REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO REGIONALE TURISMO SPORT E SPETTACOLO
Dipartimento del Turismo dello Sport e dello Spettacolo

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2017
SERVIZIO 9 – SERVIZIO TURISTICO DI AGRIGENTO

VERBALE

Il giorno 27/02/2018, alle ore 15:30, presso la sede del Servizio Turistico Regionale di Agrigento - Via Empedocle № 73, ha inizio la riunione convocata, dal Dirigente Responsabile del Servizio, Dott. Giuseppe Cigna, - giusta nota prot. n. 5827 del 22/02/2018 e Verbale di delegazione trattante del 16/02/2018.

Sono presenti i Sigg.ri:

Per la Parte Pubblica	Dott. Giuseppe Cigna	Dirigente Responsabile del Servizio
Per la Parte Sindacale	BONTANTI CARLOS	CISL F.P.
	SCHILLACI FRANCESCO	CGIL
	MANGIONE SALVATORE	COBAS/CODIR
	EDCO GIOVANNI	SADIRS
	CAMMALLERI SALVATORE	SIAD
	—	UGL
	—	UIL

Preliminarmente:

- si richiama la Contrattazione Decentrata Integrativa del Dipartimento Turismo, Sport e Spettacolo, assunta al prot. n. 5026/STR del 14/02/2018;
- si prende atto della nota prot. n. 3480 dell' 1/2/2018 con la quale l'Area 1-Affari Generali del Dipartimento Turismo precisa che il pagamento del Piano di lavoro va riferito ai dipendenti in servizio alla data del 31/12/2016;

Art. 1

Campo di applicazione e durata

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale, relativo all'utilizzo ed alla destinazione delle risorse F.A.M.P. 2017, stipulato in conformità a quanto previsto dall'art. 4 comma 4 lett. B) del vigente C.C.R.L. 2002-2005, si applica al personale a tempo indeterminato con qualifica diversa da quella dirigenziale, in servizio presso questo Servizio Turistico Regionale di Agrigento e lo Sportello Informativo di Sciacca;

Art. 2

Assegnazione ed utilizzazione risorse

Per l' anno 2017, il budget assegnato definitivamente per il personale, in servizio alla data del 31/12/2016 e a tempo indeterminato, ammonta ad € 49.096,08.= di cui all'allegato "A" trasmesso dall' Area 1 del Dipartimento Turismo in data 14/02/2018.

Il budget assegnato, nel rispetto dei limiti e delle finalità di cui all'art. 88 è destinato a remunerare:

1. il lavoro straordinario;
2. il piano di lavoro comprensivo di indennità consegnatario e vice consegnatario;
3. il compenso per la qualità della prestazione professionale individuale ex art. 94 C.C.R.L.

Art. 3

Lavoro Straordinario

La somma da destinare alla remunerazione del lavoro straordinario, calcolata in misura dell' 11% della quota FAMP 2017, ammonta ad € 5.119,85=. Quanto sopra preso atto che, nelle more dell'assegnazione delle risorse finanziarie del Famp 2017, il personale del Servizio di Agrigento e dello Sportello Informativo di Sciacca ha svolto in orario pomeridiano la propria attività, in piena rispondenza alla programmazione, alle direttive dipartimentali e agli obiettivi operativi della direzione di questo STR, presupposto indispensabile per l'erogazione del salario accessorio.

Art. 4

Piano di lavoro

Il Piano di lavoro costituisce il documento unico di programmazione all'interno del quale sono individuate tutte le attività di competenza del Servizio, i livelli di risultato attesi coerentemente con le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili.

Il Piano di lavoro per l'anno 2017 è stato predisposto nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 91 del vigente CCRL ed in piena e conforme aderenza a quanto previsto dalla piattaforma informatica Ge.Ko.

All'interno del Piano è compresa la disciplina concernente l'attribuzione dell'indennità consegnatario e vice consegnatario. L' indennità risulta già quantificata nell'anno 2012, con una somma pari a € 100,00 mensili per il consegnatario (in relazione a quanto previsto dal vigente CCRL e alle dimensioni dell'Ufficio) ed in misura ridotta del 50% rispetto a quella del consegnatario per il vice consegnatario.

Le indennità sono legate all'effettivo esercizio della funzione ed eventuali economie saranno imputate al piano di lavoro stesso.

Il Piano di Lavoro per l'anno 2017 è stato predisposto in conformità al Piano del Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo e sulla base della programmazione degli obiettivi perseguiti da questo Servizio nell'anno di riferimento.

Art. 5

Compenso per la qualità della prestazione professionale individuale

Si determina di istituire, per l'anno 2017, l'art. 94 destinando una quota iniziale di € 100,00.= da accantonare e a valere sui fondi del piano di lavoro, al netto delle indennità di cui all'art. 4, più tutte le economie che si dovessero registrare nel corso dell' anno nel rispetto delle norme esistenti.

Quanto sopra remunererà i dipendenti che avranno raggiunto particolari e specifici obiettivi, ai sensi dell'art. 94 del vigente CCRL.

I criteri da adottare per l'attribuzione delle premialità sono quelli riportati nell' allegato " 1 " al presente C.C.D.I.

Tale compenso viene decurtato in ragione delle assenze dal servizio, effettuate dal personale dipendente, espressamente contemplate al comma 3 dell'art. 92 del CCRL 2002/2005.

Art. 7

Valutazione degli apporti individuali di produttività

La metodologia per la valutazione degli apporti individuali di produttività è quella vigente presso il Dipartimento regionale Turismo, Sport e Spettacolo, riportata nell' allegato " 1" al presente C.C.D.I. e ne forma parte integrante.

La compilazione delle schede sarà effettuata da parte del Dirigente responsabile e le stesse dovranno essere notificate e controfirmate dai dipendenti valutati.

La valutazione complessiva del dipendente, per commisurare la partecipazione al compenso del piano di lavoro, sarà effettuata sempre e comunque in relazione al periodo di riferimento delle valutazioni.

Dalla scheda di valutazione si dovrà desumere il livello dei risultati conseguiti che concorrono alla determinazione del compenso definitivo da attribuire al dipendente valutato.

Art. 8

Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si fa riferimento al vigente CCRL.

Alle ore 16,30, il presente accordo , unanimemente condiviso da tutte le OO.SS. presenti, viene

letto, confermato e sottoscritto

La delegazione di parte pubblica

REGIONE SICILIANA - Dip. Turismo Sport e Spettacolo - Servizio Tributario Reg. n. 9 - AGRIGENTO

La delegazione sindacale

CISL FP

FPCGIL

SAMRS

SNALS

Cobas-Codir

ALLEGATO " 1"

ADOZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE ANNO 2017

Sono allegate, le schede di valutazione per le categorie e le posizioni economiche dei dipendenti , in atto in servizio presso il Servizio Turistico di Agrigento e lo Sportello Informativo di Sciacca.
Le fasce di valutazione per l'attribuzione dei compensi sono quelle appresso indicate:

- *fino a 70 punti – attribuzione per il compenso per la partecipazione al piano di lavoro pari al 70% della quota;*
- *da 71 a 80 punti - attribuzione per il compenso per la partecipazione al piano di lavoro pari al 85% della quota;*
- *da 81 a 90 punti - attribuzione per il compenso per la partecipazione al piano di lavoro pari al 100% della quota;*
- *da 91 a 100 punti - attribuzione per il compenso per la partecipazione al piano di lavoro pari al 100% della quota + attribuzione del compenso ex art. 94 come istituito all'art. 5 del presente accordo;*

COMPENSO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE INDIVIDUALE EX ART. 94 CCRL

Tenuto conto della rilevanza delle competenze del Servizio Turistico di Agrigento, conseguenti al processo di ristrutturazione dell'Amministrazione di cui al D.P.Reg. n. 12/2009, si ritiene opportuno il ricorso all'art. 94 del C.C.R.L. nell'intento di riconoscere la premialità ai dipendenti che concorrono meritoriamente al perseguimento delle attività previste dal Piano di Lavoro ex art. 91 del C.C.R.L. vigente.
I destinatari sono individuati dal Dirigente Responsabile, considerando gli elementi di valutazione di cui all'art. 94, comma 2 del C.C.R.L.:

- percentuale di raggiungimento degli obiettivi del piano di lavoro,
- numero di rientri pomeridiani riferiti a lavoro straordinario;

Pertanto, si stabilisce che:

1) potranno concorrere i dipendenti di ciascuna categoria, maggiormente impegnati nel raggiungimento di ciascun obiettivo del piano di lavoro e che hanno contribuito meritoriamente alla realizzazione degli stessi, con una valutazione individuale finale compresa tra 91 e 100 punti;
2) un ulteriore elemento di valutazione, per l'attribuzione del compenso di che trattasi, sarà rappresentato dalla disponibilità manifestata dal dipendente nell' espletamento di servizi che esulano dal carico di lavoro ordinariamente disimpegnato;
3) Il numero massimo dei compensi premiali deve essere comunque rispondente e ragionevolmente compatibile con le somme destinate all'uopo (somme accantonate più economie).