Repubblica Italiana
REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo
Dipartimento Regionale del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL DIPARTIMENTO REGIONALE DEL TURISMO, SPORT E SPETTACOLO PERFORMANCE ANNO 2020 PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

Visto il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale adottato dall'Amministrazione regionale a partire dall'anno 2019, con D.P. n. 517/Gab del 20/03/2019, integrato con D.P. n. 539/Gab. Del 30/04/2019;

Visto il nuovo piano triennale della Performance 2019-2021approvato con D.P. n. 583 del 07/10/2019;

Visto il nuovo C.C.R.L. Del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016/2018;

Visto l'accordo, ai sensi dell'art. 90 del CCRL 2016/2018, sul Fondo Risorse Decentrate, da ora in poi denominato Fondo 2020, sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 28/12/2020;

Considerati i parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti all'art. 2 del predetto accordo su Fondo 2020;

Tenuto conto del riparto delle risorse di cui all'art. 3 dell'accordo sul Fondo 2020, effettuato ai sensi dell'art. 90 comma 3 risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2 del CCRL 2016/2018;

Viste le relative tabelle allegate all'Accordo su Fondo 2020, dalle quali si evince che la quota del budget "Performance" assegnata al Dipartimento Turismo, Sport e Spettacolo in relazione al personale in servizio a a tempo indeterminato alla data dell'01/01/2019 ammonta ad € 617.479,07 e per il personale a tempo determinato alla data dell'01/01/2019 ammonta ad € 6.050,02;

Preso atto dei criteri di attribuzione dei premi correlati alla "performance" per il personale del comparto non dirigenziale contenuti all'art. 4 del predetto accordo su Fondo 2020;

Vista la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 27029 del 17/03/2021 concernente la ripartizione al personale a tempo indeterminato e determinato delle risorse del budget "performance" assegnate ad ogni singola struttura;

Considerata la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento;

Visto il Documento Unico di Programmazione del Dipartimento per l'anno 2020 unitamente alle specifiche in esso contenute e le correlate schede di programmazione e valutazione individuale del personale;

Preso atto delle disposizioni attuative, transitorie e finali contenute all'art. 5 del predetto accordo su Fondo 2020;

Considerato che in sede di prima applicazione, per l'anno 2020, si è ritenuto di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90 comma 4 del CCRL 2016/2018 e di destinare le risorse assegnate al Dipartimento ai premi e trattamenti economici correlati alla "performance" organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'amministrazione e, in misura non inferiore al 30 per cento, alla "performance" individuale secondo l'esito della valutazione del personale;

Ritenuto di dovere applicare il "Differenziale del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del CCRL 2016/2018, attribuendo a circa il 20% dei dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90 comma 4 del CCRL 2016/2018 in misura non inferiore al 30% del valore medio pro-capite del premio attribuito a tale titolo al personale valutato positivamente, tenuto conto della disponibilità allo svolgimento delle attività istituzionali nelle ore pomeridiane;

Preso atto che ai sensi dell'art. 5 dell'accordo sul FORD 2020 non si da luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2020 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo di sanzioni disciplinari superiori alla multa prevista dal CCRL 2016/2018 o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio sia in forma obbligatoria che facoltativa;

Visti i quadri economici, di seguito specificati, di riparto del budget "performance" assegnati al Dipartimento per il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato che costituiscono parte integrante del presente accordo

CONCORDANO

per quanto esposto nelle premesse che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento, di sottoscrivere la presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per ripartire il budget "performance" 2020 al personale a tempo indeterminato e a tempo determinato del comparto non dirigenziale del Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo per l'anno 2020 e di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90 comma 4 del CCRL 2016/2018, tenuto conto della fase di prima applicazione delle nuove modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate 2020.

Le risorse finanziarie complessivamente assegnate al Dipartimento per il personale a **tempo indeterminato**, pari ad **€ 617.479,07**, sono così ripartite:

in misura di **€ 603.277,05 per la remunerazione della "performance" organizzativa ed individuale** come di seguito specificato:

- € 422.293,94, pari al 70% delle risorse, alla remunerazione della "performance" organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione,
- € 180.98 \3,12, pari al 30% delle risorse, alla remunerazione della "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

in misura di **€ 14.202,02 per la remunerazione della "differenziazione del premio individuale"** di cui all'art. 92 del CCRL 2016/2018, attribuendo a circa il 20% dei dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90 comma 4 del CCRL 2016/2018, tenendo conto del seguente criterio: a) disponibilità allo svolgimento delle attività istituzionali nelle ore pomeridiane.

Le risorse finanziarie complessivamente assegnate al Dipartimento per il personale a **tempo determinato**, pari a **€ 6.050,02**, sono così ripartite:

in misura di **€ 6.050,02 per la remunerazione della "performance" organizzativa ed individuale** come di seguito specificato:

- € 4.235,02, pari al 70% delle risorse, alla remunerazione della "performance" organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione,
- € 1.815,00, pari al 30% delle risorse, alla remunerazione della "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

Considerata la ridottissima platea di personale a tempo determinato non è dato procedere alla remunerazione della "differenziazione del premio individuale" di cui all'art. 92 del CCRL 2016/2018.

Le risorse finanziarie relative all'art. 90, comma 2 – lettere A, B, C e E complessivamente assegnate al Dipartimento per il personale a tempo indeterminato, pari a **€ 125.000,00, di cui € 45.000,00 per indennità - lettere A e B ed € 80.000,00 per lavoro straordinario - lettera C;**

per quanto riguarda il lavoro straordinario sono state effettuate le prestazioni con n. 6 deroghe al limite di n. 200 ore annue per persona, per garantire i servizi di portineria e della direzione;

per quanto riguarda le indennità vengono individuate le seguenti indennità:

consegnatario sede centrale	€ 250,00 mensili per 12 mensilità,
vice consegnatario sede centrale	€ 125,00 mensili per 12 mensilità,
cassiere	€ 125 mensili per 12 mensilità
consegnatari sedi periferiche	€ 150,00 mensili per 12 mensilità per 2 posizioni,
	€ 150,00 mensili per 4,13 mensilità per 1 posizione,
	€ 100,00 mensili per 12 mensilità per 1 posizione,
	€ 100,00 mensili per 9,11 mensilità per 1 posizione,
	€ 100,00 mensili per 8 mensilità per 1 posizione,
	€ 100,00 mensili per 4 mensilità per 1 posizione,
	€ 100,00 mensili per 2,08 mensilità per 1 posizione,
	€ 65,00 mensili per 12 mensilità per 1 posizioni,
	€ 50,00 mensili per 12 mensilità per 1 posizione,
vice consegnatari sedi periferiche	€ 75,00 mensili per 12 mensilità per 2 posizioni,
	€ 75,00 mensili per 9,18 mensilità per 1 posizione,
	€ 50,00 mensili per 12 mensilità per 1 posizione,
	€ 50,00 mensili per 2 mensilità per 1 posizione,
	€ 32,50 mensili per 12 mensilità per 1 posizione,
	€ 25,00 mensili per 12 mensilità per 1 posizione,
turnazione	€ 95,00 mensili per 12 mensilità per 3 posizioni.

Eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori rispetto ai parametri massimi previsti dal sistema di valutazione adottato dall'amministrazione verranno destinate agli usi consentiti dal CCRL 2016/2018.

La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 11 del CCRL 2016/2018 del comparto non dirigenziale sarà trasmessa entro 7 giorni all'organo di controllo competente per essere poi sottoscritta definitivamente ed essere trasmessa entro i successivi 5 giorni all'Aran Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale.

Palermo, 14 giugno 2021

Il Dirigente Generale
Lucia Di Fatta

CGIL-FP

CISL-FP		QUILLO SERAFINA
UIL-FPL		
UGL		FICILE MARCELLO
SADIRS		MADONIA FRANCESCO
COBAS-CODIR		GATTUSO DARIO
SIAD		