

Repubblica Italiana

Regione Siciliana

PRESIDENZA

Ufficio Stampa e Documentazione

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

UFFICIO STAMPA E DOCUMENTAZIONE

PERFORMANCE ANNO 2019

PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

ANNO 2019

VISTO il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale adottato dall'Amministrazione regionale a decorrere dall'anno 2019, con D.P. 517/Gab del 20,03,2019, integrato con D.P. n.539/Gab del 30,04,2019;

VISTO il nuovo Piano Triennale della Performance 2019-2021 approvato con D.P. 538/Gab del 07.10.2019;

VISTO il nuovo C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016-2018;

VISTO l'accordo sul Fondo risorse decentrate 2019 (d'ora in poi denominato Accordo Fondo 2019), sottoscritto presso l'ARAN Sicilia il 27/12/2019 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018;

PRESO ATTO dei parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla Performance contenuti all'art. 2 del predetto Accordo sul Fondo 2019;

TENUTO conto del riparto delle risorse di cui all'art. 3 dell'accordo sul Fondo 2019, effettuato ai sensi dell'art. 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2 del C.C.R.L. 2016-2018;

VISTE le relative tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2019, dalle quali si evince che la quota del budget "Performance" assegnata all'Ufficio Stampa e Documentazione in relazione al personale in servizio a tempo indeterminato al 01/01/2019, ammonta ad euro 12.210,00;

CONSIDERATO che alla data dell'01/01/2019 non risulta essere in servizio, presso lo stesso ufficio, personale a tempo determinato;

PRESO ATTO dell'accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla "Performance" per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 17/02/2020;

VISTA la nota prot. n. 38492 del 23/04/2020 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative, per ripartire al personale a tempo indeterminato le risorse del budget "Performance" assegnate ad ogni singola struttura;

CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa dell'Ufficio;

VISTE le schede di programmazione di attribuzione al personale del comparto non dirigenziale in forza all'Ufficio Stampa e Documentazione, di obiettivi ed azioni per l'esercizio 2019, nonché le correlate schede di valutazione individuale;

CONSIDERATO che in sede di prima applicazione, per l'anno 2019, si è ritenuto di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018 e di destinare le risorse assegnate all'Ufficio, ai premi e trattamenti economici correlati alla "Performance" organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e

UGL
OH

COBAS/COBIR
UR

UILFPL
LH

CISL FP
MARGO FELICIA

valutazione adottato dall'Amministrazione e, in misura non inferiore al 30 per cento, alla "Performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

RITENUTO di dovere applicare il "Differenziale del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo ad 1 sola unità pari al 20% del totale dei dipendenti in forza all'Ufficio che consegue le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4 del C.C.R.L. 2016-2018, in misura pari al 30% del valore medio procapite del premio attribuito a tale titolo al personale valutato positivamente, tenendo conto a parità di punteggio del maggiore numero di giorni di effettiva presenza, al netto, limitatamente all'anno 2019, dei giorni effettivi necessari alla terapia salvavita, assenze per legge 104, assenze per donazione sangue, assenze per maternità e delle ferie e, ove si verificassero ulteriori situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente;

PRESO atto che ai sensi dell'art. 5 dell' accordo sul Fondo 2019, non si dà luogo all'erogazione del compenso correlato alla Performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2019 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal C.C.R.L. 2016-2018 o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa;

VISTO il quadro economico di seguito specificato, di riparto del budget "Performance" assegnato all'Ufficio Stampa e Documentazione che costituisce parte integrante del presente Accordo;

CONCORDANO

per quanto esposto nelle premesse che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione ed innovazione tecnologica e organizzativa dell'Ufficio, si sottoscrivere il presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per ripartire il budget "performance" 2019 al personale a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale dell'Ufficio Stampa e Documentazione per l'anno 2019 e di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, tenuto conto della fase di prima applicazione delle nuove modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate 2019.

Le relative risorse finanziarie complessivamente assegnate all'Ufficio Stampa e Documentazione pari ad € 12.210,00 sono ripartite:

1. in misura di € 11.854,00 per la remunerazione della "performance" organizzativa ed individuale, come di seguito specificato:
 - a) € 5,927,00 pari al 50 per cento delle risorse, alla remunerazione della "performance" organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione;
 - b) € 5.927,00 pari al 50 per cento delle risorse, alla remunerazione della "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;
2. in misura di € 356,00 per la remunerazione del "Differenziale del premio individuale" di cui all'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo a n.1 dipendente, pari al 20% del totale dei dipendenti in forza all'Ufficio,

UGL
gh

COBAS/COBIR
UR

UIL FPL
LH

CISL FP
Sm. Gallor.

che consegue le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4 del CC.R.L. 2016-2018, tenendo conto, a parità di punteggio, del maggior numero di giorni di effettiva presenza con esclusione, limitatamente all'anno 2019, dei giorni necessari alla terapia salvavita, assenze per legge 104, assenze per donazione sangue, assenze per maternità, e delle ferie e, ove si verificassero ulteriori situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente.

Eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori rispetto ai parametri massimi previsti dal sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, costituiscono economie di bilancio.

Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 11 del C.C.R.L. 2016-2018 del comparto non dirigenziale, sarà trasmesso entro 5 giorni, all'Aran Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale.

Palermo li

Per la parte pubblica

Il Dirigente ad interim



Per la delegazione sindacale

CGIL _____

CISL Marco Ferraro

UIL [Signature]

COBAS-CODIR Mineo

SADIRS _____

SIAD _____

UGL [Signature]

QUADRO ECONOMICO

PERSONALE IN SERVIZIO ALL'UFFICIO STAMPA E DOCUMENTAZIONE ALLA DATA DEL 01/01/2019

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri
1	A	A1-A3	6,55
3	C	C5-C8	9,56
1	D	D3-D5	13,42

€ 12.210,00	BUDGET "PERFORMANCE" ASSEGNATO ALL'UFFICIO STAMPA E DOCUMENTAZIONE
-------------	--

€ 11.854,00	DA DESTINARE ALLA "PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DI CUI
€ 5.927,00	DA DESTINARE ALLA "PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA
€ 5.927,00	DA DESTINARE ALLA "PERFORMANCE" INDIVIDUALE
€ 356,00	DA DESTINARE ALLA MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE

QUOTE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (50%)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
1	A	A1-A3	6,55	€ 797,99	€ 797,99
3	C	C5-C8	9,56	€ 1.164,69	€ 3.494,07
1	D	D3-D6	13,42	€ 1.634,94	€ 1.634,94
TOTALE					€ 5.927,00

QUOTE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE (50%)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
1	A	A1-A3	6,55	€ 797,99	€ 797,99
3	C	C5-C8	9,56	€ 1.164,69	€ 3.494,07
1	D	D3-D6	13,42	€ 1.634,94	€ 1.634,94
TOTALE					€ 5.927,00

UCL
2/7

UIL FPL
Lh

CISL FP
Quiliani
Sfaini

COBAS/COBIR
Alfi

QUOTE COMPLESSIVE PREMI PERFORMANCE (50%+50%)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
1	A	A1-A3	6,55	€ 1.595,97	€ 1.595,97
3	C	C5-C8	9,56	€ 2.329,38	€ 6.988,14
1	D	D3-D6	13,42	€ 3.269,89	€ 3.269,89
TOTALE					€ 11.854,00

QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO (1 Dipendente pari al 20% del Personale in forza all'Ufficio)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
1	C	C5-C8	100	€ 356,00	€ 356,00
TOTALE					€ 356,00

QUOTE PREMI PERFORMANCE	€ 11.854,00
QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO	€ 356,00
TOTALE	€ 12.210,00

UGL
sh

CISLFP
Santilli

UIL FPL
L7

COBAS/COBIR
Ullh

Spini