

DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'AMBIENTE

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PERFORMANCE ANNO 2020 PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

VISTO il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale adottato dall'Amministrazione Regionale a partire dall'anno 2019, con D.P. n. 517/Gab del 20.03.2019, integrato con D.P. n. 539/Gab del 30.04.2019;

VISTO il nuovo Piano Triennale della Performance 2019-2021 approvato con D.P. n. 583/Gab del 07.10.2019;

VISTO il nuovo C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016-2018;

VISTO l'accordo sul Fondo risorse decentrate 2020, d'ora in poi denominato accordo Fondo 2020 sottoscritto presso l'Aran Sicilia il 28.12.2020 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018;

CONSIDERATI I parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti all'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2020;

TENUTO conto del riparto delle risorse di cui art. 3 dell'accordo sul Fondo 2020, effettuato ai sensi dell'art. 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2 del C.C.R.L. 2016-2018,

VISTE le relative tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2020, dalle quali si evince che la quota del budget "Performance" assegnata ad Dipartimento dell'Ambiente in relazione al personale in servizio a tempo indeterminato al 01.01.2020, ammonta ad € 543.927,22 e per il personale a tempo determinato al 01.01.2020, ammonta ad € 6.715,81;

PRESO ATTO dell'accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla "performance" per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 17.02.2020;

VISTA la nota del dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 2646 del 12.01.2021 concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative, per ripartire al personale a tempo indeterminato e determinato le risorse del budget "performance" assegnate ad ogni singola struttura;

CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del dipartimento;

VISTO il Documento Unico di Programmazione del dipartimento per l'anno 2020 unitamente alle specifiche in esso contenute, il successivo aggiornamento e le correlate schede di programmazione e valutazione individuale del personale,

VISTO l'accordo integrativo sottoscritto in data 15.03.2021, con il quale è stato autorizzato, la liquidazione al personale del comparto a tempo indeterminato e a tempo determinato del dipartimento, delle spettanze relative allo straordinario effettuato nel corso dell'anno 2020 e delle indennità di cui all'allegato "F" del vigente C.C.R.L. 2016-2018,

CONSIDERATO che in sede di prima applicazione, per l'anno 2020, si è ritenuto di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, e di destinare le risorse assegnate al Dipartimento, ai premi e trattamenti economici correlati alla "performance" organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione e, in misura non inferiore al 30 per cento, alla "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale,

RITENUTO di dovere applicare la "Differenziazione del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 10 % dei dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4 del C.C.R.L. 2016-2018, in misura non inferiore al 30 % del valore medio pro-capite del premio attribuito a tale titolo al personale valutato positivamente, tenuto conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie e,

CGIL FP
RL.

UGL
M. S. 06

CISL FP
AR

SARAS
M

SIAA
1/2

CGIA
Oth

ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente;

PRESO atto che ai sensi dell'art. 5, dell'accordo sul Fondo 2020, non si dà luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2020 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal C.C.R.L. 2016-2018 o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa;

VISTI i quadri economici di seguito specificati, di riparto del budget "performance" assegnati al Dipartimento per il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato che costituiscono parte integrante del presente accordo;

CONCORDANO

per quanto esposto nelle premesse che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento, di sottoscrivere la presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per ripartire il budget "performance" 2020 al personale a tempo indeterminato e a tempo determinato del comparto non dirigenziale del Dipartimento dell'Ambiente per l'anno 2020 e di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, tenuto conto della fase di prima applicazione delle nuove modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate 2020.

Le relative risorse finanziarie complessivamente assegnate al Dipartimento per il personale a tempo indeterminato pari ad € 543.927,22, sono ripartite:

in misura di € 535.768,32 per la remunerazione della "performance" organizzativa ed individuale, come di seguito specificato:

€ 375.037,82 pari al 70 per cento delle risorse, alla remunerazione della "performance" organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione,

€ 160.730,50 pari al 30 per cento delle risorse, alla remunerazione della "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale,

in misura di € 8.158,90 per la remunerazione della "Differenziazione del premio individuale" di cui dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 10 % dei dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, tenendo conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie e, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente.

Le relative risorse finanziarie complessivamente assegnate al Dipartimento per il personale a tempo determinato pari ad € 6.715,81 sono ripartite:

in misura di € 6.615,08 per la remunerazione della "performance" organizzativa ed individuale, come di seguito specificato:

€ 4.630,56 pari al 70 per cento delle risorse, alla remunerazione della "performance" organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione,

€ 1.984,52 pari al 30 per cento delle risorse, alla remunerazione della "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale,

in misura di € 100,72 per la remunerazione della "Differenziazione del premio individuale" di cui dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 10 % dei dipendenti di ciascuna categoria che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, tenendo conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie e, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente.

La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 11 del C.C.R.L. 2016/2018 del comparto non dirigenziale, sarà trasmessa entro 7 giorni all'organo di controllo competente, per essere poi sottoscritta definitivamente ed essere trasmessa entro i successivi cinque giorni, all'Aran Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale,

CGIL FP
Re.

UGL-FNA
AD 56

CISCFP
SA

SADRES

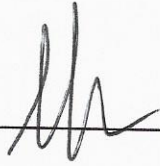
SICAD
1/2

Sanzeno
[Signature]

FIRME

Per l'Amministrazione:

Il Dirigente Generale - Giuseppe Battaglia

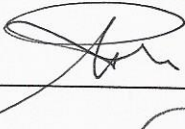


Per le OO:SS:

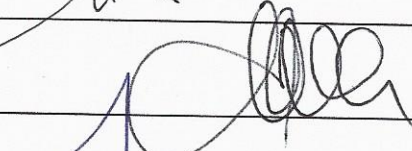
CGIL F.P.



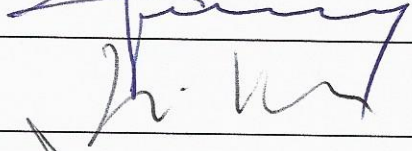
C.I.S.L. FPS



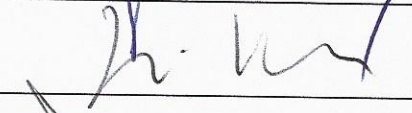
COBAS-CODIR



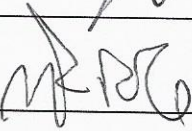
S.A.Di.R.S.



Si.A.D.



U.G.L.



U.I.L. F.P.L.

