



Regione Siciliana
ASSESSORATO DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE
DIPARTIMENTO DELL'AMBIENTE
VIA UGO LA MALFA N. 169 - 90146 - PALERMO

Verbale contrattazione sindacale del 18 marzo 2021

L'anno duemilaventuno (2021) il giorno 18 del mese di marzo alle ore 16:00 presso i locali del Dipartimento dell'Ambiente – Via Ugo La Malfa n. 169 giusta convocazione prot. n. 15797 del 15/03/2021, si sono riuniti in videoconferenza per l'Amministrazione il Dirigente Generale del Dipartimento dell'Ambiente Dott. Giuseppe Battaglia e per le rappresentanze sindacali i sigg. Oliveri Rosa (CGIL), Piede Alfredo (CISL), Masi Fabrizio (COBAS-CODIR), Guccione Salvatore Fabio (SADIRS), Ficile Marcello (UGL) e Di Pasquale Gaspare (SIAD), per discutere sul seguente ordine del giorno:

- 1 - Coda contrattuale Budget Performance 2019 art. 92 differenziazione del premio individuale;
- 2 - Accordo ripartizione F.R.D anno 2020;
- 3 - Programmazione F.R.D. anno 2021;
- 4 - Varie ed eventuali.

Verificata la rappresentatività del tavolo e la sussistenza del numero legale, il Dirigente Generale apre la riunione salutando i presenti e illustrando i punti all'ordine del giorno.

In relazione al **punto 1** dell'O.d.G. per l'anno 2019 e 2020 gli intervenuti concordano di applicare la "Differenziazione del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 10 % dei dipendenti di ciascuna categoria, che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4 del C.C.R.L. 2016-2018, in misura non inferiore al 30 % del valore medio pro-capite del premio attribuito a tale titolo al personale valutato positivamente, tenuto conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie e, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente.

In relazione al **punto 2** dell'O.d.G. gli intervenuti per l'anno 2020 approvano la ripartizione delle somme relative alla programmazione della spesa, che rientrano nei limiti delle risorse assegnate dal Dipartimento della Funzione Pubblica Servizio 6 con nota prot. 2646 del 12 gennaio 2021, nonché, la ripartizione del budget "performance", come da prospetti allegati.

In relazione al **punto 3** dell'O.d.G. nelle more dell'assegnazione delle risorse finanziarie del F.R.D. anno 2021, gli intervenuti aprono un dibattito sull'intenzione del Dirigente Generale di procedere all'assegnazione di posizioni organizzative per le quali si dovranno definire i criteri e sull'eventuale avvio di progetti performance che verranno definiti nel prossimo incontro a data da destinarsi.

Non avendo null'altro da porre all'attenzione dei presenti, alle ore 18:00 la seduta viene sciolta.

Letto, confermato e sottoscritto

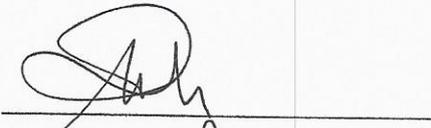
Per l'Amministrazione: il Dirigente Generale Dott. Giuseppe Battaglia

Per le rappresentanze sindacali:

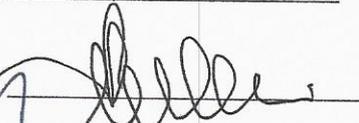
CGIL-FP

SIAD

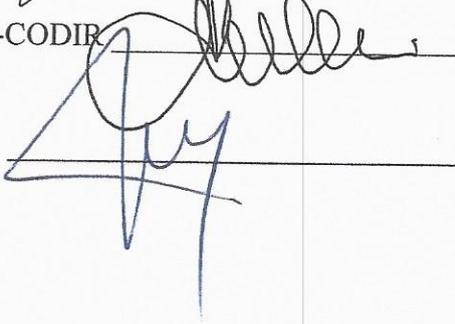
CISL-FP



COBAS-CODIR



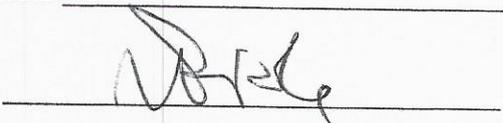
SADIRS



UIL-FPL



UGL



DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'AMBIENTE

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PERFORMANCE ANNO 2020 PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

VISTO il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale adottato dall'Amministrazione Regionale a partire dall'anno 2019, con D.P. n. 517/Gab del 20.03.2019, integrato con D.P. n. 539/Gab del 30.04.2019;

VISTO il nuovo Piano Triennale della Performance 2019-2021 approvato con D.P. n. 583/Gab del 07.10.2019;

VISTO il nuovo C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016-2018;

VISTO l'accordo sul Fondo risorse decentrate 2020, d'ora in poi denominato accordo Fondo 2020 sottoscritto presso l'Aran Sicilia il 28.12.2020 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018;

CONSIDERATI I parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti all'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2020;

TENUTO conto del riparto delle risorse di cui art. 3 dell'accordo sul Fondo 2020, effettuato ai sensi dell'art. 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2 del C.C.R.L. 2016-2018,

VISTE le relative tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2020, dalle quali si evince che la quota del budget "Performance" assegnata ad Dipartimento dell'Ambiente in relazione al personale in servizio a tempo indeterminato al 01.01.2020, ammonta ad € 543.927,22 e per il personale a tempo determinato al 01.01.2020, ammonta ad € 6.715,81;

PRESO ATTO dell'accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla "performance" per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 17.02.2020;

VISTA la nota del dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 2646 del 12.01.2021 concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative, per ripartire al personale a tempo indeterminato e determinato le risorse del budget "performance" assegnate ad ogni singola struttura;

CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del dipartimento;

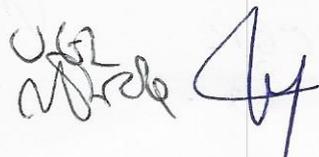
VISTO il Documento Unico di Programmazione del dipartimento per l'anno 2020 unitamente alle specifiche in esso contenute, il successivo aggiornamento e le correlate schede di programmazione e valutazione individuale del personale,

VISTO l'accordo integrativo sottoscritto in data 15.03.2021, con il quale è stato autorizzato, la liquidazione al personale del comparto a tempo indeterminato e a tempo determinato del dipartimento, delle spettanze relative allo straordinario effettuato nel corso dell'anno 2020 e delle indennità di cui all'allegato "F" del vigente C.C.R.L. 2016-2018,

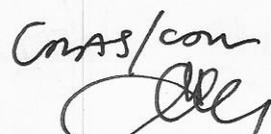
CONSIDERATO che in sede di prima applicazione, per l'anno 2020, si è ritenuto di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, e di destinare le risorse assegnate al Dipartimento, ai premi e trattamenti economici correlati alla "performance" organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione e, in misura non inferiore al 30 per cento, alla "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale,

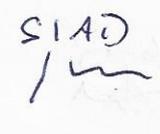
RITENUTO di dovere applicare la "Differenziazione del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 10 % dei dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4 del C.C.R.L. 2016-2018, in misura non inferiore al 30 % del valore medio pro-capite del premio attribuito a tale titolo al personale valutato positivamente, tenuto conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie e,

CAS/FL


UGL


GG/4


CRAS/COM


SIAD




ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente;

PRESO atto che ai sensi dell'art. 5, dell'accordo sul Fondo 2020, non si dà luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2020 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal C.C.R.L. 2016-2018 o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa;

VISTI i quadri economici di seguito specificati, di riparto del budget "performance" assegnati al Dipartimento per il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato che costituiscono parte integrante del presente accordo;

CONCORDANO

per quanto esposto nelle premesse che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento, di sottoscrivere la presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per ripartire il budget "performance" 2020 al personale a tempo indeterminato e a tempo determinato del comparto non dirigenziale del Dipartimento dell'Ambiente per l'anno 2020 e di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, tenuto conto della fase di prima applicazione delle nuove modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate 2020.

Le relative risorse finanziarie complessivamente assegnate al Dipartimento per il personale a tempo indeterminato pari ad € 543.097,22, sono ripartite:

in misura di € 534.950,77 per la remunerazione della "performance" organizzativa ed individuale, come di seguito specificato:

€ 374.465,54 pari al 70 per cento delle risorse, alla remunerazione della "performance" organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione,

€ 160.485,23 pari al 30 per cento delle risorse, alla remunerazione della "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale,

in misura di € 8.146,45 per la remunerazione della "Differenziazione del premio individuale" di cui dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 10 % dei dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, tenendo conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie e, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente.

Le relative risorse finanziarie complessivamente assegnate al Dipartimento per il personale a tempo determinato pari ad € 6.715,81 sono ripartite:

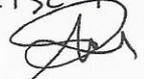
in misura di € 6.615,08 per la remunerazione della "performance" organizzativa ed individuale, come di seguito specificato:

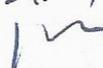
€ 4.630,56 pari al 70 per cento delle risorse, alla remunerazione della "performance" organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione,

€ 1.984,52 pari al 30 per cento delle risorse, alla remunerazione della "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale,

in misura di € 100,73 per la remunerazione della "Differenziazione del premio individuale" di cui dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 10 % dei dipendenti di ciascuna categoria che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, tenendo conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie e, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente.

La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 11 del C.C.R.L. 2016/2018 del comparto non dirigenziale, sarà trasmessa entro 7 giorni all'organo di controllo competente, per essere poi sottoscritta definitivamente ed essere trasmessa entro i successivi cinque giorni, all'Aran Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale,

CCSL FP


SIAA


YB




CCSL


MAS/CON


M

FIRME

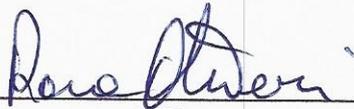
Per l'Amministrazione:

Il Dirigente Generale - Giuseppe Battaglia



Per le OO:SS:

CGIL F.P.



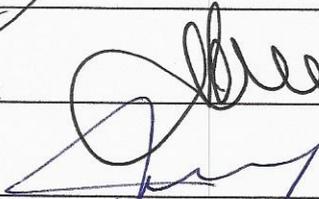
C.I.S.L. FPS



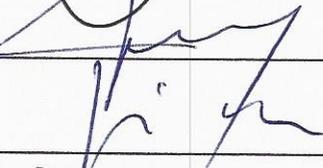
COBAS-CODIR



S.A.Di.R.S.



SI.A.D.



U.G.L.



U.I.L. F.P.L.



DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'AMBIENTE

FRD ANNO 2020- INDENNITA'

| | Unità | Importo | Giorni | Mesi | Totale | note |
|--|-------|---------|--------|------|-------------|------------------------------|
| Consegnatario sede (70%) | | | | | | |
| Consegnatario (€ 250/mese) | 1 | 175 | | 12 | € 2.100,00 | D.I.D. n. 905 del 03.12.2018 |
| Vice-consegnatario (€ 125/mese) | 1 | 87,5 | | 12 | € 1.050,00 | D.I.D. n. 905 del 03.12.2018 |
| Consegnatario sedi periferiche (100%) | | | | | | |
| consegnatari S.T.A. TP (ex uff. Dem. Mar. € 50/mese) | 1 | 50 | | 12 | € 600,00 | |
| consegnatari S.T.A. CT (ex uff. Dem. Mar. € 50/mese) | 1 | 50 | | 12 | € 600,00 | |
| Cassiere sede (70%) | | | | | | |
| Cassiere (€ 250/mese) | 1 | 175 | | 12 | € 2.100,00 | D.I.D. n. 905 del 03.12.2018 |
| Vice-cassiere (€ 125/mese) | 1 | 87,5 | | 12 | € 1.050,00 | D.I.D. n. 905 del 03.12.2018 |
| Indennità di reperibilità sede (70%) | | | | | | |
| Consegnatario (15,50/die per cat. "D") | 1 | 10,85 | 6 | 12 | € 781,20 | D.I.D. n. 905 del 03.12.2018 |
| Cassiere (15,5/die per cat. "D") | 1 | 10,85 | 6 | 12 | € 781,20 | D.I.D. n. 905 del 03.12.2018 |
| Indennità di reperibilità sede (100%) | | | | | | |
| n. 1 unità di personale (13/die per cat. "C") | 1 | 13 | 6 | 12 | € 936,00 | |
| n. 1 unità di personale (13/die per cat. "D") | 1 | 15,5 | 6 | 4 | € 372,00 | |
| n. 1 unità di personale (13/die per cat. "C") | 1 | 13 | 6 | 4 | € 312,00 | |
| n. 1 unità di personale (13/die per cat. "A") | 1 | 10 | 6 | 4 | € 240,00 | |
| Indennità di turnazione sede (100%) | | | | | | |
| n. 2 unità di personale addetto alla portineria | 2 | 95 | | 12 | € 2.280,00 | |
| Importo complessivo | | | | | € 13.202,40 | |

IL DIRIGENTE GENERALE
Giuseppe Battaglia

CGIL - FP

CISL - FPL

UIL - FPL

UGL

SADIRS

COBAS/CODIR

SIAD



Regione Siciliana

Sistema di misurazione e valutazione della Performance

COMPARTO

Scheda di valutazione individuale categorie A-B

| Dipendente | | Area/Servizio/U.O. | | | | Anno di valutazione: | | |
|---|------------------------|---|---------------------------|-------|-------------|----------------------|-----------------------------------|-------------|
| Performance operativa | | | | | | | | |
| N. | Assegnazione obiettivi | a) Punteggio attribuito a in sede di programmazione | b) valutazione conseguita | | | | c) punteggio conseguito c= axb | Annotazioni |
| | | | Ottimo | Buono | Sufficiente | Insufficiente | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| Totale performance operativa conseguibile | | | | | | 40 | Tot. conseguito | |

| Comportamenti organizzativi | | |
|---|---------------------|----------------------|
| Indicatori per la valutazione delle prestazioni | Totale conseguibile | Punteggio conseguito |
| Competenza nello svolgimento delle attività | | |
| Capacità di adattamento al contesto lavorativo | | |
| Capacità di assolvere ai compiti assegnati | | |
| totale | 60 | |

| Tabella riassuntiva | Totale conseguibile | Totale conseguito |
|-----------------------------|---------------------|-------------------|
| Performance operativa | 40 | |
| Comportamenti organizzativi | 60 | |
| Totali | 100 | |

| | | |
|------|-----------------------------------|-------------|
| Data | Il responsabile della valutazione | Il valutato |
| | | |

CISL FP
[Signature]

UGL
[Signature]

[Signature]

GAIC
[Signature]

CRAS/COORD
[Signature]

SIAD
[Signature]

[Signature]



Regione Siciliana

Sistema di misurazione e valutazione della Performance

COMPARTO

Scheda di valutazione individuale categorie C-D

| Dipendente | | Area/Servizio/U.O. | | | | Anno di valutazione: | | |
|---|------------------------|---|---------------------------|-------|-------------|----------------------|-----------------------------------|-------------|
| Performance operativa | | | | | | | | |
| N. | Assegnazione obiettivi | a) Punteggio attribuito a in sede di programmazione | b) valutazione conseguita | | | | c) punteggio conseguito c= axb | Annotazioni |
| | | | Ottimo | Buono | Sufficiente | Insufficiente | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| Totale performance operativa conseguibile | | | | | | 60 | Tot. conseguito | |

| Comportamenti organizzativi | | |
|--|---------------------|----------------------|
| Indicatori per la valutazione delle prestazioni | Totale conseguibile | Punteggio conseguito |
| Competenza nello svolgimento delle attività | | |
| Capacità di adattamento al contesto lavorativo | | |
| Capacità propositiva e propensione all'aggiornamento professionale e all'innovazione | | |
| Capacità di assolvere ai compiti assegnati | | |
| Capacità di organizzazione del lavoro | | |
| Totale | 40 | |

| Tabella riassuntiva | Totale conseguibile | Totale conseguito |
|-----------------------------|---------------------|-------------------|
| Performance operativa | 60 | |
| Comportamenti organizzativi | 40 | |
| Totali | 100 | |

| | | |
|------|-----------------------------------|-------------|
| Data | Il responsabile della valutazione | Il valutato |
| | | |

CISL FP

UR

CCIL FP

CRAS/com

SIAD

QUADRO ECONOMICO

PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO AL DIPARTIMENTO AMBIENTE ALLA DATA DEL 01.01.2020:

| Nr. Personale | Categoria | Cat_Econ | Parametri |
|---------------|--------------------------|----------|-----------|
| 38 | A | A1-A3 | 6,90 |
| 59 | B | B1-B6 | 7,10 |
| 46 | C | C1-C8 | 9,30 |
| 83 | D | D1-D6 | 12,75 |
| 226 | TOTALE DIPENDENTI | | |

| |
|-----------------|
| Parametro medio |
| 2167,15 |

| | |
|---------------------|---|
| € 543.927,22 | BUDGET "PERFORMANCE" ASSEGNATO AL DIPARTIMENTO COSI' RIPARTITO: |
| € 535.768,32 | DA DESTINARE ALLA "PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DI CUI |
| € 375.037,82 | DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 % DEL BUDGET) |
| € 160.730,50 | DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 % DEL BUDGET) |
| € 8.158,90 | DA DESTINARE ALLA MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE (1,5 % DEL BUDGET) |
| € 543.927,22 | TOTALE |

QUOTE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 %)

| Nr. Personale | Categoria | Cat_Econ | Parametri | Quota individuale | Importi |
|---------------|-----------|----------|-----------|-------------------|---------------------|
| 38 | A | A1-A3 | 6,90 | € 1.194,08 | € 45.375,22 |
| 59 | B | B1-B6 | 7,10 | € 1.228,70 | € 72.493,06 |
| 46 | C | C1-C8 | 9,30 | € 1.609,42 | € 74.033,26 |
| 83 | D | D1-D6 | 12,75 | € 2.206,46 | € 183.136,27 |
| TOTALE | | | | | € 375.037,82 |

QUOTE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 %)

| Nr. Personale | Categoria | Cat_Econ | Parametri | Quota individuale | Importi |
|---------------|-----------|----------|-----------|-------------------|---------------------|
| 38 | A | A1-A3 | 6,90 | € 511,75 | € 19.446,52 |
| 59 | B | B1-B6 | 7,10 | € 526,58 | € 31.068,46 |
| 46 | C | C1-C8 | 9,30 | € 689,75 | € 31.728,54 |
| 83 | D | D1-D6 | 12,75 | € 945,63 | € 78.486,97 |
| TOTALE | | | | | € 160.730,50 |

QUOTE COMPLESSIVE PREMI PERFORMANCE (70% + 30%)

| Nr. Personale | Categoria | Cat_Econ | Parametri | Quota individuale | Importi |
|---------------|-----------|----------|-----------|-------------------|---------------------|
| 38 | A | A1-A3 | 6,90 | € 1.705,84 | € 64.821,75 |
| 59 | B | B1-B6 | 7,10 | € 1.755,28 | € 103.561,52 |
| 46 | C | C1-C8 | 9,30 | € 2.299,17 | € 105.761,80 |
| 83 | D | D1-D6 | 12,75 | € 3.152,09 | € 261.623,25 |
| TOTALE | | | | | € 535.768,32 |

CISG PP

 SIAD

GGIL

Comas/com

UGL

QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO (10% PERSONALE CIASCUNA CATEGORIA)

| Nr. Personale | Categoria | Cat_Econ | Parametri | Quota individuale | Importo |
|---------------|-----------|----------|-----------|-------------------|-------------------|
| 4 | A | A1-A3 | 100 | € 247,24 | € 988,95 |
| 6 | B | B1-B6 | 125 | € 309,05 | € 1.854,30 |
| 5 | C | C1-C8 | 150 | € 370,86 | € 1.854,30 |
| 8 | D | D1-D6 | 175 | € 432,67 | € 3.461,35 |
| TOTALE | | | | | € 8.158,90 |

| | |
|-----------------------------------|---------------------|
| QUOTE PREMI PERFORMANCE | € 535.768,32 |
| QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO | € 8.158,90 |
| ECONOMIE | € 0,00 |
| TOTALE | € 543.927,22 |

Per la parte pubblica:

Il Dirigente Generale

Per le OO:SS:

CGIL F.P.

C.I.S.L. FPS

COBAS-CODIR

S.A.Di.R.S.

Si.A.D.

U.G.L.

U.I.L. - F.P.L.

QUADRO ECONOMICO

PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO DETERMINATO AL DIPARTIMENTO AMBIENTE ALLA DATA DEL 01.01.2020:

| Nr. Personale | Categoria | Cat_Econ | Parametri |
|---------------|--------------------------|----------|-----------|
| 1 | C | C1-C8 | 6,90 |
| 2 | D | D1-D6 | 12,75 |
| 3 | TOTALE DIPENDENTI | | |

| |
|-----------------|
| Parametro medio |
| 32,4 |

€ 6.715,81 BUDGET "PERFORMANCE" ASSEGNATO AL DIPARTIMENTO COSI' RIPARTITO:

| | |
|-------------------|---|
| € 6.615,08 | DA DESTINARE ALLA "PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DI CUI |
| € 4.630,56 | DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 % DEL BUDGET) |
| € 1.984,52 | DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 % DEL BUDGET) |
| € 100,73 | DA DESTINARE ALLA MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE (1,5 % DEL BUDGET) |
| € 6.715,81 | TOTALE |

QUOTE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 %)

| Nr. Personale | Categoria | Cat_Econ | Parametri | Quota individuale | Importi |
|---------------|-----------|----------|-----------|-------------------|-------------------|
| 1 | C | C1-C8 | 6,90 | € 986,14 | € 986,14 |
| 2 | D | D1-D6 | 12,75 | € 1.822,21 | € 3.644,42 |
| TOTALE | | | | | € 4.630,56 |

QUOTE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 %)

| Nr. Personale | Categoria | Cat_Econ | Parametri | Quota individuale | Importi |
|---------------|-----------|----------|-----------|-------------------|-------------------|
| 1 | C | C1-C8 | 6,90 | € 422,63 | € 422,63 |
| 2 | D | D1-D6 | 12,75 | € 780,95 | € 1.561,89 |
| TOTALE | | | | | € 1.984,52 |

QUOTE COMPLESSIVE PREMI PERFORMANCE (70% + 30%)

| Nr. Personale | Categoria | Cat_Econ | Parametri | Quota individuale | Importi |
|---------------|-----------|----------|-----------|-------------------|-------------------|
| 1 | C | C1-C8 | 6,90 | € 1.408,77 | € 1.408,77 |
| 2 | D | D1-D6 | 12,75 | € 2.603,16 | € 5.206,31 |
| TOTALE | | | | | € 6.615,08 |

QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO (10% PERSONALE CIASCUNA CATEGORIA)

| Nr. Personale | Categoria | Cat_Econ | Parametri | Quota individuale | Importo |
|---------------|-----------|----------|-----------|-------------------|-----------------|
| 1 | C | C1-C8 | 150 | € 46,49 | € 46,49 |
| 1 | D | D1-D6 | 175 | € 54,23 | € 54,23 |
| TOTALE | | | | | € 100,72 |

M

*CISL FP
SIAO
12*

*UG
Wolp*

M

*CCIL FP
RL*

*CMA S/COM
Oly*

| | |
|----------------------------|-------------------|
| QUOTE PREMI PERFORMANCE | € 6.615,08 |
| QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO | € 100,72 |
| ECONOMIE | € 0,01 |
| TOTALE | € 6.715,81 |

Per la parte pubblica:

Il Dirigente Generale

Per le OO.SS.:

CGIL F.P.

C.I.S.L. - FPL

COBAS-CODIR

S.A.Di.R.S.

Si.A.D.

U.G.L.

U.I.L. - F.P.L.