

REPUBBLICA ITALIANA



*Regione Siciliana*

**PRESIDENZA**

**DIPARTIMENTO DEGLI AFFARI EXTRAREGIONALI**

**CONTRATTO COLLETTIVO**

**DECENTRATO INTEGRATIVO**

**PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE**

**ANNO 2020**

UK-PNA  
*[Signature]*

COBAS/CODIR  
*[Signature]*

SIAD  
*[Signature]*

UK-FPL  
*[Signature]*

FA-COIL  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*

UISL  
*[Signature]*

VISTO il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale adottato dall'Amministrazione regionale a decorrere dall'anno 2019, con D.P. n. 517/Gab del 20.03.2019, integrato con D.P. n. 539/Gab del 30.04.2019;

VISTO il nuovo Piano Triennale della Performance 2020-2022 approvato con D.P. n. 617/Gab del 19.11.2020;

VISTO il nuovo C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016-2018;

VISTO l'accordo sul Fondo Risorse Decentrate 2020, d'ora in poi denominato accordo sul Fondo 2020 sottoscritto presso l'Aran Sicilia il 28.12.2020 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018;

PRESO ATTO degli accantonamenti ai sensi dell'art. 90 comma 2 del C.C.R.L. 2016-2018 di cui all'art. 1 del predetto accordo sul Fondo 2020 e in particolare indicati nelle tabelle di dettaglio allegate alla nota prot. n. 2646 del 12/01/2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale;

CONSIDERATI i parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti all'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2020;

TENUTO conto del riparto delle risorse di cui art. 3 dell'accordo sul Fondo 2020, effettuato ai sensi dell'art. 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2 del C.C.R.L. 2016-2018;

VISTE le relative tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2020, dalle quali si evince che la quota del budget "Performance" assegnata al Dipartimento per gli Affari Extraregionali in relazione al personale in servizio a tempo indeterminato al 01.01.2020 ammonta ad € 115.767,91 e, in relazione al personale in servizio a tempo determinato al 01.01.2020 ammonta ad € 1.794,74;

VISTE altresì, le relative tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2020, dalle quali si evince le risorse finanziarie complessivamente assegnate al Dipartimento per il personale a tempo indeterminato ex art. 90 comma 2 del CCRL 2016-2018 sono pari a € 33.000,00, giusta richiesta del Dipartimento degli Affari Extraregionali prot. n. 6412 del 30.09.2020 così suddivise:

- Indennità di cui all'allegato "F" per i dipendenti a tempo indeterminato: € 3.000,00;
- Compensi per le prestazioni di lavoro straordinario per i dipendenti a tempo indeterminato: € 30.000,00.

PRESO ATTO dell'accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla "performance" per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 17.02.2020;

VISTA la nota del dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 2646 del 12.01.2021, concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative per ripartire al personale a tempo indeterminato e determinato le risorse del budget "performance" assegnate ad ogni singola struttura;

COBAS/COBIA  
del  
SADERS  
Quarant

SIAD  
DIL FAL

UGL RMA  
Wsch  
FP CCIL  
Della  
CUG

CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento degli Affari Extraregionali;

VISTO il Documento Unico di Programmazione del Dipartimento degli Affari Extraregionali per l'anno 2020 unitamente alle specifiche in esso contenute e le correlate schede di programmazione e valutazione individuale del personale;

CONSIDERATO che per l'anno 2020 si è ritenuto di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, e di destinare le risorse assegnate all'Ufficio, ai premi e trattamenti economici correlati alla "performance" organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione e, in misura non inferiore al 30 per cento, alla "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

RITENUTO di dovere applicare il "Differenziale del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 10% dei dipendenti di ciascuna categoria della struttura – considerando, in caso di decimali, l'arrotondamento all'unità superiore - che conseguano la valutazione più elevata, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, in misura non inferiore al 30% del valore medio pro-capite del premio attribuito a tale titolo al personale valutato positivamente, tenuto conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie e astensione obbligatoria; ove si verificassero situazioni di parità di posizione, si terrà conto della maggiore anzianità di servizio del dipendente;

PRESO atto che ai sensi dell'art. 5, dell'accordo sul Fondo 2020, non si da luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2020 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal C.C.R.L. 2016-2018 o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa;

VISTO il quadro economico relativo al riparto del budget "performance" assegnato al Dipartimento degli Affari Extraregionali che costituisce parte integrante del presente accordo;

VISTA la tabella di dettaglio del riparto FORD 2020 art. 90 comma 2, lettere A, B, C, ed E sia per il personale del Tempo indeterminato che a Tempo determinato allegata alla nota prot. n. 2646 del 12/01/2021;

RITENUTO di dovere procedere alla liquidazione delle indennità spettanti per l'anno 2020 al Consegnatario di questo Ufficio;

VISTE le note prot. n. 40851, 40872, 40934 del 7 maggio 2021 della Ragioneria Presidenza – Autonomie Locali e Funzione Pubblica del Dipartimento Bilancio e Tesoro con le quali comunica di avere rilevato la compatibilità dei costi, ai sensi dell'art. 11 comma 1 del CCRL 2016/2018 del comparto non dirigenziale, dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 23 marzo 2021;

CONCORDANO

Art. 1

COBAS/CODIR  
del B  
FP CGIL  
Peller

SIA)  
UIC FPL

UIC FPL  
W de  
CUGPP

AMIAS  
Quarant.

per quanto esposto nelle premesse che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento degli Affari Extraregionali, di sottoscrivere la presente Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo per il riparto del Fondo Risorse Decentrate (FoRD) al personale a tempo indeterminato e a tempo determinato del comparto non dirigenziale del Dipartimento degli Affari Extraregionali per l'anno 2020 e di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018.

Le risorse finanziarie complessivamente assegnate al Dipartimento degli Affari Extraregionali per la "performance" del personale in servizio a tempo indeterminato, per l'anno 2020, pari a € 115.767,91, sono ripartite:

- 1) In misura di € 113.915,63 per la remunerazione della performance organizzativa ed individuale, come di seguito specificato:
  - o € 79.740,94 pari al 70% delle risorse, alla remunerazione della performance organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione;
  - o € 34.174,69 pari al 30% delle risorse, alla remunerazione della performance individuale, secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;
  
- 2) In misura di € 1.852,28 per la remunerazione del "Differenziale del premio individuale" di cui dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 10% dei dipendenti di ciascuna categoria della struttura - considerando, in caso di decimali, l'arrotondamento all'unità superiore - che conseguano la valutazione più elevata, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, in misura non inferiore al 30 % del valore medio pro-capite del premio attribuito a tale titolo al personale valutato positivamente, tenuto conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie e astensione obbligatoria; ove si verificassero situazioni di parità di posizione, si terrà conto della maggiore anzianità di servizio del dipendente.

Le risorse finanziarie complessivamente assegnate al Dipartimento degli Affari Extraregionali per la "performance" per numero 1 unità di personale a tempo determinato pari a € 1.794,74 sono così ripartite:

- o € 1.256,32 pari al 70% delle risorse, alla remunerazione della performance organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione;
- o € 538,42 pari al 30% delle risorse, alla remunerazione della performance individuale, secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

## Art.2

Per quanto esposto nelle premesse che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, di

COBAS/COBIA  
del  
FO  
SIA  
141

SABERS  
C. Sabers

UGL-FNA  
C. UGL-FNA  
OILFK  
C. OILFK

assegnare la quota delle indennità, pari a € 3.000,00 di cui all'allegato "F" del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale, alla corresponsione dell'indennità di consegnatario relativa all'anno 2020 pari a euro 250,00 X 12 mensilità.

Le risorse pari a € 30.000,00 sono destinate alla remunerazione del lavoro straordinario relativo ad esigenze lavorative eccezionali, indifferibili e urgenti registrate nel corso dell'intero anno 2020.

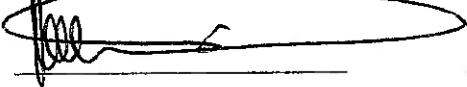
Per quanto non previsto nel presente Accordo, si fa riferimento al vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana 2016/2018 che, ognuno per la propria parte, costituiscono fonte primaria di riferimento per la contrattazione decentrata integrativa.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, già sottoposto al controllo dell'organo competente ai sensi dell'art. 11 del C.C.R.L. 2016/2018 del comparto non dirigenziale, sarà trasmesso all'Aran Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale.

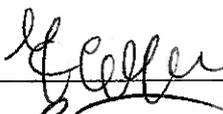
**La delegazione di parte pubblica:**

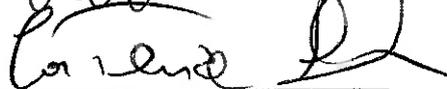
Il Dirigente Generale

Maurizio Cimino

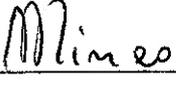


**Per la delegazione Sindacale:**

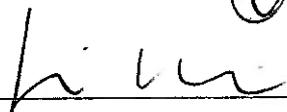
CGIL F.P. 

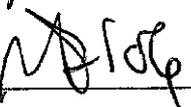
C.I.S.L. - FP 

U.I.L. - F.P.L. 

CO.BAS-CODIR 

S.A.Di.R.S. - C.I.S.A.S. 

Si.A.D. 

U.G.L. 

## QUADRO ECONOMICO

PERSONALE IN SERVIZIO AL DIPARTIMENTO DEGLI AFFARI EXTRAREGIONALI ALLA DATA DEL 01.01.2020: T.I.

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri
12	A	A1-A3	6,90
9	B	B1-B6	7,10
16	C	C1-C8	9,30
13	D	D1-D6	12,75
<b>50</b>	<b>TOTALE DIPENDENTI</b>		

Parametro medio
461,25

<b>€ 115.767,91</b>	BUDGET "PERFORMANCE" ASSEGNATO AL DIPARTIMENTO COSI' RIPARTITO:
<b>€ 113.915,63</b>	DA DESTINARE ALLA "PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DI CUI
<b>€ 79.740,94</b>	DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 % DEL BUDGET)
<b>€ 34.174,69</b>	DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 % DEL BUDGET)
<b>€ 1.852,28</b>	DA DESTINARE ALLA MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE (1,6 % DEL BUDGET)
<b>€ 115.767,91</b>	<b>TOTALE</b>

### QUOTE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 %)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
12	A	A1-A3	6,90	€ 1.192,87	€ 14.314,47
9	B	B1-B6	7,10	€ 1.227,45	€ 11.047,04
16	C	C1-C8	9,30	€ 1.607,78	€ 25.724,56
13	D	D3-D6	12,75	€ 2.204,22	€ 28.654,87
<b>TOTALE</b>					<b>€ 79.740,94</b>

*FP GGK  
 [Signature]  
 COBAS/CODIR  
 [Signature]*

### QUOTE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 %)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
12	A	A1-A3	6,90	€ 511,23	€ 6.134,77
9	B	B1-B6	7,10	€ 526,05	€ 4.734,44
16	C	C1-C8	9,30	€ 689,05	€ 11.024,81
13	D	D1-D6	12,75	€ 944,67	€ 12.280,66
<b>TOTALE</b>					<b>€ 34.174,69</b>

*SIAI  
 [Signature]*

### QUOTE COMPLESSIVE PREMI PERFORMANCE (70% + 30%)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
12	A	A1-A3	6,90	€ 1.704,10	€ 20.449,24
9	B	B1-B6	7,10	€ 1.753,50	€ 15.781,48
16	C	C1-C8	9,30	€ 2.296,84	€ 36.749,37
13	D	D1-D6	12,75	€ 3.148,89	€ 40.935,54
<b>TOTALE</b>					<b>€ 113.915,63</b>

*SADIR S  
 [Signature]  
 UGL BWA  
 [Signature]  
 UICFRV  
 [Signature]*

*[Signature]*

**QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO (10% PERSONALE CIASCUNA CATEGORIA)**

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importo
2	A	A1-A3	100	€ 189,98	€ 379,96
1	B	B1-B6	125	€ 237,46	€ 237,46
2	C	C1-C8	150	€ 284,97	€ 569,94
2	D	D1-D6	175	€ 332,46	€ 664,92
				<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.852,28</b>

<b>QUOTE PREMI PERFORMANCE</b>	<b>€ 113.915,63</b>
<b>QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO</b>	<b>€ 1.852,28</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 115.767,91</b>

Per la parte pubblica:

Il Dirigente Generale – Maurizio Cimino



Per la delegazione Sindacale:

CGIL F.P. \_\_\_\_\_

C.I.S.L. – FP \_\_\_\_\_

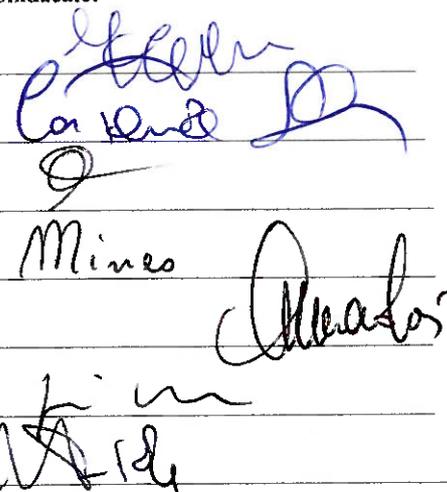
U.I.L. – F.P.L. \_\_\_\_\_

CO.BAS-CODIR \_\_\_\_\_

S.A.Di.R.S. \_\_\_\_\_

SI.A.D. \_\_\_\_\_

U.G.L. \_\_\_\_\_



## QUADRO ECONOMICO

PERSONALE IN SERVIZIO AL DIPARTIMENTO DEGLI AFFARI EXTRAREGIONALI ALLA DATA DEL 01.01.2020: TD

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri
	A	A1-A3	6,90
	B	B1-B6	7,10
1	C	C1-C8	9,30
	D	D1-D6	12,75
1	<b>TOTALE DIPENDENTI</b>		

Parametro medio
9,3

<b>€ 1.794,74</b>	BUDGET "PERFORMANCE" ASSEGNATO AL DIPARTIMENTO COSI' RIPARTITO:
<b>€ 1.794,74</b>	DA DESTINARE ALLA "PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DI CUI
<b>€ 1.256,32</b>	DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 % DEL BUDGET)
<b>€ 538,42</b>	DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 % DEL BUDGET)
	DA DESTINARE ALLA MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE
<b>€ 1.794,74</b>	<b>TOTALE</b>

### QUOTE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 %)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
	A	A1-A3	6,90	€ 932,11	
	B	B1-B6	7,10	€ 959,12	
1	C	C1-C8	9,30	€ 1.256,32	€ 1.256,32
	D	D1-D6	12,75	€ 1.722,37	
<b>TOTALE</b>					<b>€ 1.256,32</b>

FP CG 12  
 [Signature]  
 COBAS/RODIR  
 [Signature]

### QUOTE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 %)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
	A	A1-A3	6,90	€ 399,47	
	B	B1-B6	7,10	€ 411,05	
1	C	C1-C8	9,30	€ 538,42	€ 538,42
	D	D1-D6	12,75	€ 738,16	
<b>TOTALE</b>					<b>€ 538,42</b>

SIAI  
[Signature]

### QUOTE COMPLESSIVE PREMI PERFORMANCE (70% + 30%)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
	A	A1-A3	6,90	€ 1.331,58	
	B	B1-B6	7,10	€ 1.370,18	
1	C	C1-C8	9,30	€ 1.794,74	€ 1.794,74
	D	D1-D6	12,75	€ 2.460,53	
<b>TOTALE</b>					<b>€ 1.794,74</b>

SADRIS  
 [Signature]  
 UCC-PWA  
 [Signature]  
 UCC-FPL  
 [Signature]



**QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO**

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importo
	A	A1-A3	100		
	B	B1-B6	125		
1	C	C1-C8	150		
	D	D1-D6	175		
<b>TOTALE</b>					

<b>QUOTE PREMI PERFORMANCE</b>	<b>€ 1.794,74</b>
<b>QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.794,74</b>

Per la parte pubblica:

Il Dirigente Generale – Maurizio Cimino



Per la delegazione Sindacale:

CGIL F.P. \_\_\_\_\_

C.I.S.L. – FP \_\_\_\_\_

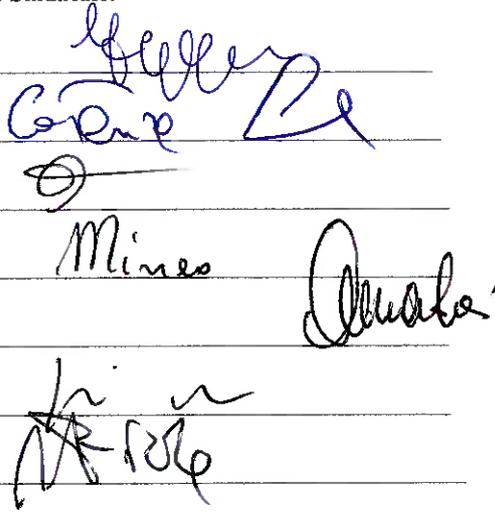
U.I.L. – F.P.L. \_\_\_\_\_

CO.BAS-CODIR \_\_\_\_\_

S.A.Di.R.S. \_\_\_\_\_

Si.A.D. \_\_\_\_\_

U.G.L. \_\_\_\_\_





DIPARTIMENTO DEGLI AFFARI EXTRAREGIONALI

VERBALE DI INCONTRO

L'anno duemilaventuno, il giorno 23 di marzo, alle ore 11,00, presso i locali della Presidenza della Regione Siciliana, Dipartimento degli Affari Extraregionali di via Generale Magliocco, 46, si è svolto un incontro, giusta convocazione prot. n. 1588 del 12 marzo 2021, per discutere sul seguente o.d.g.:

- Approvazione Ipotesi CCDI 2020
- Varie ed eventuali.

Sono presenti:

Per l'Amministrazione:

- il Dott. Maurizio Cimino, Dirigente Generale del Dipartimento;
- la Dott.ssa Rosalia Pullara, Dirigente Area Affari Generali e Comuni del Dipartimento;

e, per le Organizzazioni Sindacali:

Francesco Madonia	in rappresentanza del SADIRS;
Benedetto Mineo	in rappresentanza del Cobas/Codir;
Salvatore Costanzo	in rappresentanza della CISL
Piero Di Noto	in rappresentanza della UIL
Gaspare Di Pasquale	in rappresentanza del SIAD
Marcello Ficile	in rappresentanza dell'UGL

Non sono presenti i rappresentanti della CGIL pur essendo stati regolarmente convocati.

Aprè i lavori il Dirigente Generale che, salutati i presenti, passa ad illustrare i contenuti dell'ipotesi di accordo.

Il Dirigente Generale ci tiene a sottolineare che, nonostante la pandemia a tutt'oggi in atto, grazie al

CISL  
FD  
A

UGL  
M

Via Generale Magliocco 46 - 90141 PALERMO  
Tel.: 091 7075438 / 476 / 944 / 902 - fax: 091 7075417

COBAS/CODIR  
MB

UGL  
EPL

SIAD  
I  
S



Regione Siciliana  
PRESIDENZA

DIPARTIMENTO DEGLI AFFARI EXTRAREGIONALI

ricorso al lavoro agile e al lavoro in presenza per le attività indifferibili, tutte le attività lavorative sono state portate avanti raggiungendo livelli di rendimento coerenti con il piano della *Performance* del Dipartimento.

Passa quindi la parola alle OO.SS. che dopo ampia discussione approvano e sottoscrivono l'ipotesi di accordo.

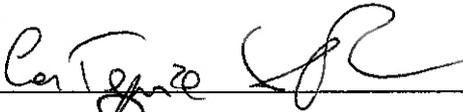
I lavori vengono conclusi alle ore 12,30

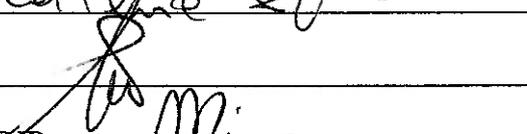
Letto, confermato e sottoscritto:

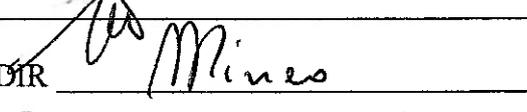
Per l'Amministrazione:

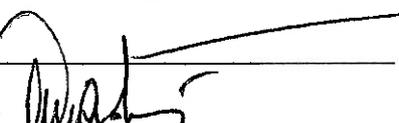
Per le OO.SS.:

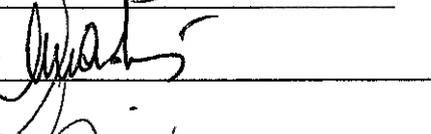
e, per le Organizzazioni Sindacali:

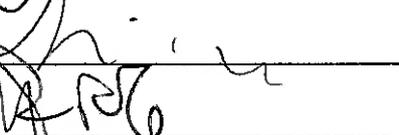
in rappresentanza della CISL 

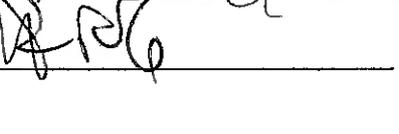
in rappresentanza della UIL 

in rappresentanza del COBAS\CODIR 

in rappresentanza del CGIL 

in rappresentanza del SADIRS 

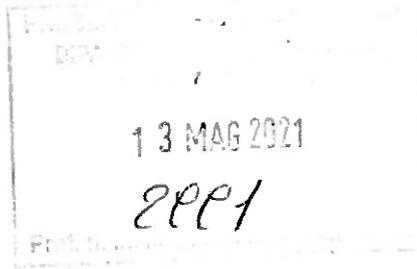
in rappresentanza del SIAD 

in rappresentanza del UGL 

Palermo, li



Repubblica Italiana  
REGIONE SICILIANA  
ASSESSORATO REGIONALE DELL'ECONOMIA  
Dipartimento Bilancio e Tesoro  
Ragioneria Presidenza – Autonomie Locali  
e Funzione Pubblica



AA-ahr  
9

Rif. n. 28693/2021

Prot. n. 40872

Palermo li, 07 MAG 2021

**OGGETTO:** Controllo preventivo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 11, comma 1 del C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale a tempo indeterminato - Ipotesi di contratto collettivo decentrato - anno 2020

Al Dipartimento degli Affari Extraregionali  
Area - Affari Generali e Comuni  
Via Gen. V. Magliocco,46  
90141 - Palermo

Con nota prot. n. 1853 del 25.03.2021, codesto Ufficio ha trasmesso copia della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (art. 9 CCRL 2016/2018) corredata di apposita tabella di riparto delle risorse finanziarie, a titolo di straordinario e indennità di consegnatario per l'anno 2020, spettante al personale del comparto non dirigenziale a tempo indeterminato, in servizio presso il Dipartimento degli Affari Extraregionali, al fine di consentire alla Scrivente, ai sensi dell'art. 11, comma 1, del CCRL di effettuare il previsto controllo di regolarità amministrativo – contabile di cui all'art. 2 del D.L.vo 286/99.

Esaminata la tabella di riparto delle risorse FO.RD. - ( art. 90 comma 2 e 3) per l'anno 2020 - da imputare all'esercizio 2021, coerentemente a quanto ivi indicato e in conformità alle risorse del Fondo risultate disponibili all'esito degli accantonamenti, da ripartire tra le strutture individuate dall'Aran Sicilia nell'accordo stipulato ai sensi dell'art.90 comma 2 lett. A,B,C,E del CCRL 2016/2018 per il comparto non dirigenziale a tempo indeterminato, Fondo risorse decentrate, di cui alla nota prot. n. 934/PG/2020 del 28 dicembre 2020, la Scrivente rileva, la compatibilità dei costi della predetta contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e il sostanziale rispetto di quanto previsto dalle vigenti disposizioni normative,

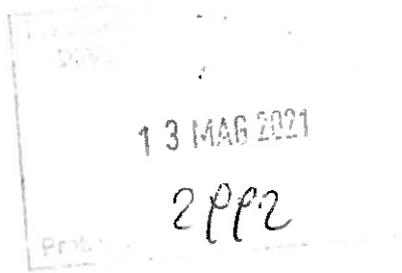


IL DIRETTORE CAPO DELLA RAGIONERIA CENTRALE  
(Dott.ssa Marinella Pedalà)

Il Funzionario Direttivo  
(rag. Acco Pittore)



Repubblica Italiana  
REGIONE SICILIANA  
ASSESSORATO REGIONALE DELL'ECONOMIA  
Dipartimento Bilancio e Tesoro  
Ragioneria Presidenza – Autonomie Locali  
e Funzione Pubblica



AA - GG.

Rif. n. 28693/2021

Prot. n. 40934

Palermo li, 07. MAG 2021

**OGGETTO:** Controllo preventivo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 11, comma 1 del C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale a tempo indeterminato - Ipotesi di contratto collettivo decentrato - Performance - anno 2020

Al Dipartimento degli Affari Extraregionali  
Area - Affari Generali e Comuni  
Via Gen. V. Magliocco,46  
90141 - Palermo

Con nota prot. n. 1853 del 25.03.2021, codesto Ufficio ha trasmesso copia della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (art. 9 CCRL 2016/2018) corredata di apposite tabelle di riparto delle risorse finanziarie, a titolo di remunerazione trattamenti economici correlati alla performance, per l'anno 2020, spettante al personale del comparto non dirigenziale a tempo indeterminato, in servizio presso il Dipartimento degli Affari Extraregionali, al fine di consentire alla Scrivente, ai sensi dell'art. 11, comma 1, del CCRL di effettuare il previsto controllo di regolarità amministrativo - contabile di cui all'art. 2 del D.L.vo 286/99.

Esaminate le tabelle di riparto del budget "Performance" - ( art. 90 comma 2 e 3) per l'anno 2020, da imputare all'esercizio 2021, coerentemente a quanto ivi indicato e in conformità alle risorse del Fondo risultate disponibili all'esito degli accantonamenti, da ripartire tra le strutture individuate dall' Aran Sicilia nell'accordo stipulato ai sensi dell'art.90 del CCRL 2016/2018 per il comparto non dirigenziale a tempo indeterminato, Fondo risorse decentrate, di cui alla nota prot. n. 934/PG/2020 del 28 dicembre 2020, la Scrivente rileva la compatibilità dei costi della predetta contrattazione decentrata, con i vincoli di bilancio e il sostanziale rispetto di quanto previsto dalle vigenti disposizioni normative.

IL DIRETTORE CARO DELLA RAGIONERIA CENTRALE

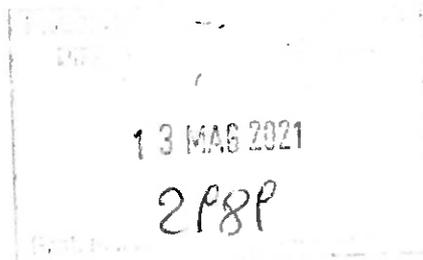
(Dott.ssa Marinella Pedalà)



Il Funzionario Direttivo  
(rag. Rocca Pittore)



Repubblica Italiana  
REGIONE SICILIANA  
ASSESSORATO REGIONALE DELL'ECONOMIA  
Dipartimento Bilancio e Tesoro  
Ragioneria Presidenza – Autonomie Locali  
e Funzione Pubblica



AS-GR  
S

Rif. n. 28693/2021

Prot. n. 40851

Palermo li, 07 MAG 2021

**OGGETTO:** Controllo preventivo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 11, comma 1 del C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale a tempo determinato - Ipotesi di contratto collettivo decentrato - Performance - anno 2020

Al Dipartimento degli Affari Extraregionali  
Area - Affari Generali e Comuni  
Via Gen. V. Magliocco,46  
90141 - Palermo

Con nota prot. n. 1853 del 25.03.2021, codesto Ufficio ha trasmesso copia della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (art. 9 CCRL 2016/2018) corredata di apposite tabelle di riparto delle risorse finanziarie, a titolo di remunerazione trattamenti economici correlati alla performance, per l'anno 2020, spettante al personale del comparto non dirigenziale a tempo determinato, in servizio presso il Dipartimento degli Affari Extraregionali, al fine di consentire alla Scrivente, ai sensi dell'art. 11, comma 1, del CCRL di effettuare il previsto controllo di regolarità amministrativo – contabile di cui all'art. 2 del D.L.vo 286/99.

Esaminate le tabelle di riparto del budget "Performance" - ( art. 90 comma 2 e 3) per l'anno 2020, da imputare all'esercizio 2021, coerentemente a quanto ivi indicato e in conformità alle risorse del Fondo risultate disponibili all'esito degli accantonamenti, da ripartire tra le strutture individuate dall' Aran Sicilia nell'accordo stipulato ai sensi dell'art.90 del CCRL 2016/2018 per il comparto non dirigenziale a tempo indeterminato, Fondo risorse decentrate, di cui alla nota prot. n. 934/PG/2020 del 28 dicembre 2020, la Scrivente rileva la compatibilità dei costi della predetta contrattazione decentrata, con i vincoli di bilancio e il sostanziale rispetto di quanto previsto dalle vigenti disposizioni normative.

Il Funzionario Direttivo  
(rag. Rocco Fittore)



IL DIRETTORE CAPO DELLA RAGIONERIA CENTRALE  
(Dott.ssa Marinella Pedalà)