



Regione Siciliana

Assessorato Regionale del Territorio e dell'Ambiente
DIPARTIMENTO DELL' AMBIENTE

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

- ANNO 2018 -

Art. 1 - Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, relativo all'utilizzo ed alla destinazione delle risorse F.A.M.P., stipulato in conformità con quanto previsto dall'art. 4, comma 4. lettera A e dall'art. 6 del CCRL 2002-2005, si applica al personale dipendente a tempo indeterminato del Dipartimento Regionale dell'Ambiente e riguarda il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2018.

Per l'anno 2018 la ripartizione delle risorse avverrà secondo quanto stabilito dal CCRL vigente.

Art. 2 - Sono disciplinate, con il presente contratto integrativo, le materie relative alla destinazione delle risorse del FAMP 2018 e l'individuazione dei criteri generali per la predisposizione, realizzazione e valutazione dei progetti obiettivo, per la definizione dei criteri di erogazione del compenso per la qualità della prestazione professionale individuale e per la definizione del sistema di valutazione nella partecipazione ai piani di lavoro, che si intestano alle prerogative della contrattazione decentrata integrativa Dipartimentale.

Art. 3- Per quanto attiene alle materie demandate alla contrattazione integrativa aziendale, si fa espresso riferimento a quanto previsto dal CCRL.

Art. 4 - Il budget definitivamente assegnato dalla Ragioneria Generale della Regione nell'importo di € **664.549,01**, costituisce fonte di finanziamento per le finalità del FAMP per l'anno 2018. L'accordo di contrattazione decentrata costituisce la fonte di autorizzazione della spesa sul FAMP. L'utilizzazione e la distribuzione del FAMP sono stati ispirati da un lato ad incentivare i piani di lavoro nella misura minima del 79,98 % (€ 519.762,27) e dall'altro a sempre più razionalizzare le prestazioni di lavoro straordinario, utilizzabili, di norma per fronteggiare esigenze della programmazione degli obiettivi ivi contenuti e comunque entro il limite del 20,00 % (€ 129.965,57) delle risorse del FAMP 2018 (allegato "A").

Fermo restando che tutte le economie realizzate dal riparto del Piano di lavoro andranno ad incrementare la quota prevista per il compenso per la qualità della prestazione professionale (art.94), secondo le previsioni contrattuali (allegato "C" e "D").

Art. 5 - Il piano di lavoro costituisce il documento unico di programmazione all'interno del quale sono individuate tutte le attività di competenza della struttura, i livelli di risultato attesi coerentemente con le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili. Esso costituisce parte integrante del presente contratto.

Art. 6 - Le quote individuali di produttività per la partecipazione al piano di lavoro sono calcolati facendo riferimento ai valori parametrali, di cui all'allegato "L" del CCRL 2002-2005, che saranno attribuiti a seguito della valutazione del responsabile del Piano. (allegato "B")

Tale compenso viene decurtato in ragione delle assenze dal servizio effettuate dal dipendente ai sensi del CCRL del comparto non dirigenziale e delle modifiche di cui alla Legge Regionale n.9/2015.

La contrattazione decentrata integrativa dipartimentale determinerà le modalità applicative e gestionali dei sistemi di incentivazione del personale in servizio sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio e definisce i criteri delle metodologie di valutazione basate su indici e standard di valutazione ai

FA CGIL

CISC FP

U14

sensi dell'art. 91 del C.C.R.L.

Nel sistema di valutazione del personale, impegnato nei piani di lavoro di cui al predetto articolo, la valutazione globale dovrà essere ancorata, oltre agli elementi riportati al comma 3 dell'art. 91 del del C.C.R.L. anche agli indicatori sottoelencati:

- a) complessità e difficoltà del contesto in cui si deve operare;
- b) competenze specialistiche e gestionali richieste dal ruolo;
- c) ampia autonomia e deleghe specifiche;
- d) grado di influenza sui risultati aziendali anche di tipo economico oltre che professionale;
- e) competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestato dal soggetto;
- f) capacità gestionali in riferimento alla programmazione e al controllo;
- g) capacità di promuovere e gestire l'innovazione;
- h) partecipazione alle attività della struttura in ore pomeridiane;
- i) rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti.

Inoltre per il corrente esercizio finanziario verrà adoperato il sistema di valutazione applicando le schede di valutazione utilizzando i parametri percentuali previsti nell'allegato "B" ai fini della liquidazione del piano di lavoro.

Art. 7 - L'indennità di consegnatario/cassiere potrà essere riconosciuta nelle seguenti misure mensili:

- € 250,00 al consegnatario;
- € 250,00 al cassiere;
- Per il vice consegnatario o vice cassiere la misura della indennità sarà ridotta del 50% rispetto a quella che sarà assegnata al consegnatario e al cassiere.
- € 50,00 per i consegnatari degli U.T.A (ex Uffici Periferici del Demanio Marittimo e delle CPTA).

L'incarico di Consegnatario/Cassiere, e dei rispettivi vice Consegnatario/Cassiere, deve essere riconosciuto con provvedimento formale, e sempre che ricorrano le condizioni di cui alle norme di Contabilità di Stato, con particolare riferimento al D.P.R. 04 settembre 2002. n. 254.

Art. 8 - L'individuazione delle indennità erogabili previste all'allegato "M" del CCRL, decorrenti dal 1° gennaio 2018 con le limitazioni di cui agli articoli precedenti, sarà effettuata in sede di contrattazione decentrata integrativa aziendale nell'ambito delle risorse FAMP 2018.

Tutte le indennità, il cui complessivo importo sarà prelevato nell'ambito della somma che sarà destinata al Piano di Lavoro, sono legate all'effettivo esercizio della funzione. Le eventuali economie a qualsiasi titolo realizzate andranno ad incrementare la quota prevista per il compenso per la qualità della prestazione professionale (art.94, comma 221).

La contrattazione decentrata integrativa potrà stabilire elementi di incentivazione per particolari prestazioni di lavoro non specificatamente retribuite.

Art. 9 - L'istituzione della pronta reperibilità, per i settori di attività per i quali è necessario assicurare la continuità dei servizi, è subordinata sia all'individuazione del personale che al reperimento in contrattazione integrativa aziendale delle risorse necessarie a farvi fronte.

Tale indennità è attribuita a n. 4 unità di personale della sede di Palermo è a carico del 100% del Dipartimento dell'Ambiente.

Art. 10- L'istituzione dell'indennità di turnazione per il settore per il quale è necessario

FCC-V
K...
K...
U...
U... EP...
S... P...
C... S...
2

assicurare la continuità del servizio, quale la portineria, il cui personale è già individuato con provvedimento formale, è subordinata al reperimento in contrattazione integrativa aziendale delle risorse necessarie a farvi fronte.

Tale indennità è attribuita a n. 3 unità di personale addetto ai servizi di portineria nella misura del 100% , al Dipartimento dell' Ambiente.

Art. 11- Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si fa riferimento al CCRL che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione integrativa.

PALERMO, 21 DIC. 2018

La delegazione di parte pubblica

Il Dirigente Generale 

Le Organizzazioni Sindacali

CGIL  ; CISL 

UIL  ; SADIRS/ CISAS 

COBAS/CODIR _____ ; UGL 

SIAD _____

21 DIC. 2018

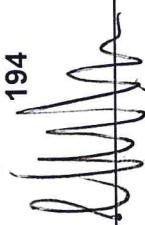
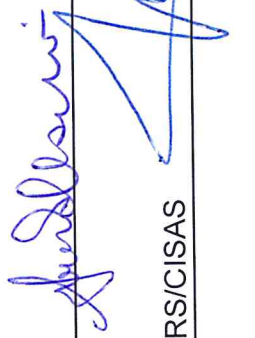
Allegato "B" al verbale della contrattazione collettiva decentrata del


DIPARTIMENTO DELL'AMBIENTE - RIPARTIZIONE INDICATIVA DEL PIANO DI LAVORO 2018 - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO


Disponibilità	€	664.549,01
Totale indennità	€	14.721,17
Straordinario	€	129.965,57
Premialità(art. 94)	€	100,00
Somma da ripartire	€	519.762,27


CATEGORIA	coeff.	unità	coeff.x unità	Importi x singolo dipendente annuo	Totali x livello
				A	
A1	5,88	1	5,88	1.703,57	1.703,57
A2	5,88	33	194,04	1.703,57	56.217,77
B2	6,48	56	362,88	1.877,40	105.134,52
B3	6,48	1	6,48	1.877,40	1.877,40
C1 - C2	8,04	4	32,16	2.329,37	9.317,48
C3 - C4	9,04	9	81,36	2.619,09	23.571,83
C5 - C6 - C7 - C8	9,54	22	209,88	2.763,95	60.806,97
D1 - D2	11,40	2	22,80	3.302,84	6.605,67
D3 - D4 - D5 - D6	13,40	66	884,40	3.882,28	256.230,63
				€ 14.897,53	€ 519.762,27

194

Dirigente Generale  UGL 

CGIL - FP  SADIRS/CISAS

CISL - FPS  COBAS/CODIR

UIL - FPL  SIAD

DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'AMBIENTE
 PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO
 RIPARTIZIONE DEL FAMP 2018

	Unità	Importo	Giorni	Mesi	Imp. totale	note
a	DISPONIBILITA FAMP 2018				664.549,01	
	Indennità				14.721,17	
b	disponibilità netta				194	12
INDENNITA'						
c	consegnatari SEDE 100%					
	1	250		12	3.000,00	
	1	125		12	1.500,00	
d	consegnatari SEDI PERIFERICHE 100%					
	1	50		12	600,00	
	1	50	169		281,67	sino al 18/6/18
	1	50		12	600,00	
	1	50		12	600,00	
e	indennità di reperibilità SEDE 100%					
	1	15,5	6	12	1.116,00	
	1	13	6	12	936,00	
	2	13	6	5	780,00	dal 3/8/18
f	indennità di cassa 100%					
	1	250	151		1.258,33	dal 3/8/18
	1	125	151		629,17	dal 3/8/18
h	indennità di turnazione					
	3	95		12	3.420,00	
Totale indennità					14.721,17	
						%
A 1	Piano di lavoro al netto delle indennità				649.827,84	
B 1	Lavoro straordinario importo massimo				129.965,57	20,00%
C 1	Premialità (art. 94 C.C.R.L.)				100,00	0,02%
Netto Piano di lavoro per l'intero comparto					519.762,27	79,98%
					664.549,01	100,00%

Tutte le economie realizzate dal riparto del piano di lavoro vanno ad incrementare la quota prevista per il compenso per la qualità della prestazione professionale (art. 92, comma 4).

Dirigente Generale

CGIL - FP

CISL - FPS

UIL - FPL

UGL

SADIRS/CISAS

COBAS

SIAD



Regione Siciliana

Assessorato Regionale del Territorio e dell'Ambiente
DIPARTIMENTO DELL' AMBIENTE

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

- ANNO 2018-

Art. 1 - Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, relativo all'utilizzo ed alla destinazione delle risorse F.A.M.P., stipulato in conformità con quanto previsto dall'art. 4, comma 4. lettera A e dall'art. 6 del CCRL 2002-2005, si applica al personale dipendente a tempo determinato del Dipartimento Regionale dell'Ambiente e riguarda il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2018.

Per l'anno 2018 la ripartizione delle risorse avverrà secondo quanto stabilito dal CCRL vigente.

Art. 2 - Sono disciplinate con il presente contratto integrativo le materie relative alla destinazione delle risorse del FAMP 2018 e l'individuazione dei criteri generali per la predisposizione, realizzazione e valutazione dei progetti obiettivo, per la definizione dei criteri di erogazione del compenso per la qualità della prestazione professionale individuale e per la definizione del sistema di valutazione nella partecipazione ai piani di lavoro, che si intestano alle prerogative della contrattazione decentrata integrativa Dipartimentale.

Art. 3- Per quanto attiene alle materie demandate alla contrattazione integrativa aziendale, si fa espresso riferimento a quanto previsto dal CCRL.

Art. 4 - Il budget definitivamente assegnato dalla Ragioneria Generale della Regione nell'importo di € **104.715,87** costituisce fonte di finanziamento per le finalità del FAMP per l'anno 2018. L'accordo di contrattazione decentrata costituisce la fonte di autorizzazione della spesa sul FAMP. L'utilizzazione e la distribuzione del FAMP sono stati ispirati da un lato ad incentivare i piani di lavoro nella misura minima del 79,90 % (€ 83.672,70) e dall'altro a sempre più razionalizzare le prestazioni di lavoro straordinario, utilizzabili, di norma per fronteggiare esigenze della programmazione degli obiettivi ivi contenuti e comunque entro il limite del 20,00 % (€ 20.943,17) delle risorse del FAMP 2018 (allegato "A").

Fermo restando che tutte le economie realizzate dal riparto del Piano di lavoro andranno ad incrementare la quota prevista per il compenso per la qualità della prestazione professionale (art.94), secondo le previsioni contrattuali (allegato "C").

Art. 5 - Il piano di lavoro costituisce il documento unico di programmazione all'interno del quale sono individuate tutte le attività di competenza della struttura, i livelli di risultato attesi coerentemente con le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili. Esso costituisce parte integrante del presente contratto.

Art. 6 - Le quote individuali di produttività per la partecipazione al piano di lavoro sono calcolati facendo riferimento ai valori parametrali, di cui all'allegato "L" del CCRL 2002-2005, che saranno attribuiti a seguito della valutazione del responsabile del Piano. (allegato "B")

Tale compenso viene decurtato in ragione delle assenze dal servizio effettuate dal dipendente ai sensi del CCRL del comparto non dirigenziale e delle modifiche di cui alla Legge Regionale n.9/2015.

La contrattazione decentrata integrativa dipartimentale determinerà le modalità applicative e gestionali dei sistemi di incentivazione del personale in servizio sulla base di obiettivi e

FP CGU
 LIS^C FP
 UIC FPL
 UIC
 SA. D. R.

programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio e definisce i criteri delle metodologie di valutazione basate su indici e standard di valutazione ai sensi dell'art. 91 del C.C.R.L.

Nel sistema di valutazione del personale, impegnato nei piani di lavoro di cui al predetto articolo, la valutazione globale dovrà essere ancorata, oltre che al naturale raggiungimento degli obiettivi della struttura, anche agli elementi riportati al comma 3 dell'art. 91 del C.C.R.L. :

- a) complessità e difficoltà del contesto in cui si deve operare;
- b) competenze specialistiche e gestionali richieste dal ruolo;
- e) ampia autonomia e deleghe specifiche;
- d) grado di influenza sui risultati aziendali anche di tipo economico oltre che professionale;
- e) competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestato dal soggetto;
- f) capacità gestionali in riferimento alla programmazione e al controllo;
- g) capacità di promuovere e gestire l'innovazione;
- h) partecipazione alle attività della struttura in ore pomeridiane;
- i) rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti.

Inoltre per il seguente esercizio finanziario verrà adoperato il sistema di valutazione applicando le schede di valutazione .

Art. 7- Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si fa riferimento al CCRL che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione integrativa.

21 DIC, 2018

PALERMO, _____

La delegazione di parte pubblica

Il Dirigente Generale _____

Le Organizzazioni Sindacali

CGIL _____

CISL _____

UGL _____

SIAD _____

UIL _____

SADIRS CISAS _____

COBAS CODIR _____

**DIPARTIMENTO REGIONALE AMBIENTE
RIPARTIZIONE DEL FAMP 2018
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO**

		Unità	Importo	Ore	Giorni	Mesi	Imp. totale	%
a	DISPONIBILITA FAMP 2018						104.715,87	
b	Lavoro straordinario						20.943,17	20,00%
c	Premialità (art. 94 C.C.R.L.)						100,00	0,10%
d	PIANO DI LAVORO	54				12	83.672,70	79,90%
TOTALE FAMP 2018							104.715,87	100,00%

Tutte le economie realizzate dal riparto del piano di lavoro vanno ad incrementare la quota prevista per il compenso per la qualità della prestazione professionale (art. 92, comma 4).

Dirigente Generale

CGIL - FP

CISL - FPS

UIL - FPL

UGL

SADIRS/CISAS

COBAS

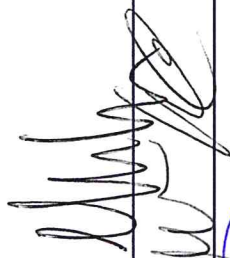
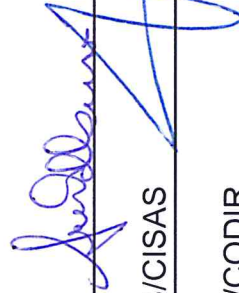




SIAD

Allegato "B" al verbale della contrattazione collettiva decentrata del 21 DIC. 2018

DIPARTIMENTO DELL' AMBIENTE - RIPARTIZIONE INDICATIVA DEL PIANO DI LAVORO 2018 - PERSONALE A TEMPO DETERMINATO -

Totale Stanziamento € 104.715,87
Quota lavoro straordinario € 20.943,17
Premialità (art. 94) € 100,00
Quota da ripartire € 83.672,70

CATEGORIA	coeff.	unità	coeff.x unità	Importi x singolo dipendente annuo		Importi x singolo dipendente mensile		Totali x livello
				A	B	A	B	
C1	8,04	16	128,64	€ 1.197,37	€ 99,78	€ 19.157,87	148,9	
D1	11,40	38	433,20	€ 1.697,76	€ 141,48	€ 64.514,83	148,9	
				54	€ 561,84	€ 2.895,13	€ 83.672,70	

Dirigente Generale		UGL	
CGIL - FP		SADIRS/CISAS	
CISL - FPS		COBAS/CODIR	
UIL - FPL		SIAD	

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato dell'Economia

Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro

Ragioneria Generale della Regione

S. 17 Ragioneria Centrale

Territorio e Ambiente

Via Ugo La Malfa, 169- 90141 Palermo

Tel. 091-7077817



Prot. n. 1063

Palermo, 14 GEN. 2019

All'Assessorato Regionale del
Territorio ed Ambiente
Dipartimento dell'Ambiente
Area 1

SEDE

OGGETTO: Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – Personale a tempo indeterminato e determinato anno 2018 – Dipartimento Ambiente.

Con riferimento alla nota prot. n. 1125 del 08/01/19 di codesto Dipartimento, la scrivente, ai sensi dell'art. 6 comma 3 del CCRL, effettuato il controllo sulla base del quadro di riparto delle risorse finanziarie del FAMP 2018, per il personale a tempo indeterminato e quello a tempo determinato, ha rilevato la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e il sostanziale rispetto di quanto previsto dal CCRL in relazione all'utilizzo delle risorse in argomento.

**IL DIRETTORE CAPO
DELLA RAGIONERIA CENTRALE
(Dott. Roberto Comune)**

