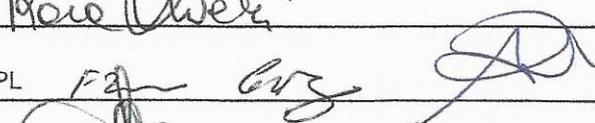


Per le OO.SS.:

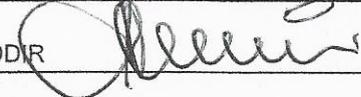
CGIL F.P.



C.I.S.L. - FPL



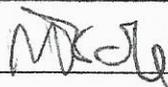
COBAS-CODIR



S.A.Di.R.S.

Si.A.D.

U.G.L.



U.I.L. - F.P.L.



Regione Siciliana

Sistema di misurazione e valutazione della Performance

COMPARTO

Scheda di valutazione individuale categorie A-B

Dipendente		Area/Servizio/U.O.				Anno di valutazione:		
Performance operativa								
N.	Assegnazione obiettivi	a) Punteggio attribuito a in sede di programmazione	b) valutazione conseguita				c) punteggio conseguito c= axb	Annotazioni
			Ottimo	Buono	Sufficiente	Insufficiente		
Totale performance operativa conseguibile				40	Tot. conseguito			

Comportamenti organizzativi		
Indicatori per la valutazione delle prestazioni	Totale conseguibile	Punteggio conseguito
Competenza nello svolgimento delle attività		
Capacità di adattamento al contesto lavorativo		
Capacità di assolvere ai compiti assegnati		
totale	60	

Tabella riassuntiva	Totale conseguibile	Totale conseguito
Performance operativa	40	
Comportamenti organizzativi	60	
Totali	100	

Data	Il responsabile della valutazione	Il valutato

COMAS/COMIN

CISLFP

CGIAFP

Per l'attribuzione dei premi sarà utilizzato il valore di performance organizzativa del dipartimento di appartenenza secondo le seguenti fasce percentuali:

Tab. 1

Fasce	Percentuale della Performance Organizzativa per dipartimento	Percentuale di erogazione dei premi in relazione alla Performance Organizzativa per dipartimento
Prima fascia	da 71% a 100%	100,00%
Seconda fascia	da 61% a 70%	90,00%
Terza fascia	da 50% a 60%	70,00%
Quarta fascia	da 0% a 49%	0,00%

La collocazione della valutazione della performance organizzativa dipartimentale nelle suindicate fasce permetterà di ricavare la percentuale di erogazione del premio sulla base del punteggio di valutazione individuale conseguito con l'inserimento del parametro di mitigazione del 20,00 per cento.

A titolo esemplificativo:

- valutazione individuale pari a 90 corrispondente al risultato del 100 per cento
- valutazione performance organizzativa del dipartimento di appartenenza pari a 70% corrispondente al 90% della percentuale di erogazione dei premi in relazione alla Performance Organizzativa per dipartimento (vedi Tab. 1);
- Calcolo della mitigazione: $90\% + 20\% \text{ di } 10 = 98$
- Premio erogato = 98% del Premio

M
Yello
COBAS/COU
[Signature]

CIBL FID
[Signature]
[Signature]

UGL
[Signature]

CGIA DP
[Signature]



Regione Siciliana

Sistema di misurazione e valutazione della Performance

COMPARTO

Scheda di valutazione individuale categorie C-D

Dipendente		Area/Servizio/U.O.				Anno di valutazione:		
Performance operativa								
N.	Assegnazione obiettivi	a) Punteggio attribuito a in sede di programmazione	b) valutazione conseguita				c) punteggio conseguito c= axb	Annotazioni
			Ottimo	Buono	Sufficiente	Insufficiente		
Totale performance operativa conseguibile						60	Tot. conseguito	

Comportamenti organizzativi		
Indicatori per la valutazione delle prestazioni	Totale conseguibile	Punteggio conseguito
Competenza nello svolgimento delle attività		
Capacità di adattamento al contesto lavorativo		
Capacità propositiva e propensione all'aggiornamento professionale e all'innovazione		
Capacità di assolvere ai compiti assegnati		
Capacità di organizzazione del lavoro		
Totale	40	

Tabella riassuntiva	Totale conseguibile	Totale conseguito
Performance operativa	60	
Comportamenti organizzativi	40	
Totali	100	

Data	Il responsabile della valutazione	Il valutato

M
pele

CRISTINA/CDM
Ole

CISTEP
[Signature]

UGR *CCIFR*
[Signature] *[Signature]*

Per l'attribuzione dei premi sarà utilizzato il valore di performance organizzativa del dipartimento di appartenenza secondo le seguenti fasce percentuali:

Tab. 1

Fasce	Percentuale della Performance Organizzativa per dipartimento	Percentuale di erogazione dei premi in relazione alla Performance Organizzativa per dipartimento
Prima fascia	da 71% a 100%	100,00%
Seconda fascia	da 61% a 70%	90,00%
Terza fascia	da 50% a 60%	70,00%
Quarta fascia	da 0% a 49%	0,00%

La collocazione della valutazione della performance organizzativa dipartimentale nelle suindicate fasce permetterà di ricavare la percentuale di erogazione del premio sulla base del punteggio di valutazione individuale conseguito con l'inserimento del parametro di mitigazione del 30,00 per cento.

A titolo esemplificativo:

- valutazione individuale pari a 90 corrispondente al risultato del 100 per cento
- valutazione performance organizzativa del dipartimento di appartenenza pari a 70% corrispondente al 90% della percentuale di erogazione dei premi in relazione alla Performance Organizzativa per dipartimento (vedi Tab. 1);
- Calcolo della mitigazione: $90\% + 30\% \text{ di } 10 = 97$
- Premio erogato = 97% del Premio

h
gelo

CSNAS/CSDA
[Signature]

CISLPA
[Signature]

UN
[Signature]

COPIA FID
[Signature]



REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana
Assessorato del Territorio e dell'Ambiente
Dipartimento dell'Ambiente

Area Interdipartimentale (Affari Generali)
Tel. 091.7077122 - Fax 091.7077294
Via Ugo La Malfa, 169 - 90146 Palermo
PEC: area1.dra@pec.territorioambiente.it

Palermo Prot. n. 68093 del 19/4/2020

OGGETTO: Controllo preventivo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 11 comma 1 del C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale – Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa Fo.R.D.- anno 2019

Alla Ragioneria Centrale
Assessorato Regionale Territorio e Ambiente
Sede

Ai sensi dell'art. 9 del C.C.R.L. 2016/2018 del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana si trasmette, per il controllo preventivo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 11 comma 1 del C.C.R.L.:

- 1) Verbale della riunione del 22/10/2020;
- 2) Ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo;
- 3) Quadri economici personale a tempo indeterminato e a tempo determinato;
- 4) Schede di valutazione della performance.

Il Funzionario Direttivo
Marco Inzerillo



Il Reggente ad interim dell'Area
Giuseppe Maurici



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO DELL'ECONOMIA
DIPARTIMENTO BILANCIO E TESORO
RAGIONERIA CENTRALE
Assessorato Regionale
Territorio ed Ambiente
S 21

Prot. n.

98277

Palermo

24 NOV, 2020

All'Assessorato del Territorio e dell'Ambiente
Dipartimento Ambiente
Area Interdipartimentale

OGGETTO: Controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 9 Del personale del comparto non dirigenziale e dell'art. 11 comma 1 del C.C.R.L. Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa Fo.R.D. - Anno 2019.

Con riferimento alla nota n. 68093 del 19/11/2020 di codesto Dipartimento Ambiente, la scrivente, ai sensi dell'art. 11 comma 1 del C.C.R.L., ha effettuato il controllo sulla base del quadro di riparto delle risorse finanziarie del Fo.R.D. del personale a tempo indeterminato e a tempo determinato ed ha rilevato la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio con il sostanziale rispetto di quanto previsto, in relazione all'utilizzo delle risorse destinate ai sensi dell'art. 91 del vigente C.C.R.L.

Il Funzionario Direttivo
F. Di Martino, Daniela

Il Direttore della Ragioneria Centrale
Dott.ssa Maria Spanò

MARIA SPANO
Firmato digitalmente da
MARIA SPANO
Data: 2020.11.24
17:06:30 +01'00'