

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

UFFICIO STAMPA

ART.1 - Ambito di applicazione e durata

Il presente Contratto decentrato integrativo, relativa all'utilizzo ed alla destinazione delle risorse F.A.M.P., stipulata in conformità con quanto previsto dall'art.4, comma 4, lettera A e dell'art.6 del CCRL 2002-2005, si applica al personale in servizio presso l'Ufficio Stampa (vedi art.1 del CCRL).

ART.2 - Riferimento CCRL

Sono disciplinate con il presente contratto integrativo le materie relative alla destinazione delle risorse F.A.M.P. di cui all'art.88, comma 4, del CCRL 2002-2005.

ART. 3 - Durata e decorrenza

Il presente contratto ha validità dal 1° gennaio al 31 dicembre 2018.

Esso rimane, comunque, in vigore fino alla stipulazione del successivo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

L'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale.

ART. 4 - RISORSE

Il budget annualmente assegnato all'Ufficio costituisce l'unica fonte di finanziamento per le finalità del FAMP non essendo stati contrattualmente previsti altri fondi a disposizione dell'Ufficio.

La quota del FAMP spettante all'Ufficio Stampa per l'anno 2018 ammonta ad € 16.205,27 sul capitolo 212015 ed è utilizzata secondo la ripartizione di cui all'allegato prospetto economico "A".

Al responsabile dell'Ufficio si attesta la competenza dell'utilizzazione delle risorse a partire dal 1° gennaio dell'anno in corso, secondo quanto stabilito nel presente contratto.

La quota da corrispondere a saldo, sarà liquidata a seguito della valutazione individuale, effettuata con le modalità e i criteri approvati in sede di contrattazione decentrata integrativa del 01/10/2018.

L'accordo di contrattazione decentrata costituisce la fonte di autorizzazione della spesa FAMP.

ART.5 - Ripartizione quota F.A.M.P.

La quota del FAMP relativa al personale a tempo indeterminato complessiva assegnata agli Uffici alle dirette dipendenze del Presidente della Regione con D.D.3168/2018 del 21/11/2018 della

CGIA FP
S-10

CGIA
S-10

SIAA
Cto

COBAS/COBIR
Cto

UCL FPL
Lto

UCL
Lto

SPIN
Lto

Ragioneria Generale della Regione, iscritte sull'art.35 del cap. 212015 per l'esercizio finanziario 2018/2019 è di €. 183,887,09 di cui la quota spettante all'Ufficio Stampa è € 16.205,27. Di quest'ultima, altresì, le somme da iscrivere per l'anno 2018 sono € 12.926,94 mentre per l'anno 2019 sono di € 3.278,33.

Eventuali ulteriori somme che venissero assegnate all'Ufficio Stampa sul Famp 2018, verranno destinate ad incrementare la quota destinata al Piano di Lavoro.

La ripartizione dettagliata delle risorse avverrà secondo il prospetto economico allegato "A".

ART.6 – Piano di lavoro

Il Piano di lavoro costituisce documento unico di programmazione all'interno del quale sono individuate tutte le attività di competenza dell'ufficio, i livelli di risultato attesi coerentemente con le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili.

Il Piano di lavoro è stato predisposto nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 91 del vigente CCRL ed è stato oggetto di informativa alle OO.SS. in sede di contrattazione svoltasi il 01/10/2018

ART. 7 – Parametri per la partecipazione al Piano di lavoro

La quota individuale di produttività per la partecipazione al piano di lavoro è calcolata facendo riferimento ai parametri massimi di cui all'allegato L del CCRL 2002-2005, da rapportare ai periodi di effettivo servizio svolto dal personale. Tale compenso viene decurtato ai sensi dell'art. 92, comma 3 del CCRL del comparto non dirigenziale 2002/2005 ed ai sensi dell'art.49 della L.r. 7 maggio 2015 n.9 recante "Disposizioni di riduzione della spesa in materia di pubblico impiego e razionalizzazione dell'Amministrazione regionale e della circolare dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica prot. 75007 del 04 giugno 2015.

Eventuali somme non utilizzate andranno a rimpinguare la quota destinata al Piano di lavoro.

ART. 8 – Valutazione

La metodologia utilizzata per la valutazione degli apporti individuali di produttività è riportata nell'allegato "B" al presente CCDI e ne forma parte integrante.

La valutazione finale di ciascun dipendente terrà conto di quanto previsto dal comma 3 dell'art. 91 del CCRL 2002-2005. La quota individuale di produttività per la partecipazione del Piano di lavoro è calcolata facendo riferimento ai valori parametrici di cui al precedente art. 7 attribuiti a seguito della valutazione nella seguente misura:

valutazione sintetica finale inferiore al 70% = compenso da erogare 80%

valutazione sintetica finale superiore al 70% = compenso da erogare 100%

CGILFP 5-6
CIRL
SIAD Ctr
UILFPL Lh
COBAS/COAIR
VCF
Lent

ART. 9 - Orario di lavoro

L'articolazione dell'orario di lavoro è distribuito in 5 giornate lavorative antimeridiane ed un rientro pomeridiano secondo le modalità previste dagli accordi decentrati vigenti.

Art.10 - Buono pasto

L'attribuzione del buono pasto avviene secondo le modalità dell'art.104 del vigente CCRL.

Ai fini dell'attribuzione del buono pasto, nelle fattispecie previste al comma 3 del citato art.104, la prestazione minima del rientro pomeridiano deve essere almeno due ore, dopo la pausa pranzo, previo completamento dell'orario ordinario di lavoro.

ART. 11 – Norme di rinvio

Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si fa riferimento al CCRL che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione integrativa.

Palermo li 13/12/2018



La delegazione di parte pubblica
Il Dirigente ad interim
(D.ssa Antonina Buonisi)

Le Organizzazioni sindacali

CGIL *[signature]*

CISL *[signature]*

UIL *[signature]*

COBAS-CODIR *[signature]*

SADIRS *[signature]*

SIAD *[signature]*

UGL *[signature]*

Allegato A

**PREVISIONE ECONOMICA ANNO 2018 – UFFICIO STAMPA E DOCUMENTAZIONE
RIPARTO CAP. 212015 – ART.35 (*)**

Cap.212015 art.35 – SOMME ASSEGNATE PER IL FAMPA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO (*)	
Somme da impegnare per l'anno 2018	€ 12.926,94
Somme da impegnare per l'anno 2019	€ 3.278,33
Totale Assegnato	€ 16.205,27

(*) Lo stanziamento operato con D.D n. 3168/2018 della Ragioneria Generale ai sensi del D.Lgs.118/2011 e dell'art.11 della L.r. 3/2015 per gli Uffici alle dirette dipendenze è di euro 183.887,09 di cui la quota spettante all'Ufficio Stampa è di euro 16.205,27.

FONDI DESTINATI AL PIANO DI LAVORO	
Quota FAMP destinata a remunerare la partecipazione al Piano di Lavoro (art.92 CCRL) per l'esercizio finanziario 2018	€12.926,94
Quota FAMP destinata a remunerare la partecipazione al Piano di Lavoro (art.92 CCRL) per l'esercizio finanziario 2019	€ 3.278,33

L'ufficio stampa si compone delle seguenti unità:

- n. 1 appartenenti alla fascia D3
- n. 2 appartenenti alla fascia C8
- n. 1 appartenenti alla fascia C6
- n. 1 appartenente alla fascia A2

Le quote individuali di produttività per la partecipazione al piano di lavoro saranno calcolate facendo riferimento ai parametri massimi previsti dall'allegato "L" dell'art. 92 del contratto collettivo regionale.

CGIL FP
S-16
L16
L16

COBAS/COBIR
del



Il Dirigente ad interim
(D.ssa Antonina Buonisi)

06/1
Yd

[Handwritten signature]

Allegato B

TIPO DI VALUTAZIONE E RELATIVO COEFFICIENTE DI CALCOLO DA APPLICARE AI PESI DEI CRITERI DETERMINATI IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Valutazione attribuita	Bassa	Media	Alta
Coefficiente di valutazione	0,3	0,7	1

Misura del compenso da erogare rapportata alla valutazione finale

Valutazione < 70 compenso da erogare : 80%

Valutazione > 70 compenso da erogare: 100%

SCHEMA DI VALUTAZIONE ART.91 – COMMA 3 – C.C.R.L. 2002/2005

DIPENDENTE				
CATEGORIA				
ATTIVITA'				
N.	Elementi di valutazione	Peso contrattuale	Coefficiente di valutazione	Risultato
1	Complessità e difficoltà del contesto in cui si opera	20		
2	Ampia autonomia e deleghe specifiche	15		
3	Competenze specifiche e gestionali richieste dal ruolo	20		
4	Competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestato dal soggetto	20		
5	Capacità di promuovere e gestire l'innovazione	25		

Risultato
Conseguito

CGIL FP
S.M.

COBAS/COODIR
ME

UIL FPL
LH

SIAA
CO

UEL
Luh

CIR
Luh

SADIS

Handwritten signature