

## REPUBBLICA ITALIANA

REGIONE SICILIANA  
**PRESIDENZA**Dipartimento Regionale della Protezione Civile Sicilia  
Il Dirigente Generale

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n.10, concernente la disciplina del personale regionale e l'organizzazione degli uffici della Regione e ss.mm.ii. ;
- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il vigente C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'Art. 1 della L.R. n. 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002/2003 e 2004/2005 pubblicato sulla GURS n. 31 del 13 luglio 2007, e S.O. n.2;
- VISTA la legge regionale 5 dicembre 2008, n.19, recante norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti Regionali, Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione 14 giugno 2016, n.12 pubblicato in Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n.28 dell'1 luglio 2016 "Regolamento di attuazione del Titolo II della L.r.16 dicembre 2008, n.19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti Regionali di cui all'art.49 comma 1, della legge regionale 7 maggio 20105, n.9. Modifica del Decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n.6 e ss.mm.ii.";
- VISTA la legge regionale del 9 maggio 2017, n.8 "*Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2017. Legge di stabilità*";
- VISTA la legge regionale del 9 maggio 2017 n.9, che approva il bilancio di previsione della Regione Siciliana per l'anno 2017 e per il triennio 2017-2019;
- VISTA la Legge regionale dell'11 agosto 2017 n.15 "*Assestamento del Bilancio di previsione della Regione per l'esercizio finanziario 2017 e per il triennio 2017/2019*";
- VISTA la Legge regionale dell'11 agosto 2017 n.16 "*Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2017, "Legge di stabilità regionale"*";
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione n.920 del 5 marzo 2015, con il quale, in esecuzione alla deliberazione della Giunta regionale n.49 del 26 febbraio 2015, viene conferito all'Ing. Calogero Foti, dirigente di terza fascia del ruolo unico della Dirigenza della Regione Siciliana, l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Protezione Civile;
- VISTA la nota prot. n.41911/DRPC-Sicilia del 19 luglio 2017 con la quale si dispone l'attivazione della procedura di pubblicità postazioni dirigenziali ai sensi dell'art. 36, comma 10, del vigente CCRL area dirigenziale, per la copertura delle postazioni dirigenziali da assegnare in relazione al nuovo funzionigramma. del Dipartimento Regionale di Protezione Civile – Sicilia, resesi libere anche a seguito di collocazione in quiescenza dei dirigenti;
- VISTA la nota prot. n.51761 del 18 settembre 2017, firmata per accettazione in data 18 settembre 2017, con la quale, a seguito dell'adesione manifestata dall'Arch.Antoniotta Graziella MARINO all'avviso sopra citato, unitamente al curriculum vitae ed alla dichiarazione sostitutiva sull'insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità di cui al D.lgs.08 aprile 2013, n.39 e ss.mm., il Dirigente Generale del Dipartimento cui il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale di Protezione Civile comunica di avere

valutato positivamente la candidatura dello stesso e pertanto formalizza l'intendimento a voler conferire l'incarico di Dirigente responsabile dell' U.O.B. S.D.G.002: Controllo Interno di Gestione di questo Dipartimento;

- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 3 ottobre 2016 recante "Criteri di pesatura di incarichi dirigenziali di cui all'art.13, comma 5, della l.r. 17/03/2016, n.3;
- VISTO il D.D.G. n.1674 del 22 dicembre 2016 "Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all'art.13, comma 5, della legge regionale 17 marzo 2016, n.3 e retribuzione economica per fascia" con il quale viene stabilito il valore economico dell'indennità di posizione di parte variabile di ogni singola postazione attribuendo, in particolare all'U.O.B. S.D.G.002: Controllo Interno di Gestione, il range del valore economico da da €.7.500,00 a €.15.949,00;
- VISTA la dichiarazione prodotta dall' Arch. Antonietta Graziella MARINO sulla insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.L.vo n. 39/2013;
- VISTO il D.D.G. n. 758 del 23 ottobre 2017 con il quale all' Arch. Antonietta Graziella MARINO è conferito l'incarico di dirigente dell' U.O.B. S.D.G.002: Controllo Interno di Gestione con decorrenza dal **9 ottobre 2017** e in pari data ha assunto le relative funzioni;
- VISTA la disponibilità finanziaria sul capitolo di pertinenza 212019 del Bilancio della Regione Siciliana per l'anno 2017;
- CONSIDERATO che il trattamento economico accessorio specificato all'articolo 5 del presente contratto individuale, correlato all'incarico, è stato determinato in funzione delle risorse disponibili, per l'anno 2017, sul Fondo di cui all'art.66 del C.C.R.L. per l'area dirigenziale, e che lo stesso risulta conforme al medesimo contratto collettivo regionale per l'area dirigenziale;
- CONSIDERATO che, come indicato con la circolare prot. n.83253 del 10/06/2016, la scadenza del contratto, ferma restando la durata minima di due anni, è comunque fissata con la chiusura dell'esercizio finanziario dell'anno solare in cui è prevista la cessazione degli stessi e quindi al dicembre 2019;
- RITENUTO di dovere approvare il contratto dirigenziale stipulato il 22 novembre 2017 tra il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale di Protezione Civile Sicilia e l' Arch. Antonietta Graziella MARINO con le clausole e le condizioni imperative di legge anche ai sensi dell'art. 1341, comma 2, del c. c. .

## DECRETA

### Art.1

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato il contratto individuale di dirigente preposto all'U.O.B. S.D.G.002: Controllo Interno di Gestione, stipulato il 22 novembre 2017 tra il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale di Protezione Civile Sicilia e l'Arch. Antonietta Graziella MARINO, con decorrenza dal **9 ottobre 2017** e scadenza il 31.12.2019.

### Art. 2

Il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale - Servizio 9 "Trattamento economico accessorio" provvederà ai successivi e consequenziali provvedimenti di competenza.

### Art. 3

Il presente decreto sarà pubblicato nel sito internet della Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 68, comma 5, della legge regionale 12/08/2014, n. 21 e s.m.i. e trasmesso alla competente Ragioneria centrale per il relativo visto .

Palermo, 21 DIC 2017

Il Dirigente Generale  
Capo del Dipartimento  
FOTI



## CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

del Dirigente dell'U.O.B. S.D.G.002: Controllo Interno di Gestione Arch. Antonietta Graziella MARINO

\*\*\*\*\*

L'anno 2017 il giorno 22 del mese di novembre, in Palermo, presso il Dipartimento Regionale di Protezione Civile Sicilia, sono presenti i Sigg.ri: Ing. Calogero Foti nato ad Agrigento (AG) il 12.09.1955, domiciliato per la carica in Palermo Via Gaetano Abela, n.5, il quale interviene nel presente atto in nome e per conto della Regione Siciliana - Dipartimento Regionale di Protezione Civile Sicilia – C.F.: 80012000826, nella qualità di Dirigente Generale del predetto Dipartimento, e l'Arch. Antonietta Graziella MARINO nata a Marsala (TP) il 28/09/1954 C.F.: MRN NNT 54P68 E974L, residente in Palermo, Via Riccardo Zandonai n.22, dirigente di III fascia del ruolo unico dell'Amministrazione regionale.

- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i.;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2002/2005 e per i bienni economici 2002/2003 e 2004/2005, pubblicato sulla GURS n. 31 del 13/07/2007;
- VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione – e i decreti presidenziali di adozione del relativo piano triennale di prevenzione della corruzione e del programma triennale per la trasparenza;
- VISTA la legge regionale del 9 maggio 2017 n.8 "*Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2017. Legge di stabilità*";
- VISTA la legge regionale del 9 maggio 2017 n.9, che approva il bilancio di previsione della Regione Siciliana per l'anno 2017 e per il triennio 2017-2019;
- VISTA la Legge regionale dell'11 agosto 2017 n.15 "*Assestamento del Bilancio di previsione della Regione per l'esercizio finanziario 2017 e per il triennio 2017/2019*";
- VISTA la Legge regionale dell'11 agosto 2017 n.16 "*Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2017, "Legge di stabilità regionale"*";
- VISTO il D.P. Reg. n. 920 del 5 marzo 2015, con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Protezione Civile Sicilia, in esecuzione della deliberazione della Giunta Regionale n.49 del 26.02.2015;
- VISTO il D.P. Reg. 14 giugno 2016, n. 12 con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio, n. 6 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016 recante:" Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 13, comma 5, della l.r. 17.03.2016, n. 3";
- VISTO il D.D.G. n.1674 del 22 dicembre 2016 "Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all'art.13, comma 5, della legge regionale 17 marzo 2016, n.3 e retribuzione economica per fascia" con il quale viene stabilito il valore economico dell'indennità di posizione di parte variabile di ogni singola postazione attribuendo, in particolare all' U.O.B. S.D.G.002: Controllo Interno di Gestione, il range del valore economico da €.7.500,00 a €.15.949,00;
- VISTA la disponibilità delle risorse finanziarie per il Bilancio della Regione, per l'esercizio finanziario 2017, sul capitolo 212019 "Fondo per il trattamento di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale" e la relativa assegnazione della dotazione finanziaria al Dipartimento Regionale della Protezione Civile Sicilia sulla pertinente articolazione del predetto capitolo di spesa;
- VISTA la dichiarazione prodotta dal l'Arch. Antonietta Graziella MARINO sulla insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.L.vo n. 39/2013;
- VISTO il D.D.G. n. 758 del 23 ottobre 2017 con il quale all' Arch. Antonietta Graziella MARINO è conferito l'incarico di dirigente dell' U.O.B. S.D.G.002: Controllo Interno di Gestione con



decorrenza dal **9 ottobre 2017** e in pari data ha assunto le relative funzioni;

CONSIDERATO che il trattamento economico accessorio specificato all'articolo 5 del presente contratto individuale, correlato all'incarico, è stato determinato in funzione delle risorse disponibili, per l'anno 2017, sul Fondo di cui all'art.66 del C.C.R.L. per l'area dirigenziale, e che lo stesso risulta conforme al medesimo contratto collettivo regionale per l'area dirigenziale;

CONSIDERATO che, come indicato con la circolare prot. n.83253 del 10/06/2016, la scadenza del contratto, ferma restando la durata minima di due anni, è comunque fissata con la chiusura dell'esercizio finanziario dell'anno solare in cui è prevista la cessazione degli stessi e quindi al 31 dicembre 2019.

Tutto ciò premesso, tra le parti come sopra costituite si conviene quanto segue:

#### ART. 1

Il Dirigente Generale del Dipartimento regionale Ing. Calogero Foti conferisce all' Arch. Antonietta Graziella MARINO l'incarico di dirigente dell' U.O.B. S.D.G.002: Controllo Interno di Gestione del Dipartimento Regionale di Protezione Civile Sicilia.

#### ART. 2

Il presente contratto ha una durata biennale come previsto dall'art.36 del C.C.R.L. area dirigenti e decorre dalla data di conferimento dell'incarico e contestuale immissione nelle funzioni dell' Arch. Antonietta Graziella MARINO dal **9 ottobre 2017** e scade il 31.12.2019, salva la risoluzione anticipata del contratto ex art. 1456 c.c., (clausola risolutiva espressa) determinata dall'esecuzione di norme imperative di legge o di disposizioni di legge introdotte in materia di razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica.

#### ART. 3

L' Arch. Antonietta Graziella MARINO, nella qualità di Dirigente dell' U.O.B. S.D.G.002: Controllo Interno di Gestione, esercita le funzioni di cui all'art. 8 della l.r. n.10/2000 nonché ogni altra funzione dell'attività di gestione, disciplinata da norme, regolamenti e atti di programmazione regionale, anche delegate dal Dirigente Generale. L' Arch. Antonietta Graziella MARINO è responsabile del raggiungimento degli obiettivi di cui all'allegato "A" che forma parte integrale e sostanziale del presente contratto, connessi all'espletamento dell'attività istituzionale di competenza dell' U.O.B. S.D.G.002: Controllo Interno di Gestione.

#### ART. 4

Con la sottoscrizione del presente contratto l' Arch. Antonietta Graziella MARINO si impegna a prestare la propria attività d'intesa con il Dirigente Generale organizzando, conseguentemente, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare, in ogni caso nel rispetto delle circolari prot. n.25437 del 14 febbraio 2012 e prot n.136232 del 16 ottobre 2013.

Allo stesso si applica la vigente disciplina contrattuale prevista per il personale con qualifica dirigenziale dell'Amministrazione regionale in ordine a ferie, festività, assenze per malattia, infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio, ferme restando le disposizioni di cui all'art.49, comma 18, della L.R. 9/2015 in merito alle decurtazioni delle assenze per malattia.

Per quanto non previsto dal presente contratto si applica la vigente disciplina contrattuale e di legge riguardante il personale con qualifica dirigenziale.

Resta ferma la previsione di cui all'art. 12 ed al comma 4, dell'art. 13 della legge regionale n.10/2000, nonché quanto previsto dall'art. 2, comma 5, della legge regionale 16.12.2008, n.19.

#### ART. 5

Il trattamento economico fondamentale spettante all' Arch. Antonietta Graziella MARINO è quello in atto previsto dagli artt. 61 e 62 del vigente C.C.R.L. dell'Area della dirigenza regionale per i dirigenti di III fascia.

Sono fatte salve eventuali rivalutazioni discendenti da miglioramenti e adeguamenti contrattuali.

Oltre al trattamento economico fondamentale composto dallo stipendio tabellare, dalla retribuzione individuale di anzianità e da ogni ulteriore elemento fisso della retribuzione, ove acquisito, spetta al dirigente la retribuzione di posizione parte fissa annua pari ad €. 7.747,00 (€. settemilasettecentoquarantasette/00) in applicazione dei prevalenti contratti collettivi.

Il trattamento economico accessorio a titolo di retribuzione di posizione parte variabile spettante all' Arch. Antonietta Graziella MARINO è pari a €. 14.000,00 (€. quattordicimila/00).

Tale trattamento economico annuale è omnicomprensivo e sarà corrisposto in tredicesimi quale retribuzione di posizione in conformità all'art. 64 del C.C.R.L. dell'Area della dirigenza.

Le parti si riservano, altresì, di modificare la misura del trattamento economico di posizione – parte variabile – e di risultato prevista dal presente contratto in funzione della disponibilità del Fondo del salario accessorio della dirigenza.

#### ART. 6

La retribuzione di risultato, a titolo di trattamento economico accessorio, correlata e proporzionale all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati, è convenuta sino alla misura massima del 30% della retribuzione annua di posizione parte fissa e di posizione parte variabile di cui all'articolo 5 per un importo massimo di €.6.524,10 (€ seimilacinquecentoventiquattro/10).

Il raggiungimento degli obiettivi fissati è accertato con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi.

All'erogazione della retribuzione di risultato si provvede in unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo.

#### ART. 7

Le somme da corrispondere per la parte variabile della retribuzione di posizione e per la relativa retribuzione di risultato di cui agli articoli 5 e 6 potranno essere oggetto di rinegoziazione in relazione al variare delle fasi, favorevoli o sfavorevoli, del ciclo economico che ricadono sul fondo per il trattamento di posizioni e di risultato del personale con qualifica dirigenziale, nel rispetto della pesatura e del range economico attribuito alla struttura amministrativa.

#### ART. 8

L'Arch. Antonietta Graziella MARINO, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta altresì il rimborso spese per le missioni svolte, in misura pari a quella stabilita per i dirigenti dello Stato, così come previsto dal C.C.R.L. dell'area della dirigenza.

Sono estese le coperture assicurative garantite ai dirigenti regionali conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate, previste dal C.C.R.L. dell'area della dirigenza.

#### ART. 9

Il trattamento economico fondamentale, la retribuzione di posizione parte fissa e variabile, di cui al precedente art. 5, costituiscono la base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza ai sensi della vigente normativa in materia.

#### ART. 10

In attuazione delle misure previste dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza, nei tre anni successivi alla cessazione del presente incarico è fatto divieto all' Arch. Antonietta Graziella MARINO di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo, presso soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'Amministrazione conferente, siano stati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei poteri conferitigli con l'incarico.

Inoltre, in relazione alle competenze istituzionali attribuite con il presente contratto l' Arch. Antonietta Graziella MARINO osserverà le disposizioni contenute nei Piani e Programmi per l'attuazione della normativa di prevenzione della corruzione e di quella per la Trasparenza, adottati dall' Amministrazione regionale siciliana.

#### ART. 11

L' Arch. Antonietta Graziella MARINO si impegna, ai sensi e per gli effetti dell'art.20 del D.Lgs, 39/2013, a produrre annualmente e per il periodo di vigenza contrattuale la dichiarazione di insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Leg.vo n. 39/2013.

#### ART. 12

E' facoltà dell' Arch. Antonietta Graziella MARINO recedere anticipatamente dal presente contratto dando un preavviso non inferiore a sei mesi (art.45 comma 4 C.C.R.L.).

In ogni caso la risoluzione anticipata può essere disposta a seguito di richiesta da parte dell'Arch. Antonietta Graziella MARINO, previa valutazione delle motivazioni addotte e tenuto conto delle esigenze di servizio.

Resta salva l'applicazione del disposto dell'art. 2122 del Codice Civile.

Art. 13

Al presente contratto si applicano le clausole contenute all'art. 41, comma 1, del vigente contratto collettivo dell'Area della dirigenza.

Il presente articolo è apposto ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 del c.c..

ART. 14

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni del Codice Civile ed al Contratto collettivo regionale di lavoro dell'area dirigenza e, in via residuale, alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dipendenti regionali.

ART. 15

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione.

Letto approvato e sottoscritto.

Il Dirigente Generale  
Capo del Dipartimento  
FOTI



*[Handwritten signature]*

Il Dirigente di III fascia

*[Handwritten signature]*

Si approvano, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341, comma 2, del codice civile, specificatamente e autonomamente le clausole di salvaguardia, contenute negli articoli 2 (risoluzione anticipata del contratto), 5 (modifica della misura del trattamento economico di posizione – parte variabile – e di risultato), 7 (rinegoziazione della parte variabile della retribuzione di posizione e della relativa retribuzione di risultato in relazione al variare delle fasi, favorevoli o sfavorevoli, del ciclo economico) e 13 (clausole di risoluzione unilaterale anticipata del contratto).

Il Dirigente Generale  
Capo del Dipartimento  
FOTI



*[Handwritten signature]*

Il Dirigente di III fascia

*[Handwritten signature]*

## TESTO DELLA DICHIARAZIONE

(ai sensi degli art.46 e 47 D.P.R. 445/2000)  
Sull'insussistenza delle cause di incompatibilità di cui al D. lgs 8 aprile 2013, n. 39  
Modificato dalla legge 9 agosto 2013, n. 98)

La sottoscritta MARINO Antonietta Graziella

nata a Marsala (TP) il 28/09/1954 C.F.: MRN NNT 54P68 E974L

Consapevole che ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, rilasciare dichiarazioni mendaci, formare atti falsi o farne uso nei casi previsti dal medesimo decreto costituisce condotta punibile ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia; consapevole delle conseguenze di cui all'art. 20 c. 5 del D. Lgs 39/2013, in caso di dichiarazioni mendaci

### DICHIARA

Ai fini delle cause di inconferibilità di cui al D. Lgs 39/2013

Di non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità di cui:

- all'art. 3, comma 1 lett. c e commi 2, 3 e 4 ;
- all'art. 4, comma 1 lett. c ;
- all'art. 7, comma 1 lett. b ;

Ai fini delle cause di incompatibilità di cui al D. Lgs 39/2013

Di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità di cui:

- all'art. 9 ;
- all'art. 12 ;

Ai fini dello svolgimento di atti incarichi di cui al D.Lgs 33/2013 art. 15 lettera C

Di non avere, né svolgere incarichi e la titolarità in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o lo svolgimento di attività professionali;

### SI IMPEGNA

Ai sensi dell'art. 20 D. Lgs 39/2013, a rendere dichiarazione, con cadenza annuale, sulla insussistenza delle cause di incompatibilità previste dal citato decreto e a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente rendendo se del caso una nuova dichiarazione sostitutiva.

#### Trattamento dei dati personali

Il sottoscritto dichiara di essere stato informato, ai sensi dell'art. 13 del Decreto legislativo del 30 giugno 2003 n. 196 circa il trattamento dei dati personali raccolti, e in particolare, che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Luogo e data

FIRMA DEL DICHIARANTE

