D.P. N. 000044

REPUBBLICA ITALIANA

REGIONE SICILIANA

IL PRESIDENTE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
VISTE le leggi regionali 29.12.1962, n. 28 e 10.04.1978, n. 2;
VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 e successive e modifiche ed integrazioni;
VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTI i vigenti C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale e del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15.05.2000, n. 10;
VISTO il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 *"Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni"* e successive modifiche ed integrazioni;
VISTA la legge regionale 5 aprile 2011, n. 5 "*Disposizioni per la trasparenza, la semplificazione, l'efficienza, l'informatizzazione della pubblica amministrazione e l'agevolazione delle iniziative economiche. disposizioni per il contrasto alla corruzione ed alla criminalità organizzata di stampo mafioso. Disposizioni per il riordino e la semplificazione della legislazione regionale*" ed in particolare l'articolo 11 ;
VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;
VISTA la legge regionale 10 dicembre 2001, n. 20 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTO il D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52 "Regolamento attuativo dell'articolo 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance", che ha disciplinato il ciclo di gestione della performance organizzativa ed individuale di cui agli articoli 8 e 9 del d.lgs. n. 150/2009, adeguando l'ordinamento dell'Amministrazione regionale alle disposizioni ed ai principi dello stesso d.lgs. n. 150/2009 e ha previsto in particolare, all'articolo 7 comma 2, la dotazione da parte dell'Amministrazione regionale di un sistema di misurazione e valutazione della performance;
VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190;
VISTO il D.P.Reg. n. 570/Gab dell'8 agosto 2016 con il quale è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione;
PRESO ATTO delle Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance del dicembre 2017 emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per la valutazione della Performance;
VISTO il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 recante "modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
VISTO il D.P.Reg. n. 517/Gab del 20 marzo 2019, così come integrato con D.P.Reg. n. 539/Gab del 30 aprile 2019, cin il quale è stato adottato il "Sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale" (SMVP), pubblicato sulla G.U.R.S. n. 28 del 14 giugno 2019;
VISTO il D.P.Reg. 5 settembre 2019 n. 16 pubblicato sulla G.U.R.S. n. 46 del 11 ottobre 2019 con il quale è stata adottata la modifica al D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52;
CONSIDERATO che il SMVP è soggetto ad aggiornamento annuale previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV) nell'ottica di un continuo miglioramento e per assicurare il corretto svolgimento del Ciclo della *performance;*

VISTA la proposta di aggiornamento del SMVP prot. n. 136202 del 28/11/2019 del dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale per l'anno 2020;

CONSIDERATO che la predetta proposta è stato oggetto di informazione e confronto con le OO.SS.;

VISTO il parere vincolante espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione con nota prot. n. prot. n. 146 del 28/01/2020 ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. n. 150/2009 con prescrizioni immediate e raccomandazioni per il successivo aggiornamento;

CONSDERATO che, per diverse motivazioni, compresa la sopraggiunta emergenza sanitaria, è stata sottoposta all'OIV, oltre che ad alcune considerazioni riguardanti le osservazioni rese, la possibilità di utilizzare per il 2020, il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) adottato con D.P.Reg. n. 517/Gab del 20 marzo 2019 ed integrato con D.P.Reg. n. 539/Gab del 30 aprile 2019, ancora non pienamente sperimentato;

VISTA la nota prot. n 305/agile del 4 giugno 2020 con la quale l'Organismo Indipendente di Valutazione nel ribadire integralmente il parere reso, in considerazione della sopravvenuta sigenza sanitaria, si è espresso positivamente sulla possibilità di utilizzare il predetto sistema in vigore;

VISTA la nuova proposta di aggiornamento del SMVP prot. n. 87543 del 30/09/2020 del dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale per l'anno 2021 costiuito da due documenti:

- un documento denominato "il ciclo di gestione della performance" che riprende tutte le fasi del ciclo della performance che si pongono a monte del sistema di valutazione, la cui disciplina è integralmente dettata dalla legge e dal regolamento attuativo adottato con d.P.Reg. n. 52/2012 e s.m.i. Tale documento esplicativo, ritenuto un utile supporto per l'amministrazione nell'applicazione della normativa di riferimento, non dovrebbe subire modifiche fino a modifica della normativa di riferimento o, come richiesto dall'OIV, qualora non se ne ravvisi la necessità, atteso che solo il Sistema di misurazione e valutazione della performance è soggetto ad aggiornamento annuale, previo esperimento delle procedure di informazione/confronto sindacale e acquisizione del parere obbligatorio e vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- il sistema di "misurazione e valutazione della performance" propriamente detto.;

CONSIDERATO che la predetta proposta è stato oggetto di informazione e confronto con le OO.SS.;

VISTO il parere vincolante espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione con nota prot. n. prot. n. 1203 del 18/12/2020 ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. n. 150/2009 con prescrizioni immediate e raccomandazioni per il successivo aggiornamento;

VISTA la nota prot. n. 121405 del 23/12/2020 con la quale l'Assessore regionale per le autonomie locali e della funzione pubblica ha trasmesso la proposta di aggiornamento per l'anno 2021 del "sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale" del dipartimento regionale della funzione pubblica per l'apprezzamento della Giunta regionale;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 620 del 31/12/2020 con la quale è stato apprezzato l'aggiornamento del "sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale" di cui all'articolo 7 del D.P.Reg. n. 52/2012, trasmesso dall'Assessorre regionale delle Autonomie locali e della Funzione pubblica con la citata nota prot. n. 121405 del 23/12/2020;

DECRETA

Articolo 1

Per le motivazioni indicate in premessa, è adottato, per l'anno 2021, l'aggiornamento del "Sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale" (SMVP)" di cui all'articolo 7 comma 2 del D.P.Reg. n. 52/2012, apprezzato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 620 del 31/12/2020, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente decreto.

Articolo 2

Il Sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale" (SMVP) adottato con il presente decreto sarà pubblicato sulla Gazzetta ufficiale della Regione Siciliana e nel sito web istituzionale della Regione Siciliana.
Il presente decreto sarà pubblicato nel sito web istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 68 l.r. 21/2014 .

Palermo, lì 15 GEN. 2021

Il Presidente della Regione
MUSUMECI

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

L'Assessore
Avv. Marco Zambuto

Il Dirigente Generale
C. Madonia

Il Dirigente
Francesco Picciotto