



REGIONE SICILIA

**DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'URBANISTICA  
IPOTESI  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO  
PERFORMANCE ANNO 2019**

L'anno 2020, il giorno 19 de mese di Novembre presso i locali del Dipartimento Regionale dell'URBANISTICA, il Direttore Arch. Calogero Beringheli, il Dirigente dell'Area Dott. Paolo Picone e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali convocate in video conferenza con nota prot. 15712 del 16 novembre 2020, condividono e sottoscrivono la presente ipotesi di C.C.D.I. per l'utilizzo di parte delle risorse della Performance per l'anno 2019.

**Concordano e stipulano quanto segue.**

**Art. 1 - Applicazione**

Il presente contratto decentrato integrativo riguarda le modalità di utilizzo delle risorse finanziarie F.O.R.D da destinare alla performance 2019.

Il presente contratto è stipulato in conformità con quanto previsto dagli artt. da 7 a 11 del C.C.R.L. 2016-2018, si applica al personale del comparto del Dipartimento regionale dell'Urbanistica a tempo indeterminato per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019.

In sede di prima applicazione, per l'anno 2019, si è ritenuto di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, e di destinare le risorse assegnate al dipartimento, ai premi e trattamenti economici correlati alla "performance" organizzativa nella misura del 70% all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione e in misura non inferiore al 30 per cento, alla "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale.

**Art. 2 – Risorse**

Le risorse finanziarie, assegnate al Dipartimento, da destinare al personale del comparto di cui all'art. 1 per remunerare la performance sono quelle dell'accordo ARAN Sicilia e OO.SS. del 27 dicembre 2019 (Accordo Risorse Decentrate) in funzione tenuto dei Criteri di attribuzione dei premi correlati alla Performance nella seduta del 17/02/2020.

CUSCIP

UGSFP

Le Risorse assegnate in sede di contrattazione collettiva regionale integrativa ai sensi dell'art. 90 tra Aran e OO.SS: di giorno 27/12/2020, destinate a remunerare la performance 2019 del personale a tempo indeterminato in servizio al 101/01/2019 corrispondono a € 156.325,68.

Le suddette somme relative alla Performance 2019 vengono ripartite al personale secondo quanto riportato nelle tabelle di seguito rappresentate nella presente ipotesi di C.C.D.I.

Le economie risultanti sono pari a € 0,01.

### **Art. 3 – Performance**

Al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento, tenuto conto come già esplicitato al precedente art. 1 che in fase di prima applicazione delle nuove modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate 2019, si è ritenuto di non attuare gli specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4 del C.C.R.L. 2016-2018, le relative risorse finanziarie saranno ripartite, al netto del 3 % per la remunerazione del *differenziale del premio individuale* (art. 92 del C.C.R.L.) corrispondenti a € 4.689,77, nella misura del 70 % alla remunerazione della *performance organizzativa* corrispondenti a € 106.145,14, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione, e nella misura del 30 % alla *performance individuale* € 45.490,77, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione.

### **Art.4 - Differenziazione del Premio Individuale**

La misura del *differenziale del premio individuale* (art. 92 del C.C.R.L.) viene attribuita al 20 % dei dipendenti di ciascuna categoria che conseguono le valutazioni più elevate (range 90-100 "eccellente"), come maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018, in misura non inferiore al 30% del valore medio pro-capite del premio attribuito, a tale titolo il personale valutato positivamente tenendo conto del maggior numero di giorni di effettiva presenza presso il Dipartimento al netto delle assenze da non decurtare, come da Allegato "B" di cui alla Circolare della Funzione Pubblica n. 101034 del 4 novembre 2020, delle ferie e dei congedi per maternità e, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente e come ulteriore criterio la maggiore età.

Per i Criteri di Attribuzione dei premi correlati alla Performance si fa riferimento all'Accordo tra Sindacati ed ARAN del 17/02/2020 stipulato ai sensi dell'art. 90 del CCRL 2016-2018.

### **Art. 5 – Disposizioni finali**

Eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori rispetto ai parametri massimi previsti dal sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, costituiscono economie.

La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 11 del C.C.R.L. 2016/2018 del comparto non dirigenziale, sarà trasmessa entro 7 giorni all'organo di controllo competente, per essere poi

15/5/2020

UGL-FNB  
MCS

sottoscritta definitivamente ed essere trasmessa entro i successivi cinque giorni, all'Aran Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale.

Ai fini della verifica della compatibilità dei costi prevista dall'art. 11 del C.C.R.L. vigente, le somme da corrispondere al personale per le attività di cui agli artt. 2, 3, 4 ed i relativi residui sono riportate nelle tabelle allegate (schede economiche).

Non si dà luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2019 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal C.C.R.L. 2016-2018 o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa.

Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si fa riferimento al C.C.R.L. vigente che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione integrativa ed all'accordo sul Fondo risorse decentrate 2019 sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 27/12/2019 ai sensi dell'art.90 del CCRL su richiamato.

## RIPARTIZIONE DELLE RISORSE RELATIVE ALLA PERFORMANCE

### FONDO RISORSE DECENTRATE 2019 - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

Numero dipendenti	Categoria	Livello economico	Parametri Massimi	Quota individuale	Importi
11	A	A1-A3	6,55	€ 1.643,90	€ 18.082,90
17	B	B1-B6	6,9	€ 1.731,74	€ 29.439,58
0	C	C1-C2	8,1	0	-
3		C3-C4	9,08	€ 2.278,87	€ 6.836,61
6		C5-C8	9,56	€ 2.399,33	€ 14.395,98
0	D	D1-D2	11,5	0	-
26		D3-D6	13,42	€ 3.368,10	€ 87.570,60
<b>TOTALE</b>					<b>€ 156.325,67</b>

### FONDO RISORSE DECENTRATE 2019 - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

BUDGET ASSEGNANTO IN SEDE DI ACCORDO ARAN	Misura	€
		<b>156.325,68</b>
Differenziale del premio individuale	<b>3,00%</b>	€ <b>4.689,77</b>
Somma da Ripartire	<b>97,00%</b>	€ <b>151.635,91</b>
Performance Organizzativa	<b>70%</b>	€ <b>106.145,14</b>
Performance individuale	<b>30%</b>	€ <b>45.490,77</b>

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70%)			
CATEGORIA	NUMERO	QUOTE INDIVIDUALI PREMI	TOTALE QUOTE PREMI
A1-A3	11	1.116,21	12.278,29
B1-B6	17	1.175,85	19.989,47
C1-C2	0	1.380,35	-
C3-C4	3	1.547,35	4.642,06
C5-C8	6	1.629,15	9.774,87
D1-D2	0	1.959,75	-
D3-D6	26	2.286,94	59.460,44
<b>TOTALE</b>	<b>63</b>	<b>5.219,76</b>	<b>106.145,13</b>

PERFORMANCE INDIVIDUALE (30%)			
CATEGORIA	NUMERO	QUOTE INDIVIDUALI PREMI	TOTALE QUOTE PREMI
A1-A3	11	478,37	5.262,12
B1-B6	17	503,94	8.566,92
C1-C2	0	591,58	-
C3-C4	3	663,15	1.989,45
C5-C8	6	698,21	4.189,23
D1-D2	0	839,89	-
D3-D6	26	980,12	25.483,04
<b>TOTALE</b>	<b>63</b>	<b>2.237,04</b>	<b>45.490,77</b>

U6-FNE  
 MSJ  
 99.  
 81  
 ✓

QUOTE DIFFERENZIALE DEL PREMIO INDIVIDUALE (20 % del Personale)			
CATEGORIA	BENEFICIARI	QUOTA DI MAGGIORAZIONE INDIVIDUALE	TOTALE QUOTA
A	2	246,59	542,49
B	3	294,40	883,19
C	2	353,88	636,98
D	5	505,22	2.627,12
<b>TOTALE</b>	<b>12</b>		<b>4.689,77</b>

Economie risultanti all'atto della ripartizione sono di € 0.01 e costituiranno economie secondo le disposizioni del vigente CCRL.

**Parte Pubblica**

IL Dirigente Generale

IL Dirigente dell'Area A 1

*Carlo J. M.*  
*Radcliffe*

**Le Organizzazioni Sindacali**

CGIL FP Approvato tramite email

CISL FP S

*Franco B. M.*

COBAS/CODIR Approvato tramite email

SADIRS Approvato tramite email

UIL FPL Approvato tramite email

SIAD Approvato tramite email

UGL

*Roberto*